
**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE**



**PIANO TRIENNALE DI PROGRAMMAZIONE DEL
PERSONALE DOCENTE
TRIENNIO 2025 – 2027**

Rettore

Marco Dell'Isola

Collegio dei Direttori

Gianluca Antonelli, Roberto Baronti, Domenico Falcone, Gianluca Lauti, Raffaele Trequattrini

PIANO TRIENNALE DI PROGRAMMAZIONE DEL PERSONALE DOCENTE
UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE
TRIENNIO 2025 – 2027

Premessa

Il presente Piano triennale di programmazione del personale docente 2025–2027 costituisce l'aggiornamento annuale del Piano triennale. Sono quindi riportati, a seguire, le parti oggetto di aggiornamento, partendo da un'analisi di quanto fatto nel precedente Piano 2024-2026.

L'università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale è da sempre impegnata su numerosi versanti ed, in particolare, su: a) il ruolo che riveste l'alta formazione universitaria nel contesto territoriale del Lazio Meridionale e sulla necessità di ampliare e sostenere il diritto allo studio per fasce sempre più ampie di giovani garantendo loro equità e pari opportunità; b) l'internazionalizzazione dei propri percorsi universitari (anche attraverso il recente ingresso nell'alleanza europea EUT+ ed i numerosi corsi in lingua inglese triennali e magistrali che costituiscono circa un quarto dell'intera offerta formativa); c) la ricerca scientifica, sempre più in stretta connessione con le imprese del territorio ed interconnessa con la rete nazionale ed internazionale (anche attraverso il piano PNRR), nonché finalizzata all'avanzamento delle conoscenze e dei modelli di sviluppo economico, sociale e tecnologico per il rilancio dell'intero Paese.

Negli ultimi anni l'Università ha messo a fuoco ed intrapreso diverse azioni volte a rendere sempre più efficace la propria azione e la propria presenza attiva nel contesto sociale ed economico del Lazio Meridionale, raggiungendo molti degli obiettivi che si era posta per i primi anni della pianificazione strategica. Le azioni poste in essere dall'Ateneo nel piano strategico sono, infatti, il frutto di un lungo percorso di riflessione che si pone nella necessaria connessione con i precedenti Piani Strategici che definiscono un sistema di obiettivi concreti finalizzati a cogliere le sfide attuali e future, anche sulla base dei risultati raggiunti nel recente passato.

L'Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale ha attraversato dal 2015 al 2021 il periodo più difficile della sua storia. La grave e inaspettata crisi economica e finanziaria generata da una gestione inefficiente dell'Ateneo nel precedente periodo aveva messo seriamente in pericolo la solidità e la credibilità dell'Ateneo. Il senso di responsabilità di tutta la comunità accademica, insieme all'impegno generoso e alla competenza della governance di Ateneo, ha consentito non solo di scongiurare il rischio reale di un commissariamento, ma anche di evitare la perdita del capitale di fiducia accumulato dall'Università a partire dalla sua nascita da parte degli interlocutori interni ed esterni all'Ateneo. La dichiarazione e la conseguente

gestione dello stato di “grave tensione finanziaria” hanno consentito di superare lo scompenso determinato dal peso insostenibile dei costi del personale sul bilancio dell’Ateneo grazie ad una procedura dolorosa ma inevitabile di mobilità straordinaria. L’Università ha saputo gestire un flusso di trasferimenti veramente ingente (circa 50 docenti) con tempismo, serenità e trasparenza senza forzare nessun docente né a rimanere né a trasferirsi e, al contempo, ha saputo continuare a svolgere le proprie attività senza la certezza di riscontri economici per il lavoro straordinario e senza mettere a repentaglio la coesione dei docenti, la qualità dell’offerta formativa e la credibilità della propria ricerca. Tutto ciò è stato portato avanti malgrado i notevoli ritardi nei rimborsi di missioni e supplenze e le difficoltà nella gestione economica dei progetti di ricerca e malgrado il ritardo nel riconoscimento degli scatti di anzianità, nelle procedure di reclutamento e negli avanzamenti di carriera.

Ad oggi l’Ateneo, pur avendo superato le forti preoccupazioni e le misure draconiane messe in atto negli ultimi nove anni, deve mantenere una doverosa cautela all’equilibrio economico finanziario avendo sottoscritto con il MUR un nuovo accordo di programma che ha previsto: a) la restituzione anticipata di circa la metà del debito nel biennio (2023-24); b) il dimezzamento delle rate di restituzione annue (pari ad 1,32 M€, la cui restituzione terminerà nel 2031) e, infine, c) l’impegno a “continuare a congelare prudenzialmente parte dei punti organico assegnati per turn over, fino ad un massimo del 50%, in proporzione all’entità del debito residuo nonché agli altri fattori strutturali di sostenibilità, in primis l’indicatore del personale”.

In questa azione l’Università è certamente confortata da quanto è stato indicato nell’ultimo rapporto ANVUR (a seguito della visita di accreditamento nel corso dell’anno 2019) e dalle relative poche criticità riscontrate in tale sede. In particolare, sono risultati come elementi positivi: a) le relazioni con i principali attori sociali ed economici del territorio con i quali l’Ateneo mantiene un confronto costante utile, soprattutto, alla definizione e revisione della propria offerta formativa; b) la dotazione di personale tecnico-amministrativo, adeguata alle esigenze didattiche e di ricerca dell’Ateneo; c) la buona dotazione di infrastrutture, soprattutto nelle attività rivolte agli studenti (biblioteche e sale studio).” (cfr. Rapporto ANVUR Accreditamento Periodico delle Sedi e dei Corsi di Studio - Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale - Approvato dal Consiglio Direttivo con Delibera n. 52 del 06/03/2019). Ciò ha sicuramente costituito lo stimolo per proseguire con rinnovato impegno sulla strada tracciata, nella certezza di avere efficacemente intrapreso un percorso virtuoso per la concreta realizzazione della missione istituzionale.

Nel Piano Strategico 2023-2025, approvato con delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 Marzo 2023 e, con il parere favorevole del Senato Accademico, reso con delibera del 15 Marzo 2023, sono state descritte le linee strategiche fondamentali su cui l’Ateneo intende investire fino al 2025 e sono contemplate e sviluppate anche le azioni individuate dall’Ateneo, nella propria programmazione triennale, ai sensi del D.M. n. 289 del 25 marzo 2021 recante “Linee generali d’indirizzo della programmazione delle università 2021-2023 e indicatori per la valutazione periodica dei risultati”.

Per questo motivo l’Università, anche sulla base degli obiettivi posti nel piano strategico 2023-25, ha:

- promosso un significativo incremento delle immatricolazioni, puntando sul potenziamento dell’attrattività nazionale ed internazionale della proposta formativa (Ob1.1) ed in particolare su due azioni: a) ampliare l’offerta formativa in ambiti interdisciplinari e transdisciplinari (offerta in lingua italiana; offerta internazionale; offerta nel Polo Decentrato di Frosinone); b) rivedere e aggiornare l’offerta formativa con particolare attenzione: all’utilizzo delle nuove tecnologie e metodologie didattiche; allo sviluppo di competenze trasversali anche certificabili come micro-credentials; all’introduzione di tematiche riguardanti l’innovazione digitale e la transizione ecologica; alle esigenze del mondo del lavoro;

- promosso il miglioramento della qualità della ricerca (Ob2.1) sostenendo e valorizzando l'attività scientifica di giovani ricercatori, neo-assunti e ricercatori con progressione di carriera, nonché l'incentivazione alla partecipazione a progetti di ricerca nazionali ed internazionali e a bandi competitivi, finanziamenti e ricerche (Ob2.2) incrementando la capacità dell'Ateneo di attrarre finanziamenti, con progetti didattici di formazione continua e di ricerca per intercettare sia le ingenti risorse messe a disposizione dal PNRR, che le necessità di formazione post-laurea (e.g. corsi per il sostegno e la formazione degli insegnanti);
- deciso di potenziare le infrastrutture di ricerca e innovazione (ob2.5) rilanciando il Campus universitario (e.g. completamento della nuova palazzina di lettere e la progettazione della nuova stecca di laboratori di ricerca);
- valorizzato la presenza attiva dell'Ateneo all'interno delle reti territoriali, nazionali ed internazionali di ricerca e innovazione attraverso il "potenziamento e la qualificazione delle attività e reti di relazioni per favorire il trasferimento tecnologico, le forme di relazione istituzionale, il supporto alla protezione e gestione della proprietà intellettuale, la realizzazione di Spin off e Start up (ob3.2). Questo obiettivo è evidente nella partecipazione all'alleanza europea EUT+, al centro nazionale sulla mobilità sostenibile PNRR, all'ecosistema dell'innovazione "Roma Technopole" e al DTC Lazio;
- messo in atto precise azioni di monitoraggio e valutazione preventiva degli investimenti e della spesa produttiva migliorando l'efficienza e l'efficacia dei servizi amministrativi (OB4.2).

Operando simultaneamente su tutti i fronti su indicati è stato possibile incrementare gli introiti dell'Ateneo (evitando ulteriori tagli alle spese e sacrifici del personale e degli studenti) e nel contempo riprendere ad investire efficacemente sulle risorse umane e strutturali del nostro Campus.

1. Politiche di reclutamento

Fra gli ambiti strategici principali a cui tutta l'azione dell'Ateneo è stata orientata vi è la "centralità dello studente e del capitale umano" sia nello sviluppo che nel continuo miglioramento dell'attività didattica, di ricerca e di terza missione. Nel contesto dell'indirizzo politico strategico lo sviluppo ed il potenziamento delle risorse umane hanno assunto una rilevanza significativa, sia in termini di sviluppo e miglioramento delle competenze già esistenti (investendo nei settori scientifici disciplinari che più hanno conseguito risultati di eccellenza nella ricerca, anche testimoniati dalle valutazioni VQR), che nel rafforzamento degli organici in settori strategici da potenziare.

