

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE**

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO, WELFARE E PERSONALE TAB
UFFICIO RECLUTAMENTO, FORMAZIONE E
RELAZIONI SINDACALI PERSONALE TAB

Decreto n. 1019Anno 2023

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e ss.mm.ii., recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 15, così come integrato dal D.P.R. 30/10/1996, n. 693;
- VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con Decreto del Rettore n. 661 del 26 luglio 2018 e pubblicato sulla G.U. n. 186 dell'11 agosto 2018;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione in data 18 marzo 2020, con la quale è stato autorizzato l'avvio delle procedure di reclutamento di personale Dirigente e di personale tecnico amministrativo e bibliotecario condizionando l'assunzione in servizio alla effettiva disponibilità di risorse in termini di punti organico, di bilancio e del Piano di rientro vigente al momento dell'assunzione;
- VISTO** il Decreto Direttoriale n. 50 del 3 febbraio 2021, con il quale è stato indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di personale tecnico amministrativo con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, categoria C, posizione economica C1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, presso l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, per le esigenze dell'Amministrazione centrale, di cui n. 1 riservato al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, pubblicato per avviso sulla Gazzetta Ufficiale – 4^a Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 15 del 23 febbraio 2021;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione in data 28 settembre 2022, con la quale è stata autorizzata, tra l'altro, la destinazione di 12 p.o. assegnati dal MUR attraverso il D.M. 6 maggio 2022, n. 445, dei quali n. 4 destinati per l'assunzione e la progressione di personale tecnico, amministrativo e bibliotecario;
- VISTO** il Decreto Direttoriale n. 537 dell'11 luglio 2023, con il quale sono stati approvati gli atti della suddetta procedura concorsuale e la relativa graduatoria finale di merito, pubblicato per avviso sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale – Concorsi ed esami - n. 57 del 28 luglio 2023;
- ATTESO** che l'art. 12 del bando di concorso prevede che l'assunzione dei candidati dichiarati vincitori è subordinata alla effettiva disponibilità delle risorse in termini di punti organico, di Bilancio e di Piano di rientro vigente al momento dell'assunzione e che il candidato dichiarato vincitore assumerà servizio a seguito della corrispondente autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione in data 26 luglio 2023, con la quale è stata autorizzata la presa di servizio dei vincitori del suddetto concorso, di cui alla graduatoria approvata con D.D. n. 537 dell'11 luglio 2023, imputandola sui fondi previsti dalla Legge 30 dicembre 2021, n. 234 e al D.M. n. 445/2022 e su quelli derivanti dal turn over 2022;
- VISTO** il D.D. n. 634 del 28 agosto 2023, con il quale è stata autorizzata la presa di servizio dei vincitori del concorso di cui al D.D. n. 50 del 3 febbraio 2021;

**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE**

AREA RISORSE UMANE
SETTORE RECLUTAMENTO, WELFARE E PERSONALE TAB
UFFICIO RECLUTAMENTO, FORMAZIONE E
RELAZIONI SINDACALI PERSONALE TAB



- VISTO** il Piano triennale del fabbisogno del personale tecnico amministrativo 2024-2026, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 13 dicembre 2023;
- VISTO** il D.M. n. 445 del 6 maggio 2022 "Piani straordinari reclutamento personale universitario 2022-2026";
- CONSIDERATO** che il Consiglio di Amministrazione, nella seduta del 13 dicembre 2023, ha autorizzato la presa di servizio, tramite scorrimento della graduatoria approvata con D.D. n. 537 dell'11 luglio 2023, di n. 2 unità di personale di categoria C, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati nelle persone di:
1. PACIONE Monica
 2. GAMBINO Marianna
- imputandola sulle risorse previste dal D.M. 445/2022;
- VISTA** la disponibilità di punti organico necessari, quantificati in complessivi 0,50, che trova capienza nelle capacità assunzionali dell'Ateneo;
- RAVVISATA** la necessità di procedere all'assunzione di n. 2 idonei del concorso sopracitato:

DECRETA

- Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti, la sig.ra PACIONE Monica, nata a [REDACTED] () il [REDACTED]/[REDACTED]/[REDACTED], e la sig.ra GAMBINO Marianna, nata a [REDACTED] () il [REDACTED]/[REDACTED]/[REDACTED], rispettivamente prima e seconda idonee del concorso di cui al D.D. n. 50 del 3 febbraio 2021, sono assunte, previa stipula di apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, presso l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale con inquadramento nella categoria C, posizione economica C/1, area tecnica, tecnico-scientifica ed elaborazione dati, con decorrenza 22 dicembre 2023.
- Il presente provvedimento sarà acquisito nell'apposito registro della raccolta ufficiale di questo Ateneo e pubblicato sul sito web di Ateneo all'indirizzo: <https://www.unicas.it/ateneo/bandi-di-concorso/>.

5 DIC. 2023

IL DIRETTORE GENERALE
dott.ssa Donatella Marsiglia

Il Direttore dell'Area Risorse Umane
(dott. Massimiliano Mignanelli)

Il Responsabile dell'Ufficio
(dott.ssa Patrizia De Greco)