AS - Prot. n. 0015086 del 17/06/2026 - Ufficio reclutamento P.T.A., Formazione e Relazioni Sind

UNIVERSITA' DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE
AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI
SETTORE PERSONALE TAB
UFFICIO RECLUTAMENTO FORMAZIONE E RELAZIONI SINDACALI PERSONALE TAB

Decreto n. 609
Anno 2026

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PER L'AFFIDAMENTO DI N. 10 INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO NELL'AMBITO DEL PROGETTO "Empowering Early Career Researchers with new Opportunities and Skills - ECROS", DIPARTIMENTO DI ECONOMIA E GIURISPRUDENZA, PRESSO L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE. (Cod. 294)

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la richiesta del Responsabile Amministrativo del Dipartimento di Economia e Giurisprudenza del 22 aprile 2026, assunta al prot. di Ateneo con n. 10790 in pari data, con la quale ha richiesto l'avvio della procedura per l'attivazione di n. 10 incarichi di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto "*Empowering Early Career Researchers with new Opportunities and Skills - ECROS*", presso l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, di cui il prof. Mario Rosario GUARRACINO è Responsabile scientifico;

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con Decreto Rettorale n. 661 del 26 luglio 2018;

VISTA la legge 6 agosto 2008, n. 133, di conversione del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria;

VISTO l'articolo 7 comma 6 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., a norma del quale le amministrazioni pubbliche, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;

VISTO il successivo comma 6-bis dell'articolo 7 sopra citato, il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche conferiscono tali incarichi individuali di collaborazione mediante procedure comparative;

CONSIDERATO che l'oggetto della prestazione corrisponde alle competenze attribuite all'amministrazione, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e risulta coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione;

VISTA la nota prot. n. 11161 del 28 aprile 2026, con la quale è stato emanato apposito interpello interno volto a verificare la presenza all'interno dell'Amministrazione di professionalità adeguate allo svolgimento di tali attività;

VISTO l'esito negativo del suddetto interpello;

RILEVATA tra il personale tecnico amministrativo interno all'Ateneo l'indisponibilità oggettiva delle competenze adatte ad un corretto espletamento delle prestazioni;

RITENUTO necessario attivare una procedura di selezione per l'affidamento dei suddetti incarichi di lavoro autonomo;

VISTO l'articolo 53 del D. Lgs. 165/2001, recante disposizioni in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il D-lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028 dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale;

VISTO il Regolamento recante il Codice di Comportamento, emanato con Decreto del Presidente della Repubblica n. 62/2013 e diffuso con nota direttoriale prot. n. 11627/2013;

VISTO l'art. 1, comma 303, lett. a) della Legge 232/2016, ai sensi del quale, a decorrere dall'anno 2017, non sono soggetti al controllo preventivo di legittimità della Corte dei conti gli atti e i contratti di cui all'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 stipulati dalle Università statali;

VISTO l'art. 2222 del Codice Civile relativo alla disciplina del lavoro autonomo;

VISTO il Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a soggetti esterni non dipendenti dall'Università di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con D.R. n. 476/2023;

VISTA la delibera adottata dal Consiglio di Dipartimento in data 21 aprile 2026, con la quale è stato autorizzato l'avvio della procedura per l'affidamento dei sopradetti incarichi di lavoro autonomo;

ACCERTATA dal Dipartimento di Economia e Giurisprudenza, la disponibilità finanziaria sui fondi del Progetto "*Empowering Early Career Researchers with new Opportunities and Skills - ECROS*", allocati nel budget del Dipartimento e.f. 2026.

DECRETA

Articolo 1
POSTI A SELEZIONE

È indetta una selezione pubblica per titoli per l'attivazione di n. 10 incarichi di lavoro autonomo nell'ambito del Progetto "*Empowering Early Career Researchers with new Opportunities and Skills - ECROS*" presso l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale.

Le attività dovranno essere eseguite a far data dalla sottoscrizione del contratto ed avranno la durata di un mese per i profili nn. 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10; e di mesi 2 per il profilo n. 3.

