

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE**AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO, WELFARE E PERSONALE TAB
UFFICIO RECLUTAMENTO FORMAZIONE E RELAZIONI SINDACALI PERSONALE TABDecreto n. 365Anno 2024

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER COLLOQUIO E TITOLI, PER L'AFFIDAMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO NELL'AMBITO DEL PROGETTO "REPORT DEGLI INDICATORI DI SVILUPPO LOCALE NEL TERRITORIO DEL XV E XVI COMUNITA' MONTANA (VALLE DEL LIRI E MONTI AUSONI-PICO)", PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE. (cod. 230)

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con Decreto Rettorale n. 661 del 26 luglio 2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 186 dell'11 agosto 2018;
- VISTA** la nota prot. 5328 del 5 marzo 2024 con la quale il Dipartimento di Scienze Umane, Sociali e della Salute ha richiesto l'attivazione delle procedure per l'affidamento di n. 1 incarico, nell'ambito del progetto "Report degli indicatori di sviluppo locale nel territorio del XV e XVI Comunità Montana (Valle del Liri e Monti Ausoni – Pico);
- VISTA** la legge 6 agosto 2008, n. 133, di conversione del D.L. 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria;
- VISTO** l'articolo 7 comma 6 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., a norma del quale le amministrazioni pubbliche, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- VISTO** il successivo comma 6-bis dell'articolo 7 sopra citato, il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche conferiscono tali incarichi individuali di collaborazione mediante procedure comparative;
- CONSIDERATO** che l'oggetto della prestazione corrisponde alle competenze attribuite all'amministrazione, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e risulta coerente con le esigenze di funzionalità dell'amministrazione;
- VISTA** la nota prot. n. 6010 dell'11 marzo 2024, con la quale è stato emanato apposito interpello interno, con scadenza 26 marzo 2024, volto a verificare la presenza all'interno dell'Amministrazione di professionalità adeguate allo svolgimento delle citate attività;
- VISTO** l'esito negativo del suddetto interpello;
- RILEVATA** tra il personale tecnico amministrativo interno all'Ateneo l'indisponibilità oggettiva delle competenze adatte ad un corretto espletamento delle prestazioni
- RITENUTO** necessario attivare una procedura di selezione per l'affidamento del suddetto incarico;
- VISTO** l'articolo 53 del D. Lgs. 165/2001, recante disposizioni in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il D.lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (aggiornamento 2022-2024) dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale;
- VISTO** il Regolamento recante il Codice di Comportamento (2013-2015), emanato con Decreto del Presidente della Repubblica n. 62/2013 e diffuso con nota direttoriale prot. n. 11627/2013;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a soggetti esterni

pagina 1 di 7



non dipendenti dall'Università di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con D.R. n. 746 del 10 ottobre 2023;

- VISTO** l'art. 2222 del Codice Civile relativo alla disciplina del lavoro autonomo;
- VISTO** l'art. 1, comma 303, lett. a) della Legge 232/2016, ai sensi del quale, a decorrere dall'anno 2017, non sono soggetti al controllo preventivo di legittimità della Corte dei conti gli atti e i contratti di cui all'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 stipulati dalle Università statali;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione che, nella seduta del 27 marzo 2024, ha autorizzato l'avvio della procedura per l'emanazione di un avviso pubblico di selezione per il conferimento di n. n. 1 incarico di lavoro autonomo nell'ambito del progetto "Report degli indicatori di sviluppo locale nel territorio del XV e XVI Comunità Montana (Valle del Liri e Monti Ausoni – Pico); della durata di 6 (sei) mesi;
- ACCERTATA** la disponibilità finanziaria:

DECRETA

Articolo 1 POSTI A SELEZIONE

È indetta una selezione pubblica per colloquio e titoli, per il conferimento di n. 1 contratto di lavoro autonomo, ai sensi dell'art.7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 nell'ambito del progetto "Report degli indicatori di sviluppo locale nel territorio del XV e XVI Comunità Montana (Valle del Liri e Monti Ausoni – Pico).

L'attività dovrà essere eseguita a far data dalla sottoscrizione del contratto ed avrà la durata di mesi 6 (sei).

Articolo 2 OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

L'incarico di cui al precedente art. 1 consiste, in particolare nello svolgimento delle seguenti attività:

- Analisi degli indicatori sociali ed economici di sviluppo territoriale relativi ai territori della XV Comunità Montana Valle del Liri e XVI Comunità Montana Monti Ausoni di Pico.

