



Nucleo di Valutazione

Prot.n.

Al Magnifico Rettore

Al Direttore Generale

sede

**e p.c. ANVUR – Agenzia Nazionale di Valutazione
del Sistema Universitario e della Ricerca**

Documento di validazione della Relazione sulla Performance

L'organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV) dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c), del D. lgs n. 150/2009 e delle successive delibere ANAC (già CIVIT), ha preso in esame la Relazione sulla Performance approvata in data 20 luglio 2016 dal Consiglio di Amministrazione e trasmessa allo scrivente OIV in data 27 luglio 2016.

L'OIV ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base di quanto previsto dalle norme, sulla base dei risultati degli accertamenti ritenuti opportuni e della complessità dell'Ente, tenendo anche conto del Piano della Performance 2015 – 2017 e della Relazione dell'OIV sul Funzionamento Complessivo del Sistema di Misurazione e di Valutazione, della trasparenza e Integrità dei Controlli Interni, inserita nella relazione AVA.

La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte su ciascuno dei punti esaminati, sono contenute in apposite sezioni delle carte di lavoro conservate e disponibili presso l'OIV.



Nucleo di Valutazione

L'OIV ha svolto il lavoro di valutazione del processo connesso al ciclo della Performance al fine di validare la corrispondente Relazione dell'anno 2015, attraverso la raccolta e l'analisi della documentazione inerente, prendendo in esame in particolar modo le relazioni finali del DG e dei dirigenti, e svolgendo gli audit ritenuti opportuni a chiarimento con il Direttore Generale e il Dirigente dell'Area 5 "Programmazione, Qualità e Valutazione".

Si allega la griglia di analisi della Relazione sulla Performance – Tenuta e Redazione delle carte di lavoro, prevista dalla delibera CIVIT 6/2012.

Tutto ciò premesso, l'OIV valida la Relazione sulla Performance.

Cassino, 12 settembre 2016

Il Presidente
(Prof. Paolo CARBONE)

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DENOMINAZIONE AMMLNE

Università degli Studi di CASSINO e del LAZIO MERIDIONALE

Scegliere l'amministrazione dal menù a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella D2) e indicare la denominazione nella cella D3

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE (A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (AREE DI VERIFICA) (B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H) (max 100 parole)	VALIDA ZIONE (SI/NO) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	La presentazione esplicita le finalità del documento in modo sintetico, facendo riferimento alle delibere ex CIVIT e alle nuove Linee Guida dettate dall'ANVUR in materia di performance.	SI
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI		
2.1	Il contesto esterno di riferimento	Sono descritte le più importanti norme di riferimento incluse le ultime indicazioni dell'ANVUR.	SI
2.2	L'amministrazione	Nel paragrafo sono riportate in dettaglio e in forma grafica la dotazione di personale (suddiviso per le diverse tipologie), l'offerta formativa di ateneo e l'articolazione dei servizi. Non ci sono evidenze sulle risorse finanziarie assegnate né risultano sintesi dell'esito del questionario sul benessere.	SI
2.3	I risultati raggiunti	Vengono illustrati in modo sintetico i risultati raggiunti nelle 5 aree (didattica - ricerca - studenti - servizi tecnici amministrativi - impresa e territorio) tenendo conto dell'impatto degli esiti sul territorio.	SI
2.4	Le criticità e le opportunità	Sono elencate criticità in parte non ascrivibili alla volontà dell'ateneo in parte affrontate nella successiva elaborazione del Piano Integrato anno 2016.	SI
3	OBIETTIVI: RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI		
3.1	Albero della <i>performance</i>	L'albero della performance è rappresentato graficamente in modo coerente a quanto presentato nel Piano delle Performance 2014-2016.	SI
3.2	Obiettivi strategici	Gli obiettivi strategici sono riportati in forma tabellare in collegamento con le aree e il grado di raggiungimento.	SI
3.3	Obiettivi e piani operativi	Gli obiettivi e piani operativi sono riportati in allegato 3 in forma tabellare e in collegamento con gli obiettivi strategici, le attività previste, il grado di raggiungimento e il target.	SI
3.4	Obiettivi individuali	Il monitoraggio degli obiettivi operativi di diretta responsabilità dei Dirigenti -personale EP e D con funzioni organizzative viene espletato attraverso le relazioni presentate dal personale.	SI
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	La Relazione descrive in dettaglio la composizione delle entrate, delle spese e degli indicatori utilizzati nella relazione sulla performance.	SI
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Sono descritti gli organi, le azioni e gli obiettivi dell'ateneo relativamente alle pari opportunità e al bilancio di genere.	SI
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE		
6.1	Fasi, soggetti, tempi e responsabilità	Dalle verifiche effettuate su documenti e schede allegati alla Relazione, si confermano le fasi, i tempi e le responsabilità indicati nel capitolo di riferimento.	SI
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della <i>performance</i>	L'analisi compiuta sui punti di forza e debolezza legati alle fasi del processo di misurazione della performance ha tenuto conto delle indicazioni fornite dall'OIV.	SI
Allegato 2	Tabella obiettivi strategici	La tabella è conforme alla delibera CIVIT 5/2012 ma posta in allegato 3.	SI
Allegato 3	Tabella documenti del ciclo di gestione della <i>performance</i>	La tabella è conforme alla delibera CIVIT 5/2012 ma posta in allegato 1.	SI
Allegato 4	Tabella sulla valutazione individuale	La tabella è conforme alla delibera CIVIT 5/2012 ma posta in allegato 2.	SI

P. Carlucci