



Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale
Nucleo di Valutazione

Riunione	Data:	Orario	Approvato	Sede:
N. 37	28/06/2024	14.00	Seduta stante	Sala del Consiglio Telematica: https://meet.google.com/owk-fzsm-aqq

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, convocato il giorno 28 giugno 2024, in modalità mista, si è riunito in tale giorno per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. **Comunicazioni;**
2. **Validazione Relazione sulla Performance 2023;**
3. **Valutazione della Performance 2023 del DG - Dott.ssa Donatella Marsiglia;**
4. **Relazione AVA- Scadenza 30 giugno allegato 5.**

Alle ore 14:00 il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta. Sono presenti il Presidente, prof. Maurizio SASSO, il prof. Lucio CAPPELLI, l'avv. Francesco Antonio CAPUTO, il prof. Maurizio SIBILIO, la prof.ssa Paola VERDE e la sig.ra Giulia CAPITANIO.
Partecipa alla seduta la dott.ssa Manuela SCARAMUZZINO che funge da segretario verbalizzante.

1. Comunicazioni

Il Presidente comunica che:

- con DR 517 del 06 giugno 2024, è stata assegnata la dott.ssa Manuela Scaramuzzino all'Ufficio di Segreteria del NdV. Il NdV dà il benvenuto alla dott.ssa Scaramuzzino nella certezza che la collaborazione sarà proficua e duratura;
- il 19 giugno è pervenuta dal Dipartimento di Lettere alla segreteria del Nucleo questa richiesta: "*... se il Nucleo negli anni precedenti ha già valutato positivamente i curricula dei docenti esterni contrattisti all'interno del medesimo Master del dipartimento (ma un nuovo ciclo)... è necessario ripresentare sempre tutto? Oppure si può procedere con un'autodichiarazione da parte della segreteria?*". Il Presidente chiarisce che nella prossima riunione del Nucleo si inserirà uno specifico punto all'OdG, Verifica congruità del curriculum scientifico/professionale dei titolari di contratto d'insegnamento ai sensi della L.240/2010 art. 2 lett r., per verificare se sia il caso di ampliare i requisiti che permettono l'automatica approvazione del

Viale dell'Università 03043 Cassino (FR)

Email nucleov@unicas.it

☎ 0776-2993305



Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale

Nucleo di Valutazione

curriculum contemplando anche questo caso e permettendo ai Dipartimenti di non sottomettere al Nucleo quei curricula che rientrino nelle condizioni di automatica approvazione.

2 Validazione Relazione sulla Performance 2023

Il Presidente premette che:

- il Nucleo di Valutazione, nelle funzioni di Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), ai sensi dell'art. 14 c.4, lett. c) del d.lgs. 150/2009 e ss.mm. ha il compito di validare la Relazione sulla performance *“a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali”*;
- il NdV-OIV assicura la visibilità della Relazione sulla Performance attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione nella sezione “Amministrazione Trasparente”;
- l'art. 10 c. 1, lett b) dispone che *“la Relazione annuale sulla performance, approvata dall'organo di indirizzo politico-amministrativo e validata dall'Organismo di valutazione ai sensi dell'articolo 14 e che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato”*;
- la validazione della Relazione sulla Performance conclude il ciclo dell'anno precedente consentendo l'attribuzione dei premi (art. 14, c. 6 del d.lgs. 150/09).

Al fine di assolvere a tale adempimento il Presidente ricorda che:

- con DR 265 del 31/3/2023 (approvato con delibera del CdA il 29 marzo 2023) l'Ateneo ha emanato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2023-2025, che comprende la sezione 2 dedicata al Valore pubblico, performance e Anticorruzione nonché al suo monitoraggio;
- il 26/04/2023 il NdV ha validato il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'anno 2023;
- il NdV ha esaminato il PIAO 2023-2025 ai fini della redazione della Relazione AVA 2023;
- il 22/09/2023, prot. 0016473 il Direttore Generale ha trasmesso la Relazione sul monitoraggio intermedio degli obiettivi di Performance relativi all'anno 2023 e il NdV, in data 27/10/2023, ha preso atto dell'avvenuto monitoraggio e dell'assenza di criticità;
- il 22/04/2024 con nota prot. 0010034, il Direttore Generale ha trasmesso la propria Relazione sulla realizzazione degli obiettivi individuali conferiti al Direttore Generale (DG) con DR n. 233 del 9 maggio 2023;