Articolo 2
OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

Gli incarichi di cui alla premessa prevedono lo svolgimento delle seguenti attività distinte, in base al profilo da selezionare:

Profilo n. 1:

- Monitoraggio dell'impiego delle risorse finanziarie assegnate ad UNICAS, garantendo il tracciamento delle spese relative a personale, missioni e acquisti, in conformità con il budget approvato e le regole di ammissibilità di Horizon Europe;
- Supporto nella raccolta, verifica e consolidamento dei dati finanziari e amministrativi necessari per la sottomissione dei Financial Statements individuali tramite il Funding & Tenders Portal, al termine dei periodi di reporting;
- Gestione della documentazione giustificativa e supporto alle attività di audit (WP1 – Task 1.3-Financial Management and Auditory), attraverso l'organizzazione della documentazione a supporto dei costi dichiarati (timesheet) nonché alla realizzazione dei relativi deliverables (D1.2 DMP_u;

D1.3 – Risk Management Plan, D1.4 – Risk Monitoring Report 1; D1.5 – Risk Monitoring Report 2);

Inoltre, la risorsa contribuirà alle attività trasversali di coordinamento tra i partner, al fine di garantire la coerenza e la corretta implementazione delle attività progettuali.

Profilo n. 2:

Analisi dei bisogni, delle sfide e degli ostacoli degli Early Career Researchers (ECR), al fine di supportare il soggetto capofila ed i partner nelle attività di elaborazione di raccomandazioni per il miglioramento dei percorsi di career development (WP2- T2.2 *Analysis of Career Development and Capacity Building*), nonché nella realizzazione del relativo deliverable di progetto (D2.7 – *Recommendations*)

In particolare, la risorsa si occuperà delle attività necessarie per lo svolgimento del task relativamente a:

- raccolta dati ed informazione per effettuare un benchmark tra i diversi programmi esistenti di career development e capacity building implementati dai diversi partner:
- benchmark tra pratiche, strumenti e approcci istituzionali adottati nei diversi contesti organizzativi;
- analisi dei vincoli e delle criticità organizzative attraverso la sintesi e l'interpretazione delle evidenze raccolte;
- identificazione di gap di competenze e fattori strutturali che possano influenzare lo sviluppo professionale degli ECR.

Inoltre, la risorsa dovrà contribuire alle attività trasversali di coordinamento tra i partner, al fine di garantire la coerenza e la corretta realizzazione delle attività progettuali.

Profilo n. 3:

Analisi dei risultati delle interviste e dei focus group condotti al fine di supportare il soggetto capofila ed i partner nelle attività di analisi dei risultati delle interviews (WP2-T2.3-*Conduct surveys/interviews*) finalizzati alla realizzazione dei deliverables di progetto (D2.3 *Results of Interviews*).

In particolare, la risorse si occuperà delle attività necessarie per lo svolgimento de task relativamente a:

- raccolta e preparazione dei dati mediante l'impiego di metodi statistici per l'organizzazione dei dataset;
- analisi di metodi quali-quantitativa dei dati raccolti;
- analisi statistica descrittiva, con l'impiego di tecniche statistiche;
- identificazione di pattern e trend principali.

Inoltre, la risorsa prenderà parte alle attività trasversali di coordinamento tra i partner, al fine di garantire la corretta realizzazione delle attività progettuali.

Profilo n. 4:

- Analisi dei bisogni del mercato del lavoro attraverso la raccolta e l'elaborazione di dati provenienti da fonti settoriali, report e stakeholder;
- identificazione delle competenze richieste nei diversi ambiti professionali, con particolare attenzione sia alle hard skills che alle soft skills, al fine di individuare eventuali gap;
- mappatura dell'offerta formativa e dei profili professionali esistenti nel contesto della ricerca e dell'innovazione;
- supporto al soggetto capofila e ai partner nelle attività di progettazione e definizione dei requisiti di sistema (WP3 – T3.1–*Career analysis and guidance services development Deliverable* D3.6: *Design of support system*).

Inoltre, la risorsa prenderà parte alle attività trasversali di coordinamento tra i partner, al fine di garantire la corretta implementazione e realizzazione delle attività progettuali.

Profilo n. 5:

- Analisi di strumenti e metodologie didattiche innovative, anche basate sull'utilizzo di tecnologie avanzate, finalizzate alla progettazione di esperienze didattiche in grado di rispondere alle sfide dell'interdisciplinarità, multidisciplinarietà e internazionalizzazione;
- Attività di benchmarking tra strumenti e diverse metodologie didattiche, al fine di individuare possibili soluzioni.

