



Decreto n. 43f
Anno 2023

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con Decreto Rettorale n. 661 del 26 luglio 2018 e pubblicato sulla G.U. n. 186 dell'11 agosto 2018;
- VISTO** il Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e.s.m.i., recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche;
- VISTO** il C.C.N.L. vigente dell'Area Istruzione e Ricerca;
- VISTO** il C.C.N.L. vigente del comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTA** la Circolare del MEF n. 25 del 19 luglio 2012;
- VISTO** il D.Lgs. 75 del 25.05.2017;
- VISTE** le relazioni tecnico finanziarie per la costituzione dei Fondi cat. B, C, D, EP e Dirigenti per l'anno 2023;
- SU PROPOSTA** dell'Area Risorse Umane nonché dell'Ufficio Reclutamento personale tecnico amministrativo, Formazione e Relazioni sindacali:

DECRETA

- È costituito il Fondo per trattamento accessorio del personale Dirigente per l'anno 2023 pari ad € **261.554**, come da relazione tecnica finanziaria allegata al presente decreto sotto la lettera a), del quale costituisce parte integrante e sostanziale.
- È costituito il Fondo per trattamento accessorio del personale per la categoria EP per l'anno 2023 pari ad € **188.593**, come da relazione tecnica finanziaria allegata al presente decreto sotto la lettera b), del quale costituisce parte integrante e sostanziale.
- È costituito il Fondo per trattamento accessorio del personale per le categorie B, C e D per l'anno 2023 pari ad € **955.757**, come da relazione tecnica finanziaria allegata sotto la lettera c) al presente decreto, del quale costituisce parte integrante e sostanziale.
- Il presente provvedimento è inserito nella raccolta ufficiale interna di questa Università ed è pubblicato, nel rispetto dei dati sulla *privacy*, con immediatezza, nell'apposita sottosezione di riferimento del portale "*Amministrazione trasparente*".

Cassino, **7 GIU. 2023**

Il Direttore dell'Area Risorse Umane
(dott. Massimiliano Mignanelli)

Il Responsabile dell'Ufficio
(dott.ssa Patrizia Del Greco)



IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Donatella Marsiglia



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA ANNO 2023
FONDO PER DIRIGENTI DI II FASCIA EX ART. 47 - CCNL 2016-2018**

La presente relazione illustra i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate per il personale Dirigente. Il quadro normativo in vigore per la costituzione del Fondo 2023 tiene conto di:

- Quanto disposto dal CCNL 2016-2018;
- Quanto previsto nell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Quanto previsto dal decreto legge 135/2018, art. 11, comma 1, lett. a), convertito in legge con modificazioni dalla L. 12/2019, sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, secondo cui il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017.

MODULO I - LA COSTITUZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

➤ **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Risorse storiche consolidate

In questa voce sono inserite le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità determinate nell'anno 2004 come certificate dagli organi di controllo e relative al fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del Dirigente. Sono ricompresi gli incrementi disposti dall'art. 62, comma 5, del CCNL 2002-2005 che avevano decorrenza giuridica a regime dal 1.01.2003. Questa voce ammonta a **euro 134.695** invariata rispetto ai fondi degli anni precedenti cui si rinvia alla relativa certificazione.

Partendo da un fondo 2004 certificato di euro 134.695 sono stati aggiunti gli incrementi di cui all'art. 41, comma 1 e comma 3, del CCNL 2002-2005, rispettivamente pari a **euro 5.251** ed **euro 3.204** che avevano decorrenza giuridica 1.01.2003 presenti in forma fissa e continuativa nella contabilità del fondo precedente al 2004.

- Sono stati applicati gli incrementi, non suscettibili a modifica, previsti dal CCNL 04-05 (art. 7 c. 1) (quota 2 e 3), pari a **euro 26.558**; al seguente importo vanno aggiunti gli incrementi previsti dall'art. 22 del CCNL 2004-2005 pari a **euro 17.413**.
- Sono stati applicati gli incrementi, non suscettibili a modifica, previsti dal CCNL 06-09 (art. 7 c. 1), pari a **euro 4.818**.
- Incremento 1,7 % del monte salari 2015 relativo al personale Dirigente, decorrenza 01/01/2018, questa voce ammonta a **euro 1.254**, non soggetta al limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

In questa sezione sono inserite unicamente le poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle poste precedenti, possono subire nel tempo incrementi.

- Ria personale cessato intero importo (art. 62 c. 4 p. ccnl 02-05): questa voce ammonta a **euro 8.734** per l'anno 2023 invariata rispetto al 2022.
- Incrementi dotazione organica e relativa copertura posti: *voce non valorizzata*.
- Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità **euro 27.393**.

ju



Sul Fondo 2023, oltre alla retribuzione di posizione e di risultato pagate ai dirigenti di ruolo a tempo indeterminato, saranno erogate retribuzioni di posizione e di risultato a dirigenti a tempo determinato.

➤ **Sezione II - Risorse variabili**

Risorse sottoposte ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

- Risparmi di gestione: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- Maggiori entrate e economie di gestione: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- Specifiche disposizioni di legge: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- Attivazione nuovi servizi e riorganizzazione variabile: voce non valorizzata per l'anno corrente.

Risorse non sottoposte ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

- Entrate conto terzi e sponsorizzazioni: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- Incarichi aggiuntivi e compensi professionali: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- Liquidazione sentenze favorevoli all'Ente: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- Ria personale cessato anno precedente mensilità residue (art. 62 C. 4 P. 2 Ccnl 02-05): voce non valorizzata per l'anno corrente.
- Incarichi ad interim art. 27 c. 3 Ccnl 02-05: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- Altre risorse variabili: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- Somme non utilizzate Fondo anno precedente: si ricorda che il comma 2 dell'art. 25 del CCNL 06/09, ancora applicabile in virtù dell'art. 1, comma 9, del CCNL 16/18, stabilisce che "le somme destinate al finanziamento della retribuzione di risultato devono essere integralmente utilizzate nell'anno di finanziamento. Ove ciò non sia possibile, le eventuali risorse non spese sono destinate al finanziamento della predetta retribuzione di risultato nell'anno successivo"; allo stato attuale, accantonate le risorse per l'erogazione a titolo di retribuzione, ammontano ad euro 41.508.

