



IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n.240 e in particolare gli articoli n. 6 e n. 23;
- VISTO** il Regolamento per l’attribuzione degli incarichi insegnamenti ai sensi dell’art. 23 della Legge 30 dicembre 2010, n.240 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio d’Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 19 e 25 luglio 2011 e adottato con D.R. n. 354 del 27 luglio 2011;
- VISTO** il Regolamento dei Corsi di Master Universitario di I e di II livello dell’Università di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con Decreto Rettorale n. 703 del 7 dicembre 2017;
- VISTO** il Bando Direttoriale (provv. n. 36 pubblicato in data 06.02.2024- data di scadenza 21.02.2024) per l’attribuzione di n. 2 contratti integrativi per Esercitazioni nell’ambito del Master Universitario Executive di II livello, certificato e convenzionato da INPS, in “*Scienze Comportamentali, Innovazione e Gestione delle Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione*”, a.a. 2022-2023;
- VISTO** il provvedimento Direttoriale (n. 109 del 07.03.2024) con il quale è stata nominata la Commissione per la definizione dei criteri e la valutazione comparativa delle domande;
- VISTO** il verbale criteri (prot. 7426 del 26.03.2024) per la valutazione comparativa delle domande, stilato dalla suddetta Commissione;
- VISTO** il verbale finale di valutazione comparativa delle domande (prot. 9478 del 16.04.2024), pervenuto dalla suddetta Commissione, che esprime parere favorevole all’attribuzione dei sottoelencati contratti integrativi con a lato i nominativi dei candidati che hanno presentato domanda e il nome dei vincitori della selezione;
- ACCERTATA** la regolarità della procedura seguita dalla Commissione di valutazione;
- VISTE** le delibere del Consiglio di Dipartimento, seduta del 06.12.2023 con cui si autorizza il Direttore di Dipartimento a porre in essere tutte le procedure necessarie per l’attribuzione di tali contratti

DISPONE

- la conclusione e l’approvazione degli atti della procedura comparativa di cui al Bando Direttoriale (provv. n. 36 pubblicato in data 06.02.2024- data di scadenza 21.02.2024), dei sottoelencati contratti integrativi con a lato i nominativi dei candidati che hanno presentato domanda e il nome dei vincitori della selezione:

“Scienze Comportamentali, Innovazione e Gestione delle Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione” a.a. 2022– 2023

Tipologia	Attività integrativa di approfondimento formativo: esercitazioni di gruppo	SSD	CFU	Ore	Retribuzione	Domande pervenute	Vincitore selezione
Esercitazioni (1)	Metodologie e tecniche della creatività	M-PSI/01	1	25	€ 625,00	LIBURDI Stefania	LIBURDI Stefania
Esercitazioni (2)	Tecniche di brainstorming	M-PSI/01	2	50	€ 1.250,00	LUNGU Monica Alina	LUNGU Monica Alina

- Il conferimento di n. 2 contratti integrativi per Esercitazioni nell’ambito del Master Universitario Executive di II livello, certificato e convenzionato da INPS, in “*Scienze Comportamentali, Innovazione e Gestione delle Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione*”, a.a. 2022-2023 come di seguito dettagliato:

N.	Attività integrativa di approfondimento formativo: esercitazioni di gruppo	Attribuzione contratto a:
Esercitazioni (1)	Metodologie e tecniche della creatività	LIBURDI Stefania
Esercitazioni (2)	Tecniche di brainstorming	LUNGU Monica Alina

Il presente provvedimento è inserito nella raccolta ufficiale interna del Dipartimento

Il Direttore del Dipartimento
Prof.ssa Elisabetta De Vito