Tali attività saranno condotte al fine di supportare il soggetto capofila ed i partner nelle attività di progetto relative il WP3 in particolare per la realizzazione del task T3.3 Development of coaching and industry-related guidance nonché per la realizzazione dei relativi deliverables di progetto (D3.1 CDP-T, D3.2 CPMA methodology).
Inoltre, la risorsa dovrà partecipare alle attività trasversali di coordinamento tra i partner, al fine di garantire la coerenza e la corretta implementazione delle attività progettuali.

Profilo n. 6:

- Raccolta, analisi di potenziali opportunità di collaborazione tra università e industria, mobilità e sviluppo di carriera per gli Early Career Researchers (ECR).
- Mappatura di possibili opportunità (WP4-T4.1 *Industrial PhDs_Deliverable* D4.4 *Mapping of opportunities*) presenti all'interno della rete nonché sul territorio da proporre per il miglioramento e l'ampliamento delle opportunità di sviluppo di carriera per gli ECR.

Inoltre, la risorsa sarà coinvolta in tutte le attività trasversali di coordinamento tra i partner per garantire la realizzazione delle attività stesse.

Profilo n. 7:

- Raccolta ed analisi sistematica delle informazioni relative alle specifiche esigenze del tessuto industriale territoriale, al fine di orientare in modo efficace le attività di trasferimento della conoscenza verso il sistema produttivo (WP4 – T4.2 *Mobility and collaboration initiatives, Deliverable* D4.3: *Mobility Guidelines*).

Inoltre, la risorsa sarà coinvolta in tutte le attività trasversali di coordinamento tra i partner per garantire la realizzazione delle attività stesse.

Profilo n. 8:

- Monitoraggio continuo delle performance progettuali finalizzato all'individuazione di azioni correttive/migliorative nonché al raggiungimento degli obiettivi progettuali (WP5-T5.1 *Evaluation and impact assessment* - Deliverable D5.1 – *Baseline evaluation report*).

Inoltre, la risorsa sarà coinvolta nelle attività trasversali di coordinamento tra i partner, al fine di garantire la corretta implementazione delle attività progettuali.

Profilo n. 9:

- Supporto allo sviluppo ed implementazione del framework per l'ecosistema degli Early Career Researchers, attraverso la definizione di linee guida, identificazione di opportuni strumenti operativi nonché attività di monitoraggio (WP5 - T5.2 EUt+ framework for ECR ecosystem rollout- D5.7: Guidelines for framework implementation).

Inoltre, la risorsa sarà coinvolta nelle attività trasversali di coordinamento tra i partner, al fine di garantire la corretta implementazione delle attività progettuali.

Profilo n. 10:

- Supporto alla raccolta ed analisi di informazioni al fine di identificare possibili raccomandazioni di policy rivolte a decisori pubblici, istituzioni accademiche e stakeholder;

- Collaborare alla stesura e redazione del Policy Brief (WP5 -T5.3 Dissemination, exploitation & Communication- D5.11: Policy brief).

Inoltre, la risorsa sarà coinvolta nelle attività trasversali di coordinamento tra i partner, al fine di garantire la corretta implementazione delle attività progettuali.

Articolo 3
REQUISITI DI AMMISSIONE E TITOLI VALUTABILI

Per l'ammissione alla selezione di cui all'articolo 1) è richiesto il possesso dei seguenti requisiti, in base al profilo da selezionare:

Profilo n. 1
Requisiti:
- Laurea magistrale o specialistica, o Vecchio Ordinamento, in discipline economiche o scientifiche (ad esempio economia, statistica, matematica, informatica o affini), con votazione minima di 100/110;

Titoli valutabili:

- Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato;
- Esperienza pregressa in rendicontazione di progetti;
- Conoscenza dei principi di Project Management;
- Comprovata conoscenza della lingua inglese.

Profilo n. 2
Requisiti:
- Laurea magistrale o specialistica, o Vecchio Ordinamento, in discipline economiche o scientifiche (ad esempio economia, statistica, matematica, informatica o affini), con votazione minima di 100/110;

Titoli valutabili:

- Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato;
- Esperienza pregressa in progetti in partenariato, anche in contesti nazionali o internazionali;
- Capacità di analizzare dati;
- Utilizzo di strumenti quantitativi a supporto dei processi decisionali;
- Comprovata conoscenza della lingua inglese.

