VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 15 FEBBRAIO 2019

Oggi, 15 febbraio 2019, nei locali del Rettorato dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, a seguito di convocazione fissata con nota prot. n. 2810 dell'11 febbraio 2019 si sono riunite le OO.SS., RSU e la parte pubblica per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. comunicazioni;
2. fondo trattamento accessorio personale TA, EP e Dirigenti anno 2019;
3. concessione benefici di natura assistenziale e sociale ai dipendenti dell'Ateneo;
4. sostituzione RLS;
5. costituzione tavolo tecnico per la definizione del testo del nuovo contratto collettivo integrativo di Ateneo;
6. varie ed eventuali.

Sono presenti

Per la parte pubblica:	▪	Rettore prof. Giovanni Betta
	▪	Direttore Generale avv. Antonio Capparelli
	▪	Dott. Massimiliano Mignanelli
	▪	Dott.ssa Maria Rosaria Marrocco
	▪	Rag. Carmine Nicolò
Per le RSU di Ateneo:	▪	Davide De Giuli
	▪	Pierluigi Di Cocco
	▪	Franco Menditto
	▪	Stella Migliarino
	▪	Vincenzo D'Aguanno
Per le OO.SS:	▪	per la Federazione CISL FSUR, Francesco Cuzzi, Franco De Nicola, Francesco Di Manno
	▪	per la Federazione UIL SCUOLA RUA, Roberto Papi, Andrea Ruotolo
	▪	per la FLC-CGIL, Claudio Musicò
	▪	per FGU GILDA Unams, Alessandro De Lillo, Pietro Alessio Palumbo
	▪	per CONFSAL Federazione SNALS Università CISAPUNI, Maria Teresa Pirollo
Segretario verbalizzante	▪	Patrizia Del Greco
Rappresentante del CUG	▪	Massimiliano Leva

Alle ore 11.10 ha inizio la riunione.

1. Comunicazioni.

Il Rettore comunica che le risorse di punti organico quest'anno sono state azzerate ma sono in corso operazioni per recuperarle. Sottolinea, inoltre, che è intenzione dell'Amministrazione ripartire con un discorso programmatorio nel quale prevedere una quota dei punti organico da destinare alle progressioni verticali del personale tecnico amministrativo. Si stabilirà successivamente come andarle a ripartire tra le diverse categorie.

2. Fondo trattamento accessorio personale TA, EP e Dirigenti anno 2019.

Il Direttore Generale illustra il documento relativo alla costituzione del Fondo per il trattamento accessorio personale tecnico amministrativo, EP e Dirigenti per l'anno 2019 **(all. 1)** trasmesso alle

OO.SS. e RSU con e-mail in data 14.02.2019 e quello relativo alla preintesa **(all. 2)** per la ripartizione dello stesso dopo l'approvazione da parte del Consiglio di Amministrazione, previa acquisizione del previsto parere da parte del Collegio dei Revisori dei conti sulla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge.
Il Direttore sottolinea che, nelle more dell'approvazione del Fondo, l'Amministrazione, a seguito dei DD.RR n. 155/2019 e n. 156/2019, sta comunque procedendo al pagamento dell'IMA e delle indennità di responsabilità e specialistiche in maniera pari a quella prevista per l'anno 2018.
La UIL RUA rileva che ci si trova a discutere di questioni del personale a ridosso delle riunioni degli organi collegiali e questo limita molto la possibilità di discussione.
Richiede, inoltre, di avere con più anticipo la documentazione relativa ai singoli punti
Le altre OO.SS. e RSU concordano al riguardo.
Le OO.SS. e RSU prendono atto del documento di costituzione del Fondo 2019 e della preintesa per la ripartizione dello stesso, su quali dichiarano che daranno un'approvazione di massima sulle somme complessive. Nel dettaglio, chiedono di inserire nel Fondo anche l'importo pari ad € 30.000,00 come voce prevista per la riorganizzazione delle strutture in quanto gli esiti di tale riorganizzazione ancora persistono. Chiedono, inoltre, di quantificare le risorse relative al conto terzi e le voci relative alle economie 2018.
L'Amministrazione al riguardo precisa che nel Piano di rientro 2019-2028, approvato dal Consiglio di Amministrazione, è previsto che la quota del conto terzi e i residui vengano riassorbiti dall'Ateneo. Ad ogni modo, nelle more della revisione dell'attuale Regolamento per il conto terzi, si potrebbe destinare al conto terzi una quota delle risorse derivanti da nuove entrate, legate anche ai corsi di sostegno che partiranno a breve e che avranno una valenza economica importante.
Le parti, a questo punto, propongono di rimandare la discussione su questi aspetti specifici alla prossima riunione di contrattazione, nella quale sarà all'ordine del giorno la ripartizione del Fondo 2019.
In proposito, le parti decidono, pertanto, di fissare per il giorno 26.3.2019, alle ore 11.00, la prossima riunione di contrattazione.