La consistente riduzione del personale docente e tecnico amministrativo dell'Ateneo, intervenuta nel passato a seguito dello stato di predissesto e del conseguente piano di rientro con il progressivo taglio delle risorse umane e il contingentamento del turn-over (che prevede ancora oggi un utilizzo limitato fino al 50% del turn over), è stata fortemente contrastata, già a partire dagli anni 2018-19, grazie alla straordinaria azione di reclutamento di personale docente a seguito di procedure concorsuali di ricercatori a tempo determinato tipo B, poi proseguita nel corso degli anni 2021 e 2022, con una altrettanto attiva ed efficace politica di reclutamento di ricercatori, poi gradualmente assorbiti come professori associati a tempo indeterminato. In particolare l'Ateneo ha complessivamente reclutato n.44 ricercatori a tempo determinato tipo b sui piani straordinari DM 168/2018 (n.7 RTDB), DM 204/2019 (n.9 RTDB), DM 83/2020 (n.9 RTDB) e DM 856/2020 (n.17 RTDB), n. 2 ricercatori sui fondi del dipartimento di eccellenza DIEI.

Nell'ultimo triennio 2022-24 i piani straordinari di reclutamento 2022, 2023 e 2024 hanno consentito, di recuperare nel triennio il forte arretramento nella programmazione delle prime e seconde fasce con 31 posizioni di professori ordinari (art.18 comma 1 Legge 240/2010) (di cui 16 nel PS 445/2022 e 15 nel PS 795/2023), 31 posizioni di professori associati (di cui 4 art.18 e 27 art.24) e 22 posizioni programmate per l'assunzione di ricercatori di cui 11 RTDb (assunti nel triennio) e 11 RTT (con 10 assunti ed 1 concorso espletato con vincitore rinunciatario).

Infine, sempre nel triennio 2022-24, le risorse derivanti dal PNRR ed dai progetti competitivi di Ateneo hanno consentito l'assunzione di 26 ricercatori RTDa che ha permesso un notevole potenziamento delle ricerche di Ateneo in numerosi settori scientifico disciplinari.

Questa politica in linea con gli assunti di base che pervadono l'azione strategica dell'Ateneo nel rispetto degli equilibri economico, finanziario e patrimoniale, ha tenuto nella dovuta considerazione sia il reclutamento di un ampio numero di giovani ricercatori con una forte propensione al confronto internazionale (rendendo possibile il rafforzamento di tutte le discipline necessarie a mantenere la vocazione internazionale e multidisciplinare del nostro Ateneo), sia la chiamata di professori di altissimo profilo provenienti dalla stessa Università di Cassino e da altri Atenei che hanno consentito di mantenere il potenziale scientifico dell'Ateneo.,

1.1 Criteri di programmazione del personale docente

La programmazione delle risorse umane è articolata su tre principali assi attraverso:

- I. l'individuazione del personale docente necessario per l'attivazione di nuovi percorsi didattici o per il potenziamento di corsi di studio strategici già esistenti (le risorse assegnate sono in tal caso condizionate all'approvazione dell'offerta didattica ed al raggiungimento degli obiettivi proposti);
- II. la valorizzazione del personale docente che abbia conseguito particolari risultati nella ricerca e gestione;
- III. il potenziamento di SSD strategici per l'intero Ateneo per sopperire a gravi carenze nella gestione delle attività didattiche e di ricerca derivanti dalla cessazione/trasferimento del personale.

Per rispondere alla prima esigenza (ovvero per la programmazione di ricercatori a tempo determinato e professori di seconda fascia destinato all'attivazione di nuovi percorsi formativi e/o al potenziamento di quelli esistenti) ai fini dell'assegnazione dei punti organico, i dipartimenti sono stati quindi preventivamente chiamati a verificare preventivamente la necessità di potenziamento degli SSD attraverso bandi di selezione per chiamate esterne ai sensi dell'art. 18, comma 4, della Legge 240/2010 oppure attraverso bandi di ricercatore tempo determinato art.24 comma 3 tipo a) e b) (ovvero ai sensi dell'art.14, comma 6 del DL 30 aprile 2022 n.36 convertito con modificazioni dalla legge 29 giugno 2022, n. 79).

Per rispondere alla seconda esigenza sono stati applicati i criteri riportati in allegato Ia e Ib, criteri naturalmente non applicabili al caso in cui: a) si preveda l'apertura di un nuovo corso di laurea in cui non siano presenti professori associati in SSD base o caratterizzanti; b) ci sia la necessità di potenziare SSD strategici per l'intero Ateneo già presenti, ma con gravi carenze nell'offerta didattica/ovvero cessazioni dal servizio.

Per rispondere alla terza esigenza sono state verificate sia le cessazioni del triennio 2024-26 dal servizio per quiescenza, che i trasferimenti del personale docente nel triennio di programmazione.

1.2 Stato assunzionale

Nel triennio 2022-24 l'ateneo ha previsto ed utilizzato l'utilizzo integrale del piano straordinario DM 445/2022 e DM 795/2023 ed un utilizzo solo parziale del 50% del turn over (in conformità a quanto previsto dal piano di rientro) come riportato in tabella I.

Tabella I – Punti organico assegnati nel triennio 2022-24

. ANNO	2022				2023				2024			
Ruolo	R e s i d u o	T u r n o v e r	D M 4 4 5	50 %T O	R e s i d u o	T u r n o v e r	DM 445	50 %T O	R e s i d u o	T u r n o v e r	D M 79 5	50 % TO
Ordinari	1,27	6,62		2,0	1,93	6,64	7,6	3,7	0,05	6,96	8,7	3,6
Associati			0,4									
Ricercatori												
PTA				0,65			4,0	1,5			4,3	0,4
Accantonamento				2,64				3,32				2,81
Totale	1,27	5,95	0,40	5,29	1,93	6,64	11,6	8,52	0,05	8,30	13,0	6,81

Al 30 Marzo 2025 l'Ateneo ha proceduto all'assunzione o alle procedure di valutazione di tutte le risorse programmate ed assegnate nel triennio 2022-24. In particolare hanno preso servizio:

- 31 professori di Ia fascia (tutti assunti mediante procedura di concorso ai sensi dell'art.18, comma 1 Legge 240/2010);
- 45 professori di IIa fascia di cui:
 - o 6 assunti mediante procedura di concorso ai sensi dell'art.18 comma 1 Legge 240/2010 (2 vincitori interni e 4 esterni);
 - o 2 assunti mediante procedura di concorso ai sensi dell'art.24 comma 6 Legge 240/2010;
 - o 25 assunti mediante procedura di concorso ai sensi dell'art.24 comma 3 Legge 240/2010 (da RTDb);
 - o 12 programmati da piano straordinario RTI (di cui 3 mediante art 18 e 9 mediante art 24)
- 22 posizioni programmate per l'assunzione di ricercatori di cui:
 - o 11 RTDb assunti nel triennio;
 - o 11 RTT (con 3 assunti nel triennio, 7 procedure bandite ma non ancora espletate ed 1 concorso espletato con vincitore rinunciario).

Infine, sempre nel triennio 2022-24, le risorse derivanti dal PNRR e dai progetti competitivi di Ateneo hanno consentito l'assunzione di 26 ricercatori RTDa. Tutto ciò ha permesso un notevole potenziamento delle ricerche di Ateneo in numerosi settori scientifico disciplinari.

In tabella IIa-b- c viene riportato il quadro complessivo degli SSD interessati nelle diverse fasce.

Tabella IIa – Personale Docente assunto o programmato nel 2022

Dipartimento	Fascia	SSD
Dipartimento di Lettere e Filosofia	Ia Fascia (art.18)	---
	Ila fascia (art.18)	---
	Ila fascia (art.24)	M-STI/02 - BORELLO Benedetta L-FIL-LET/04 - DIMATTEO Giuseppe
	RTDb	L-ART/03 - PALERMO Luca L-ANT/03 - RENDINA Simone
	RTDa	M-STO/09 - SIETIS Nina
Dipartimento di Scienze Umane, Sociali e della Salute	Ia Fascia (art.18)	---
	Ila fascia (art.18)	---
	Ila fascia (art.24)	M-PED/04 - DI TORE Pio Alfredo L-LIN/14 - D'ATENA Alessandra
	RTDb	M-EDF/01 (M-PED/04) DIGENNARO Simone (anticipazione) MED/33 - AULISIA Angelo Gabriele L-FIL-LET/14 - FANTAPPIE' Irene
	RTDa	M-PED/01 - CHIUSAROLI Diletta M-EDF/01 - FUSCO Andrea
Dipartimento di Economia e Giurisprudenza	Ia Fascia (art.18)	---
	Ila fascia (art.18)	IUS/08 - PLUTINO Marco
	Ila fascia (art.24)	SECS-P/09 - MICHELI Anna Paola SECS-P/02 - ESPOSITO Piero SECS-S/01 - GUARRACINO Mario Rosario
	RTDb	IUS/10 - BOLOGNINO Daniela SECS-P/01 - GIAMMETTI Raffaele PAGLIARELLA Maria Chiara (maternità)
	RTDa	SECS-P/08 - D'AMICO Simona SECS-P/01 - SPADONI Lorenzo
Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Ia Fascia (art.18)	---
	Ila fascia (art.18)	---
	Ila fascia (art.24)	ING-INF/03 - ZAPPONE Alessio
	RTDb	MAT-05 - SCARINCI Teresa SCOTTO DI FRECA Alessandra (maternità)
	RTDa	ING-INF/07 - MILANO Filippo
Dipartimento di Ingegneria Civile e Meccanica	Ia Fascia (art.18)	---
	Ila fascia (art.18)	ICAR/01 - LEOPARDI Angelo
	Ila fascia (art.24)	ING.IND/10 - CORTELLESSA Gino ICAR/03 - RACE Marco
	RTDb	GEO/05 - FIORUCCI Matteo ING-IND/11 - CANALE Laura FIS/01 - PORZIO Alberto
	RTDa	ING-IND/35 - MIGNACCA Benito ICAR/09 - TOMEI Valentina

