

ALLEGATO

Piano delle Azioni positive 2024- 2026 Aggiornamento 2025

Il Piano delle Azioni positive, così come disciplinato dall'art. 48, d.lgs. n. 198/2006, recante "codice delle parità tra uomo e donna", contiene le linee di azione volte ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione delle pari opportunità nel lavoro.

La successiva Direttiva n

A. Iniziative di carattere strutturale organizzativo

L'evoluzione della normativa antidiscriminatoria al livello comunitario e nazionale sta comportando una valorizzazione in parallelo degli organismi di parità e in particolare dei comitati unici di garanzia. Ai sensi della Direttiva 2/2019 sopracitata, infatti, a seguito della modifica intervenuta nel d.lgs-165/2011 che ha reso obbligatoria la costituzione presso le amministrazioni pubbliche dei Comitati Unici di garanzia, ha disegnato in maniera più approfondita il ruolo attribuito a detti Comitati, ai quali sono stati conferiti importanti compiti propositivi, consultivi

2.	CREAZIONI DI COLLEGAMENTI A LIVELLO NAZIONALE E TERRITORIALE
Destinatari	Organizzazione amministrativa dell'Ateneo
Obiettivi	Creazione di collegamenti sempre più stretti con altri organismi di parità o con enti di associazione che si occupino di questi temi al livello nazionale, locale e, laddove possibile, internazionale.
Descrizione dell'intervento	Si procederà nel corso del triennio cui si riferisce il piano alla formalizzazione di appositi Protocolli di intesa tra il CUG e i Consiglieri di Parità provinciale, regionale e nazionale al fine di assicurare la coerenza delle attività promosse nell'Ateneo in materia di parità di trattamento con le linee fissate a livello

	<i>c)A livello locale/territoriale,è in corso di approvazione un protocollo di intesa con la Consigliera provinciale di parità, sulla Medicina di genere. Obiettivo dell'intesa è di garantire una corretta attenzione alle specificità di genere nella gestione della pratica medica, sanitaria e sociale, collaborando per sviluppare e implementare interventi finalizzati a promuovere l'approccio di genere a partire dalle Aziende Sanitarie e fra i professionisti sociosanitari impegnati sul territorio per lo sviluppo di nuove prassi istituzionali e formative.</i> Inoltre, in considerazione delle direttive impartite dal Ministero da ultimo nel dicembre 2023, il CUG ha avviato la procedura per la conclusione di un protocollo di intesa con l'Associazione Kalimess di Cassino, al fine di organizzare eventi in riferimento a tematiche relative alla violenza sulle donne o alla violenza di genere
--	--

B. Iniziative relative al personale

L'obiettivo delle azioni di seguito previste mira ad accrescere la cultura della parità di trattamento e delle tematiche di genere attraverso vari tipi di interventi:

1. **Formazione/informazione/trasferimento della conoscenza:** mediante attività di formazione specificatamente rivolte ai dipendenti o anche aperte alla cittadinanza e una capillare diffusione delle notizie circa l'evoluzione normativa nelle materie trattate sia al livello nazionale che dell'Unione europea.
2. **promuovere iniziative**

	In tal senso si segnalano: <u>13 marzo 2024</u>: evento formativo per il personale ma al contempo aperto al pubblico, avente ad oggetto la commemorazione delle c.d. “Marocchine del 1944”, termine con il quale, com’è noto, si indicano i numerosi episodi di violenza da parte dell’esercito coloniale francese durante la II guerra mondiale contro la popolazione civile della Ciociaria: uno dei più grandi stupri di massa della storia recente. <u>25 novembre 2024</u>: evento formativo per il personale ma al contempo aperto al pubblico, in celebrazione della giornata internazionale per la lotta contro la violenza sulle donne, in occasione della quale è stato presentato il volume della Prof.ssa Alessandra Sannella, docente dell’Ateneo, dal titolo “Strumenti sociologici e trans
--	--

3.	GARANTIRE IL C.D. BENESSERE ORGANIZZATIVO
Destinatari	Personale tecnico, amministrativo e bibliotecario
Obiettivi	Acquisizione di informazioni dal personale attraverso questionari anonimi attraverso i quali comprendere in quale direzione rivolgere le azioni tese a migliorare l'ambiente di lavoro e quindi ad accrescere la performance collettiva e individuale e, di conseguenza, la qualità dei servizi resi dall'Ateneo
Descrizione dell'intervento	Somministrazione di questionari relativi al benessere organizzativo volti a raccogliere dati sul tema dell'equilibrio vita privata/vita professionale
Strutture coinvolte	Area del personale dirigente

C. Azioni rivolte alla comunità studentesca

Al fine di accrescere sempre di più la sensibilità rispetto alle tematiche di genere, alla discriminazione e alla parità di trattamento dell'intera comunità studentesca, l'Ateneo propone molteplici linee di azione riguardanti la diffusione delle informazioni, la formazione, e la previsione di strumenti concreti di aiuto e di sostegno secondo la seguente articolazione degli interventi:

- 1. Promozione di cicli di lezioni, seminari, incontri formativi e circoli di discussione** sulle tematiche relative alla violenza e/o alle discrimin

	evento, una sessione è stata dedicata alla “Dimostrazione delle tecniche di difesa personale”, in previsione dell’attivazione per quest’anno accademico di corsi sul tema rivolti all’utenza di genere femminile.
--	---

2.	INSERIMENTO DEI TEMI DI GENERE IN OGNI FORMA E CONTENUTO FORMATIVO
Destinatari	Comunità universitaria
Obiettivi	Riequilibrare la parità di genere nella composizione della comunità studentesca
Descrizione dell’intervento	Misure di sostegno volte a
Strut	

Strutture coinvolte	Direzione generale, CUG, Centri di servizio di Ateneo (CUDARI) Associazioni del territorio
Azioni 2024	Nel corso <u>del 2024</u> sono state portate a termine le seguenti attività. - E' stata elaborata una bozza di regolamento per l'attivazione delle c.d. "carriere alias", secondo le linee guida messe a punto dalla Conferenza Nazionale degli Organismi di Parità delle Università Italiane che al più presto sarà sottoposta alla deliberazione degli organi competenti - Lo sportello di ascolto e consulenza psicologica, presente sin dal 2010, presso il Laboratorio

Descrizione dell'intervento	Le azioni proposte nel piano per la realizzazione dell'obiettivo sono: - Attivazione di un servizio di supporto in favore delle studentesse volto ad accoglierne i figli in età infantile nelle ore in cui le stesse studentesse sono chiamate a seguire i corsi impartiti dall'Università (ludoteca) - Previsione di esoneri parziali sul contributo universitario per l'iscrizione di studentesse a corsi di laurea e laurea magistrale in discipline STEM (Science, Technology, Engineering e Mathematics)
Strutture coinvolte	Direzione generale, CUG, Centri di servizio di Ateneo (CUDARI), Prorettore alla didattica o
Azioni 2024	Nel corso <u>del 2</u>