Il presente punto è approvato seduta stante.

3. Concessione benefici di natura assistenziale e sociale ai dipendenti dell'Ateneo.

Il Direttore Generale comunica, come da nota inviata via e-mail in data 13.02.2019 **(all. 3),** che lo Statuto vigente non contempla più il Comitato per la Promozione delle Attività Sportive e Sociali, che aveva il compito di programmare i benefici di natura sociale concessi al personale dell'Ateneo. In proposito, l'art. 67 del CCNL 2016-2018, rubricato "Welfare integrativo e ulteriori disposizione di parte economica", dispone che le Università debbano disciplinare in sede di contrattazione integrativa la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:

a) Iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);

b) Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;

c) Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;

d) Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;

e) Polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal Servizio Sanitario Nazionale.

In questa sede è necessario, pertanto che vengano definite le tipologie e le percentuali degli importi dei benefici da concedere al personale dell'Ateneo.

Si rende noto, in proposito, che con D.D. n. 53 del 31 gennaio 2019, è stata stanziata dal Servizio

Bilancio, per l'anno 2018, la somma di € 20.000 per interventi assistenziali a favore del personale (compresi i sussidi).

Il Direttore Generale chiede alle OO.SS. e RSU di esprimersi in merito.

La CISL FSUR, considerato che il vecchio Comitato per la Promozione delle Attività Sportive e Sociali ha sempre ben operato, propone, in attesa che la materia venga disciplinata in sede di tavolo tecnico per la definizione del testo del contratto integrativo di Ateneo, di lasciare in carica e far continuare ad operare lo stesso Comitato.

Le parti concordano.

Il presente punto è approvato seduta stante.

4. Sostituzione RLS.

Il Direttore Generale comunica che, in data 17.01.2018 (prot. unicas n. 1381 del 22.01.2019), è pervenuta la nota della Federazione UIL SCUOLA RUA, con la quale, a seguito della disdetta della delega da parte del Rappresentante per la Sicurezza dalla stessa designato, comunica il nominativo del nuovo componente **(all. 4).**
Al riguardo l'Amministrazione fa presente che nel vigente Regolamento di Ateneo per la nomina e il funzionamento dei Rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza non sono disciplinate le cause di decadenza degli RLS e nello stesso D.lgs. n. 81 del 2008 non ci sono espliciti riferimenti ai motivi di decadenza.
Si rappresenta che, in una sentenza del Tribunale di Trento del 2017, il giudice del lavoro ha statuito la possibilità di applicare la disciplina riguardante la decadenza degli RSU, nel caso di cambio di sindacato, anche agli RLS. Nel caso specifico si trattava di un lavoratore eletto RLS nelle fila di un sindacato e non nominato su designazione di una sigla sindacale, come nel nostro caso, e, pertanto, il cambio di sindacato ha costituito una causa di decadenza in virtù del "vincolo di mandato" che lega gli eletti al sindacato di appartenenza.
Tanto premesso, nelle more della modifica del citato Regolamento di Ateneo, nel quale si andrà a disciplinare anche tale fattispecie, si chiede alle OO.SS. e RSU di esprimersi in merito.
Dopo ampia e approfondita discussione, le parti decidono che, in sede di interpretazione autentica del Regolamento vigente, la designazione effettuata da parte di una sigla sindacale può essere in qualunque momento revocata e sostituita con una nuova designazione.