Tabella IIb – Personale Docente assunto o programmato nel 2023

Dipartimento	Fascia	SSD
Dipartimento di Lettere e Filosofia	Ia Fascia (art.18)	L-LIN/03 Letteratura francese - SIBILIO Elisabetta L-FIL-LET/12 Linguistica italiana - LAUTA Gianluca SPS/03 Sociologia dei Processi Culturali e Comunicativi - BENEDEUCE Pasquale
	Ila fascia (art.18)	---
	RTT	L-FIL-LET/13 Filologia della Letteratura Italiana
	RTDa	L-ANT/02 Storia Greca - MOSCONI Gianfranco L-ART/01 Storia dell'arte medievale - IMPROTA Andrea
Dipartimento di Scienze Umane, Sociali e della Salute	Ia Fascia	SPS/07 Sociologia generale - ESPOSITO Maurizio L-ANT/07 Archeologia classica - POLITO Eugenio L-FIL-LET/09 Filologia e Linguistica Romanza - FUKSAS ANATOLE PIERRE
	Ila fascia (art. 18, comma 4)	BIO/09 Fisiologia umana - MARTINELLO Katuscia (procedura chiusa nel 2024)
	II fascia (art. 24, comma 5)	M-PED/03 - Didattica e pedagogia speciale - DIGENNARO Simone
	RTT	---
	RTDa	M-EDF/02 Metodi e didattiche delle attività sportive IANNACCONE Alice L-LIN//07 Lingua Spagnola - COSTA LEON Piero Renato
Dipartimento di Economia e Giurisprudenza	Ia Fascia (art.18)	SECS-P/13 Scienze Merceologiche PAPETTI Patrizia AGR/01 Economia ed estimo rurale - RUSSO Carlo SECS-P/08 Economia e Gestione delle imprese - SANSONE Marcello IUS/20 Filosofia del Diritto - DI SANTO Luigi
	Ila fascia (art.18)	---
	RTT	IUS/18 Diritto Romano - PASQUINO Paola (procedura chiusa nel 2024)
	RTDa	SECS-S/01 Statistica - DEMNI Houyem
Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Ia Fascia (art.18)	ING-IND/32 – Convertitori, macchine e azioni. Elettrici - MARGINETTI Fabrizio ING-IND/33 Sistemi elettrici per l'energia - VARILONE Pietro
	Ila fascia (art.24)	ING-INF/05 Sistemi di elaborazione delle informazioni - FONTANELLA Francesco ING-INF/05 Sistemi di elaborazione delle informazioni - MOLINARA Mario
	RTT	ING-INF/04 – Automatica - DI LILLO Paolo Augusto (procedura chiusa nel 2024)
	RTDa	ING-INF/05 - Sistemi di elaborazione delle informazioni - D'ALESSANDRO Tiziana (procedura chiusa nel 2024) ING-INF/03 - Telecomunicazioni - ALFANO Giuseppa (procedura chiusa nel 2025) ING-IND/32 - Convertitori, macchine e azionamenti elettrici - PORPORA Francesco ING-IND/31 - Elettrotecnica - DI MAMBRO Gennaro ING-INF/04 - Automatica - DI VITO Daniele ING-INF/01 - Elettronica - PALAZZO Simone ING-IND/32 - Convertitori, macchine e azionamenti elettrici DE SANTIS Enzo MAT/02 – Algebra - ROMEO Francesco ING-IND/14 - Progettazione meccanica e costruzione di macchine - TARI Luca (procedura chiusa nel 2025)
Dipartimento di Ingegneria Civile e Meccanica	Ia Fascia (art.18)	ING-IND/35 Ingegneria economico gestionale GRIMALDI Michele ICAR/07 Geotecnica - MODONI Giuseppe GEO/05 Geologia - SAROLI Michele ING-IND/21 Metallurgia - DI Cocco Vittorio
	Ila fascia (art. 18 comma 4)	ICAR/09 Tecnica delle costruzioni - GRANDE Ernesto
	RTT	---
	RTDa	ICAR/03 - Ingegneria sanitaria ambientale - BIANCO Francesco ICAR/02 - Costruzioni idrauliche e marittime e idrologia - DI NUNNO Fabio ING-IND/08 - Macchine a fluido - LANNI Davide ING-IND/14 - Progettazione meccanica e costruzione di macchine - RICCI Sara (procedura chiusa nel 2024) ING-IND/22 - Scienza e tecnologia dei materiali - SPIRIDIGLIOZZI Luca ING-IND/10 -Fisica tecnica industriale - GROSSI Giorgio (procedura chiusa nel 2024) ING-IND/13 - Meccanica applicata alle macchine - TOMASSI Luciano

		ING-IND/11 - FISICA TECNICA AMBIENTALE - CARACCI Elisa (procedura chiusa nel 2024)
--	--	--

Tabella IIc – Personale Docente assunto o programmato nel 2024

Dipartimento	Fascia	SSD
Dipartimento di Lettere e Filosofia	Ia Fascia (art.18)	L-ANT/01 - GARCEA Elena L-ART/04 - BRUNO Ivana
	Ila fascia (art. 18 comma4)	LIFI-01/A FRENGUELLI Gianluca
	Ila fascia (art. 24)	L-FIL-LET/10 - MALAVASI Massimiliano L-ART/02 - MAZZETTI DI PIETRALATA Cecilia
	RTT	L-FIL-LET/13 - CONTI Daniele M-STO/09 (procedura programmata nel 2024 e conclusa nel 2025)
	RTDa	---
Dipartimento di Scienze Umane, Sociali e della Salute	Ia Fascia (art.18)	M-EDF/01 - CORTIS Cristina M-PED/03 - GOMEZ PALMA Filippo
	Ila fascia (art. 18, comma 4)	BIO-09 - MARTINELLO Katuscia MEDS-24/B CALABRO' Giovanna Elisa
	Ila fascia (art.24)	SPS/07 - MEGLIO Lucio
	RTT	M-PED/03 (convertito in p.o per ordinario)
	RTDa	---
Dipartimento di Economia e Giurisprudenza	Ia Fascia (art.18)	SECS-P/04 - SANFILIPPO Eleonora SECS-P/10- BOLICI Francesco
	II Fascia (art. 18)	IUS/19 BERSANI Carlo
	Ila fascia (art.24)	SECS-P/03- TEDESCHI Simone SECS-S/03 - PAGLIARELLA Maria Chiara (procedura non avviata) SECS-P/08 - FEDELE Maria IUS/01 - ZUCCARINO Sara SECS-P/07- CUOZZO Benedetta IUS/07 - RICCIO Antonio
	RTT	IUS/18 - PASQUINO Paola IUS-04 (concorso espletato con vincitore rinunciario) SECS-P 11 - (procedura programmata nel 2024 e conclusa nel 2025) DI NALLO Loris IUS/16 - (procedura programmata nel 2024 e conclusa nel 2025) ZAMPAGLIONE Angelo
	RTDa	---
Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Ia Fascia (art.18)	ING-INF/03 - VENTURINO Luca ING-INF/07- CAPRIGLIONE Domenico ING-INF/05 - ARRICHIELLO Filippo MAT/07 - LACITIGNOLA Deborah
	II fascia (art. 18)	ING-INF/07 VELARDI Francesco
	Ila fascia (art.24)	ING-IND/31 - DI CAPUA Giulia ING-IND/32 - DI MONACO Mauro
	RTT	ING-INF/04 -DI LILLO Paolo Augusto ING-INF/03 (procedura programmata nel 2024 e conclusa nel 2025) D'ANDREA Carmen ING-INF/07 (procedura programmata nel 2024 e conclusa nel 2025) MILANO Filippo
	RTDa	ING-INF/07 (procedura programmata nel 2024 e conclusa nel 2025) TARI Luca ING-INF/05 – D'ALESSANDRO Tiziana
Dipartimento di Ingegneria Civile e Meccanica	Ia Fascia (art.18)	ING-IND/10 - ARPINO Fausto ING-IND/14 - RUGGIERO Andrew ING-IND/22 - DELL'AGLI Gianfranco ICAR/05 - D'APUZZO Mauro ING-IND/15 - SORRENTINO Luca
	Ila fascia (art.24)	ING-IND/15- BELLINI Costanzo ING-IND/22 - MAROCCO Antonello ICAR/07 - SALVATORE Erminio
	RTT	ING-IND 35 (procedura programmata nel 2024 e conclusa nel 2025) MIGNACCA Benito ICAR/09 (procedura programmata nel 2024 e conclusa nel 2025) TOMEI Valentina

	RTDa	ING-IND/11 - CARACCI Elisa ING-IND/10 - GROSSI Giorgio ING-IND/14 RICCI Sara
--	------	--

Per effetto dell'ultima programmazione il corpo docente del nostro Ateneo è oggi composto da circa 280 unità di cui 89 professori di prima fascia, 109 professori di seconda fascia, 39 ricercatori a tempo indeterminato (con altri 8 concorsi di II fascia in corso), 3 RTT, 12 RTDB e 28 RTDA (vedi tabella III). In relazione alle politiche giovanili e alle questioni di genere si segnala che: i) sebbene l'età media sia leggermente aumentata, i giovani rappresentano una componente rilevante; ii) ancora carente la componente femminile (con solo 79 docenti su 280), malgrado questa sia leggermente aumentata negli ultimi anni. In allegato II sono riportati i docenti ed i ricercatori afferenti ai singoli dipartimenti per i diversi settori scientifico disciplinari.

Tabella III - Personale docente in servizio al 31 dicembre 2024

Dipartimento	1a Fascia	2a Fascia	Ricercatori TI	Ricercatori RTT	Ricercatori TD tipo b	Ricercatori TD tipo a	Totali
Economia e Giurisprudenza	23	32	13	1	3	2	74
Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	22	20	3	1	2	10	58
Ingegneria Civile e Meccanica	21	26	6	0	3	10	66
Lettere e Filosofia	13	13	6	1	2	3	38
Scienze Umane, Sociali e della Salute	10	18	11	0	2	3	44
Totale	89	109	39	3	12	28	280

Per consentire una erogazione della didattica adeguata e di qualità, l'Ateneo si avvale inoltre di docenti esterni e lettori:

- docenti a contratto per complessive euro 1.903.404 costo che include: i) docenti per contratti e supplenze, di cui all'offerta formativa dei corsi di laurea e laurea magistrale (euro 353.929); ii) docenti per contratti e supplenze, di cui all'offerta formativa dei master (euro 999.600); iii) docenti per didattica connessa al Sostegno (euro 313.625); iv) docenti per didattica su percorsi abilitanti (euro 156.250); v) docenti per didattica su offerta formativa del Centro Linguistico di Ateneo (euro 30.000); vi) docenti per attività di visiting professor su progetto European University of Technology (EUT+) (euro 50.000);
- otto esperti linguistici (ex CEL) per euro 368.332 che comprendono le competenze fisse e contributive per gli ex lettori.