Analisi del calcolo:

Dir. II fascia

159.002,00 € Fondo 2022

59.409,00 € (DIRIGENTE IN COMANDO - importo rimborsato)

79.092,00 € indennità posizione

22.754,00 € indennità risultato

30.256,00 € (Direttore Generale)

101.846,00 € totale impegnato

57.156,00 € Residuo per anno successivo

41.508 € Senza oneri

➤ **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

In data 22.06.2017 è entrato in vigore il decreto legislativo n.75 del 25.05.2017, rubricato "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16 commi 1, lettera a), e 2, lettera b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettera a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s), e z), della legge 7 agosto



2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” che all’articolo 23 detta disposizioni in merito alla costituzione dei fondi per il trattamento accessorio, recitando testualmente: “ nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell’azione amministrativa, assicurando al contempo l’invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l’anno 2016. A decorrere dalla predetta data l’articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato”. **In sostanza, nella costituzione dei fondi per l’anno 2022, 2023 viene posto come limite da non superare l’importo del corrispondente fondo per l’anno 2016 e viene abolita la disposizione in virtù della quale si operava il taglio delle risorse in proporzione alla riduzione del personale in servizio.**

Rimane invece in vigore l’art. 1, comma 189, della legge 266/2005.

- *Decurtazione Fondo per rispetto limite art.1 comma 189 legge 266/05 (tetto 04 - 10%) come modificato dall’art. 67, comma 5, del D.L. 112/2008, convertito in Legge 133/2008:*
La citata disposizione stabilisce che: “A decorrere dall’anno 2009 l’ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa (...) delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l’anno 2004, come certificato dagli organi di controllo di cui all’art. 48, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, ridotto del 10%”.
L’importo del limite 2004, certificato dagli organi di controllo, ridotto del 10% è pari ad **euro 13.470**. Tale somma sarà versata come previsto dall’art. 67 comma 6 D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 entro il mese di ottobre al pertinente capitolo di entrata del bilancio dello Stato.

- *Decurtazione fondo per rispetto limite 2010 e per riduzione proporzionale di personale (art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010, modificato dall’art. 1, comma 456 L. 147/2013) - decurtazione permanente:* ammonta ad **euro 55.613**, somma ricalcolata ai sensi della citata normativa.

Analisi del calcolo: dati rilevati dalla relazione Fondo per l’anno 2014

Decurtazione fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)			2.199
Decurtazione fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9c. 2 bis L. 122/2010)			53.414

- *Decurtazione fondo per rispetto limite 2015 e per riduzione proporzionale personale (art. 1 comma 236, legge stabilità del 28 dicembre 2015, n. 208) abrogato dal 1° gennaio 2017 art. 23, comma 2, D.Lgs.vo 75/2017):* non evidenziato per effetto della suddetta abrogazione, a decorrere dal 1° gennaio 2017.

Per effetto di tale abrogazione, il Fondo 2023 viene ripristinato; si precisa che, quanto erroneamente decurtato negli anni precedenti, non ha determinato alcun effetto, non essendo presente personale in tale ruolo.

- *Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017):* ammonta ad **euro 3.345**.

La riduzione da operare ai sensi della suddetta normativa non tiene conto delle risorse non soggette al limite ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017.

Analisi del calcolo:

Al totale delle risorse fisse e delle risorse variabili (per la parte di ciascuna che è sottoposta ai limiti di cui all’art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017: punto 1.1d e 1.2a) si sottrae il valore del fondo 2016 (sottoposto a certificazione: punto 1.4d). A tale operazione vanno sottratte le decurtazioni di cui ai punti precedenti (tetto 04-10% e limite 2010).

Handwritten signature



➤ **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) *Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: euro 220.864, di cui euro 1.254 non soggetti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017.*
- b) *Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II: euro 41.508.*
- c) *Totale decurtazioni del Fondo, determinato dal totale della sezione III: euro 72.428.*
- d) *Totale Fondo sottoposto a certificazione comprensivo di o.c.e. al 37,70%, determinato dalla somma delle tre voci precedenti: euro 261.554.*

- **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo:** non pertinente allo specifico fondo illustrato

MODULO II - DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Parte non pertinente allo specifico fondo illustrato: il contratto integrativo verrà sottoposto a certificazione con successivo atto.

La definizione degli importi destinati alla retribuzione di posizione e di risultato sarà determinata in sede di utilizzo, che verrà sottoposto alla relativa certificazione.

MODULO III - SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO CERTIFICATO DELL'ANNO PRECEDENTE.

Si riportano di seguito gli schemi riassuntivi del fondo relativi all'anno 2016, 2022 e 2023:

Dirigenti di seconda Fascia Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato			
Dirigenti di seconda Fascia Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato	2016	2022	2023
1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
1.1a Risorse storiche	134.695	134.695	134.695
CCNL 98/01 art. 42, c. 1 primo periodo	26.240	26.240	26.240
CCNL 98/01 art. 42, c. 1 lett. a - CCNL 02/03 art. 62, c. 3 lett. C	100.000	100.000	100.000
CCNL 00/01 art. 3, c. 2	-	-	-
CCNL 02/03 art. 62, c. 5 (biennio 02/03)	5.251	5.251	5.251
CCNL 04/05 art. 7 (biennio 04/05)	3.204	3.204	3.204
1.1 b Incrementi contrattuali	48.789	50.043	50.043
Incrementi CCNL 04-05 (art. 7 c. 1 quota 2 e 3)	26.558	26.558	26.558
Incrementi CCNL 06-09 (art. 22 c. 1)	17.413	17.413	17.413
Incrementi CCNL 08-09 (art. 7 c. 1)	4.818	4.818	4.818
Incrementi 1,7% CCNL 2016-2018 (art. 47 c. 2) sul monte salari anno 2015 - non soggetto ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017	-	1.254	1.254
1.1 c Altri incrementi	36.127	36.127	36.127
Risparmi ex art. 2 c. 3 DLgs. 165/2001	-	-	-
Ria personale cessato intero importo (art. 62 c. 4 p. ccnl 02-05)	8.734	8.734	8.734
Incremento dotazione organica o riorganizzazione stabile servizi (art. 62 c. 7 ccnl 02-05)	-	-	-
Increment. Finanz. PEO da risorse stabili destinate a risultato (art. 88 c. 2 l. a p. 2 ccnl 06-09)	-	-	-
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	27.393	27.393	27.393
1.1 d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggetti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017	219.611	219.611	219.611
1.1 e Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità non soggetti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017		1.254	1.254