Il presente punto è approvato seduta stante.

5. Costituzione tavolo tecnico per la definizione del testo del nuovo contratto collettivo integrativo di Ateneo.

Il Direttore Generale comunica che l'Amministrazione intende costituire un tavolo tecnico con rappresentanti della parte pubblica e della parte sindacale per avviare i lavori per la predisposizione del testo del contratto collettivo integrativo, come previsto dall'art. 7 del CCNL vigente.
Chiede, pertanto, di conoscere se le OO.SS. e RSU intendono collaborare con l'Amministrazione alla stesura stessa del documento o se invece si voglia rimandare ad una bozza già predisposta dall'Amministrazione e su questa confrontarsi in sede di tavolo tecnico.
Le OO.SS. e RSU concordano sulla proposta di collaborare con l'Amministrazione nella predisposizione del testo del contratto integrativo e, nei lavori di stesura del documento, ripartire dalla bozza del 2015.
Le parti stabiliscono, pertanto, che il suddetto tavolo tecnico sarà costituito dai rappresentanti della

parte pubblica, dalla RSU e da un componente per ogni sigla sindacale così come di seguito indicato:
- CISL FSUR Franco De Nicola
- FLC CGIL Claudio Musicò
- UIL RUA Roberto Papi
- FGU Pietro Alessio Palumbo
- CISAPUNI comunicherà il nominativo successivamente.

Il presente punto è approvato seduta stante.

Alle ore 13.10 si allontana il rag. Carmine Nicolò.

6. Varie ed eventuali.

Il Direttore Generale riferisce che si è proceduto alla rettifica del D.D. n. 9/2018 e del D.D. n. 353/2018 in relazione ai termini della durata dell'incarico. Al funzionario interessato è stata affidata la responsabilità dell'Ufficio Bilancio e contabilità economico-patrimoniale, nell'ambito del Settore Ragioneria generale dell'Area Bilancio, e allo stesso sarà riconosciuta l'indennità di responsabilità prevista dalla normativa vigente (art. 91, comma 3 del CCNL del 16.10.2008).

La UIL RUA chiede notizie in merito all'emanazione del decreto relativo alla ripartizione dei permessi sindacali per l'anno 2019.
L'Amministrazione precisa che il decreto è in fase di predisposizione e che sarà pubblicato a breve.

Alle ore 13.30 la riunione è conclusa.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto:

PER LA PARTE PUBBLICA

Rettore
prof. ***Giovanni Betta***
Direttore Generale
avv. ***Antonio Capparelli***
dott. ***Massimiliano Mignanelli***

dott.ssa ***Maria Rosaria Marrocco***

rag. ***Carmine Nicolò***

RSU DI Ateneo

R.S.U.
Davide De Giuli
R.S.U.
Franco Menditto
R.S.U.
Pierluigi Di Cocco
R.S.U.
Alessandro Grossi
R.S.U.

Vincenzo D'Aguanno
R.S.U.
Stella Migliarino

Nome e cognome	*OO.SS. Sigla ed incarico*	*Firma*
MARIA TERESA PIROLLO	CONFSAL-CISAPUNI	
FRANCO DE NICOLA	FSUR CISL	
FRANCESCO DI IANNO	CISL	
DEGLI ALESSANDRI	FGU	
PIETROALESSIO PALUMBO	FGU	
RUOTOLO ANDREA	UIL RUA	
CLAUDIO MUSICO'	FLC-CGIL	

All. 1)

COSTITUZIONE - FONDO RISORSE DECENTRATE PER CATEGORIA B. C e D - (art. 63 CCNL 19/04/2018)

