

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALEDecreto n. 325
Anno 2026**IL RETTORE**

- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con Decreto Rettorale n. 50 del 15 gennaio 2018 e ss. mm. e ii.;
- VISTO** il Regolamento Didattico di Ateneo, per la parte relativa alla "Sezione I: norme generali" emanato con Decreto Rettorale n. 428 del 9 agosto 2012 e successive modificazioni e integrazioni;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per l'Amministrazione, la Finanza e la Contabilità emanato con D.R. n. 337 del 12/05/2021;
- VISTO** il Bilancio Unico di Ateneo di Previsione Annuale autorizzatorio 2026 approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 20/12/2025;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione dello scorso 24 settembre 2025, concernente l'assegnazione Ministeriale per il potenziamento dei servizi agli studenti ai sensi del DM 809/2023;
- CONSIDERATO** che l'art. 9 lett. f) del predetto DM 809/2023 prevede finanziamenti specifici per azioni a favore degli studenti volte a promuovere l'inclusione, il benessere psicologico, i tirocini curriculari e il placement dei laureandi e dei laureati entro un anno dal titolo;
- PRESO ATTO** dell'assegnazione di un fondo di euro 50.000 destinato per le predette attività all'ufficio di job placement e trasferimento tecnologico;
- CONSIDERATO** che tra le attività progettuali dell'Ufficio Job Placement e Trasferimento Tecnologico è prevista la possibilità di destinare quote residue dei fondi per tirocini d'eccellenza anche a supporto di attività relative alla lettera A del succitato decreto.

Inclusione degli studenti, con riferimento in particolare all'attivazione o potenziamento di servizi di supporto al benessere psicologico.

Il supporto al benessere psicologico, come indicato nel documento elaborato dalla CRUI allegato

alla presente nota, può rispondere a diverse finalità:

- supporto alla salute psico-fisica degli studenti e delle studentesse, attraverso attività di

prevenzione del disagio, di consulenza psicologica e terapeutica e di contrasto alle dipendenze patologiche;

- sostegno agli studenti e alle studentesse nello sviluppo personale, nel percorso di studio e

nell'ingresso del mondo del lavoro, in connessione con le iniziative di cui al successivo paragrafo;

- sviluppo e potenziamento delle risorse individuali in occasione di momenti di cambiamento, di

insuccessi e di ri-orientamento del proprio percorso individuale e accademico.



Sono quindi da includere attività di orientamento in ingresso e in itinere personalizzate del suddetto decreto di attuazione del Dm 809/2023;

- TENUTO CONTO** che l'Ufficio Job Placement e Trasferimento tecnologico ha valutato come strategico e di rilevante importanza la possibilità di supportare le azioni di placement attraverso l'acquisizione da parte degli studenti anche di certificazioni Microsoft (tra cui: MS-900: Microsoft 365 Fundamentals PL-900: Introduzione a Microsoft Power Platform SC-900: Introduzione a Microsoft Security, Compliance e Identity AZ-900: Concetti Fondamentali di Azure AI-900: Concetti Fondamentali sull'AI di Azur: DP-900: Concetti Fondamentali dei dati di Azure; GH-900: Fondamenti di GitHub;
- RAVVISATA** la necessità di nominare una Commissione interna per la predisposizione dei criteri di valutazione per l'assegnazione dei voucher;
- SU PROPOSTA** del responsabile dell'Ufficio Job Placement e Trasferimento tecnologico;

DECRETA

ART. 1

La Commissione preposta alla formalizzazione dei criteri di assegnazione dei voucher anno 2026, che saranno inseriti nel google form di candidatura, è composta come di seguito: Andrea Moretta Tartaglione (delegato del Rettore per l'Ufficio Career Job Placement), Antonella Prenner (referente DLF), Claudia Spina (referente DISUSS), Luca Sorrentino (referente DICEM), Ciro D'Elia (referente DIEI), Immacolata Prisco (referente DIPEG), Anna Mariani (Responsabile Ufficio Job Placement e Trasferimento Tecnologico).

ART.2

Ai sensi della legge n. 241 del 7 agosto 1990 e successive modifiche e integrazioni, il responsabile del procedimento è la dott.ssa Anna Mariani, Responsabile dell'Ufficio Job Placement e Trasferimento Tecnologico.

Il presente atto è pubblicato, nel rispetto dei dati sulla privacy, con immediatezza nella apposita sottosezione di riferimento del portale "Amministrazione Trasparente".

Cassino, **22 APR. 2026**

**Il Direttore dell'Area
Innovazione, Ricerca e Terza Missione**
Dott. Massimiliano Mignanelli

**Il Responsabile dell'Ufficio
Job Placement e Trasferimento Tecnologico**
Dott. Anna Mariani

Il Rettore
Prof. Marco Dell'Isola