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE**



1.1 f Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a +1.1b +1.1c)	219.611	220.864	220.864
1.2 Risorse variabili			
1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017	-	-	-
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449/1997)			
Maggiori entrate o economie gestione (art. 62 c. 3 L. c Ccni 02-05)			
specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 1 l. f ccni 98-01)			
Attivazione nuovi processi o riorganizzazione variabile (art. 87 c. 2 ccni 06-09)	-	-	-
1.2b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017	2.445	-	41.508
Entrate conto terzi/utenza e sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/1997)	-	-	-
Incarichi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62 c. 3 L. Ccni 02-05)	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	-	-	-
Risparmi da straordinario (art. 86 c. 4 ccni 06-09)	-	-	-
Ria personale cessato anno precedente mensilità residue (art. 62 C. 4 P. 2 Ccni 02-05)	2.445	-	-
Incarichi ad interim (art. 27 c. 3 Ccni 02-05)	-	-	-
Somme non utilizzate fondo anno precedente	-	-	41.508
1.2 c Totale Risorse variabili (1.2a + 1.2b)	2.445	-	41.508
1.3 decurtazione del fondo			
1.3 a totale decurtazioni	74.873	105.395	72.428
Decurtazione fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L.266/05 - risorse fisse (tetto 04-10%)	13.470	13.470	13.470
Decurtazione fondo per rispetto limite 2010 e per riduzione proporzionale di personale (art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010. modif. art. 1 comma 456 L. 147/2013) DECURTAZIONE PERMANENTE	5.954	36.476	55.613
Decurtazione fondo per rispetto limite 2015 e per riduzione proporzionale personale (art. 1 comma 236. legge stabilità del 28 dicembre 2015, n. 208) abrogato dal 1° gennaio 2017 art. 23 comma 2 D.lgvo 75/2017	55.449	55.449	-
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 - art. 23 comma 2 D.lgvo 75/2017			3.345
1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1f)	219.611	220.864	220.864
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	2.445	-	41.508
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	74.873	105.395	72.428
1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)	147.183	115.470	189.945
Fondo sottoposto a certificazione comprensivo di OCE al 37,70% (art. 1 c. 192 legge 266/05)	202.671	159.002	261.554

MODULO IV - COMPATIBILITÀ ECONOMICO-FINANZIARIA E MODALITÀ DI COPERTURA DEGLI ONERI DEL FONDO CON RIFERIMENTO AGLI STRUMENTI ANNUALI E PLURIENNALI DI BILANCIO

- **Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**
La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata mensilmente dall'Area Economica e Finanziaria - Settore Ragioneria Generale - Ufficio Stipendi e Trattamento economico il quale monitora attraverso la procedura CSA, voce per voce, tutto quanto viene liquidato al personale Dirigente come posizione e risultato. La verifica viene fatta per competenza e non di cassa.
- **Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**
Non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza relativo al fondo 2022 in quanto i pagamenti relativi all'anno 2022 non sono stati ancora conclusi dovendosi ancora erogare la retribuzione di risultato. Poiché tale voce è comunque erogata nei limiti delle risorse disponibili, il limite di spesa del Fondo verrà necessariamente rispettato.
- **Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**



La copertura delle diverse voci di destinazione del fondo è verificata. Lo stanziamento previsto per il *fondo trattamento accessorio ai dirigenti* del bilancio di previsione per l'anno 2023 è infatti pari a **euro 261.554**.

Il sistema contabile dell'Ateneo è strutturato in modo da garantire il rispetto, in sede d'imputazione dei valori di competenza, dei limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

La spesa complessiva della retribuzione accessoria del personale tecnico-amministrativo e dirigente, al lordo delle ritenute erariali, trova riscontro nei seguenti conti del bilancio di previsione di Ateneo annuale autorizzatorio 2023:

- per il personale dirigente:

Conto	Descrizione
CB0806020102	Competenze accessorie ai dirigenti a tempo indeterminato
CB0806020105	Contributi obbligatori per i dirigenti a tempo indeterminato
CF0101010210	Irap per i dirigenti a tempo indeterminato

Cassino,

Il Direttore dell'Area Risorse Umane
Dott. Massimiliano MIGNANELLI

Il Responsabile del Settore Ragioneria Generale
(Dott. Carmine BARTOLOMEO)

Il Responsabile dell'Ufficio Reclutamento
personale TAB, Formazione e Relazioni Sindacali

(dott.ssa Patrizia DEL GRECO)

Ufficio Stipendi e Trattamento economico

(dott.ssa Paola UCCELLO)



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - ANNO 2023
FONDO ART. 65 CCNL 2016-2018 CAT. EP**

La presente relazione illustra i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate per il personale tecnico-amministrativo di categoria EP. Il quadro normativo in vigore per la costituzione del Fondo 2023 tiene conto di:

- quanto disposto dal nuovo CCNL 2016-2018, siglato in data 19 aprile 2018;
- quanto previsto nell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- quanto previsto dal decreto legge 135/2018, art. 11, comma 1, lett. a), convertito in legge con modificazioni dalla L. 12/2019, sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

- Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse stabili consolidate

Ai sensi dell'art. 65 comma 1 del CCNL 2016-2018, questa voce è costituita da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili dell'anno 2017, pari ad € **180.558** il cui dettaglio è il seguente: partendo da un fondo 2004 certificato di euro 143.664 sono stati applicati gli incrementi, non suscettibili a modifica, previsti dal CCNL 04-05 (art. 5, c. 1) pari a euro 32.773 e gli incrementi, non suscettibili a modifica, previsti dal CCNL 06-09 (art. 87 c. 1 l. C), pari a euro 4.121.