	2016	2018	2019
1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse Storiche	610.411	610.411	610.411
1.1a Risorse storiche	**610.411**	**610.411**	**610.411**
Incrementi CCNL 04-05 (art. 5 c. 1 quota B-C-D)	32.773	32.773	32.773
Incrementi CCNL 06-09 (art. 87 c. 1 l. c)	37.464	37.464	37.464
1.1 b Incrementi contrattuali	**70.237**	**70.237**	**70.237**
CCNL 16/18 art. 63 comma 2 lett. A) - RIA personale cessato	39.554	44.506	45.043
CCNL 16/18 art. 63 comma 2 lett. B) - Riduzione stabile dello straordinario	-	-	-
CCNL 16/18 art. 63 comma 2 lett. C) - riassorbibili ai sensi dell'art. 2 comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165	-	-	-
CCNL 16/18 art. 63, comma 2 lett. D) - incrementi dotazione organica e relativa copertura posti	-	-	-
CCNL 16/18 ART. 63, comma 2 lett. C) - differenziale cessati o passaggi categoria	135.726	175.949	180.742
CCNL 16/18 art. 63, comma 2 lett. F) Incremento 0,1% del monte salari 2015 elativo al personale B, C e D, decorrenza 31/12/2018 e a valere dal 2019 con destinazione vincolata PEO - non sottoposto al limite d.lgs. 75/2017	-	-	9.606
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	21.704	21.704	21.704
1.1 Totale risorse stabili ex art. 63 CCNL 2016-2018	**196.984**	**242.160**	**257.095**
1.1 d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a +1.1b +1.1c)	**877.632**	**922.808**	**937.743**
1.2 Risorse variabili			
Risparmi di gestione art. 43 L. 449/ 1997 (art. 63 comma 3 lett. A) CCNL 2016/2018	-	-	-
CCNL 16/18 art. 63 comma 3 lett. F) Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione	30.000	30.000	-
Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (art. 63 comma 3 lett. B) CCNL 2016/2018	-	-	-
1.2 a Incrementi variabili sottoposti a limite	**30.000**	**30.000**	**-**
Quote per la progettazione (art. 92 cc. 5-6 D.Lgs. 163/06)	-	-	-
Risparmi da straordinario (art. 63 comma 3 lett. E) CCNL 2016/2018	-	-	-
Ratei RIA e dei differenziali retributivi di cui al comma 2 lett. E) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno prededente, mensilità residue (art. 62 comma 3 lett.d) CCNL 2016/2018	3.420	1.050	20.062
Differenziale cessati o passati di categoria B-C-D mens. residue (art. 87 c. 1 l. e ccnl 06-09)	5.944	15.291	-
Quota al fondo per attività conto terzi p programmi comunitari (art. 4 comma 2 lett. Q CCNL 06/09	103.211	-	-
Altre risorse variabili	-	-	-
Somme non utilizzate fondo anno precedente	130.363	-	-
1.2 b Incrementi variabili non sottoposti a limite	**242.939**	**16.341**	**20.062**
1.2 c Totale Risorse variabili (1.2a + 1.2b)	**272.939**	**46.341**	**20.062**
1.3 decurtazione del fondo			
Decurtazione fondo per progressioni orizzontali B-C-D-EP (art. 88 c. 4 CCNL 06-09)	-	351.109	351.109
Decurtazione fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L.266/05 - risorse fisse (tetto 04-10%)	61.041	61.041	61.041
Decurtazione risorse stabili destinate a risultato per finanz. PEO (art. 88 c.2 l.a p.2 ccnl 06-09)	351.109	-	-
Decurtazione fondo per rispetto limite 2015 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 - (art. 1 comma 236, legge stabilità del 28 dicembre 2015, n. 208) abrogato dal 1° gennaio 2017 art. 23 comma 2 D.lgvo 75/2017	7.684	7.684	7.684
Decurtazione fondo per riduzione proporzionale personale - (art. 1 comma 236, legge stabilità del 28 dicembre 2015, n. 208) abrogato dal 1° gennaio 2017 art. 23 comma 2 D.lgvo 75/2017	2.372	2.372	2.372
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (art. 23 comma 2 D.lgvo 75/2017)	**14.925**	-	-
Altre decurtazione fondo	125.857	-	-
1.3 a Totale decurtazioni	**562.988**	**422.206**	**422.206**
1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	877.632	922.808	937.743
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	272.939	46.341	20.062
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	562.988	422.206	422.206
1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)	**587.583**	**546.943**	**535.599**
Fondo sottoposto a certificazione comprensivo di OCE al 37,70% (art. 1 c. 192 legge 266/05	**809.102**	**753.140**	**737.520**
2. POSTE TEMPORANEAMENTE ALLOCATE ALL'ESTERNO DEL FONDO	-	-	-
2.1 RISORSE ALLOCATE TEMPORANEAMENTE ALL'ESTERNO DEL FONDO	-	-	-
2. 1 a Progressioni orizzontali a carico bilancio	100.000	-	-
2. 1 b Totale Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo (2. 1a)	**100.000**	**-**	**-**

