

UNICAS - Prot. n. 0007728 del 29/03/2024 - Ufficio gestione personale tecnico - amministrativo**UNIVERSITA' DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE**AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO, WELFARE E PERSONALE TAB
UFFICIO GESTIONE PERSONALE TABDecreto n. 298

Anno _____

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con D.R. n. 661 del 26 luglio 2018 e pubblicato sulla G.U., n. 186 dell'11 agosto 2018;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss. mm.ii.;

VISTO il vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il D.P.C.M. 23 settembre 2021, con il quale il lavoro agile ha cessato di essere una delle modalità ordinarie di svolgimento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione dell'8 ottobre 2021, con il quale sono state indicate le modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il D.R. n. 274 del 6 aprile 2023, con il quale è stato emanato il testo aggiornato del regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile per il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, che disciplina lo svolgimento dello *Smart Working* in via ordinaria;

VISTA la nota del 26.03.2024, prot. Unicas n. 7523 del 27.03.2024, con la quale il dipendente Claudio COLAFRANCESCO chiede di poter svolgere la propria attività lavorativa in modalità agile;

VISTI gli atti d'ufficio, dai quali si desume che il predetto dipendente già usufruiva della disciplina dello *Smart Working* per fragili, ai sensi dell'art. 17 comma 2 del DL 24 dicembre 2021 n. 221, convertito, con modificazioni, dalla Legge 18 febbraio 2022 n. 11;

CONSIDERATO che il 31.03.2024 scadrà l'ulteriore proroga prevista dall'articolo 18-bis DL del 18 ottobre 2023 n. 145, convertito nella Legge n. 191 del 15 dicembre 2023;

VISTA la direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 29 dicembre 2023 - Ministro per la Pubblica Amministrazione - che sensibilizza la dirigenza delle amministrazioni pubbliche ad un utilizzo degli strumenti di flessibilità che la disciplina di settore già consente, orientato alla salvaguardia dei soggetti più esposti a situazioni di rischio di salute;

RITENUTO di dover accogliere l'istanza del dipendente ai sensi dell'art. 7 del "Bando per l'accesso al lavoro agile (SW)" emanato con DD n. 915 del 13 novembre 2023;

DECRETA

- Il dipendente Claudio COLAFRANCESCO è autorizzato ad avvalersi della modalità di lavoro agile dal 1° aprile 2024 e per la durata di un anno, ai sensi dell'art. 7 del "Bando per l'accesso al lavoro agile (SW)" emanato con DD n. 915 del 13 novembre 2023, concordando con il Responsabile della struttura di appartenenza le relative modalità di svolgimento del lavoro.
- Con la predetta dipendente verrà sottoscritto specifico accordo individuale.
- Il presente atto sarà acquisito nell'apposito registro della raccolta ufficiale di questo Ateneo

Cassino, **29 MAR 2024**Il Direttore dell'Area Risorse Umane
(dott. Massimiliano Mignanelli)Il Responsabile dell'Ufficio Gestione Personale TAB
(dott. Fulvio Venditti)**IL DIRETTORE GENERALE**
(dott.ssa Donatella MARSIGLIA)Viale dell'Università - 03043 Cassino (FR)
Centralino 0776 2991 - Fax 0776 310562
VolP sip: 1@voip.unicas.it

PEC: protocollo@pec.unicas.it

PIVA 01730470604 - C.F. 81006500607
IBAN: IT75 B053 7274 3700 0001 0409 621