



Nucleo di Valutazione

Data:	Orario	Approvato il	Sede:
16/05/18	10.00	Seduta stante	Rettorato

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, nella sua funzione di OIV, si è riunito il giorno 16 maggio 2018 nella Sala Consiglio del Rettorato per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. **Comunicazioni del Presidente;**
2. **Relazione sul conseguimento degli obiettivi del Direttore Generale anno 2017;**
3. **Varie ed eventuali.**

Alle ore 10.00 il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta. Sono presenti il Presidente Prof. Paolo **CARBONE**, la Prof.ssa Daniela **FEDERICI**, il Prof. Roberto **NICOLAI**.

Sono assenti giustificati il Prof. Sandro **CAROCCI**, il Prof. Elio **SACCO**, il Prof. Ferdinando **ROMANO** e la Sig.ra Lorenza **TOMASSI**.

Partecipa alla seduta la Dott.ssa Sabrina **TAGLIONE** che funge da Segretario verbalizzante.

1. Comunicazioni del Presidente

Il Presidente comunica che il CONVUI ha segnalato ai Nuclei di Valutazione (NdV) la pubblicazione dell'atto di indirizzo della Ministra Fedeli sui temi di anticorruzione e trasparenza per gli Atenei e gli Enti di Ricerca:

<http://www.miur.gov.it/documents/20182/0/Atto+d%27indirizzo+n%C2%B039/3ac4a3fe-cda4-42ff-bdc3-110c42eda2a6?version=1.0>

Tenuto conto che l'atto di indirizzo tratta diversi temi che interessano anche le attività del NdV, il Presidente invita i componenti a prendere visione del documento.

2. Relazione sul conseguimento degli obiettivi del Direttore Generale anno 2017

Il Presidente ricorda che, con nota prot. 8275 del 20 aprile 2018, il Rettore ha inoltrato la relazione del Direttore Generale relativa agli obiettivi individuali assegnati dal Consiglio di Amministrazione (CdA) per l'anno 2017.



Nucleo di Valutazione

Il Prof. Carbone premette che il D. Lgs.150/09, all'art. 14, comma 4e, stabilisce che l'OIV "propone, sulla base del sistema di cui all'articolo 7, all'organo di indirizzo politico-amministrativo, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice e l'attribuzione ad essi dei premi di cui al Titolo III".

Il Sistema a cui si deve fare riferimento per la valutazione della performance dell'anno 2017 è il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance ([SMVP](#)) validato dal NdV, nella sua funzione di OIV, il 25/11/2016 e approvato dal CdA il 20/12/2016.

Il SMVP, al paragrafo 2.4, definisce la valutazione del Direttore Generale nel modo che segue:

"La valutazione della performance del Direttore è proposta dal Nucleo di Valutazione, d'intesa con il Rettore, e approvata dal Consiglio di Amministrazione (D.lgs. 150/09, art.14 comma4e).

La valutazione consta delle seguenti tre componenti, misurate tramite specifici indicatori:

- 1) grado di conseguimento degli obiettivi di performance, riferiti all'Amministrazione nel suo complesso e alle eventuali strutture di diretta responsabilità, riportati nel Piano Integrato. Per effetto di quanto specificato nel paragrafo 2.2, il livello di performance dell'amministrazione nel suo complesso sarà determinato dalla performance organizzativa delle unità organizzative in cui la stessa si articola, mentre il livello di performance delle predette strutture di diretta responsabilità è misurato tramite il grado di conseguimento degli obiettivi operativi assegnati al personale incardinato nelle medesime unità organizzative (peso 50%);
- 2) livello di raggiungimento di specifici obiettivi individuali, conferiti dal Consiglio di Amministrazione e riportati nel Piano Integrato (peso 30%);
- 3) qualità del contributo assicurato alla performance generale della struttura in termini di comportamenti organizzativi posti in essere, così come definiti nell'Allegato 2 (peso 20%)."

Il Presidente ricorda i 3 obiettivi operativi (individuali) conferiti al Direttore Generale nel [Piano Integrato 2017-2019](#):

- 1) completamento mappatura delle competenze del personale tecnico amministrativo;
- 2) completamento mappatura dei processi della struttura amministrativa;
- 3) costituzione di un gruppo di supporto e annesso coordinamento delle attività amministrative riconducibili all'accreditamento di Ateneo ed alla conformità al Sistema AVA 2.0.

