



**VERBALE DI INSEDIAMENTO DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA  
SEDUTA DEL 24 GIUGNO 2013**

Il giorno 24/06/2013, alle ore 11,00 si è insediato, presso la Sala Consiglio del Rettorato - Via Marconi, 10 -Cassino, il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) nominato con decreto del Rettore n. 313 del 10 giugno 2013 e costituito da:

Presidente                      Fiorenza Taricone  
Componenti effettivi        Luisa Avitabile  
   Annunziata Sanseverino  
   Gianfranco Zanfagna  
   Domenico Iannucci  
   Giovanni Romanelli  
   Nicola Vecchio  
   Alessandra De Caris  
   Vincenzo Casolare  
   Roberta Vinciguerra  
   Maria Teresa Pirolo

Componenti supplenti        Manuela Scaramuzzino  
   Elide Di Duca  
   Rita Giannini  
   Massimiliano Leva

Con il seguente ordine del giorno:

1. Saluti del Rettore e del Direttore Generale
2. Comunicazioni
3. Programmazione iniziative del CUG
4. Varie ed Eventuali

Sono presenti: i componenti effettivi: Fiorenza Taricone, Annunziata Sanseverino, Gianfranco Zanfagna, Domenico Iannucci, Giovanni Romanelli, Nicola Vecchio, Alessandra De Caris, Vincenzo Casolare, Maria Teresa Pirolo

Sono presenti i componenti supplenti: Manuela Scaramuzzino, Elide Di Duca, Rita Giannini, Massimiliano Leva.

Sono assenti giustificati: Luisa Avitabile, Roberta Vinciguerra.

**1) Saluti del Rettore e del Direttore Generale**

Il Rettore, Prof. Ciro Attaianese, dopo aver salutato la Prof.ssa Fiorenza Taricone ed i presenti, illustra le competenze che sono riconosciute, per legge, al CUG. Ritiene che tale Organo debba essere operativo nell'interessa della sua composizione, data da componenti effettivi e componenti supplenti anche di matrice sindacale. Ritiene altresì che le problematiche che affronta possono essere studiate ed affrontate soltanto dagli addetti ai lavori e da persone che in particolare modo si sono dedicate da sempre alle discriminazioni di genere nei luoghi di lavoro. Volge un particolare elogio alla Prof.ssa Fiorenza Taricone per l'impegno profuso da sempre nel Comitato per le Pari Opportunità.

Prende la parola il Direttore Generale che sottolinea l'importanza del CUG per tutto il personale di Ateneo.



## 2) Comunicazioni

A questo punto la Prof.ssa Fiorenza Taricone espone, su invito del Rettore, la complessa materia di competenza del CUG e porta a conoscenza del consesso l'esperienza sul campo che l'ha portata ad interagire con figure istituzionali quali la Consigliera di fiducia sia regionale che nazionale. Afferma inoltre che il CUG nasce ed assorbe il Comitato per le Pari Opportunità e condivide con i presenti le esperienze discriminatorie nei confronti di alcune studentesse portate a conoscenza del CPO.

A questo punto i componenti del CUG si presentano e portano la loro esperienza:

**Annunziata Sanseverino** Prof.ssa di Ingegneria che sottolinea la difficoltà che ogni donna ha sul luogo di lavoro di conciliare la sua attività lavorativa con quella familiare.

**Gianfranco Zanfagna** Vice Dirigente del Settore Affari Generali interessato alla materia e disponibile a portare un suo contributo quale componente di scelta del Rettore.

**Domenico Iannucci** in servizio presso il settore personale tecnico amministrativo, data l'esperienza maturata nel Corso Donne Politiche ed Istituzioni, si dichiara disponibile ad eventuali confronti che lo coinvolgano anche come esperto in Sociologia.

**Giovanni Romanelli** in servizio presso la biblioteca di Lettere, pur non avendo esperienza maturata, si dichiara interessato per il superamento di barriere sociali comunque poste a discapito delle donne nei luoghi di lavoro.