COSTITUZIONE - FONDO RISORSE DECENTRATE PER CATEGORIA EP - (art. 65 CCNL 19/04/2018)

	2016	2018	2019
1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
Risorse Storiche	143.664	143.664	143.664
1.1a Risorse storiche	**143.664**	**143.664**	**143.664**
Incrementi CCNL 04-05 (art. 5 c. 1 quota Ep)	32.773	32.773	32.773
Incrementi CCNL 06-09 (art. 90 c. 2)	4.121	4.121	4.121
1.1 b Incrementi contrattuali	**36.894**	**36.894**	**36.894**
CCNL 16/18 art. 63 comma 2 lett. C) - riassorbibili ai sensi dell'art. 2 comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165	-	-	-
CCNL 16/18 art. 65 comma 2 lett. A) - RIA personale cessato			2.763
CCNL 16/18 ART. 65, comma 2 lett. d) - differenziale cessati o passaggi categoria			3.595
CCNL 16/18 art. 65, comma 2 lett. e) Incremento 0,1% del monte salari 2015 elativo al personale B, C e D, decorrenza 31/12/2018 e a valere dal 2019 con destinazione vincolata PEO - non sottoposto al limite d.lgs. 75			478
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	-	-	-
1.1 c Altri incrementi	-	-	**6.836**
1.1 d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a + 1.1b + 1.1c)	**180.558**	**180.558**	**187.394**
1.2 Risorse variabili			
Risparmi di gestione art. 43 L. 449/ 1997 (art. 65 comma 3 lett. A) CCNL 2016/2018	-	-	-
Quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n. 98 (art. 65 comma 3 lett. B) CCNL 2016/2018			
Attivazione nuovi servizi o riorganizzazione - variabile (art. 10 c. 1 L. f ccnl 04-05)	-	-	-
Finanziamento per incatrichi aggiuntivi conto amministrazione (ex art 87 del CCNL 16/10/2008) art. 65 cooma 3 lett. F CCNL , 2016/2018)	-	-	-
1.2 a Incrementi variabili sottoposti a limite	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	-	-	-
Ratei RIA e dei differenziali retributivi di cui al comma 2 lett. E) del personale cessato dal servizio nel corso dell'anno prededente, mensilità residue (art. 62 comma 3 lett.d) CCNL 2016/2018			1.505
Quota riservata al fondo per l'attività conto terzi o programmi comunitari (art. 4 c. 2 l. q ccnl 06-09)	-	-	-
Somme non utilizzate fondo anno precedente	-	-	-
1.2 b Incrementi variabili non sottoposti a limite	-	-	**1.505**
1.2 c Total. Risorse variabili (1.2a + 1.2b)	-	-	**1.505**
1.3 decurtazione del fondo			
Decurtazione fondo per rispetto limite 2015 (art. 9 c. 2bis L. 122/2010 - *(art. 1 comma 236, legge stabilità del 28 dicembre 2015, n. 208) abrogato dal 1° gennaio 2017 art. 23 comma 2 D.lgvo 75/2017*	12.738	12.738	12.738
Decurtazione fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9c. 2 bis L. 122/2010 - (art. 1 comma 236, legge stabilità del 28 dicembre 2015, n. 208) abrogato dal 1° gennaio 2017 art. 23 comma 2 D.lgvo 75/2017	13.565	13.565	13.565
Decurtazione fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L.266/05 - risorse fisse (tetto 04-10%)	13.565	13.565	13.565
Applicazione art. 1 comma 456, secondo periodo della legge 147/2013 - altre decurtazioni/recuperi 2015	2.941	2.941	2.941
Decurtazione Fondo per rispetto limite 2016 (art. 23 comma 2 D.lgvo 75/2017)	-	-	7.994
Altre decurtazioni fondo	13.722	13.722	13.722
1.3 a totale decurtazioni	**56.531**	**56.531**	**64.525**
1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	180.558	180.558	187.394
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	-	-	1.505
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	56.531	56.531	64.525
1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a+1.4b-4c)	**124.027**	**124.027**	**124.374**
Fondo sottoposto a certificazione comprensivo di OCE al 37,70% (art. 1 c. 192 legge 266/05	**170.785**	**170.785**	**171.263**