1.3 Scambi

Nel triennio 2022-24 sono infine stati effettuati due scambi con altri Atenei:

- Pasquale Passalacqua con Masullo (con l'Università degli studi RomaTre)
- Margherita Interlandi con Antonella Prenner (con l'Università degli studi Federico II)

1.4 Punti Organico 2025-27

In tabella IV vengono riportati i punti organico previsti nel prossimo triennio 2025-27 sul turnover derivante dalle cessazioni degli anni 2024, 2025 e 2026 (oltre che dal piano Straordinario per la progressione di carriera dei ricercatori a tempo indeterminato in possesso di abilitazione scientifica nazionale previsto dal Decreto Ministeriale n. 1673 del 29-10-2024). Su quest'ultimo piano il CdA ha già previsto l'utilizzo per la chiamata di 9+3 professori associati.

Tabella IV – Punti organico

Ruolo	Residuo 50% 2024	Turn over 2025	Imp. Accant 2025	Imp.. 50% 2025	Residuo 50% 2025	Turn over 2026	Imp. Accant 2026	Impeg. 50% 2026	Residuo 50% 2026	Turn over 2027	Imp. Accant 2027	Impeg 50% 2027	Residuo 2027
Ordinari	1,6	6,6		0,9	1,3	5,2		1,2	0,7	3,7		0,0	0.95
Associati				2,2				0,0				0,2	
Ricercat.			1,0	0,5				2,0				1,0	
PTA		2,45		1,2	0,025	2,20		1,1	0,025	1,95		1,0	0
Accanton.		0,2 (CEL)	3,625		0,1	0,2 (CEL)	3,8		0,2		2,825	0,5*	0,2
Totale	1,6	9,25	4,625	3,6 1,20	1,425	7,6	3,8	3,2 1,1	0,925	5,65	2,825	1,7 1,,0	1,15

Nota *: 0,5 p.o. sono stati destinati ed accantonati per l'area pedagogica

2. Piano triennale 2025-27

Il definanziamento degli atenei registrato nell'ultima finanziaria 2024, unita alla restituzione del turn over 2025 del 25%, modifica l'indirizzo assunzionale dell'Ateneo in un'ottica prudentiale ferme restando valide le logiche che ispirano la programmazione sulla base di: i) le **esigenze strategiche dell'Ateneo** (con particolare riferimento all'internazionalizzazione, alla formazione degli insegnanti, ai nuovi percorsi attivati e alla ricerca di eccellenza), ii) le **premialità ottenute dall'Ateneo sull'FFO** (con particolare riferimento ai risultati ottenuti nella VQR e al numero studenti iscritti nei corsi di studio) e iii) le **cessazioni e al riequilibrio**.

ESIGENZE STRATEGICHE DELL'ATENEO. La programmazione del capitale umano a supporto dell'ampliamento strategico dell'offerta formativa di Ateneo (come ad esempio l'apertura del nuovo Corso di laurea triennale in Scienze psicologiche) sarà basato esclusivamente sulle risorse congelate del 50% del turn over.

Il mantenimento del carattere multidisciplinare dell'Ateneo a vocazione internazionale attualmente focalizzato su tre aree qualitativamente rilevanti per l'attrattività e la sostenibilità dell'offerta formativa proposta ed in particolare su: a) l'area economica (2 lauree triennali e 2 magistrali in lingua inglese); b) l'area ingegneristica (1 laurea triennale e 3 magistrali in lingua inglese); c) l'ambito dello sport e della salute (1 laurea magistrale). D'altro canto, per potenziare l'attrattività dei corsi di laurea nazionali particolare attenzione verrà data al corso di formazione primaria a ciclo unico e al corso magistrale di sport e management e ad eventuali nuovi corsi di laurea.

D'altra parte il rafforzamento del capitale umano non può prescindere dal necessario equilibrio tra le attività didattiche e di ricerca. In particolare il potenziamento della ricerca necessita del reclutamento di ricercatori che possano competere a livello nazionale ed internazionale migliorando la capacità di partecipare con successo a bandi competitivi e conferire prodotti di ricerca di eccellenza. A questo scopo l'Università di Cassino e del Lazio Meridionale continuerà ad investire al suo interno nei migliori talenti nella ricerca offrendo ai migliori ricercatori occasioni di crescita professionale e idonee risorse economiche (compatibilmente con le risorse di bilancio e i fondi straordinari del PNRR, nonché in coerenza con lo sviluppo dell'offerta formativa), nonché ad attrarre ricercatori e docenti affermati da altre Università nazionali ed internazionali. L'Ateneo ritiene fondamentale la promozione della parità di genere e delle pari opportunità ed il potenziamento degli istituti premiali delle performance individuali e organizzative.

La programmazione è stata improntata, armonicamente, nell'ambito delle azioni e degli indicatori previsti dal Piano Strategico dell'Ateneo 2023-2025: l'obiettivo strategico 1.1 Potenziare l'attrattività nazionale ed internazionale della proposta formativa; e l'obiettivo strategico 2.1 - Promuovere la qualità della ricerca. Pertanto nell'anno 2024, l'impiego delle risorse disponibili è stato improntato, come del resto già stabilito dal Consiglio di Amministrazione nello scorso anno, al raggiungimento dei seguenti obiettivi:

- a) garantire il consolidamento dell'offerta formativa (già ampliata nel triennio 2022-2024) ed il miglioramento della qualità nei servizi erogati dall'Ateneo, attraverso la verifica e il monitoraggio delle consistenze del personale docente e tecnico amministrativo a seguito delle cessazioni riferite agli ultimi anni nell'intento di bilanciare le stesse con una politica assunzionale idonea ad assicurare il mantenimento dell'organico;
- b) garantire la sostenibilità economica di lungo termine delle politiche di reclutamento tenuto conto dei vincoli di bilancio (continuando a vincolare il 50% dei punti organico assegnati da turn-over solo a nuove progettualità di ampliamento dell'offerta formativa).
- c) garantire la sostenibilità dell'offerta Didattica di Ateneo cercando di migliorare la performance di Corsi di Studio e razionalizzando l'offerta di corsi di studio con meno di 10 studenti;

- d) dare priorità alle politiche di reclutamento di giovani ricercatori per la contrattualizzazione di RTDa e Contratti di ricerca (anche con le risorse messe a disposizione dei progetti PNRR e degli utili di bilancio) garantendo il rafforzamento dei gruppi di ricerca rilevanti per l'Ateneo per il miglioramento della qualità della ricerca.

PREMIALITÀ ASSEGNAZIONE E AL COSTO STANDARD

Nell'assegnazione dei punti organico ai singoli dipartimenti particolare attenzione viene data alle premialità per il fondo di finanziamento ordinario e all'aumento ottenuto nel triennio sul costo standard secondo i seguenti parametri:

- peso sull'aumento dell'FFO dell'Università di Cassino ottenuto sul costo standard;
- peso sulla quota premiale con particolare riferimento risultati della ricerca (VQR) e valutazione delle politiche di reclutamento (art. 60, co. 1, del d.l. del 21 giugno 2013, n. 69, convertito con modificazioni dalla l. 9 agosto 2013, n. 98)

CESSAZIONI E RIEQUILIBRIO

Nell'assegnazione dei punti organico ai singoli dipartimenti/settori concorsuali è stata verificata la sostenibilità del carico didattico nei corsi di studio e nei settori interessati alle cessazioni (riportati nella tabella V), tenendo conto dei docenti di riferimento, delle ore di didattica istituzionale dei docenti delle diverse fasce (120 ore per PO e PA; 90 ore per RTDb e 60 ore per RTDa come da Regolamento didattico di Ateneo) e stimando le eventuali ore aggiuntive di didattica istituzionale potenziale, che potranno essere erogate, a seguito delle assunzioni dei vincitori delle procedure in corso di espletamento o che saranno attivate.

Tabella V – Cessazioni del triennio 2025-27

	Cognome	Nome	Dipartimento	Fascia	SSD	Anno
1	Cavacece	Massimo	DICEM	RU	ING-IND/13	2025
2	Galateria	Claudio	DIPEG	RU	IUS/12	2025
3	Langiano	Elisa	DSUSS	RU	MED/42	2025
4	Marimpietri	Ivana	DIPEG	PA	IUS/07	2025
5	Musso	Luisa	DSUSS	PO	ARCH/01D	2025
6	Papetti	Patrizia	DIPEG	PO	SECS-P/13	2025
7	Tomassoni	Rosella	DSUSS	PO	M-PSI/01	2025
8	Cigola	Michela	DICEM	PO	ICAR/17	2026
9	Gentile	Sebastiano	LETFIL	PO	L-FIL-LET/13	2026
10	Bernieri	Andrea	DIEI	PO	ING-INF/07	2026
11	Ferrante	Massimo Luigi	DIPEG	PA	IUS/17	2026
12	Busatto	Giovanni	DIEI	PO	ING-INF/01	2027
13	Auletta	Gennaro	DLF	PA	M-FIL/02	2027
14	De Nicolo'	Marco	LETFIL	PO	M-STO/04	2027
15	Falcone	Domenico	DICEM	PO	ING-IND/17	2027
16	Fontana	Gustavo	DICEM	PO	ING-IND/08	2027
17	Losi	Arturo	DIEI	PO	ING-IND/33	2027
18	Orofino	Giulia	LETFIL	PO	L-ART/01	2027
19	Pansini	Michele	DICEM	PO	CHIM/07	2027
20	Wyss	Jeffery	DICEM	PA	FIS/01	2027
21	Spazzafumo	Giuseppe	DICEM	PA	ING-IND/09	2027
22	Natale	Luisa	DEG	PA	SECS-S/05	2027

23	Bartoli	Luca	DEG	PA	SECS-S/04	2027
24	Carelli	Angela	DEG	RU	SECS-P/13	2027
25	Vaselli	Paolo	DLF	RU	SPS/08	2027
26	Zanon	Alessandra	DSUSS	RU	M-PSI/01	2027

VINCOLI LEGISLATIVI

In ogni caso la programmazione del personale perseguirà e si conformerà vincoli ed indirizzi di legge ed in particolari a quelle del piano strategico (DM 234/2022), tra cui:

- i) la programmazione non comporti la violazione del limite dell'80% in materia di indicatore delle spese di personale ai sensi dell'art. 5 del D.lgs. 49/2012;
- ii) la programmazione rispetti le previsioni dell'art. 18, comma 4, L. 240/2010 (minimo 20% risorse per il reclutamento di professori riservati a reclutamenti di "soggetti esterni" all'Ateneo) e dell'art. 24, comma 6, L. 240/2010 (non più del 50% delle risorse per il reclutamento di professori destinabili a chiamate ex art. 24, comma 5, L. 240/2010)
- iii) la programmazione realizzi una percentuale dei professori di prima fascia non superiore al 50% dei professori di prima e seconda fascia (Art. 4, c.2 let. a, D.lgs 49/2012);
- iv) la programmazione provveda nel triennio 25-27 al reclutamento di un numero di ricercatori (ex art. 24, comma 3, lettera b), della legge n. 240 del 2010 e s.m.i.), non inferiore a quello dei professori di prima fascia reclutati nel medesimo periodo, nei limiti delle risorse disponibili.

