



VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA DEL 29/05/2014

Oggi, giovedì 29/05/2014, nei locali del Rettorato dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, a seguito di convocazione fissata con nota prot. n. 8287 del 26.5.2014, si sono riunite le OO.SS., RSU e la Parte pubblica per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. comunicazioni;
2. ripartizione fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale anno 2013;
3. varie ed eventuali

Sono presenti

Per la parte pubblica:	▪ Rettore prof. Ciro Attaianese; ▪ Direttore Generale dott. Raffaele Simeone; ▪ dott. Roberto Molle ▪ dott. Antonio D'Ambrosio;
Per le RSU di Ateneo:	▪ Franco De Nicola; ▪ Pasquale Perrotta; ▪ Andrea Ruotolo;
Per le OO.SS.:	▪ per la Federazione Cisl Università, Francesco Cuzzi; ▪ per la Uil RUA, Alessandro De Lillo ▪ per la CSA della Cisl - Università, Giulio Bianco; ▪ per la FLC-CGIL, Luigia Mastrosanti, Claudio Musicò; ▪ per la Cisapuni,
Uditrici:	▪ per il CPO: Antonella De Santis
Segretario verbalizzante:	▪ Patrizia Del Greco.

Alle ore 12.00 ha inizio la riunione.

Partecipano alla riunione l'ing. Valentino Piacente, delegato provinciale CSA della Cisl (**all. 1**) e il dott. Massimiliano Mignanelli, delegato regionale CISL Università (**all. 2**).

1. Comunicazioni.

Non ci sono comunicazioni.

2. Ripartizione fondo per le progressioni economiche e per la produttività collettiva e individuale anno 2013.

Il Direttore Generale comunica di aver ricevuto in data 28 maggio 2014, con nota assunta al protocollo di Ateneo con n. 8438, la proposta di ripartizione del fondo avanzata dalle OO.SS. e RSU di Ateneo, che si allega al presente verbale costituendone parte integrante e sostanziale (**all. 3**).

Si apre la discussione.

Interviene il Rettore che dichiara:

“Come Amministrazione e come Rettore sento il dovere di non mortificare l'impegno dei tanti dipendenti dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale che hanno contribuito in maniera significativa al miglioramento dei servizi anche attraverso l'introduzione di nuovi strumenti tecnico-informatici e l'ampliamento delle risorse strumentali disponibili. Una ripartizione delle risorse da destinare alla produttività che risulti di fatto a pioggia senza riguardo alcuno del contributo effettivo

em
101

dei singoli non è né accettabile né trova fondamento normativo e/o contrattuale.

Invita il tavolo a riconsiderare le percentuali da attribuire alle unità di personale che hanno effettivamente contribuito al miglioramento dei servizi”.

Al termine della discussione viene approvato quanto segue:

1. separare la quota derivante dal conto terzi da quella destinata all'incentivazione della produttività e che la quota del conto terzi sia gestita con i criteri già concordati;
2. ripartire le incentivazioni del personale appartenente alle diverse categorie secondo i seguenti pesi percentuali: 1 per la categoria D, 0,95 per la categoria C, 0,9 per la categoria B;
3. destinare all'incentivazione del personale coinvolto in processi di riorganizzazione funzionale e organizzativa come individuato dall'Amministrazione una quota percentuale delle risorse della produttività collettiva relativa all'anno 2013, pari al 30% del totale. Il restante 70% sarà utilizzato per incentivazione di tutti i dipendenti stante il loro contributo alla performance complessiva dell'Ateneo.

Il 30% della produttività collettiva sarà attribuito previa valutazione alle unità di personale delle strutture individuate nel verbale del 13 maggio 2014.

Le OO.SS. segnalano l'opportunità di valutare, alla luce dei criteri individuati, l'opportunità di aggiungere il personale dell'Ufficio Economato, nonché il Settore Attività legali ed il Settore Attività contrattuali.

Il Rettore ed il Direttore Generale dichiarano che procederanno a tale valutazione, fermo restando che si terrà conto di coloro che non goveranno della risorsa di cui trattasi in sede di predisposizione dei progetti incentivanti per l'anno 2014.

L'Amministrazione si impegna, inoltre, fin dalla prossima riunione, a presentare progetti per incentivare l'impegno degli Uffici nell'ottica, per quanto possibile, del più ampio coinvolgimento di tutto il personale.

Si dà atto a verbale che il tavolo approva la ripartizione del Fondo per l'esercizio 2013, come presentata nella seduta del 24 aprile 2014, ferma restando la necessità di procedere ad una verifica puntuale delle singole voci riportando le eventuali differenze sul fondo per l'esercizio finanziario 2014.

3. Varie ed eventuali.

Il Direttore Generale riferisce che non ci sono argomenti da discutere.

[Handwritten signature]

Alle ore 13.20 la riunione è conclusa.

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto:

PER LA PARTE PUBBLICA

Rettore
prof. **Ciro Attaianese**
Direttore Generale
dott. **Raffaele Simeone**
dott. **Roberto Molle**

dott. **Antonio D'Ambrosio**

[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]
[Handwritten signature]

ALL. 1)

Ai Componenti di Parte Pubblica
Contrattazione decentrata
Università degli Studi di Cassino
e del Lazio Meridionale

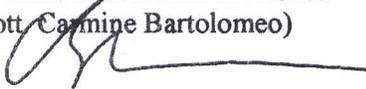
Loro sedi

Oggetto: Nomina delegato riunione di contrattazione del 29 maggio 2014.

