SCHEMA RIASSUNTIVO SUGLI EFFETTI DEL PROVVEDIMENTO DI CERTIFICAZIONE

Certificazione di un contratto di lavoro

In caso di contestazione, gli Enti pubblici (INPS, INAIL, I.T.L., AE) NON POSSONO EMETTERE ATTI UNILATERALI DI ACCERTAMENTO ma debbono esperire apposita azione giudiziale preceduta da un tentativo obbligatorio di conciliazione dinanzi alla Commissione.

In caso di contestazione, il lavoratore, prima di agire in giudizio, ha l'obbligo di esperire un tentativo obbligatorio di conciliazione dinanzi alla Commissione che ha emesso il provvedimento.

****

Certificazione di un contratto di appalto

In caso di contestazione (ad esempio di appalto illecito di manodopera), gli Enti pubblici NON POSSONO EMETTERE ATTI UNILATERALI DI ACCERTAMENTO ma debbono esperire apposita azione giudiziale preceduta da un tentativo obbligatorio di conciliazione dinanzi alla Commissione.

****

Conclusione e certificazione delle rinunzie e transazioni in materia di diritti dei lavoratori

La transazione e/o la rinuncia non sono impugnabili dal lavoratore ai sensi dell'art. 2113 c.c. così come avviene per conciliazioni raggiunte in sede sindacale, giudiziale o innanzi agli I.T.L. ma la conciliazione certificata dalla Commissione ha una maggiore resistenza in quanto la Commissione certifica anche l'effettiva volontà abdicativa o transattiva delle parti.