**Vecchio Nicola** in servizio presso la Segreteria Didattica del Dipartimento di Scienze Umane, Sociali e della Salute, il quale pur essendo nuovo a tali problematiche è pronto ad una fattiva collaborazione.

**Alessandra De Caris** competente sull'argomento, in virtù del Corso da lei seguito su Donne Politiche ed Istituzioni che le ha consentito di attuare praticamente le indicazioni fornite dalla normativa antidiscriminatoria delle donne, attraverso la proposta di Centri di ascolto al fine di combattere i fenomeni vessatori di cui le donne sono vittime.

**Vincenzo Casolare** in servizio presso la portineria di Ingegneria affronta la problematica del Mobbing sul posto di lavoro di cui, nella predente esperienza lavorativa, ne è stato vittima.

**Maria Teresa Pirollo** in servizio presso l'Ufficio Affari Generali con duplice veste di rappresentante Sindacale e di supporto amministrativo al Comitato. Sottolinea l'importanza che il CUG ha come organo di garanzia e realizzazione di un ambiente di lavoro caratterizzato dal benessere lavorativo.

**Manuela Scaramuzzino** in servizio presso la biblioteca di via Zamosch alla sua prima esperienza comunica di essere aperta ad ogni collaborazione avvalendosi anche delle strutture della biblioteca e del Notiziario da poco attivato.

**Elide Di Duca** in servizio presso il Polo decentrato di Sora comunica la sua disponibilità a supportare il Comitato anche dal punto di vista comunicativo fornendo alcuni spunti e utilizzando eventualmente anche il web di ateneo.

**Rita Giannini** in servizio presso la Portineria di Via Zamosch dichiara di essere interessata partendo dalla sua esperienza di madre sensibile e attenta alle problematiche delle donne sui luoghi di lavoro.

**Massimiliano Leva** offre la sua esperienza, all'interno del CUG, di uomo già impegnato politicamente con ruoli di governance in altre amministrazioni, precisando semanticamente che già distinguere tra il personale docente ed il personale non docente con accezione negativa (non) è presupposto di discriminazione sui luoghi di lavoro, prodromica rispetto a quella di genere.



### **3) Programmazione iniziative del CUG**

Il Presidente porta a conoscenza del Comitato che rientra tra le prime iniziative quella relativa all'indagine sul benessere organizzativo indirizzata a tutte le componenti di Ateneo. Per l'elaborazione del questionario si avvarrà della collaborazione dei docenti di Economia e delle ricerche da lei stessa fatte su tale argomento. In particolare menziona il libro pubblicato dal Comitato per le Pari Opportunità dell'Università di Sassari nel 2000, contenente un questionario somministrato a tutti i dipendenti di Ateneo e l'elaborazione delle risposte, scannerizzato dal collega e componente del Comitato Nicola Vecchio. A questo punto si discute sull'opportunità o meno di rendere tale questionario anonimo, al fine di rendere il più possibile veritiera tale indagine.

### **4) Varie ed eventuali**

Il Presidente, dopo aver preso visione del Regolamento per il funzionamento del CUG, propone al Comitato di individuare il Segretario verbalizzante delle riunioni del Comitato. Propone la Dott.ssa Elide Di Duca, membro supplente del CUG. Si apre il dibattito sulla legittimità di tale incarico ad un membro supplente. La Prof.ssa Fiorenza Taricone si riserva di formulare un quesito alla Direzione Generale in merito alla validità delle sedute e delle deliberazioni a cui partecipano i componenti effettivi ed i componenti supplenti ed in merito alla legittimità di fare svolgere l'incarico di segretario verbalizzante ad un componente supplente.

La seduta è sciolta alle ore 13,30.

Del che è verbale letto, approvato e sottoscritto.

**La Segretaria Verbalizzante**

**La Presidente del CUG  
(Prof.ssa Fiorenza Taricone)**