Risorse stabili ex art. 65, comma 2, CCNL 2016/18

- CCNL 16/18 art. 65 comma 2 lett. a) – RIA personale cessato: questa voce ammonta ad euro **3.494**.
Analisi del calcolo: il corrispondente valore dell'anno 2022 è incrementato di € 731, come da tabella in appendice.
- CCNL 16/18 art. 65 comma 2 lett. b) – risorse riassorbibili ai sensi dell'art. 2 comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165: *voce non valorizzata*.
- CCNL 16/18 art. 65 comma 2 lett. c) – stabili incrementi di dotazione organica e relativa copertura (risorse di cui all'art. 87 c. 2 CCNL 2006-2008): *voce non valorizzata*.
- CCNL 16/18 art. 65 comma 2 lett. d) - differenziale cessati o passati di categoria: questa voce ammonta ad euro **10.786**.
Analisi del calcolo: il corrispondente valore dell'anno 2022 è incrementato di € 7.191, come da tabella in appendice.
- CCNL 16/18 art. 65 comma 2 lett. e) - incremento 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale EP, decorrenza 31/12/2018 e a valere dal 2019 con destinazione vincolata PEO –



non soggetto ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017: questa voce ammonta ad euro **478**.

- Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità: *voce non valorizzata*.

Il totale delle risorse stabili ex art. 65, comma 2, CCNL 2016/18 ammonta ad euro **14.758**.

- **Sezione II - Risorse variabili**

Risorse variabili sottoposte ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017

- Risparmi di gestione art. 43 L. 449/ 1997 (art. 65 comma 3 lett. A) CCNL 2016/2018: *voce non valorizzata per l'anno corrente*.
- Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 65 c. 3 lett. b) CCNL 16/18: *voce non valorizzata per l'anno corrente*.
- Finanziamento per incarichi aggiuntivi conto amministrazione (ex art 87 del CCNL 16/10/2008) art. 65 comma 3 lett. F CCNL, 2016/2018): *voce non valorizzata*.
- Attivazione nuovi servizi e riorganizzazione – variabile (ex art. 87 del CCNL 16/10/2008) – art. 65, comma 3, lett. f) CCNL 16-18: *voce non valorizzata per l'anno corrente*.

Risorse variabili non sottoposti a limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017

- Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933): *voce non valorizzata*.
- Ratei RIA e dei differenziali retributivi di cui al comma 2, lett. e) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, mensilità residue – art. 65, comma 3, lett. d) CCNL 2016/2018: questa voce ammonta ad euro **4.382**
Analisi del calcolo: vedere tabella in appendice.
- Risorse derivanti da progetti di conto terzi o programmi comunitari (art. 65, comma 3, lett. a) CCNL 16-18): *voce non valorizzata per l'anno corrente*.
- Somme non utilizzate fondo anno precedente: questa voce ammonta ad euro **8.072**.
Analisi del calcolo:

EP

170.785,00 € Fondo 2022

127.793,00 € indennità posizione

31.877,00 € indennità risultato 25%

159.670,00 € totale impegnato

11.115,00 € Residuo per anno successivo

8.072 € Senza oneri



- **Sezione III - Decurtazioni del Fondo**

In data 22.06.2017 è entrato in vigore il decreto legislativo n.75 del 25.05.2017, rubricato "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16 commi 1, lettera a), e 2, lettera b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettera a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s), e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" che all'articolo 23 detta disposizioni in merito alla costituzione dei fondi per il trattamento accessorio, recitando testualmente: " nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito , la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato". **In sostanza nella costituzione dei fondi per l'anno 2022 e 2023 viene posto come limite da non superare l'importo del corrispondente fondo per l'anno 2016 e viene abolita la disposizione in virtù della quale si operava il taglio delle risorse in proporzione alla riduzione del personale in servizio.**

Rimane invece in vigore l'art. 1 comma 189 della legge 266/2005.

- Decurtazione Fondo per rispetto limite art.1 comma 189 legge 266/05 (tetto 04 - 10%) come modificato dall'art. 67, comma 5, del D.L. 112/2008, convertito in Legge 133/2008:
La citata disposizione stabilisce che: "A decorrere dall'anno 2009 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa (...) delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, come certificato dagli organi di controllo di cui all'art. 48, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, ridotto del 10%".

L'importo del limite 2004, certificato dagli organi di controllo, ridotto del 10% è pari ad **euro 13.565.**

Tale somma sarà versata come previsto dall'art. 67 comma 6 D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 entro il mese di ottobre al pertinente capitolo di entrata del bilancio dello Stato.

- Decurtazione fondo per riduzione proporzionale di personale (art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010, modif. art. 1, comma 456, L. 147/2013) DECURTAZIONE PERMANENTE: questa voce ammonta ad **euro 15.682** somma ricalcolata ai sensi della citata normativa.

Analisi del calcolo: dati rilevati dalla relazione Fondo per l'anno 2014

Decurtazione fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010)

2.117

Decurtazione fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9c. 2 bis L. 122/2010)

13.565

- Decurtazione fondo per rispetto limite 2015 e per riduzione proporzionale personale (art. 1, comma 236, legge stabilità del 28 dicembre 2015, n. 208) abrogato dal 1° gennaio 2017, art.



23, comma 2, D.Lgs. 75/2017: non evidenziato per effetto della suddetta abrogazione, a decorrere dal 1° gennaio 2017.

Pertanto il Fondo 2023 viene aggiornato ex art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017. Si ritiene che in ogni caso la decurtazione applicata ex ante negli anni precedenti non abbia avuto alcun impatto in quanto la decurtazione operata ex ante ha consentito il rispetto del limite del Fondo 2016.

- Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017): questa voce ammonta ad euro **27.842**.

