



## Curriculum Vitae Europass

### Informazioni personali

Marco Buemi

Luogo di nascita: Legnago (vr)

### Esperienze professionali

Febbraio 2018 – ad oggi

#### **Social Inclusion Manager, Croce Rossa Italiana e Roma Capitale**

Nell'ambito dei Fondi Europei (PON Metro) 2014-2020 di Roma Capitale:

- Coordinare le attività di ri-progettazione urbana di aree occupate da gruppi svantaggiati e ricollocare la popolazione all'interno del tessuto cittadino
- sviluppare specifiche strategie di inserimento sociale basate su percorsi di accesso all'alloggio e al lavoro
- Individuare e coordinare interventi di innovazione sociale per coinvolgere il gruppo target in percorsi di formazione, inserimento lavorativo e autoimpresa;
- Supporto e creazione di partnership esterne con associazioni datoriali, stakeholder pubblici e del terzo settore per la realizzazione degli interventi

Luglio 2017 – ad oggi

#### **Sustainable Development Manager, Iteraction Farm, Torino**

Sustainable and Social Innovation Manager per la piattaforma sul Diversity Management, Inclusive Mindset. Responsabile dello sviluppo della comunicazione del progetto, organizzatore degli eventi di formazione e dei rapporti con aziende, associazioni e istituzioni <https://inclusivemindset.org/team-inclusive-mindset>

Luglio 2017 – ad oggi

#### **Esperto specialista, Città Metropolitana di Bologna**

Consulente specialist, sul progetto di crowdfunding per imprese sociali CROW-FUND-PORT finanziato dal programma Interreg dell'Unione Europea, per le seguenti task: analisi, ricerche sul crowdfunding, comunicazione su social network e blog, contatti con i partner, stesura di report, partecipazione e speaker negli eventi internazionali [www.interreg-central.eu/Content.Node/CROWD-FUND-PORT](http://www.interreg-central.eu/Content.Node/CROWD-FUND-PORT).

Luglio 2017 – Aprile 2018

#### **Esperto ad hoc di URBACT <http://urbact.eu/buemi-1>, Programma di sviluppo sostenibile urbano dell'Unione Europea (Fondo Regionale di sviluppo), Parigi <http://urbact.eu>**

- per il Comune di Eindhoven

Nell'ambito del progetto CHANGE! che mira alla programmazione di azioni tese a rendere i servizi pubblici sempre più partecipativi e collaborativi. Masterclass durante il Festival Rethink Activism organizzato ad Aarhus (Danimarca) <https://rethinkactivism.org/program/events/masterclass-cities-of-commons>

Partecipazione all'attività di ricerca, di sperimentazione e di diffusione di buone pratiche a livello internazionale ed europeo <http://urbact.eu/change-case-study>

- per il Comune di san Donà di Piave <http://urbact.eu/citycentredoctor>:

Nell'ambito del progetto City Centre Doctor che mira a riqualificare i centri cittadini di 9 città dell'Unione Europea partendo dalla rigenerazione urbana ed includendo i gruppi target svantaggiati attraverso processi di inclusione sociale e lavorativa, Case study sulle esperienze americane ed europee <http://urbact.eu/revitalize-city-centre-case-study-city-centre-doctor-network>

Febbraio 2018 – Maggio 2018

#### **Esperto e Relatore <http://bit.ly/UFGC-MarcoBuemi>, Urban Future Global Conference, Vienna**

Nell'ambito del Forum Globale Urbano esperto in tematiche di inclusione sociale e partecipazione attiva della cittadinanza

**Key Note speaker:** <http://www.innovative-smartcities.com> **Riyad, Arabia Saudita**  
Nell'ambito dell'Innovation Smart City Arabia Saudita, relatore ed esperto di  
inclusione sociale e lavorativa nelle grandi periferie urbane

**Key Note Speaker:** [www.smartcityalgiers.com/speakers/marco-buemi-sustainable-development-and-social-innovation-manager-italy](http://www.smartcityalgiers.com/speakers/marco-buemi-sustainable-development-and-social-innovation-manager-italy) **Algeri, Algeria**  
Nell'ambito di Smart Cities Summit