Profilo n. 3
Requisiti:
- Laurea magistrale o specialistica, o Vecchio Ordinamento, in discipline economiche o scientifiche (ad esempio economia, statistica, matematica, informatica o affini), con votazione minima di 100/110;

Titoli valutabili:

- Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato;
- Esperienze pregresse in progetti di data analytics;

- Esperienza in contesti progettuali collaborativi (es. progetti europei o multi-partner);
- Comprovata esperienza nell'ambito della data analytics, con particolare riferimento all'analisi dei dati, alla modellazione e all'utilizzo di strumenti quantitativi a supporto dei processi decisionali;
- Comprovata conoscenza della lingua inglese

Profilo n. 4
Requisiti:
- Laurea magistrale o specialistica, o Vecchio Ordinamento, in discipline economiche o scientifiche (ad esempio economia, statistica, matematica, informatica o affini), con votazione minima di 100/110;

Titoli valutabili:
- Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato;
- Esperienza in attività di formazione;
- Esperienza in contesti progettuali collaborativi, inclusi progetti europei o multi-partner.
- Esperienza in project management maturata in contesti industriali e/o accademici;
- Comprovata conoscenza della lingua inglese.

Profilo n. 5
Requisiti:
- Laurea magistrale o specialistica, o Vecchio Ordinamento, in discipline economiche o scientifiche (ad esempio economia, statistica, matematica, informatica o affini), con votazione minima di 100/110;

Titoli valutabili:
- Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato;
- Esperienza in attività didattiche;
- Partecipazione a progetti finanziati su bandi europei;
- Comprovata conoscenza della lingua inglese.

***Profilo* n. 6**
Requisiti:
- Laurea magistrale o specialistica, o Vecchio Ordinamento, in discipline economiche o scientifiche (ad esempio economia, statistica, matematica, informatica o affini), con votazione minima di 100/110;

Titoli valutabili:
- Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato;
- Ottime Capacità organizzative e di coordinamento tra partner nazionali e internazionali;
- Ottima conoscenza della lingua inglese (scritta e parlata);
- Comprovata conoscenza della lingua inglese.

***Profilo* n. 7**
Requisiti:

- Laurea magistrale o specialistica, o Vecchio Ordinamento, in discipline economiche o scientifiche (ad esempio economia, statistica, matematica, informatica o affini), con votazione minima di 100/110;

Titoli valutabili:

- Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato;
- Esperienza in contesti progettuali collaborativi, inclusi progetti europei o multi-partner;
- Comprovata esperienza nell'ambito della data analytics, con particolare riferimento all'analisi dei dati, alla modellazione ed all'utilizzo di strumenti quantitativi a supporto dei processi decisionali;
- Comprovata conoscenza della lingua inglese.

***Profilo* n. 8**
Requisiti:

- Laurea magistrale o specialistica, o Vecchio Ordinamento, in discipline economiche o scientifiche (ad esempio economia, statistica, matematica, informatica o affini), con votazione minima di 100/110;

Titoli valutabili:

- Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato;
- Conoscenza di metodologie di analisi dei dati applicate al monitoraggio di impatto e performance;
- Capacità di comunicazione e coordinamento tra partner internazionali;
- Comprovata conoscenza della lingua inglese.

***Profilo* n. 9**
Requisiti:

- Laurea magistrale o specialistica, o Vecchio Ordinamento, in discipline economiche o scientifiche (ad esempio economia, statistica, matematica, informatica o affini), con votazione minima di 100/110;

Titoli valutabili:

- Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato;
- Conoscenza di metodologie di analisi dei dati applicate al monitoraggio di impatto e performance;
- Capacità di comunicazione e coordinamento tra partner internazionali;
- Comprovata conoscenza della lingua inglese.

***Profilo* n. 10**
Requisiti:

- Laurea magistrale o specialistica, o Vecchio Ordinamento, in discipline economiche o scientifiche (ad esempio economia, statistica, matematica, informatica o affini), con votazione minima di 100/110;

Titoli valutabili:

- Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato;
- Conoscenza di metodologie di analisi dei dati applicate al monitoraggio di impatto e performance;
- Capacità di comunicazione e coordinamento tra partner internazionali;
- Comprovata conoscenza della lingua inglese.