Analisi del calcolo:

Al totale delle risorse fisse e delle risorse variabili (per la parte di ciascuna che è sottoposta ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017: punto 1.1c e 1.2a) si sottrae il valore del fondo 2016 (sottoposto a certificazione: punto 1.4d). A tale operazione vanno sottratte le decurtazioni di cui ai punti precedenti (tetto 04-10%; limite 2010; altre decurtazioni del fondo).

- Altre decurtazioni fondo: questa voce ammonta ad euro **13.722**.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) *Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione: euro **195.316**.*
- b) *Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, determinato dal totale della sezione II: euro **12.454**.*
- c) *Totale decurtazioni del Fondo, determinato dal totale della sezione III: euro **70.811**.*
- d) *Totale Fondo sottoposto a certificazione comprensivo di o.c.e. al 37,70%, determinato dalla somma delle tre voci precedenti: euro **188.593**.*

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La definizione degli importi destinati alla retribuzione di posizione e di risultato sarà determinata in sede di utilizzo che verrà sottoposto alla relativa certificazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riportano di seguito gli schemi riassuntivi del fondo relativi all'anno 2016, 2022 e 2023:

Fondo art. 65 CCNL 2016 – 2018 Fondo Risorse decentrate per categoria EP

COSTITUZIONE - FONDO RISORSE DECENTRATE PER CATEGORIA EP - (art. 65 CCNL 19/04/2018)			
FONDO RISORSE DECENTRATE PER CATEGORIA EP - (art. 65 CCNL 19/04/2018)	2016	2022	2023
1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Unico importo consolidato anno 2017 (art. 65 comma 1 CCNL 2016/2018)	180.558	180.558	180.558
1.1 a Risorse stabili consolidate	180.558	180.558	180.558
CCNL 16/18 art. 65 comma 2 lett. a) - RIA personale cessato		2.763	3.494
CCNL 16/18 art. 65 comma 2 lett. b) - risorse riassorbibili ai sensi dell'art. 2 comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165	-	-	-

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE**



CCNL 16/18 art. 65 comma 2 lett. c) - stabili incrementi di dotazione organica e relativa copertura (risorse di cui all'art. 87 c. 2 CCNL 2006-2008)			-	-
CCNL 16/18 ART. 65, comma 2 lett. d) - differenziale cessati o passaggi categoria			3.595	10.786
CCNL 16/18 art. 65, comma 2 lett. e) Incremento 0.1% del monte salari 2015 relativo al personale EP, decorrenza 31/12/2018 e a valere dal 2019 con destinazione vincolata PEO - non soggetto ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017			478	478
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità			-	-
1.1 b Risorse stabili ex art. 65 c. 2 CCNL 2016/2018			6.836	14.758
1.1 c Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggetti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017	180.558	186.916	194.838	
1.1 d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità non soggetti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017		478	478	
1.1 e Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b)	180.558	187.394	195.316	
1.2 Risorse variabili				
Risparmi di gestione art. 43 L. 449/ 1997 - art. 65 comma 3 lett. a) CCNL 2016/2018			-	-
Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 - art. 65 comma 3 lett. b) CCNL 2016/2018				
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (ex art 87 del CCNL 16/10/2008) - art. 65 comma 3 lett. f) CCNL 16-18			-	-
1.2 a Incrementi variabili sottoposti a limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017			-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)			-	-
Ratei RIA e dei differenziali retributivi di cui al comma 2 lett. E) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, mensilità residue - art. 65 comma 3 lett.d) CCNL 2016/2018			-	4.382
Risorse derivanti da progetti di conto terzi o Programmi comunitari (art.65 c.3 lett.a CCNL 16-18)			-	-
Somme non utilizzate fondo anno precedente			-	8.072
1.2 b Incrementi variabili non sottoposti a limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017			-	12.454
1.2 c Totale Risorse variabili (1.2a + 1.2b)			-	12.454
1.3 decurtazione del fondo				
Decurtazione fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L.266/05 - risorse fisse (tetto 04-10%)	13.565	13.565	13.565	
Decurtazione fondo per rispetto limite 2010 e per riduzione proporzionale di personale (art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010, modif. art. 1 comma 456 L. 147/2013) DECURTAZIONE PERMANENTE	16.506	16.506	15.682	
Decurtazione fondo per rispetto limite 2015 e per riduzione proporzionale personale (art. 1 comma 236, legge stabilità del 28 dicembre 2015, n. 208) abrogato dal 1° gennaio 2017 art. 23 comma 2 D.lgvo 75/2017	12.738	12.738	-	
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 - art. 23 comma 2 D.lgvo 75/2017		6.836	27.842	
Altre decurtazioni fondo	13.722	13.722	13.722	
1.3 a totale decurtazioni	56.531	63.367	70.811	
1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione				
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1e)	180.558	187.394	195.316	
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)			12.454	
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	56.531	63.367	70.811	
1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-1.4c)	124.027	124.027	136.959	
Fondo sottoposto a certificazione comprensivo di OCE al 37,70% (art. 1 c. 192 legge 266/05)	170.785	170.785	188.593	

1.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata mensilmente dall'Area Economica e Finanziaria - Settore Ragioneria Generale - Ufficio Stipendi e Trattamento economico, il quale monitora attraverso la procedura CSA, voce per voce, tutto quanto viene liquidato al personale Dirigente come posizione e risultato. La verifica viene fatta per competenza e non di cassa.



- Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza relativo al fondo 2022 in quanto i pagamenti relativi all'anno 2022 non sono stati ancora conclusi dovendosi ancora erogare la retribuzione di risultato. Poiché tale voce è comunque erogata nei limiti delle risorse disponibili, il limite di spesa del Fondo verrà necessariamente rispettato.

- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura delle diverse voci di destinazione del fondo è verificata. Lo stanziamento previsto per il *fondo trattamento accessorio al personale di categoria EP* del bilancio di previsione per l'anno 2023 è infatti pari a **euro 188.593**.