**Gennaio 2015 – Marzo 2017**

**Project Manager, Value People, Milano**

Coordinatore di "Diversitalavoro" Career Forum che dal 2007 opera per promuovere l'inclusione lavorativa su persone di origine straniera e persone con disabilità ed il diversity management nel mondo del lavoro con PMI e grandi aziende, [www.diversitalavoro.it](http://www.diversitalavoro.it). Responsabile dell'implementazione delle attività operative, di marketing, promozione e comunicazione del progetto. Gestione delle relazioni con gli stakeholder, attività di ricerca e analisi volte alla diffusione di buone pratiche a livello locale ed europeo. Redazione di report e documentazione tecnica, organizzazione e partecipazione attiva ad incontri tecnici e relazioni con i media.

**Giugno 2015 - ad oggi**

**Project Manager** <http://www.prodosconsulting.it/chi-siamo/team.html> **Prodos Consulting, Roma e Tirana**

- Project manager di progetti nazionali ed internazionali sulla sostenibilità urbana, su Diversity ed inclusione sociale di gruppi nell'ambito dei finanziamenti UE in Italia e Albania
- Docente dei corsi online sul Project management europeo <http://www.prodosacademy.com>

**Settembre 2013 - Maggio 2016**

**Project Manager e Responsabile della comunicazione interna/esterna, Associazione Arci, Roma**

Responsabile della strategia di comunicazione di PRISM (*Preventing, Redressing and Inhibiting Hate Speech in the New Media*), progetto finanziato da UE, DG Giustizia per prevenire e limitare l'utilizzo di hate speech nei media con particolare riguardo ai Rom e Rifugiati. Attività di marketing e comunicazione finalizzate alla promozione del progetto <http://www.prismproject.eu>

**Project Manager, Codici Ricerche, Milano**

Responsabile delle attività del progetto "Diversity on the Move - DyMove" finanziato dalla Commissione Europea DG Justice, Progress Programme. Il progetto ha sviluppato nuovi stimoli di ricerca, corsi di formazione ed una campagna di comunicazione in tema di Diversity Management per microimprese, public utilities e pubbliche amministrazioni

[www.unar.it/unar/portal/wp-content/uploads/2014/10/Villaggio\\_antidiscriminazione\\_dy-move1.pdf](http://www.unar.it/unar/portal/wp-content/uploads/2014/10/Villaggio_antidiscriminazione_dy-move1.pdf)

**Project Manager e responsabile della comunicazione/membro del comitato scientifico del progetto BEAMS (Breaking down European Attitudes towards Migrant/Minority Stereotypes** <http://www.beams-project.eu/contacts>), **Associazione Sucar Drom, Mantova**

Progetto contro gli stereotipi delle persone di origine straniera, in partnership con 11 stati membri dell'UE

**Project Manager del progetto Genderis, Fondazione Brodolini, Roma**

Il progetto mirava a stabilire un approccio metodologico ed un toolkit per la definizione di politiche sensibili al tema del genere e per la programmazione di azioni di prevenzione del traffico di esseri umani. Ho lavorato sulle seguenti task:

- Raccolta di buone pratiche sulle campagne di comunicazione in tema di Traffico degli esseri umani in Serbia, Regno Unito, Malta e Bielorussia.
- Redazione di linee guida per analisi dei contesti di riferimento
- Ideazione di un toolkit per l'ideazione di politiche sensibili alle tematiche legate al genere

Aprile 2005 - Novembre 2015

**Coordinatore dei Fondi Strutturali e Fondi Europei per l'inclusione sociale e lavorativa dei gruppi target svantaggiati: persone di origine straniera, rifugiati, donne, disabili, LGBT e giovani; presso il Dipartimento per le Pari Opportunità, Presidenza del Consiglio dei Ministri, Roma**