La prestazione sarà svolta senza vincolo di subordinazione, senza predeterminazione degli orari né della sede di svolgimento dell'incarico; il collaboratore è obbligato al raggiungimento del risultato oggetto del contratto.

Articolo 3 REQUISITI DI AMMISSIONE E TITOLI VALUTABILI

Per l'ammissione alla selezione di cui all'articolo 1 è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- cittadinanza italiana, ovvero essere cittadino/a di uno degli stati membri dell'Unione Europea e avere adeguata conoscenza della lingua italiana e godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza;
- non aver riportato condanne penali e/o di non aver procedimenti penali pendenti tali da determinare situazioni di incompatibilità con l'incarico da espletare;
- godimento dei diritti civili e politici;
- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità, di divieto o impedimento allo svolgimento della prestazione;
- di non essere contemporaneamente titolare di più contratti di lavoro autonomo con l'Università di Cassino e del Lazio Meridionale;
- di non aver avuto, nell'ultimo quinquennio, contratti di lavoro a tempo determinato con L'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale;
- Diploma di Laurea, acquisito con le modalità anteriori al D.M. 509/99 (V.O.) ovvero Laurea Specialistica (Magistrale) (N.O.) ai sensi del D.M. 509/99 e s.m.i. in discipline economiche e/o sociologiche.;
- Dottorato di Ricerca;
- Pregressa esperienza di ricerca nel campo della statistica e metodologia della ricerca sociale;

Alla selezione non possono partecipare coloro che hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO, WELFARE E PERSONALE TAB
UFFICIO RECLUTAMENTO FORMAZIONE E RELAZIONI SINDACALI PERSONALE TAB



compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo. Inoltre, alla selezione non potrà partecipare il personale in quiescenza anticipata di anzianità ai sensi dell'art. 25 della legge 724/1994.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Articolo 4

DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice e in conformità all'allegato A), corredata a **pena di esclusione** del relativo *curriculum* contenente l'indicazione dei titoli valutabili e reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva, entrambi sottoscritti dal candidato, dovrà essere indirizzata all'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, Settore Reclutamento, Welfare e Personale TAB Ufficio Reclutamento, Formazione e Relazioni Sindacali Personale TAB - Viale dell'Università, 03043 Cassino – e inviata tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo protocollo@pec.unicas.it. e dovrà pervenire entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso.

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- *curriculum* professionale firmato e datato, utilizzando il formato europeo;
- elenco dei titoli che si intendono produrre ai fini della loro valutazione;
- copia di un documento d'identità in corso di validità.

Saranno escluse le domande prive di sottoscrizione o pervenute oltre la data sopracitata o pervenute con altre modalità di invio.

Il presente avviso è pubblicizzato su **inPA – Portale del Dipartimento della Funzione Pubblica** raggiungibile all'indirizzo <https://www.inpa.gov.it/> e pubblicato all'Albo Ufficiale di Ateneo on-line all'indirizzo <https://titulus.unicas.it/albo/> e sul sito internet dell'Ateneo all'indirizzo <https://www.unicas.it/ateneo/bandi-di-concorso/>.

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di un contributo, non rimborsabile, pari ad euro 10,00 (dieci/00), a copertura forfettaria delle spese di cancelleria, di organizzazione delle prove e postali, mediante bonifico bancario recante i seguenti estremi: codice IBAN IT75B0537274370000010409621, relativi al Tesoriere dell'Università, Banca Popolare del Cassinate, piazza Diaz n. 14, 03043 Cassino, indicando obbligatoriamente la causale “CONTRIBUTO PARTECIPAZIONE SELEZIONE CODICE 230”. L'attestazione del versamento deve essere allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

L'Amministrazione Universitaria non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato.

L'Amministrazione, inoltre, non assume alcuna responsabilità per eventuale mancato o tardivo recapito delle comunicazioni relative alla selezione, per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa.

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti necessari a partecipare alla selezione; l'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della discussione, l'esclusione dalla selezione stessa.

Si ricorda che nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà rilasciati da pubbliche amministrazioni italiane sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Eventuali certificazioni allegate alla presente domanda non saranno quindi tenute in considerazione ai fini della valutazione dei titoli suddetti, ai sensi dell'articolo 15, Legge 183/2011. Tali certificazioni dovranno essere autocertificate da parte del candidato.

Articolo 5

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice della selezione di cui al presente bando sarà nominata con successivo



provvedimento.

**Articolo 6
OPERAZIONI DI SELEZIONE**

La selezione è per colloquio e titoli.