L'OIV, quindi, procede ad esaminare i documenti inviati dal Rettore, con prot. 8275 del 20/04/2018:

- Relazione sulla realizzazione degli obiettivi conferiti al Direttore Generale con D.R. n. 261 del 28 aprile 2017;
- Report sulla mappatura e analisi delle competenze del personale tecnico amministrativo;
- Relazione al Consiglio di Amministrazione sullo stato di avanzamento del Progetto inerente la realizzazione del modello di funzionamento dell'Ateneo (del 26 luglio 2017);



Nucleo di Valutazione

- Relazione al Consiglio di Amministrazione sullo stato di avanzamento del Progetto inerente la realizzazione del modello di funzionamento dell'Ateneo (del 21 dicembre 2017).

La documentazione pervenuta soddisfa il punto 2) relativo alla valutazione della performance, quindi, al livello di raggiungimento di specifici obiettivi individuali.

L'OIV, al fine di acquisire ulteriori elementi utili alla valutazione, invita il Direttore Generale che si aggiunge alla riunione alle ore 10.25.

Si apre la discussione, chiedendo al Direttore Generale alcune riflessioni di carattere generale sull'impatto della visita dei CEV, avvenuta a novembre 2017, sull'Ateneo, sulla relazione preliminare ricevuta e sulle attività connesse alla restituzione delle controdeduzioni.

Il Direttore Generale riferisce sullo stato di conseguimento degli obiettivi e chiarisce l'entità delle attività svolte ai fini del loro raggiungimento.

Il Direttore Generale descrive il processo che ha condotto alla realizzazione dei suoi tre obiettivi individuali, soffermandosi in particolare sull'assegno di ricerca, fortemente voluto al fine di poter realizzare una riorganizzazione delle strutture amministrative dell'Ateneo. L'attuazione di tale obiettivo ha richiesto uno studio mirato su tutti i processi e le competenze presenti in Ateneo. L'OIV chiede chiarimenti circa la mancata compilazione dei questionari di autovalutazione sulla mappatura delle competenze. Il Direttore spiega che il questionario era su base volontaria e il gruppo di lavoro ha sopperito alla mancanza di informazioni intervenendo direttamente.

Per tutti gli obiettivi individuati tramite la mappatura dei processi e delle competenze, l'OIV suggerisce che siano fissate delle scadenze per il loro raggiungimento.

L'OIV segnala al Direttore Generale di non aver ricevuto il Piano Integrato 2018-2020 e che, alla data odierna, non risulta pubblicato né sul sito di Ateneo, né sul Portale della Performance predisposto dal Dipartimento della Funzione Pubblica.

Infine, a seguito della pubblicazione sui giornali e media di notizie su indagini in corso dei magistrati contabili relative alle attività extra accademiche dei docenti universitari a tempo pieno, l'OIV chiede se siano state effettuate attività di verifica da parte dell'Ateneo. Il Direttore Generale risponde che è stata fatta una ricognizione basata su quanto riportato dai relativi documenti, confrontando le informazioni fiscali con le relative autorizzazioni rilasciate dagli Organi Accademici. A seguito di queste verifiche, il Direttore Generale informa di aver ricevuto richieste di passaggio a tempo definito da parte di alcuni docenti.

Alle ore 11.10 il Direttore Generale lascia la seduta.

L'OIV apre la discussione sui documenti presentati e, tenuto conto delle informazioni fornite dal DG, ritiene raggiunti gli obiettivi individuali, come previsto nel SVMP, punto 2) Performance del Direttore Generale. Per il completamento dell'iter di valutazione si resta in attesa di ricevere i documenti relativi al grado di conseguimento degli obiettivi di Performance, riferiti all'Amministrazione nel suo complesso e alle



Nucleo di Valutazione

eventuali strutture di diretta responsabilità, come previsto nel SVMP, punto 1) Performance del Direttore Generale.

Relativamente alla qualità del contributo assicurato alla Performance generale della struttura in termini di comportamenti organizzativi posti in essere, come previsto nel SVMP, punto 3) Performance del Direttore Generale, si procederà ad acquisire il parere del Rettore.

L'OIV approva.

3. Varie ed eventuali.

Alle ore 11.25 non essendovi altri argomenti da discutere, il Presidente dichiara sciolta la seduta.

L'intero verbale della riunione odierna è approvato seduta stante.

Cassino, 16 maggio 2018

IL SEGRETARIO

(Dott.ssa Sabrina TAGLIONE)

IL PRESIDENTE

(Prof. Paolo CARBONE)