- Esperto dell'Ufficio Antidiscriminazioni e del Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri in occasione di incontri istituzionali a livello europeo, nazionale e locale. Gestione dei rapporti con gli stakeholder (istituzioni, ONG, università e centri di ricerca, parti sociali, aziende private e media). Organizzazione di eventi di alto profilo istituzionale europei.
- Analisi e studio delle politiche locali ed europee, dei canali di finanziamento dei progetti sulla Diversity e Pari opportunità, coordinamento e supervisione di progetti europei, attività di supporto all'implementazione concreta ed alla loro comunicazione. Stesura di *action plan* e linee guida a livello nazionale e locale. Pubblicazione di materiale informativo ed accademico relative a buone pratiche emerse in fase progettuale.
- Coordinatore dell'unità "diversity & inclusion" in collaborazione con sindacati, organizzazioni industriali e management aziendali, responsabile di corsi di formazione in università, scuole, sindacati, associazioni e aziende; ricerca e strategia su pari opportunità e diversity management a livello nazionale e internazionale per microimprese e multinazionali.
- Project manager e membro del comitato direttivo dell'associazione "Carta di Roma", per la definizione di un codice di condotta giornalistico sui temi dell'immigrazione, sottoscritto dall'ordine dei giornalisti (CNOG) e dalla federazione nazionale della stampa italiana (FNSI) nel 2008
- Da novembre 2005 a luglio 2008: Project Manager di 5 Progetti vinti nell'ambito del programma Progress della Commissione Europea, DG Giustizia: "*Contro le discriminazioni, per il diritto alle diversità*", "*Uniti nella diversità*", "*Breaking stereotypes*", "*Diversità come valore*", "*Reti territoriali contro le discriminazioni*". Responsabile comunicazione, gestione delle relazioni con gli stakeholder, stesura di report tecnici, analisi e rielaborazione delle politiche locali e promozione di linee guida nazionali ed europee per favorire l'inclusione socio-lavorativa dei migranti
- Da novembre 2009 a novembre 2011: Coordinatore dell'azione 5 Pon Gas FSE 2007/20013 Asse D Pari Opportunità e non discriminazione – ob. 4.2 "Azioni di sensibilizzazione e diffusione dei vantaggi derivanti da azioni di rafforzamento dei gruppi discriminati rivolte al tessuto associativo, alle organizzazioni non governative, al partenariato istituzionale, economico e sociale" per microimprese e PMI nelle regioni: Calabria Sicilia, Puglia e Campania.
- Da novembre 2011 a giugno 2015: Coordinatore dell'azione 7 Pon Gas FSE 2007/20013 Asse D Pari Opportunità e non discriminazione – ob. 4.2 "Identificazione, analisi e trasferimento di buone prassi in materia di non discriminazione in un'ottica di benchmarking" per microimprese e PMI nelle regioni: Calabria Sicilia, Puglia e Campania. Gestione del team, responsabile comunicazione e diffusione del progetto a livello transazionale
- Da marzo 2005 a novembre 2015, Esperto Senior, Commissione Europea, Fundamental Rights Agency, Consiglio d'Europa, Equinet.

Settembre 2005 – Ottobre 2007

**Esperto internazionale, Fargfabriken, Stockholm, Sweden**

Progetto "Lövhöjden – Un nuovo modello svedese"

<https://www.fargfabriken.se/en/archive/item/524-about-loevholmen> Il Progetto mira a riqualificare una zona industriale di Stoccolma dal punto di vista ecologico, energetico e delle diversità culturali. Ho collaborato al progetto come Esperto di tematiche relative all'inclusione sociale di categorie svantaggiate per evitare la segregazione nei quartieri a rischio e ho contribuito come Relatore alla conferenza e vernissage di apertura per il lancio del progetto di urbanistica sociale.