**Articolo 7
COLLOQUIO**

Al colloquio può essere attribuito un punteggio massimo di 60 punti ed è volto a verificare il possesso delle conoscenze e delle competenze dei candidati per le attività relative all'incarico.

I candidati che non riceveranno avviso di esclusione entro la data del colloquio, dovranno presentarsi allo stesso.

I candidati in regola con i requisiti richiesti, senza procedere ad ulteriore convocazione, sono ammessi al colloquio. Data, orario e luogo del colloquio saranno pubblicati sul sito web di ateneo al sottoindicato link:

<https://www.unicas.it/ateneo/bandi-di-concorso/>.

Tale avviso ha valore di notifica per tutti i candidati partecipanti alla selezione, senza bisogno di ulteriore comunicazione.

Il colloquio sarà svolto in forma pubblica, in modo da assicurare la massima partecipazione.

**Articolo 8
VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La valutazione dei titoli sarà effettuata previa individuazione dei criteri.

Per la valutazione la Commissione dispone per ciascun candidato di punti 40.

Saranno valutati i seguenti titoli, purché documentati ed allegati, attinenti alle competenze specifiche:

Voto di Laurea quinquennale in discipline statistiche, economiche e/o sociologiche	Massimo punti	5
Attinenza del Dottorato di Ricerca	Massimo punti	10
Pregressa esperienza professionale e di ricerca	Massimo punti	25
TOTALE		40

La valutazione dei titoli viene effettuata dalla Commissione esaminatrice successivamente all'espletamento del colloquio, sulla base dei criteri di valutazione previamente determinati.

**Articolo 9
GRADUATORIA**

Al termine delle operazioni di cui all'articolo 6, la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria generale di merito determinata sulla base del punteggio complessivo attribuito ai candidati a seguito della valutazione dei titoli e del colloquio.

La selezione si intende superata con una votazione complessiva di almeno 60/100.

La graduatoria della selezione sarà pubblicata sul sito web di Ateneo, al link suindicato.

**Articolo 10
INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO**

Il rapporto di natura contrattuale, che verrà instaurato tra l'affidatario e l'Università, sarà disciplinato dalle disposizioni vigenti e dal Codice Civile.

Per lo svolgimento dell'incarico è stabilito un compenso omnicomprendivo pari ad € 2.500,00 (duemilacinquecento/00), comprensivi di oneri fiscali, previdenziali ed assicurativi posti dalla legge a carico del prestatore.

Il compenso, che graverà sui fondi del Progetto "Report degli indicatori di sviluppo locale nel territorio del XV e



XVI Comunità Montana (Valle del Liri e Monti Ausoni – Pico), sarà determinato sulla base di apposita dichiarazione resa dal collaboratore dalla quale risulti la sua posizione previdenziale e fiscale. Lo stesso compenso sarà corrisposto dall'Amministrazione al termine dell'incarico, previa presentazione di apposita richiesta del collaboratore e sarà subordinato alla dichiarazione di regolare esecuzione attestata dal titolare dei fondi

Ai sensi degli articoli 2222 e seguenti del codice civile, la prestazione d'opera del presente incarico è resa dal prestatore nel contesto di un rapporto di lavoro privo del carattere della subordinazione e comporta l'esecuzione della prestazione senza osservanza di specifici orari e vincoli gerarchici.

In particolare, per l'esecuzione della prestazione, il prestatore:

- svolgerà la propria attività lavorativa in modo completamente autonomo;
- agirà senza alcun vincolo di subordinazione e senza coordinamento con l'attività dell'Università e inserimento stabile nell'organizzazione;
- determinerà le modalità tecnico-operative di svolgimento della prestazione, nel rispetto del termine pattuito con l'Università;
- svolgerà personalmente, senza avvalersi di sostituti, l'attività richiesta.

L'incarico terminerà dopo mesi sei dalla data di stipula del contratto.

L'erogazione del compenso relativo al contratto in oggetto non rappresenta in alcun modo rapporto di lavoro dipendente con l'Amministrazione Universitaria.

Articolo 11 REGIME FISCALE

L'incarico oggetto della presente selezione configura un rapporto con contratto di lavoro autonomo.

Articolo 12 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i., il trattamento dei dati personali forniti dai candidati è finalizzato unicamente alla gestione della selezione e dell'eventuale conferimento dell'incarico e sarà effettuato, con l'utilizzo di procedure anche informatizzate, da parte di personale autorizzato nei modi e nei limiti necessari a raggiungere le predette finalità.

