

Decreto n. 147

Anno 2025

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto di Ateneo, emanato con D.R. n.661 del 26 luglio 2018;
- VISTO** il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche” e successive modificazioni ed integrazioni, ed in particolare gli articoli 55 e seguenti, così come innovati dall’art. 69 del D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150 e dal D.lgs 25 maggio 2017 n.75, in materia di procedimento disciplinare del personale alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche di cui all’art.1 comma 2 del citato D.Lgs 165/2001;
- VISTO** il D.D. n.754 del 26 ottobre 2020 con il quale è stato emanato il Regolamento per i procedimenti disciplinari relativi al personale tecnico amministrativo e bibliotecario di questa Università (di seguito *Regolamento*);
- CONSIDERATO** che il *Regolamento*, ai sensi del comma 2 art.1, esclude dalla sfera di applicazione i procedimenti disciplinari riguardanti il personale rivestente la qualifica dirigenziale, per i quali valgono le norme di cui al D. Lgs. 165/2001, e quelle risultanti dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dell’autonoma, separata area di contrattazione per la dirigenza di comparto;
- CONSIDERATO** che l’art. 6, comma 1 del *Regolamento*, ai sensi dell’art. 55 bis, comma 4, del predetto D.Lgs. n. 165/2001, individua nel Settore Personale Tecnico-Amministrativo l’Ufficio competente per i Procedimenti Disciplinari (UPD);
- VISTO** il D.D. n. 825 del 16 novembre 2022, con il quale, ai sensi dell’art.6 comma 2 del *Regolamento*, sono state determinate le composizioni dell’UPD, sia per i procedimenti disciplinari riguardanti il personale di cat. EP, sia per i procedimenti disciplinari riguardanti il personale di cat.B, C, D;
- RAVVISATA** la necessità di provvedere alla determinazione della composizione dell’UPD anche relativamente ai procedimenti disciplinari riguardanti il personale rivestente qualifica dirigenziale;
- CONSIDERATO** che i procedimenti disciplinari riguardanti il personale con qualifica dirigenziale restano disciplinati dalle sopra citate disposizioni di cui agli artt. 55 e segg. del D.Lgs. 55/2010, nonché dalle relative disposizioni della contrattazione di comparto;
- VISTO** il CCNL relativo al personale dirigente con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato Area Istruzione e Ricerca - triennio 2016 -2018 ed in particolare le disposizioni di cui agli artt.25 e segg. del Capo V “Responsabilità Disciplinare”;
- VISTO** il D.R. n. 628 del 25 luglio 2014 che ha approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti di questa Università;

DECRETA

La composizione dell’Ufficio Procedimenti Disciplinari per i procedimenti riguardanti il personale con qualifica dirigenziale, sia a tempo indeterminato che determinato, è così determinata:

dott.ssa Donatella MARSIGLIA	Direttore Generale - <i>Presidente</i>
dott. Roberto MOLLE	Direttore Area Legale e Affari Generali - <i>Componente</i>
ing. Alessandro MARCIANO	Direttore Area Tecnica e Attività Contrattuali- <i>Componente</i>
avv. Maria Rosaria MARROCCO	Responsabile Settore Legale – <i>Componente</i>



dott.ssa Tiziana PISCOPO

Responsabile dell'Ufficio Segreteria del Direttore Generale
e organi collegiali - *Segretario verbalizzante*

dott. Carmine BARTOLOMEO

Direttore Area Economica e Finanziaria – *Supplente*

dott.ssa Immacolata SIMEONE

Responsabile del Settore attività contrattuali - *Supplente*

Il presente decreto registrato è inserito nella raccolta ufficiale interna di questa Università e pubblicato sul sito istituzionale di Ateneo nella sezione di riferimento di Amministrazione Trasparente.

Cassino, 

**Il Direttore Generale
(dott.ssa Donatella MARSIGLIA)**

*Il Direttore dell'Area
dott. Roberto Molle*



Roberto Molle
05.02.2025 18:50:41
GMT+02:00

Firmato
digitalmente da

**DONATELLA
MARSIGLIA**

C = IT

*Il Responsabile del Settore Legale
avv. Maria Rosaria Marrocco*



MARIA ROSARIA
MARROCCO
05.02.2025
19:20:47
GMT+02:00