2.1 Punti organico disponibili

Nel triennio 2025-2027 le risorse disponibili sono stimabili in:

- a) un contingente massimo di p.o. pari a 4,9 per il personale docente (di cui 3,3 dal 50% del turn-over **2025** e 1.6 punto da residuo dagli anni precedenti) su cessazioni 2024 (di cui 2,2 p.o. già impegnati per il reclutamento di 11 ricercatori tipo b abilitati nel triennio come professori di IIa fascia); a questo si aggiunge 1 p.o. ulteriore derivante dal restante 50% del turnover vincolato all'attivazione del nuovo corso di laurea in Psicologia;
- b) un contingente massimo di p.o. pari a 2,6 per il personale docente nel turn-over **2026** da cessazioni 2025;
- c) un contingente massimo di p.o. pari a 1,85 per il personale docente nel turn-over **2027** da cessazioni 2025 (di cui 0,2 p.o. già impegnati per il reclutamento di 1 ricercatori RTT eventualmente abilitato nel triennio come professori di IIa fascia).

Pertanto, nel piano triennale 2025-27 i punti organico disponibili sono pari a 9.35 (pari a 4.9 + 2,6 + 1,85) meno 2.4 già programmati per le chiamate di IIa fascia di ricercatori a cui si aggiunge 1 p.o. ulteriore vincolato all'attivazione del nuovo corso di laurea in Psicologia, per un complessivo di 7.95 p.o. disponibili più 1 p.o. vincolato dal D.M. 795/2023.

2.2 Assegnazione dei punti organico 2025-27

Ferma restando la programmazione 2022-24, l'assegnazione delle risorse residue ad oggi disponibili si concentreranno (come da raccomandazioni MUR) a bandi riservati a ricercatori a tempo determinato In Tenure Track (RTT).

In particolare, per quanto concerne i ricercatori tempo determinato data l'esiguità delle risorse ci si concentrerà solo agli ambiti ritenuti strettamente strategici per l'Ateneo ed in particolare a:

- potenziamento corsi internazionali e nazionali che saturano la numerosità massima per numero di studenti;
- potenziamento degli SSD con elevata VQR

Sulla base dell'assegnazione dei punti organico i Dipartimenti hanno programmato le loro priorità riportate in riportata nelle tabelle VI (a,b,c) e tabella VII (a,b).

E' opportuno evidenziare che nella programmazione triennale sono stati rispettati i seguenti vincoli:

- percentuale delle risorse destinate alle procedure di reclutamento art. 18, comma 4, L. 240/2010 (destinati a reclutamenti/scambi di docenti "esterni" all'Ateneo) maggiore del 20% (pari ad almeno 1,22 p.o.);
- percentuale delle risorse destinate alle procedure di reclutamento art. 24, comma 6, L. 240/2010 (destinati ai passaggi da RTI a PA) inferiore al 50% delle risorse per il reclutamento di professori per chiamate ex art. 24, comma 5, L. 240/2010 (destinati ai passaggi da RTD-B e RTT a PA), e quindi inferiori al 50% di 2,4, ovvero 1,2 p.o.; nel 2024 l'Ateneo aveva già programmato 0,96 p.o. da destinare all'art. 24 comma 5 che hanno preso servizio nel 2025 nel rispetto dei vincoli di cui sopra;
- percentuale dei professori di prima fascia non superiore al 50% dei professori di prima e seconda fascia (Art. 4, c.2 let. a, D.lgs 49/2012); al 31/12 2024 la composizione dell'organico tale percentuale assumeva un valore pari a 44,7% e l'attuale programmazione consente di mantenere una composizione che rispetta tale limite;
- numero di ricercatori reclutati secondo l'ex art. 24, comma 3, lettera b della legge n. 240 del 2010 e d.l. 36 convertito in l. 79/2022 (programmati pari a 10 nel triennio 2025/2027) non inferiore a quello dei professori di prima fascia reclutati nel medesimo periodo (programmati pari a 7 nel triennio 2025/2027).

Nel collegio dei direttori del 9 aprile 2025 è stata istruita la programmazione triennale 25-27 che prevede la seguente assegnazione ai singoli dipartimenti a valere del turn over previsto nel triennio e del turn over residuo 2022-24 riportata nella tabella Ia, Ib e Ic. Per quanto concerne le risorse derivanti dal turn over 2023 e 2024, solo in parte sono state utilizzate per far fronte ai concorsi ex art. 24, comma 6, della legge 240/2010. La restante parte è stata congelata per far fronte da un lato alle cessazioni non previste e alle ulteriori necessità programmatiche derivanti dall'attivazione di nuovi Corsi di Studio.

Tabella VI - Programmazione triennale

Dipartimento	Fase I (Assegnazione 2025)	Fase II (Assegnazione 2026)	Fase III (Assegnazione 2027)	TOTALE
Lettere e Filosofia	0,3	1,0	-	1,3
Scienze Umane, Sociali e della Salute	0,3 (+1,0)	0,5	0,5	1,3 (+1,0)
Economia e Giurisprudenza	0,8	-	0,5	1,3
Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	-	0,6	0,5	1,1
Ingegneria Civile e Meccanica	-	1,1	-	1,1
Totale	1,4 (+1,0)	3,2	1,5	6,1 (+1,0)

Tabella VIa - Programmazione professori di Ia fascia

Dipartimento	Fase I (Assegnazione 2025)	Fase II (Assegnazione 2026)	Fase III (Assegnazione 2027)	TOTALE
Lettere e Filosofia	0,3	-	-	0,3

Scienze Umane, Sociali e della Salute	0,3	-	-	0,3
Economia e Giurisprudenza	0,3	-	-	0,3
Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	-	0,6	-	0,6
Ingegneria Civile e Meccanica	-	0,6	-	0,6
Totale	0,9	1,2	0,0	2,1

Tabella VIb - Programmazione professori di IIa fascia (2,4 vincolati)

Dipartimento	Fase I (Assegnazione 2025)	Fase II (Assegnazione 2026)	Fase III (Assegnazione 2027)
Lettere e Filosofia	0,4	-	-
Scienze Umane, Sociali e della Salute	0,4	-	-
Economia e Giurisprudenza	0,4	-	-
Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	0,4	-	0,2
Ingegneria Civile e Meccanica	0,6	-	-
Totale	2,2	0	0,2

Tabella VIc - Programmazione ricercatori

Dipartimento	Fase I (Assegnazione 2025)	Fase II (Assegnazione 2026)	Fase III (Assegnazione 2027)
Lettere e Filosofia	-	1,0	-
Scienze Umane, Sociali e della Salute	(+1,0)	0,5	0,5
Economia e Giurisprudenza	0,5	-	0,5
Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	-	-	0,5
Ingegneria Civile e Meccanica	-	0,5	-
Totale	0,5 (+1,0)	2,0	1,5

Per ciascun ricercatore RTT programmato è stato previsto 0,2 PO sul futuro turn over per tener conto della possibile immissione in ruolo come professore di IIa fascia per complessivi 2,0 PO a seguito dell'eventuale abilitazione e successivo esito positivo della procedura di valutazione interna.

In totale vengono quindi programmati nel triennio solo 7,1 punti organico a cui si aggiungeranno 2,0 p.o. per la stabilizzazione degli RTT programmati nel sessennio successivo 2028-2034.

Si rimanda ad un'ulteriore valutazione la programmazione dei residui punti organico da turn over del triennio 2025-27, solo a seguito di una puntuale valutazione della programmazione di ulteriori corsi di studi e della relativa sostenibilità economica. Tale programmazione terrà conto anche degli esiti degli scambi e delle procedure di concorso bandite nel triennio da cui si evinceranno gli effettivi vincitori esterni per vincolare successivamente posizioni destinate solo ad esterni (nel rispetto del vincolo del 20% dei punti organico utilizzati).

2.3 Assegnazione dei finanziamenti per RTDa e contratti di ricerca

Per quanto concerne la programmazione dei ricercatori a tempo determinato tipo a sono state previste:

- almeno 6 nuove posizioni di RTDa (di cui tre a tempo definito)
- almeno 4 posizioni su contratti di ricerca
- almeno 4 proroghe.

Ulteriori proroghe di contratti RTDa e posizioni su contratti di ricerca saranno valutate nel triennio sulla base delle risorse che si renderanno disponibili verificando l'impatto sul parametro dell'indicatore costo del personale.