Per l'ammissione alla selezione di cui all'articolo 1) è richiesto il possesso dei seguenti requisiti comuni:

- Cittadinanza italiana, ovvero essere cittadino/a di uno degli stati membri dell'Unione Europea, avere adeguata conoscenza della lingua italiana e godere dei diritti civile e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza;
- Non aver riportato condanne penali e/o di non aver procedimenti penali pendenti tali da determinare situazioni di incompatibilità con l'incarico da espletare;
- Godimento dei diritti civili e politici;
- Non trovarsi in situazioni di incompatibilità, di divieto o impedimento allo svolgimento della prestazione;
- Non aver avuto, nell'ultimo quinquennio, contratti di lavoro a tempo determinato con L'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale
- Non essere dipendente di ruolo delle Università italiane, degli Osservatori Astronomici, Astrofisici e Vesuviano, degli Enti pubblici di ricerca, dell'ENEA e dell'ASI;
- Non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 18, comma 1, lettera c) della Legge n. 240/2010.

Inoltre, alla selezione non potrà partecipare il personale in quiescenza anticipata di anzianità ai sensi dell'art. 25 della legge 724/1994.
I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.
I candidati sono ammessi con riserva alla selezione.
Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.
Per i titoli di studio conseguiti all'estero che non siano già stati riconosciuti in Italia con procedura formale ai sensi della legislazione vigente, se richiesto dal candidato in fase di presentazione della domanda, la Commissione Giudicatrice valuterà l'equivalenza del titolo di studio dichiarato, ai soli fini della presente selezione.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Articolo 4
DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta mediante la compilazione, a pena di esclusione, dell'allegato A), dovrà essere indirizzata all'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, Settore Personale TAB, Ufficio Reclutamento, Formazione e Relazioni Sindacali Personale TAB - Viale dell'Università, 03043 Cassino – e inviata **esclusivamente tramite posta elettronica certificata (PEC)** all'indirizzo protocollo@pec.unicas.it e dovrà pervenire entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso.
La partecipazione alla selezione comporta il versamento di un contributo, non rimborsabile, pari ad euro 10,00 (dieci/00), a copertura forfettaria delle spese di cancelleria, di organizzazione delle prove e postali, mediante bonifico bancario recante i seguenti estremi: codice IBAN IT75B0537274370000010409621, relativi al Tesoriere dell'Università, Banca Popolare del Cassinate, piazza Diaz n. 14, 03043 Cassino,

indicando obbligatoriamente la causale "**Contributo Partecipazione SELEZIONE Codice 294 incarico n. ____**". L'attestazione del versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Si precisa che è possibile presentare la propria candidatura per uno o più profili (sempre qualora si soddisfino i requisiti richiesti dall'Avviso di Selezione). In tale ultimo caso, sarà necessario presentare una domanda per ogni profilo al quale si intende partecipare con versamenti distinti, specificando nella causale a quale profilo si imputa il pagamento.
Sono esentati dal pagamento del contributo le candidate e i candidati che abbiano un ISEE (redditi 2024) non maggiore di euro 5.000,00 (cinquemila). In tal caso, la relativa attestazione ISEE dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.
Alla domanda, redatta secondo le modalità sopra indicate, dovrà essere allegata, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

- *curriculum* professionale firmato e datato, utilizzando il formato europeo, contenente l'indicazione dei titoli valutabili e reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva, sottoscritto dal candidato;
- elenco dei titoli che si intendono produrre ai fini della loro valutazione;
- copia di un documento d'identità in corso di validità;
- attestazione del versamento del contributo.

Saranno escluse le domande prive di sottoscrizione o pervenute oltre la data sopracitata o pervenute con altre modalità di invio. Nell'oggetto della PEC dovrà essere riportata la seguente dicitura: "Selezione pubblica cod. 294 incarico n. ____" nonché il cognome e nome del candidato.
Il presente avviso è pubblicizzato su inPA – Portale del Dipartimento della Funzione Pubblica raggiungibile all'indirizzo https://www.inpa.gov.it e pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo on-line all'indirizzo https://titulus.unicas.it/albo/ e sul sito internet dell'Ateneo all'indirizzo https://www.unicas.it/ateneo/bandi-di-concorso/ .
L'Amministrazione Universitaria non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato.
L'Amministrazione, inoltre, non assume alcuna responsabilità per eventuale mancato o tardivo recapito delle comunicazioni relative alla selezione, per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.
Tutte le candidate e i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti necessari a partecipare alla selezione; l'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della prova, l'esclusione dalla selezione stessa.
Si ricorda che nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà rilasciati da pubbliche amministrazioni italiane sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.
Eventuali certificazioni allegate alla presente domanda non saranno quindi tenute in considerazione ai fini della valutazione dei titoli suddetti, ai sensi dell'articolo 15, Legge 183/2011. Tali certificazioni dovranno essere autocertificate da parte del candidato.

