



Nucleo di Valutazione

Data:	Orario	Approvato il	Sede:
15/06/18	12.30	*****	Rettorato

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, nella sua funzione di OIV, si è riunito il giorno 15 giugno 2018 nella Sala Consiglio del Rettorato per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

- 1. Comunicazioni del Presidente;**
- 2. Valutazione della performance del Direttore Generale anno 2017;**
- 3. Varie ed eventuali.**

Alle ore 12.30 il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta. Sono presenti il Presidente Prof. Paolo **CARBONE**, la Prof.ssa Daniela **FEDERICI**, il Prof. Roberto **NICOLAI**, il Prof. Elio **SACCO**, il Prof. Ferdinando **ROMANO** e la Sig.ra Lorenza **TOMASSI**. È assente giustificato il Prof. Sandro **CAROCCI**. Partecipa alla seduta la Dott.ssa Sabrina **TAGLIONE** che funge da Segretario verbalizzante.

1. Comunicazioni del Presidente

Il Presidente comunica che il Direttore Generale ha trasmesso il Piano Integrato 2018-2020, approvato dal CdA il 24/01/2018, con nota prot. 0012480 del 13/06/2018.

Ricorda a tal proposito che nella seduta del 16/05/2018, l'OIV aveva segnalato al Direttore la mancata pubblicazione del documento, fissata dal d.lgs. 150/09 al 31 gennaio di ogni anno, sia sul Portale di Ateneo sia sul Portale della Performance predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il documento, appena ricevuto, sarà oggetto della seconda sezione della Relazione annuale del Nucleo di Valutazione che dovrà essere redatta al 15 luglio p.v, come predisposto dalle Linee Guida dell'ANVUR.

L'OIV prende atto.

2. Valutazione della performance del Direttore Generale anno 2017

Il Presidente ricorda che, con nota prot. 8275 del 20 aprile 2018, è stata acquisita la relazione del Direttore Generale relativa al raggiungimento degli obiettivi individuali assegnati dal Consiglio di Amministrazione per l'anno 2017. Ricorda inoltre che, nella seduta del 15 maggio u.s., è stato auditato il Direttore Generale sui



Nucleo di Valutazione

temi relativi alla performance di Ateneo e agli obiettivi conferiti al Direttore Generale con D.R. n. 261 del 28 aprile 2017.

Il Direttore Generale, in quella sede, ha fornito informazioni di dettaglio sui processi attuati al fine del raggiungimento degli obiettivi individuali, ha evidenziato le criticità sopraggiunte e le opportunità di miglioramento da mettere in atto nei prossimi cicli di gestione della performance.

L'OIV aveva subordinato la proposta di valutazione della performance relativa alle attività del Direttore Generale all'acquisizione delle ulteriori due componenti previste dal SMVP dell'Ateneo:

“La valutazione consta delle seguenti tre componenti, misurate tramite specifici indicatori:

- 1) grado di conseguimento degli obiettivi di performance, riferiti all'Amministrazione nel suo complesso e alle eventuali strutture di diretta responsabilità, riportati nel Piano Integrato. Per effetto di quanto specificato nel paragrafo 2.2, il livello di performance dell'amministrazione nel suo complesso sarà determinato dalla performance organizzativa delle unità organizzative in cui la stessa si articola, mentre il livello di performance delle predette strutture di diretta responsabilità è misurato tramite il grado di conseguimento degli obiettivi operativi assegnati al personale incardinato nelle medesime unità organizzative (peso 50%);
- 2) livello di raggiungimento di specifici obiettivi individuali, conferiti dal Consiglio di Amministrazione e riportati nel Piano Integrato (peso 30%);
- 3) qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura in termini di comportamenti organizzativi posti in essere, così come definiti nell'Allegato 2 (peso 20%).”

Ad integrazione quindi della documentazione ricevuta ed esaminata, l'OIV in data 12 giugno 2018 ha acquisito la relazione, redatta dal Rettore (punto 3 del precedente elenco), sulla qualità del contributo assicurato dal Direttore Generale alla performance generale della struttura in termini di comportamenti organizzativi, di cui ha preso atto.

L'OIV ha ricevuto inoltre, in data 15 giugno 2018 con prot. 12662, la relazione sul grado di conseguimento degli obiettivi di performance riportati nel Piano Integrato e riferiti al personale dirigente, al personale di categoria EP e al personale titolare di posizione organizzativa (punto 1 del precedente elenco);

L'OIV apre la discussione sui documenti presentati e, tenuto conto delle informazioni fornite dal Direttore Generale, formula la proposta di valutazione riportata nell'allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente verbale.

L'OIV approva.

Il presente punto del verbale della riunione odierna è approvato seduta stante.



Nucleo di Valutazione

3. Varie ed eventuali

Il Presidente ricorda che entro il 30 giugno, l'OIV, ai sensi del d.lgs. 150/09 e s.m., dovrà validare la Relazione sulla Performance 2017. Nelle more dell'acquisizione del documento da parte dell'Ateneo, l'OIV dà mandato al Presidente di convocare una seduta in modalità telematica utile al rispetto della scadenza.

Alle ore 13.10 non essendovi altri argomenti da discutere, il Presidente dichiara sciolta la seduta.

Cassino, 15 giugno 2018

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Sabrina TAGLIONE)

IL PRESIDENTE

(Prof. Paolo CARBONE)

