

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE

AREA RISORSE UMANE

SETTORE PERSONALE

UFFICIO RECLUTAMENTO PERSONALE TECNICO ED AMMINISTRATIVO FORMAZIONE E RELAZIONI SINDACALI



Decreto n. **349**

Anno **2023**

PROCEDURE SELETTIVE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE CATEGORIE B, C E D

IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con Decreto Rettorale n. 661 del 26 luglio 2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 11 agosto 2018;
- VISTA** la Legge 7 agosto 1990, n. 241, recante norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi e ss.mm.ii.;
- VISTO** il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, recante il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa;
- VISTO** il decreto legislativo n. 165 del 30 marzo 2001, e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il C.C.N.L. del personale Tecnico-Amministrativo del Comparto Università relativo al quadriennio giuridico 2006-2009, primo biennio economico 2006-2007 ed in particolare gli articoli 79, 81 e 82;
- TENUTO CONTO** che, ai sensi del suddetto art. 79, comma 5, del CCNL, i passaggi alle posizioni economiche immediatamente superiori sono disposti nel numero consentito dalle disponibilità delle risorse a ciò finalizzate dal medesimo CCNL e dal contratto integrativo, con decorrenza dal 1° gennaio dell'anno di riferimento;
- VISTO** il C.C.N.L. Comparto Istruzione e Ricerca sottoscritto in data 19 aprile 2018;
- CONSIDERATO** che nella riunione di contrattazione integrativa del 27 aprile 2020 le parti hanno concordato l'avvio delle procedure di "Progressioni Economiche Orizzontali" (PEO) per tutto il personale nel corso del biennio 2020/2021.
- VISTO** il Decreto Rettorale n. 592 del 16 settembre 2020 con il quale è stato emanato il "Regolamento dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale per la definizione dei criteri di valutazione dei titoli in occasione delle progressioni economiche orizzontali" all'interno della categoria;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione in data 27 gennaio 2021, con la quale è stata autorizzata l'attivazione della procedura di progressione economica orizzontale per l'anno 2021, con decorrenza 1° gennaio 2021, quantificando, sulla base delle risorse disponibili, in numero di 118 le posizioni attribuibili per le categorie B, C e D;
- VISTI** il Decreto Direttoriale n. 196 del 28/04/2021 con il quale sono state indette le procedure concorsuali, riservate al personale dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale avente i requisiti richiesti al 31 dicembre 2020, per l'inquadramento nella posizione economica superiore;
- VISTO** in particolare, l'articolo 1 recante "Posti messi a selezione" del citato Decreto Direttoriale n. 196 del 28/04/2021;
- VERIFICATO** che, per mero errore materiale, nel citato D.D. n. 196/2021, il numero delle posizioni attribuibili per le categorie B, C e D è stato quantificato in 118 in luogo di 121;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione in data 27 aprile 2023, con la quale è stata autorizzata la rettifica del numero delle posizioni attribuibili per le Progressioni Economiche Orizzontali (PEO), categorie B, C e D per l'anno 2021 quantificandole in 121 in luogo di 118;
- RITENUTO** quindi di dover procedere alla correzione dell'errore materiale riscontrato;
- ACCERTATA** la necessaria disponibilità finanziaria;

DECRETA

- Per le motivazioni espresse in premessa che si intendono interamente richiamate, l'articolo 1 "Posti messi a selezione" del Decreto Direttoriale n. 196 del 28/04/2021 di indizione della procedura concorsuale, riservata al personale dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, per la copertura di posizioni economiche all'interno delle categorie, è modificato come di seguito indicato:

ARTICOLO 1

Posti messi a selezione

È indetta una procedura concorsuale, riservata al personale dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, per la copertura di posizioni economiche all'interno delle categorie:

categoria	Posizione economica	Area	Posti a concorso
B	B4	Servizi Generali e Tecnici	5
B	B5	Amministrativa	1
B	B5	Servizi Generali e Tecnici	4
B	B6	Amministrativa	4
B	B6	Servizi Generali e Tecnici	3
B	B7	Amministrativa	2
B	B7	Servizi Generali e Tecnici	1
C	C2	Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati	2
C	C3	Amministrativa	5
C	C3	Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati	6
C	C4	Amministrativa	8
C	C4	Biblioteche	2
C	C4	Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati	4
C	C5	Amministrativa	8
C	C5	Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati	7
C	C6	Amministrativa	9
C	C6	Biblioteche	1

Procedura concorsuale cod. 197

Pagina 1 di 2

G:\I\ mio Drive\Lavori 2023\05 Progressioni orizzontali\2021\2021 PC cod. 0197 (BCD)\DD 2023-0... (P.E. 2021 BCD cod. 0197) - Rettifica bando - 08.docx
Parole 828 Caratteri 4812 Revisione 25 Autore ultimo salvataggio Giuseppe Martello Data ultima stampa 03/05/2023 10.15.00

UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE

AREA RISORSE UMANE

SETTORE PERSONALE

UFFICIO RECLUTAMENTO PERSONALE TECNICO ED AMMINISTRATIVO FORMAZIONE E RELAZIONI SINDACALI



C	C6	Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati	3
C	C7	Amministrativa	3
D	D3	Amministrativa-Gestionale	13
D	D3	Biblioteche	2
D	D3	Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati	2
D	D4	Amministrativa-Gestionale	5
D	D4	Biblioteche	2
D	D4	Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati	4
D	D5	Amministrativa-Gestionale	3
D	D5	Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati	5
D	D6	Amministrativa-Gestionale	3
D	D6	Tecnica, Tecnico-Scientifica ed Elaborazione Dati	2
D	D7	Amministrativa-Gestionale	2

- Restano invariate tutte le ulteriori disposizioni di cui al Decreto Direttoriale n. 196 del 28/04/2021.
- Il presente decreto produce effetti a decorrere dalla data di registrazione, sarà acquisito nell'apposito registro della raccolta ufficiale di questo Ateneo e pubblicato, nel rispetto dei dati sulla privacy, con immediatezza nell'apposita sottosezione di riferimento del portale "Amministrazione trasparente".

Cassino, _____

4 MAG. 2023

IL DIRETTORE DELL'AREA RISORSE UMANE
Dott. Massimiliano Mignanelli

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
Dott.ssa Patrizia Del Greco

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Donatella Marsiglia