Viale dell'Università 03043 Cassino (FR)

Email nucleov@unicas.it

☎ 0776-2993305



- il 10/05/2024, nota prot. 0011970, il Rettore ha trasmesso la Scheda di conferimento e valutazione dei comportamenti, così come predisposta nel SMVP, finalizzata alla valutazione della sola componente comportamentale del risultato del DG;
- il 21/06/2024 l'Ufficio per la Qualità dei Servizi ha trasmesso la bozza della Relazione sulla Performance 2023 specificando che alcune parti erano in corso di aggiornamento o integrazione;
- il 26/06/2024 con nota prot. 0015352 del 26/06/2024 la Segreteria della Direzione Generale ha trasmesso la relazione sul grado di conseguimento degli obiettivi di performance anno 2023 sotto forma di verbale finale di valutazione degli obiettivi che si completa con la griglia degli indicatori presenti nella relazione sulla performance 2023 a pagina 119;
- il 26/06/2023 il Consiglio di Amministrazione ha approvato la Relazione sulla Performance 2023;
- il 26/06/2024, prot. n. 0015349, il Direttore Generale ha trasmesso ufficialmente la Relazione sulla Performance 2023.

Ciò premesso, l'OIV, ai fini della validazione della Relazione annuale sulla Performance ha esaminato:

- il Sistema di misurazione e valutazione della performance vigente nell'anno 2023;
- il PIAO 2023-2025 e gli obiettivi organizzativi conferiti nell'anno 2023;
- la Relazione del Direttore Generale;
- la Scheda di conferimento e valutazione dei comportamenti del DG firmata dal Rettore;
- la Relazione sul grado di conseguimento degli obiettivi di performance anno 2023 sotto forma di verbale finale di valutazione degli obiettivi che si completa con la griglia degli indicatori presenti nella relazione sulla performance 2023 a pagina 119;
- la Relazione annuale sulla Performance anno 2023 con i relativi allegati, approvata dagli Organi di Governo il 26/6/2024;

L'OIV, tenuto conto della tempistica ristretta con cui ha ricevuto la documentazione, non ha potuto svolgere *ex ante* l'analisi a campione delle carte di lavoro con riferimento alla misurazione e alla valutazione delle performance organizzative e individuali. Si riserva, pertanto, di svolgere tale accertamento a valle della validazione della Relazione sulla Performance o, come accadde lo scorso anno, dalla documentazione eventualmente predisposta dal Direttore Generale in sua presenza per gli adempimenti di cui al prossimo punto all'odg.

Dopo ampia discussione l'OIV esprime all'unanimità un giudizio positivo (allegato n. 1) e sempre all'unanimità valida la Relazione sulla Performance 2023 (allegato n. 2).

Il Presidente dispone che la Relazione sulla Performance 2023 e il relativo documento di validazione vengano inviati immediatamente all'Amministrazione affinché entrambi siano pubblicati sul sito istituzionale



Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale

Nucleo di Valutazione

dell'Amministrazione, per assicurarne la visibilità, nonché si provveda ad inserirli nel Portale della Performance del Dipartimento della Funzione Pubblica.

Il presente punto è approvato seduta stante.