January 2007- September 2007

**Project Manager, Confartigianato, Roma**

Project manager e docente per il progetto A.H.E.A.D. con il fine di formare funzionari di Confartigianato e microimprese a Bologna, Ancona, Trieste, Milano, Bari e Palermo e di sensibilizzare gli imprenditori individuando e diffondendo strumenti e metodologie sulle politiche di inclusione lavorativa che hanno consentito di maturare un nuovo atteggiamento di responsabilità etico-sociale.

Aprile 2007 – Maggio 2008

**Esperto della task-force, European Policy Centre, Bruxelles**

Taskforce composta da esperti europei, associazioni, sindacati, associazioni datoriali europee con il compito di presentare un rapporto alla Commissione Europea sui 27 Stati Membri e discutere i vantaggi e gli svantaggi delle strategie e le politiche di integrazione dei lavoratori stranieri nel mondo del lavoro, in quattro aree: orientamento, preparazione di informazioni ed accessi ai servizi; lingue e corsi di studio nei luoghi di lavoro; diritti dei lavoratori e accordi normativi; partnership con la società civile e la comunità.

**Febbraio 2003- Febbraio 2005**

**Assistente del dipartimento contro le discriminazioni nel mondo del lavoro e Comunicazione, Ombudsman contro le discriminazioni etniche e religiose” (DO) del Ministero delle Pari Opportunità, Stoccolma, Svezia**

- dare risposte a soggetti privati e pubblici sia su questioni riguardanti casi di discriminazione, sia sulle politiche antidiscriminatorie con riferimento a specifiche leggi;
- comunicare e scambiare esperienze con associazioni ed enti che svolgono attività nel campo della lotta alle discriminazioni;
- organizzare seminari nazionali ed internazionali;
- condurre studi e ricerche sui diritti umani, in particolare sulle discriminazioni etniche e religiose;
- lavorare allo sviluppo e all’aggiornamento del sito web [www.do.se](http://www.do.se) e del sito interno per la comunicazione tra il personale (intranet).

#### **Docenze Accademiche**

**Marzo 2017- ad oggi**

Docente a contratto in sviluppo urbano sostenibile per il Master Valore PA - **Università degli Studi di Roma "Tor Vergata"** <http://eumaps-valorepa.it/>

**Febbraio 2018 – Marzo 2018**

Docente al corso di Innovazione Sociale attraverso la progettazione europea (16 ore) [http://magverona.it/wp-content/uploads/2018/01/brochure\\_formaz\\_INNOVAZIONE-SOCIALE.pdf](http://magverona.it/wp-content/uploads/2018/01/brochure_formaz_INNOVAZIONE-SOCIALE.pdf) - **Mag Economia sociale e finanza etica , Verona**

**Ottobre 2017 - Dicembre 2017**

Docente al corso di Progettazione europea (16 ore) [http://magverona.it/wp-content/uploads/2017/08/brochure\\_formaz\\_EUROPROGETTAZIONE.pdf](http://magverona.it/wp-content/uploads/2017/08/brochure_formaz_EUROPROGETTAZIONE.pdf) - **Mag Economia sociale e finanza etica, Verona**

**Dicembre 2015**

Docente del Master in “Equality and Diversity Management”. <http://www.genus.lu.se> , **Lund University, Svezia**

**Settembre 2015 - Maggio 2016**

Coordinatore Scientifico e docente al Master di Politiche e gestione della Diversity, **Luiss, Libera Università Guido Carli, Business School, Roma**

**Gennaio 2014**

Docente a contratto del 1° corso dell’OIL Organizzazione Internazionale del Lavoro, “*Inclusiveness and non-discrimination in the world of work*”, **International Training Centre of the ILO , Torino**

**Novembre 2013 – Giugno 2017**

Docente al Master in Gender Equality e Diversity Management (<http://www.fgblearning.it/master>) **Fondazione Brodolini, Roma**

- normativa nazionale relativa alla non discriminazione, priorità chiave e interventi di maggior rilievo.
- la gestione delle differenze. I vantaggi per le organizzazioni

**Settembre 2012 – Dicembre 2015**

Docente al Master di I livello sull’immigrazione, sul tema “Interventi istituzionali contro le discriminazioni in Italia e nell’UE” (<http://www.unive.it/pag/4938>), **Università Ca’ Foscari, Venezia**