Con la presente io sottoscritto Carmine Bartolomeo, Segretario Provinciale di Ateneo-Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale Csa della Cisa, essendo impossibilitato a partecipare alla riunione in oggetto, delego l'ing. Valentino Piacente a presiedere alla riunione in mia rappresentanza.

Cassino, 27-5-2014

Il Segretario Provinciale di Ateneo
(dott. Carmine Bartolomeo)



Al. 2)



Ateneo di Cassino * Via Marconi, 10 * 03043 Cassino (FR)
Tel. 0776 2993500 int. 3500 fax 07762993598
www.cisl.unicas.it * e-mail f.cuzzi@unicas.it

Al Direttore Generale
Dott. Raffaele Simeone

Oggetto:delega alla contrattazione.

La Federazione Cisl-Università, comunica che il giorno 29-05-2014 il dott. Massimiliano Mignanelli parteciperà in qualità di delegato Regionale alla riunione di contrattazione decentrata prevista.

Cordiali saluti.

Cassino 29-05-2014

IL SEGRETARIO REGIONALE
Marino Midenà



Prot. n. _____ del 28-05-2014

Al Magnifico Rettore
dell'Università di Cassino e del L.M.

UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE
UFFICIO PROTOCOLLO INFORMATICO
Prot. n. 8438 data 28 MAG. 2014

Al Direttore Generale
dell'Università di Cassino e del L.M.
Sede

Proposta ripartizione Produttività collettiva. Anni 2013 e 2014

Le Organizzazioni Sindacali condividono appieno la richiesta dell'Amministrazione di superare un meccanismo di suddivisione delle risorse destinate all'aumento della produttività ed al miglioramento dei servizi, che non riconosca e non valorizzi le diversità dei carichi di lavoro e dell'impegno personale, ma sono anche consapevoli delle difficoltà che derivano dal determinare a posteriori valori e criteri che avrebbero dovuto essere stabiliti e condivisi a monte dell'incentivazione.

Inoltre è noto a tutti come la grave crisi economica che ha investito il paese negli ultimi anni ed il blocco dei rinnovi contrattuali nel Pubblico Impiego abbiano intaccato significativamente il reddito delle famiglie e ne abbiano modificato in profondità gli stili di vita.

Per questo motivo le Organizzazioni Sindacali avanzano una proposta da utilizzare per gli anni 2013 e 2014 (il primo ormai concluso ed il secondo prossimo alla conclusione) mentre per il 2015 chiedono di calendarizzare i lavori per la preparazione di un Contratto integrativo per disciplinare in modo organico il trattamento accessorio del Personale Tecnico-Amministrativo (Produttività, Turni, Reperibilità, Indennità di Responsabilità, Indennità per Funzioni Specialistiche, Conto Terzi, Conto Terzi diretto, ecc. ecc.).

Per gli anni 2013 e 2014 le Organizzazioni Sindacali propongono di:

1. separare la quota derivante dal Conto Terzi da quella destinata all'incentivazione della Produttività e che la quota del Conto Terzi sia gestita con i criteri già concordati (l'esclusione del Personale che dalla partecipazione diretta alle attività in conto terzi percepisce un compenso pari ad almeno 2.000 euro).
2. uniformare la quota di incentivazione del Personale indipendentemente dalla Categoria di appartenenza (B-C-D).
3. incentivare anche i Responsabili degli Uffici e gli incaricati di Funzioni Specialistiche.
4. destinare all'incentivazione del Personale coinvolto in processi di riorganizzazione funzionale e organizzativa una quota percentuale delle risorse della Produttività collettiva degli anni 2013 e 2014 pari al 30% del totale mentre il restante 70% sia utilizzato per l'incentivazione di tutti i dipendenti per l'apporto dato alla performance complessiva dell'Ateneo.

5. di coinvolgere nel 2014 tutte le strutture non incentivate nel 2013 in processi di riorganizzazione funzionale e organizzativa in modo che possano beneficiare dell'incentivo a ciò destinato.

Nell'avanzare la presente proposta si ribadisce che l'ammontare del Fondo per il Trattamento Accessorio e l'individuazione delle attività da finanziare con le relative quote (Produttività Collettiva, Turni, Indennità di responsabilità, PEO) sono state determinate dalla sola Amministrazione e che le Organizzazioni Sindacali sono intervenute solo nella fase di ripartizione delle risorse destinate alla Produttività collettiva. Pertanto si accetta la suddivisione degli incentivi e delle indennità proposte nelle more della verifica del Fondo per il Trattamento accessorio richiesta nella riunione di Contrattazione del 13 maggio 2014.

Si accetta pertanto la proposta dell'Amministrazione di incentivare gli Uffici riportati nella tabella che segue per la partecipazione a processi di riorganizzazione funzionale e organizzativa.

Si segnali l'opportunità di aggiungere il personale dell'Ufficio Economato che, al pari del Servizio Bilancio, è interessato all'introduzione del Bilancio Economico-Patrimoniale nonché il Settore Attività Legali ed il Settore Attività Contrattuali per il loro coinvolgimento nella riorganizzazione delle procedure amministrativo-contabili.

Uffici proposti dall'Amministrazione

1. Segreteria studenti
2. Segreterie didattiche
3. Poli decentrati
4. Servizio bilancio
5. Segreterie amministrative Dipartimento
6. Biblioteche
7. CASI
8. Servizio Tecnico

Cassino, 28 maggio 2014

Fic-CGIL

Puente

Fed. CISL Università

Cozzi

UIL RUA

Renzi

CSA della CISAL

Bartolomeo

RSU

Puente Anche Puente

De Nicola Deo Y. Apostino