Il sistema contabile dell'Ateneo è strutturato in modo da garantire il rispetto, in sede d'imputazione dei valori di competenza, dei limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

La spesa complessiva della retribuzione accessoria del personale tecnico-amministrativo e dirigente, al lordo delle ritenute erariali, trova riscontro nei seguenti conti del bilancio di previsione di Ateneo annuale autorizzatorio 2023:

- per il personale di categoria B, C, D ed EP ai seguenti conti:

Conto	Descrizione
CB0806010102	Competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato
CB0806010106	Contributi obbligatori per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato
CF0101010209	Irap per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato

Cassino,

Il Direttore dell'Area Risorse Umane
Dott. Massimiliano MIGNANELLI

Il Responsabile del Settore Ragioneria Generale
(Dott. Carmine BARTOLOMEO)

Il Responsabile dell'Ufficio Reclutamento
personale TAB, Formazione e Relazioni Sindacali
(dott.ssa Patrizia DEL GRECO)

Ufficio Stipendi e Trattamento economico
(dott.ssa Paola UCCELLO)



**RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA PER LA COSTITUZIONE DEI FONDI DI
CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - ANNO 2023
FONDO ART. 63 CCNL 2016/2018 CAT. B-C-D**

La presente relazione illustra i criteri di costituzione del fondo risorse decentrate per il personale tecnico-amministrativo di categoria B-C-D. Il quadro normativo in vigore per la costituzione del Fondo 2023 tiene conto di:

- Quanto disposto dal nuovo CCNL 2016-2018, siglato in data 19 aprile 2018;
- Quanto previsto nell'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016;
- Quanto previsto dal decreto legge 135/2018, art. 11, comma 1, lett. a) conv. in legge con modificazioni dalla L. 12/2019 sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017.

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

- Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Risorse stabili consolidate

Ai sensi dell'art. 63 comma 1 del CCNL 2016-2018, questa voce è costituita da un unico importo consolidato di tutte le risorse stabili dell'anno 2017, pari ad € **680.648** il cui dettaglio è il seguente:

partendo da un fondo 2004 certificato di euro 610.411 sono stati applicati gli incrementi, non suscettibili a modifica, previsti dal CCNL 04-05 (art. 5 c. 1 quota B-C-D) pari a euro 32.773 e gli incrementi, non suscettibili a modifica, previsti dal CCNL 06-09 (art. 87 c. 1 l. C), pari a euro 37.464.

Risorse stabili ex art. 63, comma 2, CCNL 2016/18

- In questa sezione sono inserite unicamente le poste con carattere di certezza e stabilità che, a differenza delle poste precedenti, possono subire nel tempo incrementi.
- RIA personale cessato B-C-D (art. 63 c. 2 lett. a) CCNL 16-18): questa voce ammonta a euro **63.030** per l'anno 2023, in aumento rispetto a euro 54.792 del 2022.
Analisi del calcolo: il corrispondente valore dell'anno 2022 è incrementato di € 8.238, come da tabella in appendice.
- Risorse per compensi lavoro straordinario (art. 63 c. 2, lett. b) CCNL 206/18): *voce non valorizzata*.
- Risorse riassorbibili ai sensi dell'art. 2, c. 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, art. 63, c. 2, lett. c) CCNL 16/18: *voce non valorizzata*.
- Stabili incrementi di dotazione organica e relativa copertura, (risorse di cui all'art. 87, c. 2, CCNL 2006-08), art. 63, c. 2, lett. d), CCNL 16/18: *voce non valorizzata*.
- Differenziale cessati o passaggi di categoria B-C-D (art. 63 c. 2, lett. e) CCNL 16-18): questa voce ammonta a euro **304.063** per l'anno 2023, in aumento rispetto a euro 261.285 del 2022.
Analisi del calcolo: il corrispondente valore dell'anno 2022 è incrementato di € 42.778, come da tabella in appendice.
- Incremento 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale B-C-D, decorrenza 31/12/2018 e a valere dal 2019 con destinazione vincolata PEO – **non soggetto ai limiti di cui all'art. 23, c. 2, D.Lgs. 75/2017** (art. 63 c. 2, lett. f) CCNL 206/18): questa voce ammonta ad euro **9.606**.
- Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità: questa voce ammonta ad euro **21.704**.



- Sezione II - Risorse variabili

Incrementi variabili sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017

- Risparmi di gestione art. 43 L. 449/97 (art. 63 c. 3 lett. a) CCNL 16/18: voce non valorizzata per l'anno corrente.
- Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 (art. 63 c. 3 lett. c) CCNL 16/18: voce non valorizzata.
- Attivazione nuovi servizi e riorganizzazione – variabile (ex art. 87 del CCNL 16/10/2008) - art. 63 c. 3 lett. f) CCNL 16/18: questa voce ammonta ad euro 20.000 invariata rispetto all'anno 2022.

Incrementi variabili non sottoposti al limite di cui all'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017

- Ratei RIA e dei differenziali retributivi di cui al comma 2 lett. e) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, mensilità residue (art. 63 c. 3, lett. d) CCNL 16/18: questa voce ammonta ad euro 24.114 per l'anno 2023.
Analisi del calcolo: vedere tabella in appendice.
- Differenziale cessati o passati di categoria B, C, D mens. residue – art. 62, c. 3, lett. d) CCNL 16/18: voce non valorizzata.
- Risparmi da straordinario (art. 63 c. 3 lett. e) CCNL 16/18: voce non valorizzata.
- Risorse derivanti da progetti conto terzi o programmi comunitari (art.63, c. 3, lett. a) CCNL 16-18): voce non valorizzata per l'anno corrente.
- Quote risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 legge 449/1997, per attività di conto terzi: voce non valorizzata.
- Altre risorse variabili: voce non valorizzata.
- Somme non utilizzate fondo anno precedente: questa voce ammonta ad euro 122.720.
Analisi del calcolo:

B-C-D

777.174,00 € Fondo 2022

18.093,00 €	funz spec. Art.91 c.1
40.517,00 €	funz resp. Art.91 c.3
20.357,00 €	RISULTATO 1/3 funz resp. Art.91 c.3
38.346,00 €	funz resp. Art.91 c.1
456.517,00 €	IMA
30.521,00 €	turni
3.837,00 €	reperibilità
608.188,00 €	totale impegnato

168.986,00 € Residuo per anno successivo

122.720 € Senza oneri

- Sezione III - Decurtazioni del Fondo

In data 22.06.2017 è entrato in vigore il decreto legislativo n.75 del 25.05.2017, rubricato "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16 commi 1, lettera a), e 2, lettera b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettera a), c), e), f), g), h), l), m), n), o), q), r), s), e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" che all'articolo 23 detta disposizioni in merito alla costituzione dei fondi per il trattamento accessorio, recitando testualmente: "nelle



more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato". In sostanza nella costituzione dei fondi per l'anno 2022 e 2023 viene posto come limite da non superare l'importo del corrispondente fondo per l'anno 2016 e viene abolita la disposizione in virtù della quale si operava il taglio delle risorse in proporzione alla riduzione del personale in servizio.

