



**VERBALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA
SEDUTA DEL 21 MAGGIO 2018**

Il giorno 21 maggio 2018, alle ore 11,00 si è riunito, presso la Sala Consiglio del Rettorato – Viale dell'Università, Folcara - Cassino, il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) con il seguente ordine del giorno:

1. Approvazione Verbale seduta precedente (22 gennaio 2018);
2. Comunicazioni;
3. Discussione sul documento MIUR "Azioni positive";
4. Varie ed Eventuali.

Sono presenti:

- Fiorenza Taricone, Presidente;
- Maria Teresa Pirollo, Vice Presidente;
- Massimiliano Leva componente effettivo;
- Maurizio Esposito, componente effettivo;
- Domenico Iannucci; componente effettivo;
- Angela Grimaldi, componente effettivo;

La funzione di Segretario verbalizzante viene svolta dalla Vice Presidente Maria Teresa Pirollo.
La seduta ha inizio alle ore 11,30.

1. Approvazione Verbale seduta precedente (22 gennaio 2018)

La Presidente dà lettura del Verbale del 22 gennaio 2018.

Il Comitato Unico di Garanzia approva, all'unanimità, dando mandato ai competenti Uffici per la pubblicazione.

2. Comunicazioni

La Presidente dà comunicazione che dal 22 al 24 maggio si rinnova l'appuntamento con il FORUM PA presso il nuovo palazzo "la Nuvola" a Roma. L'edizione 2018 sarà incentrata sul ruolo delle amministrazioni pubbliche nel sostenere uno sviluppo equo e sostenibile del Paese. L'istruzione di qualità e il lavoro dignitoso rivestono un ruolo di primo piano, come testimonia l'Agenda ONU 2030.

Dà comunicazione, inoltre, che, in qualità di Presidente del CUG, aveva richiesto al Direttore Generale di esprimere un parere sulla fattibilità del progetto sullo Smart Working, per cui il CUG aveva approvato il relativo Regolamento. Il Direttore Generale ha trasmesso il documento in parola, formulando delle osservazioni e chiedendo al CUG di emendarlo.

Il documento rivisitato sarà trasmesso ai componenti del CUG per la presa visione e poi trasmesso al Rettore e al Direttore Generale.



Il documento rivisitato sarà trasmesso ai componenti del CUG per la presa visione e poi trasmesso al Rettore e al Direttore Generale.

3. Discussione sul documento MIUR "Azioni positive"

La Presidente comunica che il MIUR ha fatto pervenire un documento contenente le indicazioni per azioni positive sui temi di genere nell'Università e nella ricerca.

Questo documento ha lo scopo di indicare alcune riflessioni e proposte per lo sviluppo di adeguate politiche di genere in Italia, nell'ambito della ricerca e della formazione universitaria

Come già rilevato dal recente Atto di indirizzo della Ministra, Valeria Fedeli, è essenziale che, tra i parametri di valutazione degli Atenei, vengano inclusi indicatori delle iniziative sull'equilibrio di genere nell'ambiente di ricerca dell'Ateneo nei numeri di docente, ricercatore e tecnico amministrativo. In particolare nel documento, suggerisce che vengano misurate:

- l'integrazione orizzontale e verticale del personale di tutti i livelli;
- l'esistenza e i risultati ottenuti di centri dedicati allo studio delle dinamiche di genere all'interno delle singole discipline;
- l'esistenza e i risultati ottenuti di Centri interdisciplinari per lo studio del genere a livello dipartimentale, di Ateneo;
- la partecipazione a centri, consorzi e osservatori interuniversitari sulle tematiche di genere, nonché le collaborazioni internazionali;
- la diffusione di insegnamenti dedicati ai corsi di laurea e corsi di formazione post-laurea.
- le iniziative di promozione della parità di genere riguardanti la terza missione dell'Università in relazione con realtà territoriali e associative.

A tale proposito, la Presidente porta a conoscenza che presso la Folcara, Dipartimento di Scienze Umane, Sociali e della Salute è attivo il Laboratorio antidiscriminazione (Lad), Coordinatrice Fiorenza Taricone.

Inoltre, il CUG, in coerenza con le indicazioni del MIUR suddette, ha posto in essere:

-Approvazione Progetto Pilota sullo Smart- Working, rientrante nel terzo capov. del p.to 3 e nell'ultimo capov. del p.to 8 del documento.

Lo Smart Working prevede che il lavoratore possa scegliere liberamente il luogo dove prestare la propria attività lavorativa all'esterno dei locali universitari, nel rispetto delle norme riguardanti la sicurezza e la tutela della riservatezza dei dati personali.

Il Progetto è rivolto anche alle Imprese del territorio che intendono attuare questa nuova tipologia di prestazione di lavoro, attraverso la consulenza del CUG riguardante le modalità operative. In questo modo si consente, soprattutto alle lavoratrici madri, e a coloro che hanno particolari esigenze di conciliare la vita familiare con la vita professionale. Infatti gli anni che sono centrali per lo sviluppo della carriera sono gli stessi che sono centrali per la formazione della famiglia, creando il classico collo di bottiglia nella classe di età in cui si passa da posizioni temporanee a posizioni strutturate. Gli anni di massima produttività sono gli anni in cui, per motivi biologici in relazione alla maternità, è necessario interrompere le attività scientifiche a danno della carriera. Possono usufruirne anche i lavoratori per particolari esigenze organizzative di lavoro. Il Progetto prevede una fase di sperimentazione che avverrà a seguito di approvazione del Regolamento.



Per quanto riguarda la fattibilità delle iniziative dell'Ateneo, nell'ambito dell'azioni positive del CUG si propone, secondo le indicazioni del MIUR:

1-di attuare il Bilancio di genere, al fine di monitorare il progresso del personale di Ateneo verso obiettivi di parità, come raccomandato dalla CRUI nel documento approvato il 19 gennaio 2017;

2-introdurre a tutti i livelli regolamentari e/o statutari possibili specifiche misure volte al riequilibrio delle componenti di genere in organismi, commissioni, comitati;

3-Master di genere possibilmente finanziato dall'INPS.

Si fa presente che è in fase di approvazione il Regolamento generale di Ateneo, in cui inserire le misure consigliate al p.to 2.

5. Varie ed Eventuali

Nessuna pratica da discutere.

La seduta è sciolta alle ore 12,40.

Del che è verbale letto, approvato e sottoscritto.

La Segretaria Verbalizzante
Maria Teresa Pirolo

La Presidente del CUG
Fiorenza Taricone