Articolo 5
COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice della selezione di cui al presente bando sarà nominata con successivo provvedimento.

Articolo 6
OPERAZIONI DI SELEZIONE

La selezione è per titoli.

Articolo 7
VALUTAZIONE DEI TITOLI

La valutazione dei titoli sarà effettuata previa individuazione dei criteri.
Per la valutazione la Commissione dispone per ciascun candidato di punti 50.
Saranno valutati i seguenti titoli, purché documentati ed allegati, attinenti alle competenze specifiche:

Titoli valutabili Profilo n. 1:

Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato;	**Massimo punti**	15
Esperienza pregressa in rendicontazione di progetti;	**Massimo punti**	15
Conoscenza dei principi di Project Management;	**Massimo punti**	10
Comprovata conoscenza della lingua inglese.	**Massimo punti**	10
	TOTALE	**50**

Titoli valutabili Profilo n. 2:

Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato;	**Massimo punti**	15
Esperienza pregressa in progetti in partenariato, anche in contesti nazionali o internazionali;	**Massimo punti**	15
Capacità di analizzare dati;	**Massimo punti**	5
Utilizzo di strumenti quantitativi a supporto dei processi decisionali	**Massimo punti**	5
Comprovata conoscenza della lingua inglese.	**Massimo punti**	10
	TOTALE	**50**

Titoli valutabili Profilo n. 3:

Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato;	**Massimo punti**	15
Esperienze pregresse in progetti di data analytics;	**Massimo punti**	15
Esperienza in contesti progettuali collaborativi (es. progetti europei o multi-partner);	**Massimo punti**	5
Comprovata esperienza nell'ambito della data analytics, con particolare riferimento all'analisi dei dati, alla modellazione e all'utilizzo di strumenti quantitativi a supporto dei processi decisionali;	**Massimo punti**	5
Comprovata conoscenza della lingua inglese.	**Massimo punti**	10

	TOTALE	**50**

Titoli valutabili Profilo n. 4:

Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato	**Massimo punti**	**15**
Esperienza in attività di formazione	**Massimo punti**	**15**
Esperienza in contesti progettuali collaborativi, inclusi progetti europei o multi-partner. Esperienza in project management maturata in contesti industriali e/o accademici	**Massimo punti**	**10**
Comprovata conoscenza della lingua inglese.	**Massimo punti**	**10**
	TOTALE	**50**

Titoli valutabili Profilo n. 5:

Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato;	**Massimo punti**	15
Esperienza in attività didattiche;	**Massimo punti**	15
Partecipazione a progetti finanziati su bandi europei	**Massimo punti**	10
Comprovata conoscenza della lingua inglese.	**Massimo punti**	10
	TOTALE	**50**

Titoli valutabili Profilo n. 6:

Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato	**Massimo punti**	15
~~Ottime~~ Capacità organizzative e di coordinamento tra partner nazionali e internazionali	**Massimo punti**	15
Ottima conoscenza della lingua inglese (scritta e parlata)	**Massimo punti**	10
Comprovata conoscenza della lingua inglese.	**Massimo punti**	10
	TOTALE	**50**

Titoli valutabili Profilo n. 7:

Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato	**Massimo punti**	15
Esperienza in contesti progettuali collaborativi, inclusi progetti europei o multi-partner;	**Massimo punti**	15

Comprovata esperienza nell'ambito della data analytics, con particolare riferimento all'analisi dei dati, alla modellazione ed all'utilizzo di strumenti quantitativi a supporto dei processi decisionali;	**Massimo punti**	10
Comprovata conoscenza della lingua inglese.	**Massimo punti**	10
	TOTALE	**50**

Titoli valutabili Profilo n. 8:

Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato	**Massimo punti**	15
Conoscenza di metodologie di analisi dei dati applicate al monitoraggio di impatto e performance	**Massimo punti**	15
Capacità di comunicazione e coordinamento tra partner internazionali;	**Massimo punti**	10
Comprovata conoscenza della lingua inglese.	**Massimo punti**	10
	TOTALE	**50**

Titoli valutabili Profilo n. 9:

Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato	**Massimo punti**	15
Conoscenza di metodologie di analisi dei dati applicate al monitoraggio di impatto e performance;	**Massimo punti**	15
Capacità di comunicazione e coordinamento tra partner internazionali;	**Massimo punti**	10
Comprovata conoscenza della lingua inglese	**Massimo punti**	10
	TOTALE	**50**