Rimane invece in vigore l'art. 1 comma 189 della legge 266/2005.

- Decurtazione Fondo per rispetto limite Decurtazione Fondo per rispetto limite art.1 comma 189 legge 266/05 (tetto 04 - 10%) come modificato dall'art. 67, comma 5, del D.L. 112/2008, convertito in Legge 133/2008:

la citata disposizione stabilisce che: "A decorrere dall'anno 2009 l'ammontare complessivo dei fondi per il finanziamento della contrattazione integrativa (...) delle università, determinato ai sensi delle rispettive normative contrattuali, non può eccedere quello previsto per l'anno 2004, come certificato dagli organi di controllo di cui all'art. 48, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, ridotto del 10%".

L'importo del limite 2004, certificato dagli organi di controllo, ridotto del 10% è pari ad **euro 61.041**. Tale somma sarà versata come previsto dall'art. 67 comma 6 D.L. 112/2008 convertito in legge 133/2008 entro il mese di ottobre al pertinente capitolo di entrata del bilancio dello Stato.

- Decurtazione fondo per rispetto limite 2010 e per riduzione proporzionale di personale (art. 9, comma 2bis, D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010, modificata art. 1, comma 456, L. 147/2013) DECURTAZIONE PERMANENTE: questa voce ammonta ad **euro 65.047**, somma ricalcolata ai sensi della citata normativa.

Analisi del calcolo: dati rilevati dalla relazione Fondo per l'anno 2014

Decurtazione fondo per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis L. 78/2010)			9.686
Decurtazione fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9c. 2 bis L. 78/2010)			55.361

Decurtazione fondo per rispetto limite 2015 e per riduzione proporzionale personale (art. 1, comma 236, legge di stabilità del 28.12.2015, n. 2018) abrogato dal 1° gennaio 2017, art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017: voce non valorizzata per effetto della suddetta abrogazione, a decorrere dal 1° gennaio 2017.

Pertanto, il Fondo 2023 viene aggiornato ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017. Si ritiene che in ogni caso la decurtazione applicata ex ante negli anni precedenti, non abbia avuto impatto per l'entità dell'importo e l'incidenza sul Fondo.

- Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (art. 23 comma 2 D.Lgs. n. 75/2017: voce non valorizzata in quanto il Fondo così costituito è al di sotto del limite 2016.

Analisi del calcolo:

Al totale delle risorse fisse e delle risorse variabili (per la parte di ciascuna che è sottoposta ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017: punto 1.1c e 1.2a) si sottrae il valore del fondo 2016 (sottoposto a certificazione: punto 1.4d). A tale operazione vanno sottratte le decurtazioni di cui ai punti precedenti (tetto 04-10%; limite 2010; progressioni orizzontali B-C-D-EP; per finanziamento PEO).

- Decurtazione fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 CCNL 06-09) fine anno 2016: questa voce ammonta ad **euro 351.109**.



- Decurtazione risorse stabili destinate a risultato per finanz. PEO (art. 88 c.2 l.a p.2 ccnl 06-09) anno 2020: questa voce ammonta ad euro 74.602.
- Altre decurtazioni fondo: voce non valorizzata.
- **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

- a) *Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione:* euro **1.079.052.**
- b) *Totale risorse variabili:* euro **166.834.**
- c) *Totale decurtazioni del Fondo, determinato dal totale della sezione III:* euro **551.799.**
- d) *Totale Fondo sottoposto a certificazione comprensivo di o.c.e. al 37,70%, determinato dalla somma delle tre voci precedenti:* euro **955.757.**

- **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Le Somme temporaneamente esterne al fondo sono valutate come valore economico stipendiale della posizione: voce non valorizzata.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

La definizione degli importi destinati alla retribuzione di posizione e di risultato sarà determinata in sede di utilizzo che verrà sottoposto alla relativa certificazione.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Si riportano di seguito gli schemi riassuntivi del fondo relativi all'anno 2016, 2022 e 2023

COSTITUZIONE - FONDO RISORSE DECENTRATE PER CATEGORIA B, C e D - (art. 63 CCNL 19/04/2018)			
FONDO RISORSE DECENTRATE PER CATEGORIA B, C e D	2016	2022	2023
1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse stabili del Fondo (CCNL 16/18 art. 63 comma 1)	680.648	680.648	680.648
1.1a Risorse stabili consolidate	680.648	680.648	680.648
CCNL 16/18 art. 63 comma 2 lett. a) - RIA personale cessato	39.554	54.792	63.030
CCNL 16/18 art. 63 comma 2 lett. b) - Riduzione stabile risorse per compensi lav. straordinario	-	-	-
CCNL 16/18 art. 63 comma 2 lett. c) - risorse riassorbibili ai sensi dell'art. 2 comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165	-	-	-
CCNL 16/18 art. 63 comma 2 lett. d) - stabili incrementi di dotazione organica e relativa copertura (risorse di cui all'art. 87 c. 2 CCNL 2006-2008)	-	-	-
CCNL 16/18 ART. 63, comma 2 lett. e) - differenziale cessati o passaggi categoria	135.726	261.285	304.063
CCNL 16/18 art. 63, comma 2 lett. f) Incremento 0,1% del monte salari 2015 relativo al personale B, C e D, decorrenza 31/12/2018 e a valere dal 2019 con destinazione vincolata PEO - non soggetto ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017	-	9.606	9.606
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	21.704	21.704	21.704
1.1b Totale risorse stabili ex art. 63 c.2 CCNL 2016-2018	196.984	347.387	398.404
1.1 c Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità soggetti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017		1.018.429	1.069.446
1.1 d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità non soggetti ai limiti di cui all'art. 23, comma 2, D. Lgs. 75/2017		9.606	9.606