Dirigenti di seconda Fascia Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato			
	2016	2018	2019
1.1 Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
1.1a Risorse storiche	**134.695**	**134.695**	**134.695**
CCNL 98/01 art. 42, c, 1 primo periodo	26.240	26.240	26.240
CCNL 98/01 art. 42, c. 1 lett. a - CCNL 02/03 art. 62, c. 3 letti C	100.000	100.000	100.000
CCNL 00/01 art. 3 , c. 2	-	-	-
CCNL 02/03 art. 62, c. 5 (biennio 02/03)	5.251	5.251	5.251
CCNL 04/05 art. 7 (biennio 04/05)	3.204	3.204	3.204
1.1 b Incrementi contrattuali	**48.789**	**48.789**	**48.789**
Incrementi CCNL 04-05 (art. 7 c. 1 quota 2 e 3)	26.558	26.558	26.558
Incrementi CCNL 06-09 (art. 22 c. 1)	17.413	17.413	17.413
Incrementi CCNL 08-09 (art. 7 c. 1)	4.818	4.818	4.818
1.1 c Altri incrementi	**36.127**	**36.127**	**36.127**
Risparmi ex art. 2 c. 3 DLgs. 165/2001	-	-	-
Ria personale cessato intero importo (art. 62 c. 4 p. ccnl 02-05)	8.734	8.734	8.734
Incremento dotazione organica o riorganizzazione stabile servizi (art. 62 c. 7 ccnl 02-05)	-	-	-
Increm. Finanz. PEO da risorse stabili destinate a risultato (art. 88 c. 2 l. a p. 2 ccnl 06-09)			
Altre risorse fisse con carattere di certezza e stabilità	27.393	27.393	27.393
1.1 d Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1a +1.1b +1.1c)	**219.611**	**219.611**	**219.611**
1.2 Risorse variabili			
1.2a Incrementi variabili sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 c. 2 bis legge 122/2010	-	-	-
Risparmi di gestione (art. 43 L. 449 1997)			
Maggiori entrate o economie gestione (art. 62 c. 3 L. c Ccnl 02-05)			
specifiche disposizioni di legge (art. 67 c. 1 l. f ccnl 98-01)			
Attivazione nuovi processi o riorganizzazione variabile (art. 87 c. 2 ccnl 06-09)	-	-	-
1.2b Incrementi variabili non sottoposti ai limiti di cui all'art. 9 c. 2 bis legge 122/2010	**2.445**	-	-
Entrate conto terzi/utenza e sponsorizzazioni (art. 43 L. 449/1997)	-	-	-
Incarchi aggiuntivi e compensi professionali (art. 62 c. 3 L. Ccnl 02-05)	-	-	-
Liquidazione sentenze favorevoli all'ente (RD 1578/1933)	-	-	-
Risparmi da straordinario (art. 86 c. 4 ccnl 06-09)	-	-	-
Ria personale cessato anno precedente mensilità residue (art. 62 C. 4 P. 2 Ccnl 02-05)	2.445	-	-
Incarichi ad interim (art. 27 c. 3 Ccnl 02-05)	-	-	-
Somme non utilizzate fondo anno precedente	-	-	-
1.2 c Totale Risorse variabili (1.2a + 1.2b)	2.445	-	-
1.3 decurtazione del fondo			
1.3 a totale decurtazioni	**74.873**	**105.395**	**105.395**
Decurtazione fondo per rispetto limite art. 1 c. 189 L.266/05 - risorse fisse (tetto 04-10%)	13.470	13.470	13.470
Decurtazione fondo per rispetto limite 2010 *(art. 9 c. 2bis L. 122/2010 -(art. 1 comma 236, legge stabilità del 28 dicembre 2015, n. 208) abrogato dal 1° gennaio 2017 art. 23 comma 2 D.lgvo 75/2017*	5.954	5.954	5.954
Decurtazione fondo per riduzione proporzionale personale (art. 9c. 2 bis L. 122/2010 - *(art. 1 comma 236, legge stabilità del 28 dicembre 2015, n. 208) abrogato dal 1° gennaio 2017 art. 23 comma 2 D.lgvo 75/2017*	-	30.522	30.522
Decurtazione Fondo per rispetto (art. 1 comma 236, legge stabilità del 28 dicembre 2015, n. 208) abrogato dal 1° gennaio 2017 art. 23 comma 2 D.lgvo 75/2017	55.449	55.449	55.449
Altre decurtazioni fondo	-	-	-
1.4 Risorse fondo sottoposto a certificazione			
1.4a Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità (1.1d)	219.611	219.611	219.611
1.4b Totale risorse variabili (1.2c)	2.445	-	-
1.4c Totale decurtazioni del fondo (1.3a)	74.873	105.395	105.395
1.4d Totale risorse fondo sottoposto a certificazione (1.4a + 1.4b - 1.4c)	**147.183**	**114.216**	**114.216**
Fondo sottoposto a certificazione comprensivo di OCE al 37,70% (art. 1 c. 192 legge 266/05	**202.671**	**157.275**	**157.275**

