



VERBALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA SEDUTA DEL 22 GENNAIO 2018

Il giorno 22 gennaio 2018, alle ore 10.00 si è riunito, presso la Sala Consiglio del Rettorato – Viale dell'Università, Folcara-Cassino, il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) con il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione Verbale seduta precedente (22 dicembre 2017);
2. Comunicazioni;
3. Approvazione Progetto Smart working;
4. Iniziative;
5. Varie ed Eventuali.

Sono presenti:

- Fiorenza Taricone, Presidente;
- Maria Teresa Pirollo, Vice Presidente;
- Vincenzo Casolare, componente effettivo;
- Massimiliano Leva componente effettivo;
- Domenico Iannucci; componente effettivo;
- Angela Grimaldi, componente effettivo;
- Roberta Vinciguerra, componente effettivo.

Sono assenti giustificati: Maurizio Esposito, Assunta Pelliccio.

La funzione di Segretario verbalizzante viene svolta dalla Vice Presidente Maria Teresa Pirollo.
La seduta ha inizio alle ore 11,30.

1. Approvazione Verbale seduta precedente (22 dicembre 2017)

La Presidente dà lettura del verbale del 22 dicembre 2017.

Il Comitato Unico di Garanzia approva, all'unanimità, dando mandato ai competenti Uffici per la pubblicazione.

2. Comunicazioni

La Presidente dà comunicazione che la Mostra itinerante sul “diritto di voto delle donne 1446-2016”, grazie alla collaborazione della delegata del Rettore alla Comunicazione, Prof.ssa Giulia Orofino, verrà donata in esposizione permanente a questo Ateneo nei locali della Folcara.

Comunica, altresì, che presso la Sala Teresa Labriola di Cassino sarà inaugurata a maggio l'esposizione permanente.



3. Approvazione Progetto Smart Working

La Presidente riferisce che, nell'ambito dell'applicazione della legge n. 81 del 22 maggio 2017 che prevede la conciliazione dei tempi Vita-lavoro, è prevista l'introduzione di una nuova modalità di svolgimento della prestazione lavorativa denominata Smart Working (SW), che si aggiunge alle modalità tradizionali senza modificare la posizione legale e contrattuale del dipendente nell'organizzazione del lavoro e senza costituire una nuova categoria contrattuale di rapporto di lavoro.

L'attuazione, inizialmente in via sperimentale, si effettuerà sulla base di un Progetto, oggi portato in approvazione da parte del CUG e che sarà sottoposto agli Organi di Governo.

Il Progetto prevede anche le procedure di accesso e svolgimento della modalità di lavoro e tutti gli altri aspetti legati anche alla partecipazione Sindacale, tramite il contratto integrativo.

Al momento dell'avvio dell'attività, ciascun dipendente riceverà una specifica formazione circa le modalità di utilizzo della dotazione tecnologica, le procedure e le regole connesse allo svolgimento della prestazione, i rischi generali e specifici, l'ottimale svolgimento dell'attività con riferimento alla protezione della persona.

Il Comitato ritiene che lo Smart Working sia utile per i dipendenti di UNICAS e che occorra dare la possibilità al personale interessato, essendo un obbligo di legge, di usufruirne. Ritiene, inoltre, che il suo coinvolgimento sia necessario, trattandosi di politiche di Welfare Aziendale. Approva tale progettualità, dando mandato alla Presidente per la divulgazione dell'iniziativa.

4. Iniziative

Nessuna pratica da discutere.

Alle ore 12.35 esce Vincenzo Casolare, comunicando ai presenti che intende rassegnare le dimissioni quale componente del CUG.

5. Varie ed Eventuali

Nessuna pratica da discutere.

La seduta è sciolta alle ore 13.00.

Del che è verbale letto, approvato e sottoscritto.

**La Segretaria Verbalizzante
Maria Teresa Pirollo**

**La Presidente del CUG
Prof.ssa Fiorenza Taricone**