Dipart.	Ruolo	Settore	Anno
DIPSUSS	RTDA	1 SPAN/01C - Lingua Traduzioni e Linguistica Spagnola (PNRR massa critica)	2026 (PROROGA + 2 ANNI)
	RTDA	1 MEDF/01A Metodi e Didattiche Delle Attività Motorie (PNRR massa critica)	2026 (PROROGA + 2 ANNI)
DIEG	RTDA	1 STAT/01 STATISTICA (SECS/01)	2026 (PROROGA 1 ANNO)
	RTDA	1 GIUR/09A Diritto internazionale (ex ius/13) (2 anni su PNRR massa critica e cofinanziamento dieg)	2025 (Bando triennale) Tempo definito
	RTDA	1 ECON/10 Scienze merceologiche (ex secsp/13) (PNRR massa critica)	2025 (Bando triennale) Tempo definito
LETFIL	RTDA	1 RTDa MSTO/01 Storia medievale (PNRR massa critica)	2025 (Bando triennale) Tempo definito
	RTDA	1 RTDa ITAL/01/A Letteratura Italiana (PNRR massa critica)	2025 (Bando triennale) Tempo pieno
DIEI	Contratto Ricerca	IINF/05a Informatica; (FONDI MUR)	Già bandito
	Contratto Ricerca	IMIS/01b Misure Elettriche (FONDI MUR)	Già bandito
	Contratto Ricerca	1 Contratto di Ricerca (MAT/05) (su fondi DIEI)	2026
	RTDA	IJET/01A Elettrotecnica (cofinanziamento DIEI)	2025 (Bando triennale) Tempo pieno
	RTDA	IIND/08B Sistemi Elettrici per l'Energia (cofinanziamento DIEI)	2025 (Bando triennale) Tempo pieno
DICEM	Contratto Ricerca	ICAR (Trasporti) (FONDI MUR)	Già bandito
	RTDa	Da definire (PNRR massa critica)	2026 (PROROGA + 2 ANNI)

In prima applicazione, le risorse da destinare a valere sul bilancio di Ateneo (ed eventualmente da PNRR, bando MUR e altre risorse da progettualità dipartimentali) sono attribuite nel seguente modo:

- 204.000 euro al dipartimento DIEG;
- 204.000 euro al dipartimento DIPSUSS;
- 204.000 euro al dipartimento LETFIL;

- 204.000 euro al dipartimento DIEI (già assegnati con 2 contratti di ricerca biennale);
- 204.000 euro al dipartimento DICEM (di cui la metà già assegnata con contratto di ricerca biennale)

2.4 Richieste di assegnazione dei Dipartimenti

Nella tabella seguente si riportano le richieste pervenute dai singoli Dipartimenti

Tabella VII – Personale Docente richiesto dai Dipartimenti

Dipartimento	Fascia	SSD
Dipartimento di Lettere e Filosofia	Ia Fascia	1 IST/04C Archivistica bibliografia e biblioteconomia (ex MSTO/08) In aggiunta il Dipartimento chiede che si possa utilizzare il 50% del turn over eccedente per: 1 CEAR10/A Disegno (ex ICAR/17)
	Ila fascia (art.18)	
	Ila fascia (art.24, comma 5)	L-ART/03 – Palermo Luca L-ANT/03 – Rendina Simone
	RTT	1 ART-01/A Storia dell'arte medievale (ex LART/01) 1 STAN-01/A Storia greca (ex LANT/02) In aggiunta il Dipartimento chiede che si possa utilizzare il 50% del turn over eccedente per: 1 IST-03/A Storia contemporanea (ex MSTO/04)
	RTDa	
Dipartimento di Scienze Umane, Sociali e della Salute	Ia Fascia	1 ANGL/01C – Traduzione e linguistica inglese (ex L-LIN/12) In aggiunta il Dipartimento chiede che si possa utilizzare il 50% del turn over eccedente per: 1 posizione da definire
	Ila fascia (art.18)	
	Ila fascia (art.24, comma 5)	L-FIL-LET/14 – Fantappiè Irene MED/33 – Aulisa Angelo Gabriele
	RTT	1 PSIC/02A - Psicologia dello sviluppo e dell'educazione (ex MPSI/04) 1 PSIC1/04B - Psicologia Clinica (ex MPSI/08) 1 RTT GSPS/06A Sociologia dei processi culturali e comunicativi (ex SPS/08)
	RTDa	
Dipartimento di Economia e Giurisprudenza	Ia Fascia	1 ECON/01A ECONOMIA POLITICA (ex SECSP/01) In aggiunta il Dipartimento chiede che si possa utilizzare il 50% del turn over eccedente per: 1 GIUR/01A DIRITTO PRIVATO (ex IUS/01)
	Ila fascia (art.18)	
	Ila fascia (art.24 comma 5)	IUS/10 – Bolognino Daniela SECS-P/01 – Giammetti Raffaele
	RTT	1 ECON/09A FINANZA AZIENDALE (ex SECSP/09) NA 1 ECON/01A ECONOMIA POLITICA (ex SECSP/01) NA In aggiunta il Dipartimento chiede che si possa utilizzare il 50% del turn over eccedente per: 1 GIUR/17 FILOSOFIA DEL DIRITTO IUS/20
	RTDa	
Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione	Ia Fascia	1 IINF/02A CAMPI ELETTROMAGNETICI 1 IINF/04A AUTOMATICA In aggiunta il Dipartimento valuterà di utilizzare il 50% del turn over eccedente per: 1 posizione da definire
	Ila fascia (art.18)	
	Ila fascia (art.24, comma 5)	ING-INF/05 – Scotto di Freca Alessandra MAT/05 – Scarinci Teresa

Dipartimento di Ingegneria Civile e Meccanica	RTT	1 MATH/02A MATEMATICA In aggiunta il Dipartimento chiede che si possa utilizzare il 50% del turn over eccedente per: 1 IINF/05A INFORMATICA
	RTDa	
	Ia Fascia	1 IIND07/E Misure Meccaniche e Termiche (ex ING-IND/12) 1 IIND05/A Impianti Industriali (ex ING-IND/17) In aggiunta il Dipartimento chiede che si possa utilizzare il 50% del turn over eccedente per: 1 IIND03/A Costruzioni di Macchine (ex INGIND/14)
	Ila fascia (art.18)	
	Ila fascia (art.24, comma 5)	ING-IND/11 - Canale Laura GEO/05 – Fiorucci Matteo FIS/03 – Porzio Alberto
	RTT	1 ICAR/03 Ingegneria Sanitaria In aggiunta il Dipartimento chiede che si possa utilizzare il 50% del turn over eccedente per: 1 ING-IND/08 Macchine termiche 1 ING-IND/13 - Meccanica applicata alle macchine
	RTDa	

2.5 Verifica degli indicatori dlgs. 49/2012

La presente programmazione triennale del personale rispetta il limite di cui all'articolo 5, comma 6 del dlgs. 49/2012, dove condizione necessaria per poter procedere all'indizione di procedure concorsuali e di assunzione di personale a tempo indeterminato e di ricercatori a tempo determinato è il rispetto del limite massimo dell'indicatore delle spese del personale (inferiore all'80 per cento). Inoltre, sono stati stimati l'indicatore di spesa dell'indebitamento e quello della sostenibilità economico-finanziaria, entrambi con valori positivi rispetto ai valori soglia.

Per definire gli indicatori della tabella precedente, occorre considerare che si è partiti da una stima effettuata in sede di predisposizione del bilancio previsionale, secondo un approccio prudenziale relativamente ai proventi e ragionevolmente certo e programmato relativamente ai costi. Inoltre, con riferimento ai costi del personale sia docente/ricercatore sia PTA, sono stati considerati gli adeguamenti stipendiali e le cessazioni di servizio, mentre per il personale docente e ricercatore si è tenuto conto anche di una previsione degli scatti stipendiali. Infine, si evidenzia che in relazione ai proventi non sono stati ipotizzati incrementi né per i contributi ministeriali da FFO né per i proventi propri da tasse e contributi. Si rappresenta, a titolo esemplificativo, che nel bilancio consuntivo 2024, l'indicatore di spese del personale assumeva valore pari a circa 52,59% a fronte di un valore previsionale stimato nel bilancio di previsione 2024 pari a 72,62%

Si riporta pertanto per il triennio 2025/2027 la seguente tabella di previsione degli indicatori:

Tabella VIII – Indicatori Dlgs. 49/2012

	2025	2026	2027
Indicatore spese di personale	74,62%	75,30%	76,31%
Indicatore spesa di indebitamento	0	0	0
Indicatore di sostenibilità economico-finanziaria	1,101	1,072	1,058

ALLEGATO Ia

Ricercatori tempo determinato e professori di seconda fascia

CRITERIO	Misura	Peso
Esistenza di un potenziale interno a1) Presenza nell'area di ricerca o didattica di potenziali candidati abilitati a2) SSD scoperto da PO e PA Solo nel caso di ricercatori a tempo indeterminato: b3) valutazioni positive della qualità della didattica del potenziale candidato c1) documentato e consistente impegno nella ricerca (e.g. VQR) d1) Impegno in attività istituzionali dipartimentali e di Ateneo	a1) Si/no a2) Si/no b3) Si/no (giudizio motivato dipartimento) c1 VQR e altri indicatori vedi criteri ordinari) d1) Si/no (giudizio motivato dipartimento)	20%
Qualità della didattica erogata (ultimi 5 anni) b1) Esigenza didattica del SSD nei CdS b2) SSD presente come base/caratterizzante in più CdS	b1) numero di studenti medio normalizzato rispetto al numero medio del CdS; b2) rapporto tra il numero totale di docenti dell'SSD presenti in Ateneo ed il numero totale di docenti di riferimento base e caratterizzanti di tutti i CdS in cui è presente nell'ordinamento l'SSD (come base e caratterizzante);	50%
Qualità della ricerca effettuata (ultimi 5 anni) c1) Potenziale di ricerca del SSD	c1) Numero e Tipologia progetti del SSD c2) Numero e entità pubblicazioni (VQR oppure indici citazionali per SSD bibliometrici)	30%

ALLEGATO Ib

Professori di prima fascia

Criterio	Misura	Peso
Esistenza di un potenziale interno a1) Presenza nel SSD di un associato abilitato strutturato da almeno 3 anni di caratura nazionale a2) Almeno 3 anni di anzianità nel ruolo calcolata con riferimento alla presa di servizio a3) SC scoperto da PO	Almeno due criteri verificati su tre	Condizione necessaria
Qualità della didattica erogata (ultimi 5 anni) b1) valutazioni positive della qualità della didattica del potenziale candidato	Giudizio positivo motivato dal dipartimento basato su: - questionari della qualità della didattica - rapporto eventuali criticità emerse in commissione paritetica	Condizione necessaria
Qualità della ricerca (ultimi dieci anni) c1) Capacità di conferire prodotti della ricerca di elevata qualità c2) Capacità di gestire progetti di ricerca (suffragata da progetti di ricerca competitivi di cui il docente è stato responsabile) c3) Capacità di attrarre risorse (suffragata da progetti di ricerca non competitivi di cui il docente è stato responsabile) c4) Visibilità scientifica internazionale e nazionale	c1) numero e qualità prodotti (e.g. VQR) e indici citazionali (per SSD bibliometrici) c2) numero e tipologia bando competitivo c3) numero ed entità finanziamenti c4) premi, editor riviste, presidente associazioni	50%
Capacità di gestione (ultimi dieci anni) d1) Impegno in attività istituzionali dipartimentali e di Ateneo (suddiviso in tre fasce)	d1) tipologia di carica (es. presidente di CCS e centri di Ateneo, membro senato e CdA, delegato Ateneo, Dipartimento e CCS) d2) durata dell'incarico d3) risultati ottenuti	50%

