



Nucleo di Valutazione

Data:	Orario	Approvato il	Sede:
23/01/18	16.30	Seduta stante	Telematica

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, nella sua funzione di OIV, convocato per il giorno 23 gennaio 2018, si è riunito in modalità telematica per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. **Comunicazioni del Presidente;**
2. **Approvazione del verbale precedente;**
3. **Revisione annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, art.7 comma 1 del d.lgs. 74/2017;**
4. **Varie ed eventuali.**

Il Nucleo di Valutazione ha concordato di avvalersi di strumenti telematici di lavoro collegiale, dopo aver accertato che ciascun componente è dotato di casella elettronica e ne fa uso esclusivo e protetto.

Alle ore 16.30 il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta. Sono presenti il Presidente Prof. Paolo **CARBONE**, la Prof.ssa Daniela **FEDERICI**, il Prof. Sandro **CAROCCI**, il Prof. Roberto **NICOLAI**, il Prof. Ferdinando **ROMANO** e la Sig.ra Lorenza **TOMASSI**.

Partecipa alla seduta la Dott.ssa Sabrina **TAGLIONE** che funge da Segretario verbalizzante.

1. Comunicazioni del Presidente

Non ci sono comunicazioni.



Nucleo di Valutazione

2. Approvazione del verbale precedente

L'OIV approva il verbale della seduta del 17/01/2018 (**allegato n. 1**). Si autorizza la Segreteria a trasmettere il verbale al Rettore e alla Direzione Generale, nonché a curarne la pubblicazione sul sito di Ateneo nella pagina dedicata.

3. Revisione annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, art.7 comma 1 del d.lgs. 74/2017

Il Presidente ricorda che il d. lgs. 150/2009 all'art. 7 c. 1 recita che *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance.”*

Con il d.lgs 74/2017, art. 5 c. 1, *“le parole: «, con apposito provvedimento» sono sostituite dalle seguenti: «e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione»”.*

Inoltre, la Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020, approvata dal Consiglio direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017, esplicita che in attesa della realizzazione di un'apposita sezione in cui inserire i pareri dei NdV sul Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, le amministrazioni sono invitate a trasmettere all'ANVUR via pec i pareri motivati dei NdV-OIV.

Il Presidente ricorda che il Direttore Generale ha inviato il documento denominato Sistema per la Misurazione e Valutazione della Performance in data 17 gennaio 2018 e successiva integrazione del 20 gennaio 2018.

L'OIV dell'Ateneo di Cassino, visto il documento come integrato nella versione inviata al 20 gennaio u.s., (**allegato n. 2**) sentito il Direttore Generale nella seduta del 17 gennaio u.s. e dopo ampia discussione, formula il seguente parere motivato:

Il documento sul “SMVP” 2018 testimonia la progressiva e qualificata attenzione dell'Ateneo a quanto disposto dalla normativa vigente ed è in linea con le linee guida ANVUR.



Nucleo di Valutazione

In particolare, si rileva il recepimento di quanto osservato dal documento di feedback al Piano Integrato 2017-2019 trasmesso dall'ANVUR e dei suggerimenti/osservazioni del Nucleo di Valutazione nella sua funzione di Organismo Indipendente di Valutazione.

Si apprezza, inoltre, una articolazione del documento ben strutturata, che parte dalle premesse normative, richiamate integralmente e adeguatamente linkate ai relativi siti, procede attraverso la documentazione che rileva ai fini degli obiettivi, per poi completarsi, compiutamente, nella definizione operativa delle strategie, modalità e strumenti di valutazione e misurazione della performance.

Ancora, il documento:

- recepisce l'opportunità di prendere in considerazione, ai fini della valutazione complessiva, anche il grado di soddisfazione dei cittadini e degli utenti finali;
- separa nettamente, a differenza di quanto previsto nel passato, la performance organizzativa, riferita alle articolazioni funzionali dell'amministrazione, dalla performance individuale rilevata sia sotto il profilo degli obiettivi assegnati su base individuale, sia in ordine al contributo di ciascuno alla performance generale della struttura di appartenenza;
- riporta in linea il finanziamento assegnato alle singole strutture con gli obiettivi di performance, ponendo le basi di un sistema di *governance* fondato sul *performance-budgeting*.

Il Nucleo di Valutazione, tuttavia, richiama l'attenzione sui seguenti punti che sono da intendersi ai fini del miglioramento dell'SMVP, secondo quanto previsto nel paragrafo intitolato *Revisione annuale del SMVP e parere vincolante del NdV* della Nota di indirizzo per la gestione del ciclo della performance 2018-2020 approvata dal Consiglio Direttivo dell'ANVUR in data 20/12/2017:

- In relazione a quanto riportato al paragrafo 3.1 si osserva che la descrizione del processo di definizione, negoziazione e assegnazione degli obiettivi organizzativi e individuali viene definito *top-down*, anche se le dinamiche rappresentate non sembrano corrispondervi. Si ritiene che l'assegnazione degli obiettivi organizzativi debba seguire una dinamica *top-down*, con gli obiettivi definiti dall'amministrazione di vertice e solo "negoziati" con i responsabili delle articolazioni funzionali. Al contrario, gli obiettivi individuali possono riflettere una dinamica *bottom-up*, come quella rappresentata nel documento, purché in coerenza con gli obiettivi di struttura.



Nucleo di Valutazione

- In merito alla “*performance* del personale tecnico amministrativo senza incarichi di responsabilità” di cui al paragrafo 3.3.4, si rileva la necessità di prevedere, anche per questo personale, indicatori di performance riferiti all’unità organizzativa (Settore, Ufficio) di appartenenza, benché pesati in misura sensibilmente inferiore rispetto al “personale tecnico amministrativo con incarichi di responsabilità”, in quanto il risultato operativo di ciascuna articolazione organizzativa dipende dal contributo di tutto il personale ad essa afferente.
- Non si rilevano nel documento riferimenti al sistema di indicatori che sarà utilizzato nel processo di misurazione della performance e si richiama l’opportunità che, nei limiti consentiti dai singoli obiettivi, si faccia riferimento a parametri quantitativi.

Il verbale relativo al punto 3 dell'ordine del giorno è approvato seduta stante. Si dà mandato alla Segreteria del NdV di trasmettere gli atti al Direttore Generale e al Rettore al fine dell’invio del parere all’ANVUR per mezzo PEC.

3. Varie ed eventuali

Il presidente, a seguito del mandato ricevuto dall’OIV nella seduta del 17 gennaio u.s. propone una nota di risposta ai quesiti posti dal Dott. Russi con le note prot. n.23474 e prot. 0024270. L’OIV, dopo discussione approva la nota in **allegato n. 3** e dà mandato alla segreteria di trasmettere la nota in allegato al Dott. Matteo Russi.

Il Presidente alle ore 17.30, non essendovi altri argomenti da discutere, dichiara sciolta la seduta.

L’intero verbale relativo alla riunione odierna è approvato seduta stante.

Cassino, 23 gennaio 2018

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Sabrina TAGLIONE)

IL PRESIDENTE

(Prof. Paolo CARBONE)