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE**



1.1 e Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a +1.1b)	877.632	1.028.035	1.079.052
1.2 Risorse variabili			
Risparmi di gestione art. 43 L. 449/ 1997 - art. 63 comma 3 lett. a) CCNL 2016/2018	-	-	-
Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 - art. 63 comma 3 lett. b) CCNL 2016/2018	-	-	-
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (ex art 87 del CCNL 16/10/2008) - art. 63 comma 3 lett. f) CCNL 16-18	30.000	20.000	20.000
1.2 a Incrementi variabili sottoposti a limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017	30.000	20.000	20.000
Ratei RIA e dei differenziali retributivi di cui al comma 2 lett. d) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno precedente, mensilità residue - art. 62 comma 3 lett.d) CCNL 2016/2018	3.420	13.169	24.114
Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mens. residue - art. 62 comma 3 lett.d) CCNL 2016/2018	5.944	-	-
Risparmi da straordinario - art. 63 comma 3 lett. e) CCNL 2016/2018	-	-	-
Risorse derivanti da progetti di conto terzi o Programmi comunitari (art.63 c.3 lett.a CCNL 16-18)	103.211	-	-
Altre risorse variabili	-	-	-
Somme non utilizzate fondo anno precedente	130.363	-	122.720
1.2 b Incrementi variabili non sottoposti a limite di cui all'art. 23 c.2 D.Lgs. 75/2017	242.939	13.169	146.834
1.2 c Totale Risorse variabili (1.2a + 1.2b)	272.939	33.169	166.834
1.3 decurtazione del fondo			
Decurtazione fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L.266/05 - risorse fisse (tetto 04-10%)	61.041	61.041	61.041
Decurtazione fondo per rispetto limite 2010 e per riduzione proporzionale di personale (art. 9 c. 2bis D.L. 78/2010 conv. L. 122/2010, modif. art. 1 comma 456 L. 147/2013) DECURTAZIONE PERMANENTE	2.372	2.372	65.047
Decurtazione fondo per rispetto limite 2015 e per riduzione proporzionale personale (art. 1 comma 236, legge stabilità del 28 dicembre 2015, n. 208) abrogato dal 1° gennaio 2017 art. 23 comma 2 D.Igvo 75/2017	7.684	7.684	-
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 - art. 23 comma 2 D.Igvo 75/2017	14.925	-	-
Decurtazione fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 CCNL 06-09) fino anno 2016	-	351.109	351.109
Decurtazione risorse stabili destinate a risultato per finanz. PEO (art. 88 c.2 l.a p.2 ccnl 06-09) anno 2020	351.109	74.602	74.602
Altre decurtazione fondo	125.857	-	-
1.3 a Totale decurtazioni	562.988	496.808	551.799
1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1e)	877.632	1.028.035	1.079.052
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	272.939	33.169	166.834
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	562.988	496.808	551.799
1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)	587.583	564.397	694.087
Fondo sottoposto a certificazione comprensivo di OCE al 37,70% (art. 1 c. 192 legge 266/05)	809.102	777.174	955.757
2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO			
2.1 RISORSE ALLOCATE TEMPORANEAMENTE ALL'ESTERNO DEL FONDO			
2. 1 a Progressioni orizzontali a carico bilancio	100.000	-	-
2. 1 b Totale Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (2. 1a)	100.000	-	-

1.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

- Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione



La verifica dei limiti di spesa del Fondo viene effettuata mensilmente dall'Area Risorse Umane - Settore Personale – Ufficio Stipendi il quale monitora attraverso la procedura CSA, voce per voce, tutto quanto viene liquidato al personale come trattamento accessorio. La verifica viene fatta per competenza e non di cassa.

- Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Non è possibile, alla data attuale, quantificare esattamente l'ammontare del liquidato di competenza relativo al fondo 2022 in quanto i pagamenti relativi all'anno 2022 non sono stati ancora conclusi. Poiché tale voce è comunque erogata nei limiti delle risorse disponibili, il limite di spesa del Fondo verrà necessariamente rispettato.

- Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

La copertura delle diverse voci di destinazione del fondo è verificata. Lo stanziamento previsto per la voce *Costi generali personale tecnico-amministrativo* del bilancio di previsione per l'anno 2023, l'ammontare complessivo delle diverse voci di destinazione di tutti i fondi di contrattazione integrativa delle categorie B-C-D per l'anno 2023 è pari a € 955.757.

Il sistema contabile dell'Ateneo è strutturato in modo da garantire il rispetto, in sede d'imputazione dei valori di competenza, dei limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione.

La spesa complessiva della retribuzione accessoria del personale tecnico-amministrativo e dirigente, al lordo delle ritenute erariali, trova riscontro nei seguenti conti del bilancio di previsione di Ateneo annuale autorizzatorio 2023:

- per il personale di categoria B, C, D ed EP ai seguenti conti:

Conto	Descrizione
CB0806010102	Competenze accessorie al personale tecnico amministrativo a tempo indeterminato
CB0806010106	Contributi obbligatori per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato
CF0101010209	Irap per il personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato

Cassino,

Il Direttore dell'Area Risorse Umane
Dott. Massimiliano MIGNANELLI

Il Responsabile del Settore Ragioneria Generale
Dott. Carmine BARTOLOMEO

Il Responsabile dell'Ufficio Reclutamento
personale TAB, Formazione e Relazioni Sindacali
(dott.ssa Patrizia DEL GRECO)

Ufficio Stipendi e Trattamento economico
(dott.ssa Paola UCCELLO)