ALLEGATO IIa**Docenti DIPEG al 31 dicembre 2024**

	Cognome e Nome	Ruolo	SSD
1	BADAGLIACCA Marco	Associato	IUS/06
2	BALDINI Vincenzo	Ordinario	IUS/08
3	BALZANO Simona	Ricercatore	SECS-S/01
4	BARTOLI Luca	Ricercatore	SECS-S/04
5	BERSANI Carlo	Associato	IUS/19
6	BOLICI Francesco	Ordinario	SECS-P/10
7	BOLOGNINO Daniela	Ricercatore a t.d. tipo B	IUS/10
8	BRUNI Roberto	Associato	SECS-P/08
9	CAPPELLI Lucio	Ordinario	SECS-P/13
10	CARELLI Angela	Ricercatore	SECS-P/13
11	CASTELLI Annalisa	Associato	SECS-P/03
12	CELENZA Domenico	Associato	SECS-P/07
13	CHERTI Stefano	Associato	IUS/01
14	CIPOLLA Giuseppe Maria	Ordinario	IUS/12
15	COLZI Francesco	Ricercatore	SECS-P/12
16	COSTA Vincenzo	Ricercatore	SECS-S/06
17	CUOZZO Benedetta	Associato	SECS-P/07
18	D'ORLANDO Fabio	Associato	SECS-P/01
19	DE LUCA Piero	Associato	IUS/14
20	DE ROSA Marcello	Associato	AGR/01
21	DE VINCENZO Domenico	Associato	M-GGR/02
22	DELLA MONICA Giuseppe	Associato	IUS/16
23	DEMNI Houyem	Ricercatore a t.d. tipo A	SECS-S/01
24	DI GIACINTO Marina	Associato	SECS-S/06
25	DI PALO Cinzia	Ricercatore	SECS-S/06
26	DI SANTO Luigi	Ordinario	IUS/20
27	ESPOSITO Piero	Associato	SECS-P/02
28	FEDELE Maria	Associato	SECS-P/08
29	FERRANTE Francesco	Ordinario	SECS-P/01
30	FERRANTE Massimo Luigi	Associato	IUS/17
31	FORMISANO Vincenzo	Ordinario	SECS-P/08
32	FORTUNATO Susanna	Associato	IUS/14
33	GALATERIA Claudio	Ricercatore	IUS/12
34	GIAMMETTI Raffaele	Ricercatore a t.d. tipo B	SECS-P/01
35	GUARRACINO Mario Rosario	Associato	SECS-S/01
36	IANNUCCI Enrica	Ordinario	SECS-P/13
37	INTRISANO Carmelo	Ordinario	SECS-P/09
38	LACCHINI Marco	Ordinario	SECS-P/07
39	MAIELLO Francesco	Ricercatore	IUS/13
40	MARIMPIETRI Ivana	Associato	IUS/07
41	MICHELI Anna Paola	Associato	SECS-P/09
42	MINNETTI Francesco	Ordinario	SECS-P/11
43	MORETTA TARTAGLIONE Andrea	Associato	SECS-P/08

44	NAPPO Fabio	Associato	SECS-P/07
45	NATALE Luisa	Associato	SECS-S/05
46	NISTICO' Sergio	Ordinario	SECS-P/01
47	PAGLIARELLA Maria Chiara	Ricercatore a t.d. tipo B	SECS-S/03
48	PALAZZO Anna Maria	Ricercatore	SECS-S/06
49	PAPETTI Patrizia	Ordinario	SECS-P/13
50	PARISI Valentino	Ricercatore	SECS-P/03
51	PASQUINO Paola	Ricercatore T.T.	IUS/18
52	PIANESE Augusto	Associato	SECS-S/06
53	PLUTINO Marco	Associato	IUS/08
54	POLI Roberto	Ordinario	IUS/15
55	PORCELLI Maria	Associato	IUS/01
56	PORZIO Giovanni Camillo	Ordinario	SECS-S/01
57	PRISCO Immacolata	Associato	IUS/01
58	REALI Stefano	Ricercatore	IUS/12
59	RECCHIONI Stefano	Ordinario	IUS/15
60	RICCIO Antonio	Associato	IUS/07
61	RUSSO Carlo	Ordinario	AGR/01
62	RUSSO Giuseppe	Associato	SECS-P/08
63	SALAMONE Luigi	Ordinario	IUS/04
64	SALVATORE Renato	Ricercatore	SECS-S/03
65	SANFILIPPO Eleonora	Ordinario	SECS-P/04
66	SANSONE Marcello	Ordinario	SECS-P/08
67	SCALESE Giancarlo	Ordinario	IUS/13
68	SPADONI Lorenzo	Ricercatore a t.d. tipo A	SECS-P/01
69	TEDESCHI Simone	Associato	SECS-P/03
70	TREQUATTRINI Raffaele	Ordinario	SECS-P/07
71	TRINCHI Alessandro	Ricercatore	IUS/15
72	VERDE Camillo	Ordinario	IUS/01
73	ZEZZA Gennaro	Associato	SECS-P/01
74	ZUCCARINO Sara	Associato	IUS/01

ALLEGATO IIB - Docenti DIEI al 31 dicembre 2024

	Cognome e Nome	Ruolo	SSD
1	ANTONELLI Gianluca	Ordinario	ING-INF/04
2	ARRICHIELLO Filippo	Ordinario	ING-INF/04
3	BERNIERI Andrea	Ordinario	ING-INF/07
4	BETTA Giovanni	Ordinario	ING-INF/07
5	BRIA Alessandro	Associato	ING-INF/05
6	BUSATTO Giovanni	Ordinario	ING-INF/01
7	BUZZI Stefano	Ordinario	ING-INF/03
8	CAPRIGLIONE Domenico	Ordinario	ING-INF/07
9	CASOLINO Giovanni Mercurio	Ricercatore	ING-IND/33
10	CHIAVERINI Stefano	Ordinario	ING-INF/04
11	CORBO ESPOSITO Antonio	Ordinario	MAT/05
12	D'ALESSANDRO Tiziana	Ricercatore a t.d. tipo A	ING-INF/05
13	D'ANDREA Carmen	Ricercatore a t.d. tipo A	ING-INF/03
14	D'ELIA Ciro	Ricercatore	ING-INF/03
15	DE SANTIS Enzo	Ricercatore a t.d. tipo A	ING-IND/32
16	DE STEFANO Claudio	Ordinario	ING-INF/05
17	DI CAPUA Giulia	Associato	ING-IND/31
18	DI FAZIO Anna Rita	Associato	ING-IND/33
19	DI LILLO Paolo Augusto	Ricercatore T.T.	ING-INF/04
20	DI MAMBRO Gennaro	Ricercatore a t.d. tipo A	ING-IND/31
21	DI MONACO Mauro	Associato	ING-IND/32
22	DI STEFANO Roberto	Associato	ING-IND/32
23	DI VITO Daniele	Ricercatore a t.d. tipo A	ING-INF/04
24	FAELLA Luisa	Associato	MAT/05
25	FERRIGNO Luigi	Ordinario	ING-INF/07
26	FONTANELLA Francesco	Associato	ING-INF/05
27	FUSCO Giuseppe	Associato	ING-INF/04
28	GROSSI Emanuele	Associato	ING-INF/03
29	INTERDONATO Giovanni	Ricercatore a t.d. tipo A	ING-INF/03
30	LACITIGNOLA Deborah	Ordinario	MAT/07
31	LOSI Arturo	Ordinario	ING-IND/33
32	LUCIDO Mario	Associato	ING-INF/02
33	MAFFUCCI Antonio	Ordinario	ING-IND/31
34	MARGINETTI Fabrizio	Ordinario	ING-IND/32
35	MARINO Alessandro	Associato	ING-INF/04
36	MARROCCO Claudio	Associato	ING-INF/05
37	MIELE Gianfranco	Associato	ING-INF/07
38	MIGLIORE Marco Donald	Ordinario	ING-INF/02
39	MILANO Filippo	Ricercatore a t.d. tipo A	ING-INF/07
40	MOLINARA Mario	Associato	ING-INF/05
41	NARDI Vito	Ricercatore	ING-IND/32
42	PALAZZO Simone	Ricercatore a t.d. tipo A	ING-INF/01
43	PINCHERA Daniele	Associato	ING-INF/02
44	PORPORA Francesco	Ricercatore a t.d. tipo A	ING-IND/32
45	ROMEO Francesco	Ricercatore a t.d. tipo A	MAT/02

46	RUSO Mario	Ordinario	ING-IND/33
47	SANSEVERINO Annunziata	Associato	ING-INF/01
48	SCARINCI Teresa	Ricercatore a t.d. tipo B	MAT/05
49	SCHETTINO Fulvio	Associato	ING-INF/02
50	SCOTTO DI FRECA Alessandra	Ricercatore a t.d. tipo B	ING-INF/05
51	TAMBURRINO Antonello	Ordinario	ING-IND/31
52	TOMASSO Giuseppe	Ordinario	ING-IND/32
53	VARILONE Pietro	Ordinario	ING-IND/33
54	VELARDI Francesco	Associato	ING-INF/01
55	VENTRE Salvatore	Associato	ING-IND/31
56	VENTURINO Luca	Ordinario	ING-INF/03
57	VERDE Paola	Ordinario	ING-IND/33
58	ZAPPONE Alessio	Associato	ING-INF/03