ALL. 2)

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE

Area Risorse Umane - Settore Personale - Ufficio Stipendi

PRE-INTESA RIPARTIZIONE FONDO ANNO 2019

Pos.	FONDO 2019 - Cat. B-C-D (art. 63 e 64 CCNL 2016/2018)			TOTALE FONDO
	DISPONIBILITA' FONDO 2019			**737.520**
	Descrizione	Lordo	Oneri	**Totale**
7	ND- tecnico ammi.vo funz_specia	7.000,00	2.289,00	9.289,00
2	ND - Personale Rettorato	4.320,00	1.412,64	5.732,64
14	ND- tecnico ammi.vo funz_resp. Art. 91 comma 3	26.970,00	8.819,19	35.789,19
14	ND- RISULTATO funz_resp. Art. 91 comma 3	11.740,65	3.839,19	15.579,84
26	ND- tecnico ammi.vo funz_resp. Art. 91 comma 1	31.200,00	10.202,40	41.402,40
263	ND- tecnico ammi.vo IMA	433.173,36	141.647,69	574.821,05
34	ND- tecnico ammi.vo TURNI	36.000,00	11.772,00	47.772,00
4	ND- Reperibilità	5.374,56	1.759,32	7.133,88
				737.520,00

		-	-	
	FONDO 2019 Cat. EP - (art. 65 e 66 CCNL 2016/2018			TOTALE FONDO
	DISPONIBILITA' FONDO 2019			**171.263,00**
	Descrizione	Lordo	Oneri	Totale
9	EP-posizione	100.888,19	32.990,44	133.878,63
9	Risultato	28.172,02	9.212,35	37.384,37
				171.263,00