Gli interessati potranno consultare l'informativa sul trattamento dati disponibili all'indirizzo:

<https://www.unicas.it/privacy/privacy-concorsi-e-selezioni/>.

Articolo 13 PUBBLICITÀ

Qualunque informazione utile relativa alla selezione in oggetto (cambiamento data, orario, ecc.) sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito web di Ateneo <https://www.unicas.it/ateneo/bandi-di-concorso/>

Tale pubblicità costituirà, nei confronti degli interessati, notifica ad ogni effetto di legge.

Articolo 14 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Patrizia Del Greco (tel. 07762993380 e-mail: patrizia.delgreco@unicas.it).

Cassino,

18 APR. 2024

Il Direttore dell'Area Risorse Umane
Dott. Massimiliano MIGNANELLI

Il Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Patrizia DEL GRECO

DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Donatella Marsiglia

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE**

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO, WELFARE E PERSONALE TAB
UFFICIO RECLUTAMENTO FORMAZIONE E RELAZIONI SINDACALI PERSONALE TAB



legato A

(scrivere a carattere stampatello e barrare le caselle che interessano)

A: Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale

Area Risorse umane
Settore Reclutamento, Welfare e Personale TAB
Ufficio Reclutamento, Formazione e Relazioni sindacali
Personale TAB
Viale dell'Università
03043 Cassino (FR)

protocollo@pec.unicas.it

Il/la sottoscritto/a

cognome: ... **nome:** ... **sessi:** M F
data di nascita: ... **comune di nascita:** ... **provincia o stato estero:** ...
...
cittadinanza: ...
codice fiscale: ...
residente a (luogo): ... **provincia:** ... **cap:** ...
...
in (via/piazza): ... **n.** ...
Telefono: ... **cellulare:** ...

Chiede di essere ammesso a partecipare al

AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER COLLOQUIO E TITOLI, PER L'AFFIDAMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO NELL'AMBITO DEL PROGETTO "REPORT DEGLI INDICATORI DI SVILUPPO LOCALE NEL TERRITORIO DEL XV E XVI COMUNITA' MONTANA (VALLE DEL LIRI E MONTI AUSONI-PICO), PRESSO L'UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE.

Codice procedura: 230

A tal fine lo/la scrivente, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686 e successive modificazioni ed integrazioni, della legge n. 15/1968 e del D.P.R. 20 ottobre 1998, n. 403 DICHIARA:

conformemente a quanto richiesto dall'articolo 3 del bando di selezione

- ☐ di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di:
ovvero
- ☐ di non essere iscritto per il seguente motivo:
- ☐ di non aver riportato condanne penali e/o di non aver procedimenti penali pendenti tali da determinare situazioni di incompatibilità con l'incarico da espletare.
- ☐ di godere dei diritti civili e politici.

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE**

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO, WELFARE E PERSONALE TAB
UFFICIO RECLUTAMENTO FORMAZIONE E RELAZIONI SINDACALI PERSONALE TAB



Di essere in possesso della Laurea Magistrale (o specialistica) in discipline economiche e/o sociologiche conseguiti il.....

presso

Qualora conseguito all'estero, indicare espressamente il provvedimento di riconoscimento di equipollenza al titolo italiano (tipo, autorità competente, data, numero e G.U. sulla quale è stato pubblicato).....

Di essere in possesso del Dottorato di Ricerca in

Conseguito ilpresso.....

☐ Non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 18, comma 1, lettera c) della Legge n. 240/2010.

Di essere in possesso delle seguenti esperienze pregresse:

.....
.....
.....
.....

☐ Di non essere dipendente di ruolo delle Università italiane, degli Osservatori Astronomici, Astrofisici e Vesuviano, degli Enti pubblici di ricerca, dell'ENEA e dell'ASI.

ALLEGATI

- ☐ Curriculum-vitae
- ☐ Copia di un documento di riconoscimento
- ☐ Ricevuta del versamento di € 10,00, quale contributo partecipazione concorsi

NOTE

CHIEDE

che le comunicazioni relative al concorso vengano inviate al seguente indirizzo:

(Da compilare solo in caso di recapito diverso dall'indirizzo di residenza)

Comune provincia: cap:

via/piazza: n.

AUTORIZZA

L'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale ad utilizzare i dati personali forniti per le finalità di gestione della selezione. I medesimi possono essere comunicati a soggetti terzi che forniscono specifici servizi di elaborazione di dati strumentali allo svolgimento della procedura stessa ai sensi del Regolamento UE 2016/679 e del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i.

Data

Firma