ALLEGATO IIc - Docenti DICEM al 31 dicembre 2024

	Cognome e Nome	Ruolo	SSD
1	ARPINO Fausto	Ordinario	ING-IND/10
2	BELLINI Costanzo	Associato	ING-IND/21
3	BIANCO Francesco	Ricercatore a t.d. tipo A	ICAR/03
4	BONORA Nicola	Ordinario	ING-IND/14
5	BUONANNO Giorgio	Ordinario	ING-IND/11
6	CANALE Laura	Ricercatore a t.d. tipo B	ING-IND/11
7	CAPORALE Andrea	Associato	ICAR/08
8	CARACCI Elisa	Ricercatore a t.d. tipo A	ING-IND/11
9	CAVACECE Massimo	Ricercatore	ING-IND/13
10	CIGOLA Michela	Ordinario	ICAR/17
11	CORTELLESSA Gino	Associato	ING-IND/10
12	D'APUZZO Mauro	Ordinario	ICAR/04
13	DE MARINIS Giovanni	Ordinario	ICAR/02
14	DELL'AGLI Gianfranco	Ordinario	ING-IND/22
15	DELL'ISOLA Marco	Ordinario	ING-IND/10
16	DI BONA Gianpaolo	Associato	ING-IND/17
17	DI COCCO Vittorio	Ordinario	ING-IND/21
18	DI NUNNO Fabio	Ricercatore a t.d. tipo A	ICAR/02
19	FALCONE Domenico	Ordinario	ING-IND/17
20	FICCO Giorgio	Associato	ING-IND/12
21	FIGLIOLINI Giorgio	Ordinario	ING-IND/13
22	FIORUCCI Matteo	Ricercatore a t.d. tipo B	GEO/05
23	FONTANA Gustavo	Ordinario	ING-IND/08
24	GALLONI Enzo	Associato	ING-IND/08
25	GALLOZZI Arturo	Associato	ICAR/17
26	GARGANO Rudy	Associato	ICAR/02
27	GIOVINCO Gaspare	Ricercatore	ING-IND/10
28	GIULIANO Gillo	Ricercatore	ING-IND/16
29	GRANATA Francesco	Associato	ICAR/02
30	GRANDE Ernesto	Associato	ICAR/09
31	GRECO Marco	Associato	ING-IND/35
32	GRIMALDI Michele	Ordinario	ING-IND/35
33	GROSSI Giorgio	Ricercatore a t.d. tipo A	ING-IND/10
34	IACOVIELLO Francesco	Ordinario	ING-IND/21
35	IANNITTI Gianluca	Associato	ING-IND/14
36	IMBIMBO Maura	Ordinario	ICAR/09
37	LANNI Davide	Ricercatore a t.d. tipo A	ING-IND/08
38	LEOPARDI Angelo	Associato	ICAR/01
39	MAROCCO Antonello	Associato	ING-IND/22
40	MIGNACCA Benito	Ricercatore a t.d. tipo A	ING-IND/35
41	MODONI Giuseppe	Ordinario	ICAR/07
42	OTTAVIANO Erika	Associato	ING-IND/13
43	PAGLIARONE Carmine	Ricercatore	FIS/01
44	PANSINI Michele	Ordinario	CHIM/07

45	PERNA Alessandra	Associato	ING-IND/09
46	POLINI Wilma	Ordinario	ING-IND/16
47	PORZIO Alberto	Ricercatore a t.d. tipo B	FIS/03
48	RACE Marco	Associato	ICAR/03
49	RASULO Alessandro	Ricercatore	ICAR/09
50	RICCI Sara	Ricercatore a t.d. tipo A	ING-IND/14
51	RUGGIERO Andrew	Ordinario	ING-IND/14
52	SALVATORE Erminio	Associato	ICAR/07
53	SAROLI Michele	Ordinario	GEO/05
54	SILVESTRI Alessandro	Associato	ING-IND/17
55	SORRENTINO Luca	Ordinario	ING-IND/16
56	SPAZZAFUMO Giuseppe	Associato	ING-IND/09
57	SPERANZA Domenico Massimiliano	Ricercatore	ING-IND/15
58	SPIRIDIGLIOZZI Luca	Ricercatore a t.d. tipo A	ING-IND/22
59	STABILE Luca	Associato	ING-IND/11
60	TESTA Gabriel	Associato	ING-IND/14
61	TOMASSI Luciano	Ricercatore a t.d. tipo A	ING-IND/13
62	TOMEI Valentina	Ricercatore a t.d. tipo A	ICAR/09
63	TRICARICO Carla	Associato	ICAR/02
64	TURCHETTA Sandro	Associato	ING-IND/16
65	WYSS Jeffery	Associato	FIS/01
66	ZORDAN Marcello	Associato	ICAR/10

ALLEGATO IId – Docenti Lettere e Filosofia al 31 dicembre 2024

	Cognome e Nome	Ruolo	SSD
1	AULETTA Gennaro	Associato	M-FIL/02
2	BORELLO Benedetta	Associato	M-STO/02
3	BRUNO Ivana	Ordinario	L-ART/04
4	CARDILLO Maria Cristina	Associato	M-GGR/01
5	CASAVECCHIA Roberta	Ricercatore	L-FIL-LET/04
6	CELENTANO Marco	Associato	M-FIL/03
7	CONTI Daniele	Ricercatore T.T.	L-FIL-LET/13
8	CORSI Cristina	Associato	L-ANT/09
9	CRISCI Edoardo	Ordinario	M-STO/09
10	D'ELIA Costanza	Associato	M-STO/04
11	DE NICOLO' Marco	Ordinario	M-STO/04
12	DIMATTEO Giuseppe	Associato	L-FIL-LET/04
13	GARCEA Elena Antonella Alda	Ordinario	L-ANT/01
14	GENTILE Sebastiano	Ordinario	L-FIL-LET/13
15	IERMANO Antonio	Ordinario	L-FIL-LET/10
16	IMPROTA Andrea	Ricercatore a t.d. tipo A	L-ART/01
17	LAUTA Gianluca	Ordinario	L-FIL-LET/12
18	MALAVASI Massimiliano	Associato	L-FIL-LET/10
19	MANIACI Marilena*	Ordinario	M-STO/09
20	MASCOLO Maria Cristina	Ricercatore	ING-IND/22
21	MAZZETTI DI PIETRALATA Cecilia	Associato	L-ART/02
22	MOSCONI Gianfranco	Ricercatore a t.d. tipo A	L-ANT/02
23	NAPOLITANO Michele	Ordinario	L-FIL-LET/02
24	OROFINO Giulia	Ordinario	L-ART/01
25	PALERMO Luca	Ricercatore a t.d. tipo B	L-ART/03
26	PELLICCIO Assunta	Associato	ICAR/17
27	PERI Alessandra	Ricercatore	L-FIL-LET/05
28	PONTUALE Francesco	Ricercatore	L-LIN/11
29	POOLE Gabriele	Ricercatore	L-LIN/10
30	PRENNER Antonella	Associato	L-FIL-LET/04
31	RENDINA Simone	Ricercatore a t.d. tipo B	L-ANT/03
32	RICCARDI Luca	Ordinario	SPS/06
33	RIGGIO Andrea	Ordinario	M-GGR/01
34	SIBILIO Elisabetta	Ordinario	L-LIN/03
35	SIETIS Nina	Ricercatore a t.d. tipo A	M-STO/09
36	TANGARI Nicola	Associato	M-STO/08
37	VALENTINI Maria	Associato	L-LIN/10
38	VASELLI Paolo	Ricercatore	SPS/08

Nota* In aspettativa senza assegni dall'1.2.2022 al 31.1.2025 (D.R. n. 47/2022)

ALLEGATO IIe- Docenti DIPSUS al 31 dicembre 2024

	Cognome e Nome	Ruolo	SSD
1	ALVITI Roberta	Associato	L-LIN/05
2	ANASTASI Daniela	Ricercatore	MED/42
3	ARDUINI Giovanni	Associato	M-PED/04
4	AULISA Angelo Gabriele	Ricercatore a t.d. tipo B	MED/33
5	BARONTI MARCHIO' Roberto	Ordinario	L-LIN/10
6	CALABRO' Giovanna Elisa	Associato	MED/42
7	CAPELLI Giovanni*	Ordinario	MED/42
8	CHIUSAROLI Diletta	Ricercatore a t.d. tipo A	M-PED/03
9	CICCODICOLA Floriana	Associato	M-DEA/01
10	CORTIS Cristina	Ordinario	M-EDF/02
11	COSTA LEON Piero Renato	Ricercatore a t.d. tipo A	L-LIN/07
12	D'ATENA Alessandra	Associato	L-LIN/14
13	DE VITO Elisabetta	Ordinario	MED/42
14	DI TORE Pio Alfredo	Associato	M-PED/03
15	DIGENNARO Simone	Associato	M-EDF/01
16	DIOTAIUTI Pierluigi	Ricercatore	M-PSI/01
17	ESPOSITO Maurizio	Ordinario	SPS/07
18	FALESE Lavinia	Ricercatore	M-EDF/01
19	FANTAPPIE' Irene	Ricercatore a t.d. tipo B	L-FIL-LET/14
20	FEDERICO Bruno	Associato	MED/42
21	FERRARA Maria	Ricercatore	MED/42
22	FINOCCHI Riccardo	Associato	M-FIL/05
23	FUKSAS Anatole Pierre	Ordinario	L-FIL-LET/09
24	GAMBERINI Roberto	Associato	L-FIL-LET/08
25	GOMEZ PALOMA Filippo	Ordinario	M-PED/03
26	IANNACCONE Alice	Ricercatore a t.d. tipo A	M-EDF/01
27	LANGIANO Elisa	Ricercatore	MED/42
28	MAGNANI Ilaria	Associato	L-LIN/06
29	MALININ Natalie	Ricercatore	L-LIN/21
30	MARTINELLO Katiuscia	Associato	BIO/09
31	MEGLIO Lucio	Associato	SPS/07
32	MISITI Francesco	Ordinario	BIO/10
33	PIZZI Fabrizio	Ricercatore	M-PED/01
34	POLITO Eugenio	Ordinario	L-ANT/07
35	RASKINA Raisa	Associato	L-LIN/21
36	RODIO Angelo	Ricercatore	M-EDF/02
37	SANNELLA Alessandra	Associato	SPS/07
38	SCAFARTO Vincenzo	Ricercatore	SECS-P/07
39	SPINA Claudia	Associato	M-PED/01
40	TINABURRI Rosella	Associato	L-FIL-LET/15
41	TOMAIUOLO Saverio	Associato	L-LIN/12
42	TOMASSONI Rosella	Ordinario	M-PSI/01
43	VECCHIO Gianfrancesco	Ricercatore	IUS/01
44	ZANON Alessandra	Ricercatore	M-PSI/01

Nota* In aspettativa senza assegni dall'1.2.2022 al 31.1.2025 (D.R. n. 47/2022)