



Data:	Orario	Approvato il	Sede:
25/10/19	13.35	26/11/2019	Rettorato

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, nella sua funzione di OIV, si è riunito il giorno 25 ottobre 2019 nella Sala Consiglio del Rettorato per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1. Comunicazioni del Presidente;**
- 2. Monitoraggio intermedio obiettivi della Performance 2019;**
- 3. Proposta modifica SMVP edizione 2020;**
- 4. Varie ed eventuali.**

Alle ore 13.35 il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta. Sono presenti il Presidente Prof. Paolo **CARBONE**, la Prof.ssa Daniela **FEDERICI**, la Prof.ssa Paola **VERDE**, il Prof. Roberto **NICOLAI**, il Prof. Sandro **CAROCCI**, l'Avv. Francesco Antonio **CAPUTO** e la sig.ra Cecilia **VACCARELLA**.

Partecipa alla seduta la Dott.ssa Sabrina **TAGLIONE** che funge da Segretario verbalizzante.

1. Comunicazioni del Presidente

Non ci sono comunicazioni.

2. Monitoraggio intermedio obiettivi della Performance 2019

Il Presidente comunica che il Dirigente dell'Area della Qualità, Dott. Molle, con nota prot. 0018726 del 23 agosto 2019, ha trasmesso il verbale di monitoraggio del grado di conseguimento degli obiettivi al 30 giugno 2019.

Il documento trasmesso rendiconta in merito alle attività compiute dall'Ateneo sul ciclo della Performance per l'anno corrente. In dettaglio emerge che:

- il 23/01/2019 il Consiglio di Amministrazione ha approvato il Piano Integrato 2019/2021;
- il 14/03/2019 sono stati conferiti gli obiettivi organizzativi e individuali al personale di categoria EP e tecnico amministrativo di categoria D titolare di posizione organizzativa;
- il 24/06/2019 il personale è stato invitato a produrre, entro il 30 giugno 2019, un'apposita relazione sullo stato di conseguimento degli obiettivi assegnati;
- il 26 luglio 2019, il Direttore Generale, con la collaborazione del Dirigente dell'Area Qualità, ha proceduto ad esaminare le relazioni prodotte sullo stato di raggiungimento degli obiettivi conferiti.



Da quanto esposto nel verbale di monitoraggio si può concludere che non sono state rilevate criticità tali da impedire il raggiungimento del livello atteso.

L'OIV prende atto, inoltre, che sono stati altresì conferiti gli obiettivi al personale che nel frattempo è risultato assegnatario di posizioni organizzative.

L'OIV apprezza l'attività di monitoraggio svolta dal Direttore Generale e dal Dirigente dell'Area della Qualità.

3. Proposta modifica SMVP edizione 2020

Il Presidente ricorda che il d. lgs. 150/2009 all'art. 7 c. 1 recita che *“Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance.”*

Con il d.lgs 74/2017, art. 5 c. 1, *“le parole: «con apposito provvedimento» sono sostituite dalle seguenti: «e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione»”.*

Il parere dell'OIV dovrà essere allegato al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP).

Ciò premesso, il Presidente comunica che il Dirigente dell'Area della Qualità, Dott. Molle, ha trasmesso il SMVP con una proposta di modifica semplificativa che si intende apportare al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance con riferimento all'annualità 2020.

Tenuto conto della probabile imminente approvazione del Piano strategico 2019-2022, all'interno del quale saranno delineate le azioni strategiche - fissate dalla Governance per il predetto quadriennio – a partire dalle quali saranno declinati i relativi obiettivi amministrativi e gestionali, l'Ateneo ha ritenuto opportuno concentrare gli sforzi per definire nella maniera più appropriata gli obiettivi da assegnare alle unità organizzative, ponendo in subordine l'esigenza di attribuire anche obiettivi individuali ai responsabili di struttura (intesi come funzionari di categoria D ed EP, con esclusione del Direttore Generale e dei Dirigenti per i quali quanto segue non si applica).

Il proposito è quindi quello di rimodulare il SMVP in modo che, mentre Direttore Generale e Dirigenti continueranno ad essere valutati con riferimento ad obiettivi di struttura, obiettivi individuali e comportamenti attesi, per circa 50 funzionari di categoria D ed EP, titolari di posizione organizzativa, si procederà alla misurazione e valutazione della performance di default sulla scorta dei soli obiettivi di struttura e comportamenti attesi, sopprimendo la fase di definizione e conferimento degli obiettivi individuali in *cascading* logica dagli obiettivi organizzativi assegnati alle strutture di afferenza.

Tale semplificazione è peraltro in linea con gli orientamenti espressi dall'ANVUR nelle varie note/linee guida succedutesi negli anni dalle quali traspare chiaramente la propensione di tale organo a porre l'accento



sulla performance organizzativa delle strutture piuttosto che su quella individuale del personale. La stessa ANVUR, contattata informalmente dal Dirigente dell'Area, si è espressa favorevolmente rispetto a tale modifica del SMVP.

L'OIV dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale, visto il documento finale, trasmesso con prot. n. 24377 del 24/10/2019 (**allegato n. 1**), stabilisce di rinviare alla prossima seduta la discussione sulle modifiche apportate al SMVP.

4. Varie ed eventuali

Alle ore 13.55 non essendovi altri argomenti da discutere, il Presidente dichiara sciolta la seduta.

Cassino, 25 ottobre 2019

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Sabrina TAGLIONE)

IL PRESIDENTE

(Prof. Paolo CARBONE)