Titoli valutabili Profilo n. 10:

Essere iscritti o aver frequentato un corso di dottorato;	**Massimo punti**	15
Conoscenza di metodologie di analisi dei dati applicate al monitoraggio di impatto e performance;	**Massimo punti**	15
Capacità di comunicazione e coordinamento tra partner internazionali;	**Massimo punti**	10

Comprovata conoscenza della lingua inglese.	**Massimo punti**	10
	TOTALE	**50**

Articolo 8
GRADUATORIA

Al termine delle operazioni di cui all'articolo 6, la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria generale di merito determinata sulla base del punteggio complessivo attribuito ai candidati a seguito della valutazione dei titoli.

La selezione si intende superata con una votazione complessiva di almeno 30/50.

La graduatoria della selezione sarà pubblicata sul sito web di Ateneo, al link suindicato.

Articolo 9
INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO

Il rapporto di natura contrattuale, che verrà instaurato tra l'affidatario e l'Università, sarà disciplinato dalle disposizioni vigenti e dal Codice Civile.

Per le differenti prestazioni sono stabiliti i seguenti compensi lordi omnicomprensivi:

Incarico n. 1: € 2.000,00 (duemila/00)
Incarico n. 2: € 2.000,00 (duemila/00)
Incarico n. 3: € 4.000,00 (quattromila/00)
Incarico n. 4: € 2.000,00 (duemila/00)
Incarico n. 5: € 2.000,00 (duemila/00)
Incarico n. 6: € 2.000,00 (duemila/00)
Incarico n. 7: € 2.000,00 (duemila/00)
Incarico n. 8: € 2.000,00 (duemila/00)
Incarico n. 9: € 2.000,00 (duemila/00)
Incarico n. 10: € 2.000,00 (duemila/00)

Il compenso per ogni contratto, che graverà sui fondi del Progetto ECROS, sarà determinato sulla base di apposita dichiarazione resa dal collaboratore dalla quale risulti la sua posizione previdenziale e fiscale. Lo stesso compenso sarà corrisposto dall'Amministrazione in un'unica rata posticipata, e sarà subordinato alla dichiarazione di regolare esecuzione attestata dal Responsabile per l'esecuzione oggetto della prestazione.

Ai sensi degli articoli 2222 e seguenti del codice civile, la prestazione d'opera del presente contratto è resa dal prestatore nel contesto di un rapporto di lavoro privo del carattere della subordinazione e comporta l'esecuzione della prestazione senza osservanza di specifici orari e vincoli gerarchici.

In particolare, per l'esecuzione della prestazione, il prestatore:

- svolgerà la propria attività lavorativa in modo completamente autonomo;
- agirà senza alcun vincolo di subordinazione e senza coordinamento con l'attività dell'Università e inserimento stabile nell'organizzazione;
- determinerà le modalità tecnico-operative di svolgimento della prestazione, nel rispetto del termine pattuito con l'Università;
- svolgerà personalmente, senza avvalersi di sostituti, l'attività richiesta.

Le attività dovranno essere eseguite a far data dalla sottoscrizione del contratto ed avranno la durata di un mese per i profili nn. 1, 2, 4, 5, 6, 7, 8, 9 e 10 e di mesi 2 per il profilo n. 3.

L'erogazione del compenso relativo al contratto in oggetto non rappresenta in alcun modo rapporto di lavoro dipendente con l'Amministrazione Universitaria.

Articolo 10
REGIME FISCALE

L'incarico oggetto della predetta selezione configura un rapporto con contratto di lavoro autonomo.

Articolo 11
TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio del responsabile del procedimento, di cui al successivo articolo, e trattati per la finalità di gestione della selezione di cui al presente avviso. Link relativo all'informativa sul trattamento dei dati personali:
https://www.unicas.it/privacy/privacy-concorsi-e-selezioni/ .

Articolo 12
PUBBLICITÀ

Qualunque informazione utile relativa alla selezione in oggetto (cambiamento data, orario, ecc.) sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito web di Ateneo **http://www.unicas.it .**

Tale pubblicità costituirà, nei confronti degli interessati, notifica ad ogni effetto di legge.

Articolo 13
RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Patrizia Del Greco
(tel. 07762993380 e-mail: patrizia.delgreco@unicas.it).