3 Valutazione della Performance 2023 del DG - Dott.ssa Donatella Marsiglia

Il Presidente premette che:

- la procedura per la misurazione e valutazione della performance del DG è contenuta nel paragrafo 4.1 “Valutazione delle Performance del Direttore Generale” del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) 2023, approvato dal CdA del 27/04/2023, con parere dell'OIV del 26/04/2023 che prevede:

o ... la valutazione della performance del Direttore Generale è proposta dal Nucleo di Valutazione - che potrà eventualmente chiedere al Direttore Generale di essere presente in audizione per fornire elementi utili alla valutazione - e successivamente trasmessa al Consiglio di Amministrazione per l'approvazione. Riguardo alla sola componente comportamentale della performance individuale del Direttore Generale, è cura del Rettore compilare e trasmettere al Nucleo di Valutazione la scheda in calce al presente SMVP (Allegato 2). La valutazione consta delle seguenti tre componenti, misurate tramite specifici indicatori:

1) grado di conseguimento degli obiettivi di performance organizzativa riferiti all'Amministrazione nel suo complesso (Performance organizzativa di Ateneo). Per effetto di quanto specificato nel paragrafo 3.2, il livello di performance dell'Amministrazione nel suo complesso sarà calcolato attraverso i valori assunti dal set di indicatori di performance organizzativa allegati a tale SMVP (All. 3) [peso 50%];

2) livello di raggiungimento di specifici obiettivi individuali, conferiti dal Consiglio di Amministrazione su proposta del Rettore e inseriti nel Piano Integrato Attività Organizzazione (PIAO) [peso 30%];

3) qualità del contributo assicurato alla performance generale in termini di comportamenti organizzativi posti in essere e di capacità di valutazione differenziata dei propri collaboratori, così come misurata a cura del Rettore nell'Allegato 2 [peso 20%].

Viale dell'Università 03043 Cassino (FR)

Email nucleov@unicas.it

☎ 0776-2993305



- L'allegato G (OBIETTIVI DIRETTORE GENERALE E DIRIGENTI) del PIAO 2023-25 definisce per il Direttore Generale https://www.unicas.it/media/2henovqb/piao-2023-2025_allegato-g.pdf:
 - per gli obiettivi organizzativi di Ateneo un valore di soglia da raggiungere nel 2023 (>20%);
 - per gli obiettivi individuali il peso specifico dei singoli obiettivi e degli indicatori nonché i target da raggiungere nel 2023;
- il 22/04/2024 con nota prot. 0010034, il Direttore Generale ha trasmesso la propria Relazione sulla realizzazione degli obiettivi individuali conferiti al Direttore Generale (DG) con DR n. 233 del 9 maggio 2023;
- il 10/05/2024, nota prot. 0011970, il Rettore ha trasmesso la Scheda di conferimento e valutazione dei comportamenti, così come predisposta nel SMVP, finalizzata alla valutazione della sola componente comportamentale del risultato del DG 2023;
- il 26/06/2024 con nota prot. 0015352 del 26/06/2024 la Segreteria della Direzione Generale ha trasmesso la relazione sul grado di conseguimento degli obiettivi di performance anno 2023 sotto forma di verbale finale di valutazione degli obiettivi che si completa con la griglia degli indicatori presenti nella relazione sulla performance 2023 a pagina 119;
- il 26/06/2024 il CdA ha approvato la Relazione sulla Performance 2023;

Al presente punto all'odg è stata invitata la dott.ssa Marsiglia al fine di approfondire il processo inerente le sue *performance*. Alle ore 14.37 si aggiunge telematicamente alla seduta la dott.ssa Donatella Marsiglia.

Il Presidente ringrazia la dott.ssa Marsiglia per la disponibilità e la invita ad esporre in dettaglio gli obiettivi individuali perseguiti per l'anno 2023.

La dott.ssa Marsiglia descrive dettagliatamente le esigenze organizzative che hanno condotto a formulare gli obiettivi individuali ed espone, altresì, i criteri, che sono stati adottati nel perseguimento degli stessi.

Con riferimento al processo valutativo, la Direttrice ha rendicontato in merito a tutte le fasi, ossia:

- la definizione e il conferimento degli obiettivi, avvenuta nel mese di marzo 2023;
- il monitoraggio intermedio, avvenuto nel mese di settembre 2023, da cui è stata rilevata l'assenza di criticità;
- la valutazione finale, conclusa nel mese di giugno 2024.

