



Decreto n. 350
Anno 2023

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con D.R. n. 661 del 26 luglio 2018 e pubblicato sulla G.U., n. 186 dell'11 agosto 2018;
- VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss. mm.ii.;
- VISTO** il CCNL vigente del Comparto Istruzione e Ricerca;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 30 dicembre 2021 che, a valle del parere positivo del Nucleo di Valutazione espresso nella riunione del 20 dicembre 2021, ha approvato l'aggiornamento 2022 del Sistema di Misurazione Valutazione della Performance (SMVP) adottato dall'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale;
- ATTESO** che il SMPV 2022 prescrive che la valutazione della performance, per tale annualità, si applichi esclusivamente al Direttore Generale, ai Dirigenti e al personale tecnico amministrativo titolare di posizione organizzativa;
- CONSIDERATO** che il predetto Sistema prevede anche che, per i funzionari di cat. D ed EP, titolari di posizione organizzativa, si procederà alla misurazione e valutazione della performance individuale sulla scorta dei soli obiettivi di struttura assegnati e dei comportamenti attesi;
- VISTO** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024, che, nell'allegato 1), riporta l'elenco completo degli obiettivi organizzativi 2022 assegnati a ciascuna struttura unitamente ai nominativi dei responsabili;
- VISTA** la nota prot. n. 7973 del 29 aprile 2022, con la quale sono stati formalmente assegnati gli obiettivi, con relativi pesi, indicatori e target, al personale Dirigente, al personale di categoria EP e di categoria D titolare di posizione organizzativa;
- CONSIDERATO** che, al fine di procedere, in sede di consuntivazione, alla valutazione finale degli obiettivi ed alla eventuale erogazione delle previste indennità di risultato, i responsabili di unità organizzativa hanno prodotto la relazione finale sul conseguimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2022;
- RAVVISATA** la necessità di procedere alla nomina di una apposita Commissione per fissare i criteri per la valutazione della performance del personale Dirigente, del personale di categoria EP e del personale di categoria D titolare di incarichi di responsabilità, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato per l'anno 2022, fermo restando quanto statuito dal citato Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance vigente riguardo alle componenti da considerare per la valutazione:

DECRETA

- E' nominata, nelle persone di seguito indicate, la Commissione incaricata di procedere alla fissazione dei criteri per la valutazione della performance del personale Dirigente, del personale di categoria EP e del personale di categoria D titolare di incarichi di responsabilità, ai fini dell'erogazione dell'indennità di risultato per l'anno 2022:
- dott.ssa Donatella MARSIGLIA Direttore Generale
 - dott. Massimiliano MIGNANELLI Direttore Area Risorse Umane
 - dott.ssa Patrizia DEL GRECO Responsabile Ufficio reclutamento personale TA,
Formazione e relazioni sindacali
 - ing. Giulio BIANCO Responsabile Ufficio Qualità e Performance

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE**

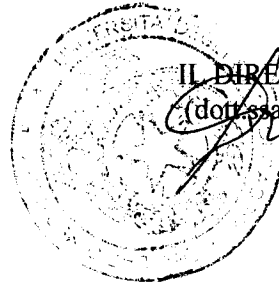
AREA RISORSE UMANE
SETTORE PERSONALE
UFFICIO RECLUTAMENTO PERSONALE TECNICO ED AMMINISTRATIVO,
FORMAZIONE E RELAZIONI SINDACALI



- Il presente provvedimento è inserito nella raccolta ufficiale interna di questa Università ed è pubblicato, nel rispetto dei dati sulla privacy, con immediatezza nell'apposita sottosezione di riferimento del portale "Amministrazione trasparente"

Cassino,

5 MAG. 2023



IL DIRETTORE GENERALE
(dott.ssa Donatella Marsiglia)

Il Direttore dell'Area Risorse Umane
dott. Massimiliano Mignanelli

Il Responsabile dell'Ufficio
dott.ssa Patrizia Del Greco