	FONDO 2019 - DIRIGENTI - ex art. 22 CCNL			TOTALE FONDO
	DISPONIBILITA' FONDO 2019			**157.275,00**
	Descrizione	Lordo	Oneri	Totale
1	D8 - Posizione	36.488,01	14.004,12	50.492,13
1	D8 - Risultato 25%	9.122,00	3.501,03	12.623,03
1	DG - Risultato 20%	22.800,00	7.455,60	30.255,60
				93.370,76
				63.904,24

4LL 3)

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE

AREA DELLE ATTIVITÀ LEGALI E DEGLI AFFARI GENERALI
SETTORE AFFARI GENERALI
UFFICIO AA.GG. PROT. E CONSERVAZIONE DOCUMENTI ELETTRONICI

Concessione di benefici di natura assistenziale e sociale ai dipendenti dell'Ateneo

Si ricorda che lo Statuto vigente non contempla più il Comitato per la Promozione delle Attività Sportive e Sociali, che aveva il compito di programmare i benefici di natura sociale concessi al personale dell'Ateneo. In proposito, l'art. 67 del CCNL 2016-2018, rubricato "Welfare integrativo e ulteriori disposizione di parte economica", dispone che le Università debbano disciplinare in sede di contrattazione integrativa la concessione di benefici di natura assistenziale e sociale in favore dei propri dipendenti, tra i quali:

a) Iniziative di sostegno al reddito della famiglia (sussidi e rimborsi);
b) Supporto all'istruzione e promozione del merito dei figli;
c) Contributi a favore di attività culturali, ricreative e con finalità sociale;
d) Prestiti a favore di dipendenti in difficoltà ad accedere ai canali ordinari del credito bancario o che si trovino nella necessità di affrontare spese non differibili;
e) Polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal Servizio Sanitario Nazionale.

In questa sede è necessario, pertanto che vengano definite le tipologie e gli importi dei benefici da concedere al personale dell'Ateneo.

Si rende noto, in proposito, che con D.D. n.53 del 31 gennaio 2019, è stata stanziata dal Servizio Bilancio, per l'anno 2018, la somma di € 20.000 per interventi assistenziali a favore del personale (compresi i sussidi).

Viale dell'Università – Campus Folcara 03043 Cassino (FR)
Centralino 0776 2991 – Fax 0776 310562
VoIP sip: 1@voip.unicas.it
Casella di posta certificata: protocollo@pec.unicas.it
P.IVA 01730470604 – C.F. 81006500607
IBAN: IT75 B053 7274 3700 0001 0409 621

ALL. 4)
URPTA
Sett. Personale
Uff Stipendi
Sett. Sev. Tecnici

FEDERAZIONE
UIL SCUOLA RUA

RICERCA UNIVERSITÀ AFAM

Università degli Studi di Cassino e del Lazio meridionale

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO
E DEL LAZIO MERIDIONALE
22 GEN. 2019
PROT. N° 1381

Alla Responsabile dell'Ufficio
reclutamento PTA formazione e
relazioni sindacali
e p.c. al Magnifico Rettore
Prof. Giovanni Betta
al Direttore generale
Avv. Antonio Capparelli
LOROSEDI S E D E

Cassino, 17 gennaio 2019

OGGETTO: sostituzione membro RLS UIL Scuola RUA Uniclam

La scrivente Organizzazione sindacale comunica che, in seguito alla disdetta della delega da parte del Rappresentante per la sicurezza dei lavoratori (vd. allegato), è stato necessario nominare un nuovo componente che la Segreteria ha individuato nella persona di Umberto Bagnasco.
Distinti saluti.

Il GAU della Fed. UIL Scuola RUA Uniclam

AL SEGRETARIO GAU - UIL -Scuola RUA Uniclam
ATENEO DI CASSINO

Il sottoscritto Isidoro Di Rocco, con la presente comunica alla S.V. che nei giorni scorsi ha disdetto il tesseramento UIL.
Ringrazio comunque tuti i colleghi che, insieme negli anni passati, abbiamo condiviso e raggiunto tanti traguardi.

Cassino, 12/12/2018

Distini saluti
Isidoro Di Rocco

Di Rocco Isidoro