Cassino, 17 GIU. 2026

IL DIRETTORE GENERALE
dott. Alessandro QUARTA

ALESSANDRO
QUARTA
17.06.2026
16:47:03
GMT+02:00

Il Responsabile dell'Ufficio
dott.ssa Patrizia DEL GRECO
PATRIZIA DEL GRECO
17.06.2026 14:02:12
GMT+01:00

UNIVERSITA' DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE
AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI
SETTORE PERSONALE TAB
UFFICIO RECLUTAMENTO FORMAZIONE E RELAZIONI SINDACALI PERSONALE TAB

A :
Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale
Area Risorse Umane e Affari Generali
Settore Personale TAB
Ufficio Reclutamento, Formazione e Relazioni sindacali Personale TAB
Viale dell'Università
03043 Cassino (FR)

protocollo@pec.unicas.it

Allegato A
(scrivere a carattere stampatello e barrare le caselle che interessano)

Il/la sottoscritto/a

cognome: ... nome: ... sesso: M F

data di nascita: ... comune di nascita: ... provincia o stato estero: ...

cittadinanza: ...

codice fiscale: ...

residente a *(luogo)*: ... provincia: ... cap: ...

in *(via/piazza)*: ... n. ...

Telefono: ... cellulare: ...

Chiede di essere ammesso a partecipare al

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI, PER L'AFFIDAMENTO DI N. 10 INCARICHI DI LAVORO AUTONOMO NELL'AMBITO DEL PROGETTO "Empowering Early Career Researchers with new Opportunities and Skills - ECROS", DIPARTIMENTO DI ECONOMIA E GIURISPRUDENZA, PRESSO L'UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE. (Cod. 294)

Codice procedura: 294 – Profilo n._____

A tal fine lo/la scrivente, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686 e successive modificazioni ed integrazioni, della legge n. 15/1968 e del D.P.R. 20 ottobre 1998, n. 403
DICHIARA:

conformemente a quanto richiesto dall'articolo 3 del bando di selezione

- ☐ di essere cittadino/a italiano/a;

ovvero

- ☐ di essere cittadino/a di uno degli stati membri dell'Unione Europea e avere adeguata conoscenza della lingua italiana e godere dei diritti civile e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza;
- ☐ di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di: _____

ovvero

- ☐ di non essere iscritto per il seguente motivo: _____
- ☐ di non aver riportato condanne penali e/o di non aver procedimenti penali pendenti tali da determinare situazioni di incompatibilità con l'incarico da espletare;
- ☐ di godere dei diritti civili e politici;
- ☐ di non trovarsi in situazioni di incompatibilità, di divieto o impedimento allo svolgimento della prestazione;
- ☐ di non aver avuto, nell'ultimo quinquennio, contratti di lavoro a tempo determinato con L'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale

UNIVERSITA' DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE
AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI
SETTORE PERSONALE TAB
UFFICIO RECLUTAMENTO FORMAZIONE E RELAZIONI SINDACALI PERSONALE TAB



□ Non essere dipendente di ruolo delle Università italiane, degli Osservatori Astronomici, Astrofisici e Vesuviano, degli Enti pubblici di ricerca, dell'ENEA e dell'ASI.

□ di essere in possesso del requisito della Laurea _____

_____

conseguita il _____, presso _____

con la votazione pari a _____.

qualora conseguito all'estero, indicare espressamente il provvedimento di riconoscimento di equipollenza al titolo italiano (tipo, autorità competente, data, numero e G.U. sulla quale è stato pubblicato).

□ di essere in possesso dei seguenti titoli di cui all'articolo 3 del presente Avviso di selezione pubblica:

.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....
.....

□ di non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 18, comma 1, lettera c) della Legge n. 240/2010.

ALLEGATI

□ *Curriculum-vitae*
□ Copia di un documento di riconoscimento
□ Ricevuta del versamento di € 10,00, quale contributo partecipazione concorsi
□ Attestazione ISEE se inferiore ad € 5.000,00

NOTE

CHIEDE

che le comunicazioni relative al concorso vengano inviate al seguente indirizzo:
(Da compilare solo in caso di recapito diverso dall'indirizzo di residenza)

Comune ... ... provincia: ... ... cap: ... ...

via/piazza: ... ... n. ... ...

AUTORIZZA

L'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale ad utilizzare i dati personali forniti per le finalità di gestione della selezione. I medesimi possono essere comunicati a soggetti terzi che forniscono specifici servizi di elaborazione di dati strumentali allo svolgimento della procedura stessa ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679.

Data Firma

_____ _____