



**VERBALE DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA
SEDUTA DEL 23 FEBBRAIO 2015**

Il giorno 23 febbraio alle ore 12.15 si è riunito, presso la Sala del Consiglio del Rettorato dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, il Comitato Unico di Garanzia per le Pari Opportunità, la Valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG) con il seguente ordine del giorno:

- 1 Comunicazioni
- 2 Approvazione del verbale seduta 23 gennaio 2015
- 3 Ridefinizione organigramma Cug
- 4 Piano di azioni positive
- 5 Varie ed eventuali

Sono presenti: la Presidente Fiorenza Taricone, i componenti effettivi: Domenico Iannucci, Alessandra De Caris, Vincenzo Casolare, Maria Teresa Pirolo, Roberta Vinciguerra, Annunziata Sanseverino, Giovanni Romanelli, Gianfranco Zanfagna, il componente supplente: Massimiliano Leva.

È assente giustificato: Nicola Vecchio (componente effettivo).

Sono assenti le componenti supplenti: Rita Giannini ed Elide Di Duca.

In apertura, il Presidente ringrazia il Direttore Generale, Dott. Raffaele Simeone, per la sua partecipazione alla seduta e propone di anteporre il punto 2), relativo al verbale della seduta del 23 gennaio 2015, che viene approvato all'unanimità.

Quindi il Presidente passa al punto 1).

1 Comunicazioni

In primo luogo, presenta la manifestazione patrocinata dal Cudari, per il 13.3 p.v., denominata "Percorsi di vita, di lavoro e di carriera", condivisa a livello di Cug e, invitando alla massima diffusione possibile dell'iniziativa, rende noto che i componenti possono partecipare in base all'autorizzazione del Direttore Generale.

Si esamina, poi, il punto 4)

4 Piano di azioni positive

La Prof.ssa Taricone ritiene che il punto focale del piano sia il questionario più volte rinviato e per il quale si era avuta la disponibilità di un collega per effettuare la prestazione al di fuori dell'orario di lavoro e da retribuire con i compensi per lavoro straordinario.

Per quanto riguarda la cultura di genere (iniziative, seminari, tavole rotonde, etc.) si pone l'accento sullo svolgimento di corsi di formazione, in particolare sul benessere lavorativo, rivolti non solo al personale non docente ma anche a quello docente.

La questione riguarda la formazione in orario di servizio.

Per esempio un'occasione potrebbe essere il Master che sta partendo sulle risorse umane, con borse finanziate dalla Consigliera di parità della Provincia di Frosinone.

In conclusione, come anche confermato dal Direttore Generale, la soluzione migliore è rappresentata da corsi di formazione obbligatori in orario di servizio.

Il Presidente conferma di attendere osservazioni dei componenti sul questionario da somministrare al personale e sugli orizzonti dei corsi di formazione, privilegiando l'interdisciplinarietà e la



trasversalità, tenendo conto dell'eredità ricevuta dal codice etico e dal comitato contro il mobbing, optando per una funzione conciliativa (terza), come era quella della consigliera di fiducia del Cpo. Il Comitato, su richiesta del Presidente, viene chiamato ad esprimersi sui seguenti punti:

- a) considerate le finalità del Cug, si sottolinea l'esigenza di un approfondimento e di un confronto sui regolamenti di altre istituzioni;
- b) si esprime l'esigenza, sempre in considerazione delle funzioni riservate al Cug dalla sua legge istitutiva, che, per i provvedimenti riguardanti il personale amministrativo dell'Ateneo, legati al benessere lavorativo, sia costituito un servizio di counseling;
- c) valutare la possibilità di contattare altri enti, al fine di esaminare le varie esperienze e di offrirsi quale eccellenza nell'estensione sulla rete del territorio;
- d) sollecitare l'Amministrazione, considerate le finalità del Cug, sull'esigenza che lo stesso sia presente, con ruolo consultivo, alle riunioni della contrattazione, sostituendo in ciò l'analoga funzione finora ricoperta dal Comitato Pari Opportunità;
- e) sollecito in ordine all'apertura di una pagina web, riguardante il Cug, per la pubblicazione dei verbali, dei curricula dei componenti e ogni altro materiale ritenuto utile per l'attività del Comitato;
- f) individuazione, anche con interpello, della/e professionalità disponibili per la stesura del questionario più volte rinviato.

Il Comitato, dopo ampia ed esauriente discussione, si esprime a favore dei punti suddetti.

Alle ore 14.15, esauriti gli argomenti all'o.d.g., la riunione è tolta.

Del che è verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL SEGRETARIO

Dott. Gianfranco Zanfagna

**La Presidente del CUG
(Prof.ssa Fiorenza Taricone)**