UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE
AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO, WELFARE E PERSONALE TAB
UFFICIO RECLUTAMENTO, FORMAZIONE E
RELAZIONI SINDACALI PERSONALE TAB

Decreto n. 634
Anno 2023

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con Decreto del Rettore n. 661 del 26 luglio 2018 e pubblicato sulla G.U. n. 186 dell'11 agosto 2018;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni;

VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 15, così come integrato dal D.P.R. 30/10/1996, n. 693;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 50 del 3 febbraio 2021, con il quale è stato indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di personale tecnico amministrativo con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, presso l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, per le esigenze dell'Amministrazione centrale, di cui n. 1 riservato al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, pubblicato per avviso sulla Gazzetta Ufficiale – 4ª Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 15 del 23 febbraio 2021;

VISTO il Decreto Direttoriale n. 537 dell'11 luglio 2023, con il quale sono stati approvati gli atti della procedura concorsuale e la relativa graduatoria finale di merito, pubblicato per avviso sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale – Concorsi ed esami - n. 57 del 28 luglio 2023;

VISTO il documento di programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 luglio 2019;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione in data 18 marzo 2020, con la quale è stato autorizzato l'avvio delle procedure di reclutamento di personale Dirigente e di personale tecnico amministrativo e bibliotecario condizionando l'assunzione in servizio alla effettiva disponibilità di risorse in termini di punti organico, di bilancio e del Piano di rientro vigente al momento dell'assunzione;

ATTESO che l'art. 12 del bando di concorso prevede che l'assunzione dei candidati dichiarati vincitori è subordinata alla effettiva disponibilità delle risorse in termini di punti organico, di Bilancio e di Piano di rientro vigente al momento dell'assunzione e che il candidato dichiarato vincitore assumerà servizio a seguito della corrispondente autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione;

VISTO il Piano triennale dei fabbisogni del personale tecnico amministrativo 2022-2024, contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato dal Consiglio di Amministrazione del 27 aprile 2022;

VISTO il D.M. n. 445 del 6 maggio 2022 "Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026";

VISTA la delibera in data 22 giugno 2022, con la quale il Senato Accademico ha espresso, tra l'altro, parere favorevole in merito alla destinazione di 12 p.o. assegnati dal MUR attraverso il D.M. 6 maggio 2022, n. 445, dei quali n. 4 destinati per l'assunzione e la progressione di personale tecnico, amministrativo e bibliotecario;

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE
AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO, WELFARE E PERSONALE TAB
UFFICIO RECLUTAMENTO, FORMAZIONE E
RELAZIONI SINDACALI PERSONALE TAB

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione in data 28 settembre 2022, con la quale è stata autorizzata, tra l'altro, la destinazione di 12 p.o. assegnati dal MUR attraverso il D.M. 6 maggio 2022, n. 445, dei quali n. 4 destinati per l'assunzione e la progressione di personale tecnico, amministrativo e bibliotecario;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione in data 26 luglio 2023, con la quale è stata autorizzata la presa di servizio di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di categoria C posizione economica C1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, nelle persone di FERRARI Valeria e DE SANTIS Antonino, di cui alla graduatoria approvata con D.D. n. 537 dell'11 luglio 2023, imputandola sui fondi previsti dalla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e al D.M. n. 445/2022 e su quelli derivanti dal turn over 2022, con decorrenza 1° settembre 2023;

VISTA la disponibilità di punti organico necessari, quantificati in complessivi 0,50, che trova capienza nelle capacità assunzionali dell'Ateneo;

RAVVISATA la necessità di procedere all'assunzione dei candidati dichiarati vincitori del concorso sopracitato:

DECRETA

- Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti, la sig.ra FERRARI Valeria, nata a Sora (FR) il 15/10/1984, e il sig. DE SANTIS Antonino, nato a Cassino (FR) il 27/04/1973, vincitori del concorso di cui al D.D. n. 50 del 3 febbraio 2021, sono assunti, previa stipula di apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, presso l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale con inquadramento nella categoria C, posizione economica C/1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con decorrenza 1° settembre 2023.
- Il presente provvedimento sarà acquisito nell'apposito registro della raccolta ufficiale di questo Ateneo e pubblicato sul sito web di Ateneo all'indirizzo: https://www.unicas.it/sia/bandi-gare-e-concorsi/bandi-di-concorso/bandi-per-personale-tecnico-amministrativo/concorsi-pubblici/procedura-concorsuale-cod-191.aspx .

28 AGO. 2023

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Donatella Marsiglia

Il Direttore dell'Area Risorse Umane
(dott. Massimiliano Mignanelli)

Il Responsabile dell'Ufficio
(dott.ssa Patrizia Del Greco)