

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE**AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO, WELFARE E PERSONALE TAB  
UFFICIO RECLUTAMENTO, FORMAZIONE E RELAZIONI SINDACALI PERSONALE TABDecreto n. 1024

Anno 2024

**IL DIRETTORE GENERALE**

- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con Decreto del Rettore n. 661 del 26 luglio 2018 e pubblicato sulla G.U. n. 186 dell'11 agosto 2018;
- VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, così integrato dal D.P.R. 30 ottobre 1996, n. 693, e ss.mm.ii.;
- VISTO** il Decreto Legislativo n. 165 del 30 marzo 2021, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- VISTO** il CCNL vigente del Comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTO** il Decreto Direttoriale n. 472 del 19 giugno 2023, con il quale è stata indetta una selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione di n. 2 unità di personale tecnico- amministrativo di categoria C, posizione economica C1, area amministrativa, a tempo determinato per un periodo di 12 mesi, con orario di lavoro a tempo pieno, per le esigenze dell'Amministrazione centrale dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale;
- VISTI** i Contratti Individuali di Lavoro subordinato, di diritto privato, a tempo determinato n. 1 e n. 2 del 2 gennaio 2024, con i quali, rispettivamente, il sig. Davide Di Gennaro e la sig.ra Pia Razza sono stati assunti quali vincitori della citata selezione pubblica;
- TENUTO CONTO** che i rapporti di lavoro disciplinati dai suddetti CIL n. 1/2024 e 2/2024 decorrono dal 1° gennaio 2024 e terminano il 31 dicembre 2024;
- VISTO** il D.D. n. 8 del 3 gennaio 2024, con il quale il sig. Davide Di Gennaro è stato provvisoriamente assegnato a prestare servizio presso l'Ufficio Contratti e Gare d'Appalto, nell'ambito del Settore Attività Contrattuali dell'Area Tecnica e Attività Contrattuali;
- VISTO** il D.D. n. 9 del 3 gennaio 2024, con il quale la sig.ra Pia Razza, è stata provvisoriamente assegnata a prestare servizio presso l'Ufficio Formazione Continua, nell'ambito del Settore Offerta Formativa e Regolamenti Didattici dell'Area Didattica e Servizi agli Studenti;
- VISTE** le richieste di proroga dei suddetti contratti e le esigenze manifestate dal Direttore dell'Area Tecnica e Attività Contrattuale e dal Direttore dell'Area Didattica e Servizio agli Studenti;
- CONSIDERATO** che con tali richieste sono state correttamente evidenziate le ragioni giustificative che rendono necessaria la proroga dei contratti a tempo determinato in scadenza;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione assunta nella seduta del 28 ottobre 2024, con la quale è stata autorizzata la proroga per ulteriori 12 mesi, a decorrere al 1° gennaio 2025 e fino al 31 dicembre 2025, i Contratti Individuali di Lavoro a tempo determinato n. 1 e n. 2 del 2 gennaio 2025 stipulati, rispettivamente, con i sigg.ri Davide di Gennaro e Pia Razza;
- ACCERTATO** che sussistono le condizioni finanziarie che consentono la proroga dei contratti dei sigg.ri Davide De Giuli e Pia Razza a decorrere dal 1° gennaio 2025 e fino al 31 dicembre 2025:

**DECRETA**

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI  
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE**

AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO, WELFARE E PERSONALE TAB  
UFFICIO RECLUTAMENTO, FORMAZIONE E RELAZIONI SINDACALI PERSONALE TAB



- I Contratti Individuali di Lavoro Subordinato, di diritto privato, a tempo determinato n. 1 e n. 2 del 2 gennaio 2024, stipulati rispettivamente con il sig. Davide Di Gennaro e Pia Razza, sono prorogati, a decorrere dal 1° gennaio 2025 e fino al 31 dicembre 2025.
- Per l'impegno richiesto, si rinvia a quanto previsto dai Contratti Individuali di Lavoro Subordinato, di diritto privato, a tempo determinato, n. 1 e n. 2 del 2 gennaio 2024 già citati.
- Ai sigg.ri Davide Di Gennaro e Pia Razza vengono garantiti il trattamento economico mensile previsto dal CCNL vigente, al lordo delle ritenute di legge, oltre l'eventuale assegno per il nucleo familiare ai sensi di legge. Ai sigg.ri Davide Di Gennaro e Pia Razza sono garantiti gli eventuali miglioramenti contrattuali, assegni accessori e la tredicesima mensilità in rapporto al tempo lavorato, con le modalità previste dai citati CIL n. 1 e n. 2 del 2 gennaio 2024. L'Università provvederà al versamento dei contributi previdenziali ed assistenziali nonché agli adempimenti fiscali di sua competenza.
- La spesa graverà sulle competenze fisse del personale tecnico, amministrativo e bibliotecario a decorrere dal 1° gennaio 2025.
- Il presente provvedimento sarà acquisito nell'apposito registro della raccolta ufficiale di questo Ateneo e pubblicato, nel rispetto dei dati sulla privacy, con immediatezza nell'apposita sottosezione di riferimento del portale "Amministrazione Trasparente".

Cassino, **10 DIC. 2024**

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott.ssa Donatella Marsiglia)

Il Responsabile dell'Area Risorse Umane  
(dott. Massimiliano Mignanelli)

Il Responsabile dell'Ufficio  
(dott.ssa Patrizia Del Greco)