Il NdV, che - come esplicitato al precedente punto all'OdG - non ha potuto verificare *ex ante* attraverso un'analisi a campione dei documenti il processo di valutazione del personale TA, così come lo scorso anno, ha accesso alla documentazione disponibile nell'ufficio del vicario del DG, relativa al conseguimento degli obiettivi nonché al processo di valutazione di tutto personale tecnico-amministrativo e bibliotecario. Il NdV ha, quindi, acquisito in



Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale

Nucleo di Valutazione

seduta la documentazione, selezionando a campione, quella di personale con ruoli diversi, in particolare: due Dirigenti, un EP, un D.

Alle ore 15.30 la dott.ssa Marsiglia lascia la seduta.

La documentazione prodotta dal Direttore Generale ha permesso al NdV, in continuità con quanto fatto negli anni precedenti, la verifica del processo di valutazione e del grado di raggiungimento degli obiettivi attribuiti al personale tecnico-amministrativo, attraverso alcune verifiche a campione. In particolare sono stati esaminati i fascicoli del personale, differenziati una per categoria, con particolare attenzione a quella dirigenziale. Il NdV ha, quindi, verificato la correttezza formale della procedura così come prevista dal SMVP vigente per l'anno 2023.

L'OIV, analizzati i documenti presentati e preso atto di quelli integrativi prodotti dal DG, e a valle delle sue dichiarazioni, dopo ampia ed approfondita discussione, si esprime all'unanimità positivamente, relativamente alle *performance* del DG dott.ssa Marsiglia nel 2023.

Inoltre, si apprezza un approccio evolutivo e progressivo della propria azione all'interno del Piano che presuppone il cambiamento continuo. Altri elementi positivi da evidenziare riguardano l'approccio collegiale e l'integrazione del ciclo delle Performance sia con la pianificazione strategica che con il sistema AVA.

L'OIV esprime al contempo le seguenti raccomandazioni:

- esplicitare nel nuovo SMVP tutti gli elementi per la valutazione del DG ivi compreso il rimando ad ulteriori documenti, quali l'allegato G di cui sopra, al fine di esplicitare in tale sede tutti gli aspetti utili al processo;
- utilizzare al più presto valori di soglia più elevati;
- verificare l'opportunità di sistemi che permettano di attribuire con gradualità il peso relativo allo specifico indicatore.

4 Relazione AVA- Scadenza 30 giugno allegato 5

Il Presidente ricorda che:

- le Linee guida 2024 per la Relazione dei Nuclei di Valutazione, approvate dall'ANVUR lo scorso 4 aprile, hanno previsto una scadenza al 30 giugno "per conferire i dati relativi all'Allegato 5 – Indicatori AVA3";
- successivamente l'ANVUR ha posticipato la scadenza al giorno 15 luglio;
- in data 20 giugno 2024 il NdV ha richiesto all'Ufficio Offerta Formativa informazioni utili all'elaborazione dell'allegato, che a tutt'oggi non sono pervenute;
- l'allegato 5 richiesto per la prima volta ai NdV lo scorso anno è stato oggetto di una modifica rispetto alla precedente versione.

Viale dell'Università 03043 Cassino (FR)

Email nucleov@unicas.it

☎ 0776-2993305



Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale

Nucleo di Valutazione

Tutto ciò premesso, al fine di permettere l'acquisizione della documentazione già richiesta nonché di ulteriori elementi utili alla predisposizione della nuova versione dell'allegato 5, il Presidente propone al NdV di posticipare il presente punto all'OdG ad una prossima riunione da tenersi in tempo utile per rispettare la scadenza del 15 luglio pv.

Il NdV approva all'unanimità la proposta del Presidente, e decide di riunirsi l'8 luglio alle ore 11.00

Alle ore 16.02 non essendoci altri argomenti da discutere, il Presidente dichiara sciolta la seduta.

L'intero verbale della seduta odierna è approvato seduta stante.

Cassino, 28 giugno 2024

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Manuela SCARAMUZZINO)

IL PRESIDENTE

(Prof. Maurizio SASSO)

Viale dell'Università 03043 Cassino (FR)

Email nucleov@unicas.it

☎ 0776-2993305