**Settembre 2009**

Docente al MiMec- Master in Marketing e Comunicazione, **Univeristà Bocconi, Milano**

Gennaio 2008

Incarico di docenza a contratto in Sociologia delle Relazioni Internazionali nel Master di “*Comunicazione interculturale e gestione dei conflitti*” con formazione a distanza e seminari in presenza all’Università degli studi di Verona. Il Master ha lo scopo di formare professionisti in grado di cogliere i rischi e le opportunità insite nella vita in un contesto pluralistico e multi-culturale, in modo da saper individuare, mediare e gestire con competenza conflitti e potenzialità di crescita e di arricchimento, *Università degli studi di Verona*

**Istruzione e formazione**

Settembre 2015

**Certificato, Welcome Europe, Francia**

Corso di perfezionamento sulla partecipazione, uso e gestione dei Fondi europei

Novembre 2013

**Certificato, Unione Forense per la Tutela dei Diritti Umani, Roma**

Corso sulla protezione europea dei Diritti umani

Ottobre 2012 – Novembre 2012

**Diploma, Unione Forense per la Tutela dei Diritti Umani, Roma**

Mediatore Professionale

Giugno 2007

**Certificato, European Network of Equality Bodies (Equinet), Bruxelles, Belgio**

Corso sulle legislazioni comparate europee su pari opportunità e discriminazioni sessuali, per diversa abilità, per genere, razza e religione e soluzioni dei casi dal punto di vista della legislazione nazionale ed europea organizzato da EQUINET a Bucarest, Romania

Febbraio 2006 – Maggio 2006

**Diploma, Comune di Verona e associazione Avvocati di strada, Verona**

Corso di formazione per avvocati ed operatori sociali “Flussi migratori, azioni civili e penali contro le discriminazioni”

Marzo 2006-Maggio 2006

**Diploma, Centro Astalli, Roma**

Corso di formazione “I diritti non sono stranieri”: i tanti diritti negati, il diritto all’istruzione, il diritto alla casa ed al lavoro, il diritto alla salute.

Settembre 1995-Ottobre 2000

**Laurea in Scienze Politiche – Relazioni Internazionali Università degli studi di Bologna, Stockholm University**

Tesi in Scienza dell’Amministrazione, dal titolo “Crisi e riadattamento di un modello di *welfare*. Evidenze dal caso svedese”, relatore Prof. Aldo di Virgilio e Diane Sainsbury (Stockholm University)

**Capacità e competenze personali**

Autovalutazione

**Comprensione**

Ascolto

Lettura

**Parlato**

Interazione orale

Produzione orale

**Scritto**

Inglese

C2

C2

C2

C2

C2

Svedese

C2

C2

C2

C2

C2

Spagnolo/Portoghese

B2

B2

B2

B1

A2

Madrelingua

Italiano

Altre lingue

Inglese, Svedese, Spagnolo, Portoghese

Capacità e competenze sociali

- Ottima capacità di lavorare in ambienti multiculturali con molteplici esperienze in contesti internazionali;
- Ottima capacità di comunicazione per esperienze pregresse come formatore e relatore in convegni e seminari nazionali ed internazionali e come membro di Commissioni e Giurie. Coordinatore di campagne di comunicazione nazionali ed europee.

Capacità e competenze organizzative

Leadership: gestione di gruppi di lavoro 5-10 persone; Coordinatore del gruppo di lavoro “Azione positive nel mondo del lavoro” e del gruppo di lavoro “Media e comunicazione” (UNAR, Dipartimento per le Pari opportunità); Coordinatore per la Presidenza del Consiglio dei Ministri sui Fondi strutturali europei e progettazione europea; project manager nazionale ed internazionale per progetti transnazionali.

