



Via L. Serra, 31 – 00153 Roma  
Tel. 06 585480 - Fax 06  
5883926



Via Umbria, 15 – 00187 Roma  
Tel. 06 4870125 - Fax 06 87459039



Via Port'Alba, 11 - 80131 Napoli  
Tel. 081.6580300 –  
Fax 081.6580300 - 0587.949936



Piazzale Aldo Moro, 5 – Roma  
Tel. 06/4441488 - Fax.06/49910171

Roma, 31 ottobre 2017

Al Rettore  
Prof. Giovanni Betta  
A Direttore Generale  
Dott. Antonio Capparelli

Università degli Studi di Cassino e del  
Lazio meridionale

Oggetto: Relazioni Sindacali e conferimento incarichi.

In occasione dell'ultimo incontro di contrattazione le scriventi organizzazioni sindacali avevano rilevato la necessità di ripristinare corrette relazioni sindacali, riscontrando l'asserita disponibilità da parte dell'Amministrazione.

Questa basilare esigenza è stata sottolineata con forza nella convinzione che solo praticando un aperto, trasparente e costruttivo confronto tra amministrazione e rappresentanti dei lavoratori, si potesse avviare un processo di crescita dell'Ateneo che coinvolgesse positivamente tutto il personale dell'Università.

La scorsa settimana, tuttavia, parallelamente al rinvio della riunione già concordata per il 9 ottobre ed in assenza di confronto con le OO.SS., l'amministrazione ha dato seguito ad una procedura di selezione interna per l'individuazione di una unità di personale da proporre al Settore "Bilancio e Contabilità".

Una tale comportamento da parte dell'amministrazione non sembra davvero corrispondere alla disponibilità espressa al tavolo di contrattazione.

Le scriventi OO.SS. contestano tale modo a procedere e, in attesa del necessario confronto riguardo l'organizzazione del lavoro e le implicazioni in ordine alla qualità del lavoro ed alle professionalità dei dipendenti, chiedono a Rettore e Direttore Generale di sospendere la citata procedura per la selezione interna che, peraltro, dovrebbe essere prima riservata al personale "EP" e poi, in assenza di candidati, aperta al personale della categoria "D".

Più in generale, le procedure per l'individuazione di personale da destinare agli uffici, compresi i Dipartimenti, deve avvenire sempre con procedura di interpellato, teso ad accertare il possesso dei requisiti nonché la comprovata esperienza, anche tramite colloquio, e non come è avvenuto recentemente presso il Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione.

Le scriventi OO.SS., ritenendo essenziale la piena uniformità e una maggiore trasparenza delle procedure adottate, chiedono che venga posto all'ordine del giorno della prossima riunione di contrattazione un punto per l'individuazione e la formalizzazione di criteri generali da utilizzare per l'attribuzione di posizioni organizzative e funzioni specialistiche e delle relative indennità.

Si riafferma, infine, la necessità di un reale ed approfondito confronto sull'organizzazione del lavoro prima di inserire nuove figure professionali nelle posizioni di responsabilità previste nell'organigramma.

Si resta in attesa di urgente riscontro.

Distinti Saluti.

FLC-CGIL

UILRUA

FGU Università

Confasal Università CISAPUNI