

**UNIVERSITA' DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE**

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO, WELFARE E PERSONALE TAB
UFFICIO GESTIONE PERSONALE TAB



Decreto n. 357
Anno 2024

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con D.R. n. 661 del 26 luglio 2018 e pubblicato sulla G.U., n. 186 dell'11 agosto 2018;

VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 recante le "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss. mm.ii.;

VISTO il vigente CCNL del Comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il D.P.C.M. 23 settembre 2021, con il quale il lavoro agile ha cessato di essere una delle modalità ordinarie di svolgimento del lavoro alle dipendenze delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il Decreto del Ministro della Pubblica Amministrazione dell'8 ottobre 2021, con il quale sono state indicate le modalità organizzative per il rientro in presenza dei lavoratori delle pubbliche amministrazioni;

VISTO il D.R. n. 274 del 6 aprile 2023, con il quale è stato emanato il testo aggiornato del regolamento per lo svolgimento della prestazione lavorativa in modalità agile per il personale tecnico, amministrativo e bibliotecario dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, che disciplina lo svolgimento dello *Smart Working* in via ordinaria;

VISTO l'art. 4 del "Bando per l'accesso al lavoro agile (SW)" emanato con DD n. 915 del 13 novembre 2023;

VISTA la richiesta, prot. Unicas n. 9352 del 15 aprile 2024, con la quale la dipendente Irma MAZZOLENA chiede il riesame della propria posizione in base all'art. 4 del "Bando per l'accesso al lavoro agile";

VISTO l'art. 4 del "Bando per l'accesso al lavoro agile", emanato con DD n. 915 del 13 novembre 2023;

VISTE le motivazioni espresse dalla dipendente Irma MAZZOLENA, al fine di poter concedere la possibilità di svolgere l'attività lavorativa in modalità agile;

VISTO altresì, l'art. 18 comma 3 bis della Legge 81/2017 che obbliga i datori di lavoro a riconoscere priorità alle richieste di esecuzione del rapporto di lavoro in modalità agile formulate dalle lavoratrici e dai lavoratori con figli fino a dodici anni di età;

RITENUTO di accogliere l'istanza della dipendente:

DECRETA

- La dipendente Irma MAZZOLENA, è autorizzata ad avvalersi della modalità di lavoro agile dalla data del presente decreto e per la durata di un anno, ai sensi dell'art. 4 del "Bando per l'accesso al lavoro agile (SW)" emanato con DD n. 915 del 13 novembre 2023, concordando con il Responsabile della struttura di appartenenza le relative modalità di svolgimento del lavoro.
- Con la predetta dipendente verrà sottoscritto specifico accordo individuale.
- Il presente atto sarà acquisito nell'apposito registro della raccolta ufficiale di questo Ateneo

Cassino,

16 APR. 2024

Il Direttore dell'Area Risorse Umane
(dott. Massimiliano Mignanelli)

Il Responsabile dell'Ufficio Gestione Personale TAB
(dott. Fulvio Venditti)

IL DIRETTORE GENERALE
(dott.ssa Donatella MARSIGLIA)