Capacità e competenze tecniche

Ottima esperienza nelle relazioni transnazionali con: parti datoriali, sindacati, aziende nazionali ed internazionali, ONG, organismi di uguaglianza europei, Rappresentanze istituzionali dei 28 Stati membri, EUFRA, EQUINET, Commissione Europea, ILO, UNHCR, OSCE, ONU.

Capacità e competenze informatiche

Ottimo grado di conoscenza dell’intero pacchetto applicativo MS Office.

Capacità e competenze artistiche

Ottime capacità nella fotografia e video, conseguite in reportage televisivi, mostre e pubblicazioni su riviste.

Patente

A e B

## **Pubblicazioni**

Buemi M., Blog de L'Espresso "Obiettivo Sostenibile" <http://obiettivo-sostenibile.blogautore.espresso.repubblica.it> Storie di persone e di luoghi, con l'obiettivo di mettere a fuoco gli aspetti di sostenibilità sociale, ambientale, urbana e imprenditoriale.

Buemi M., Conte M., Guazzo G. "Il Diversity Management per una crescita inclusiva. Strategie e strumenti", 160 pp., pubblicato Franco Angeli Editori, 2015

Buemi M., il caso svedese "Europa Media e diversità", 133 pp., pubblicato da Franco Angeli, 2015

Buemi M., "Brasile, una sfida mondiale", 176 pp., pubblicato da Editori Internazionali Riuniti, 2014

Buemi M., Sociologia del lavoro No. 134, Azioni positive nel mondo del lavoro contro le discriminazioni, 2014

Buemi M., Canevari A., "Linee guida per una corretta informazione sugli individui LGBT, 2013

Buemi M., Musicco F., "La pubblica amministrazione e la sfida del welfare" edito da IPRS Istituto psicanalitico di ricerca sociale, 2012

Buemi M., "Diversamente Svezia", 100 pp., pubblicato da Infinito Edizioni, 2011

Buemi M., Dipartimento pari opportunità, "Diversità urbana", 120 pp., pubblicato da Infinito edizioni, 2011

Buemi M., Comitato scientifico per la pubblicazione di una serie dal titolo "Diritti uguaglianze e integrazione" edito dal Ministero delle Pari Opportunità, 2010

Buemi M., "Sud Africa in bianco e nero", 144 pp., pubblicato da Infinito Edizioni, 2010

Buemi M., Introduzione a "Multiculturalismo, un valore per l'azienda" edito da Sodalitas and l'alleanza europea per la responsabilità sociale d'impresa, 2009

Buemi M., "Birmania, oltre la repressione", 100 pp., pubblicato da Infinito Edizioni, 2009

Buemi M., Guida anti razzismo, Stranieri In Italia, 2008

## **Partecipazione a commissioni, comitati direttivi, giurie e premi**

- Presidente della commissione "seminari per il giornalismo", Presidenza del consiglio dei ministri, 2011
- Presidente del bando "Commissione azioni positive sui luoghi di lavoro", Presidenza del consiglio dei ministri, 2011
- Membro della commissione nazionale per il "primo premio nazionale per buone pratiche sui luoghi di lavoro", Presidenza del consiglio dei ministri, 2009
- Membro della commissione ministeriale per la valutazione del concorso per studenti delle scuole secondarie e università "breaking stereotypes", 2008
- Membro della commissione nazionale "la minore età è una società interculturale" per l'osservatorio nazionale sull'infanzia e l'adolescenza, 2008
- Membro della giuria nazionale per la selezione del concorso "l'arte della non discriminazione" durante l'incontro internazionale contro il razzismo, 2008
- Membro della giuria del XXVII festival di cinema africano. Organizzatore e oratore alla conferenza "noi e loro, dalla discriminazione all'incontro" e "discriminazioni nei media". Autore dell'articolo sul catalogo del festival "Unar al festival del cinema africano", 2007
- Membro della giuria di valutazione della competizione "Crossmode", rivolto ad immigrati di prima e seconda generazione in Quattro settori: design, moda, fotografia e management, 2007.
- Membro del comitato scientifico sul valore sociale

Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice

in materia di protezione dei dati personali

