



Nucleo di Valutazione interna

Prot. n. 13110

Al Magnifico Rettore

Al Direttore Generale

e p.c. All' ANVUR – Agenzia Nazionale di Valutazione del Sistema
Universitario e della Ricerca

Documento di validazione della Relazione sulla performance

A. Il Nucleo di Valutazione (Organismo Indipendente di Valutazione) dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. c), del D. Lgs. n. 150/2009 e successive delibere n. 4/2012, n. 5/2012, ha preso in esame la Relazione sulla *performance* approvata dall'Amministrazione con Decreto Rettorale n. 668 in data 11/09/2014 ed inviata al Nucleo di Valutazione di Ateneo in data 11/09/2014, con prot. N. 13051.

B. Il Nucleo di Valutazione ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tenendo anche conto dei risultati e degli elementi emersi da:

- il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità;
- la Relazione del Nucleo di Valutazione sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione, trasparenza e integrità dei controlli interni.

C. La documentazione del processo di validazione e le motivate conclusioni raggiunte dal Nucleo su ciascuno dei punti esaminati.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione valida la Relazione sulla *performance*.

Cassino, 12 settembre 2014

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
(Prof. Michele SCUDIERO)

SEZIONE DI SINTESI DELLE CARTE DI LAVORO

DEDENOMINAZIONE AMM.NE Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale
D2) e indicare la denominazione dal menu a tendina a sinistra (cella D2). Nel caso in cui l'amministrazione non sia inclusa nell'elenco, scegliere "Altra amministrazione" (cella

RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	(A)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE (ARRE DI VERIFICA)	(B)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE (H)	(I)	VALIDAZIONE (S/N/O) (I)
1	PRESENTAZIONE E INDICE	L'articolazione dell'indice rispetta quanto prescritto dalla normativa. Il testo della presentazione è chiaro.	SI			
2	SINTESI DELLE INFORMAZIONI DI INTERESSE PER I CITTADINI E GLI ALTRI STAKEHOLDER ESTERNI	L'Aiueno evidenzia sinteticamente gli obiettivi ritenuti primari come la didattica e la ricerca, in un contesto territoriale, nazionale e internazionale, conforme alle linee guida emanate dalla CIVT.	SI			
2.1	Il contesto esterno di riferimento	In questo paragrafo è ben delineato, nonostante le varie difficoltà oggettive a seguito dei cambiamenti organizzativi, dettati in primis dalla legge n.240/2010, l'impegno profuso in questi anni dall'Aiueno nel sostenere politiche attive ai vari processi di riforma.	SI			
2.2	L'amministrazione	Il paragrafo in questione riporta, anche tramite tabelle e rappresentazioni grafiche, dati concernenti le risorse umane che operano nell'ambito dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale; inoltre, sono state evidenziate le varie linee programmatiche dei servizi forniti dalle strutture attive nell'Aiueno.	SI			
2.3	I risultati raggiunti	La sezione rispetta complessivamente quanto richiesto dalle linee guida e le informazioni contenute sono attendibili, anche sulla base dei chiarimenti e delle precisazioni fornite dai rappresentanti dell'Amministrazione nell'incontro con il Nucleo di Validazione, in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione si riscontra la nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e la sua funzione dal responsabile dell'amministrazione. In tema di trasparenza e prevenzione della corruzione si riscontra la nomina del responsabile della prevenzione della corruzione e la sua funzione dal responsabile dell'amministrazione.	SI			
2.4	Le criticità e le opportunità	La verifica delle fonti, anche sulla base dei chiarimenti e delle precisazioni fornite dai rappresentanti dell'Amministrazione nell'incontro con il Nucleo di Validazione, consente una valutazione di attendibilità sia di quanto riportato nella sezione, sia del livello di completezza e di comprensibilità del testo. Il Nucleo ha rilevato lo sforzo di pianificazione effettuato dall'Aiueno per il superamento delle criticità emerse attraverso una serie di attività che hanno trovato una previsione negli obiettivi definiti dal nuovo Piano della performance 2014-2016 (ad esempio gli standard di qualità).	SI			
3	OBIETTIVI, RISULTATI RAGGIUNTI E SCOSTAMENTI	La comparazione fra i art.1 dello Statuto dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale e lo schema degli Obiettivi strategici, esposti nel Piano della Performance 2013-2015 ed inquadrate all'interno di aree strategiche, evidenzia la correlazione tra la Mission dell'Aiueno e la finalità strategiche perseguite attraverso la struttura dell'albero della performance. Gli obiettivi strategici derivano dall'esame dei punti di forza/debolezza per il contesto interno di riferimento e dall'analisi delle opportunità/minacce per quello esterno, entrambi riportati nel Piano della Performance 2013-2015. Il livello di attuazione degli obiettivi strategici viene rilevato mediante la misurazione del grado di conseguimento degli obiettivi operativi ad essi associati.				
3.1	Albero della performance	Nella relazione la sezione 3.2 costituisce una sezione con la 3.1 intitolata "Albero della performance e obiettivi strategici", pertanto le conclusioni sono riportate nella cella superiore.	SI			
3.2	Obiettivi strategici					
3.3	Obiettivi e piani operativi	La realizzazione degli obiettivi operativi, assegnati al personale dirigente ed a quello titolare di posizione organizzativa, è il cuore del ciclo di gestione della performance analizzato e rappresentato nella decimazione delle linee strategiche perseguite. Gli indicatori adottati risultano quasi sempre SMART (Specifici, Misurabili, Rilevanti, Tempo definiti) sia nell'ottica della valutazione che dei del monitoraggio. Specifici risultati riscontrati a campione sono stati effettuati, attraverso la consultazione e successiva verifica dei documenti indicati a fianco di ciascun obiettivo. Obiettivo n. 1.12 Revisione degli ordinamenti didattici alla luce del D.M. 30 gennaio 2013 "AVA" (decreto ministeriale accreditamento corsi di studio n.464 14-6-2013) Obiettivo n. 2 "Area ricerca" incremento della partecipazione al programma quadro e Prin (doc prot. n. 608 del 14.01.2014) Obiettivo n. 3.1 Attivazione e completamento delle attività connesse alla realizzazione di due campi poli-funzionali al Campus universitario Falcara (doc prot. n. 646 del 14.01.2014) Obiettivo n. 4.12 Realizzazione di indagini sul personale... ("Benessere organizzativo") (doc prot. n. 19135 del 31.12.2013) Obiettivo n. 5.2.1 Sviluppo nell'attuazione e gestione dei progetti mirati al job placement (doc prot. n. 906 del 20.01.2014)	SI			
3.4	Obiettivi individuali	Per il 2013, anno di avvio del ciclo di gestione della performance dell'Aiueno, gli obiettivi individuali assegnati sono risultati quasi sempre congruenti con quelli organizzativi, come peraltro evidenziato nella Relazione al par. 3.2. L'elevato punteggio evidenziato nella valutazione a consultivo degli indicatori suggerisce la ricerca per il futuro di obiettivi e piano operativi maggiormente "sfidanti".				
4	RISORSE, EFFICIENZA ED ECONOMICITÀ	I risultati ottenuti in relazione agli indicatori previsti per la verifica della sostenibilità economica, patrimoniale e finanziaria degli Atenei sono stati verificati anche attraverso il portale del MUR "Proper" per l'anno 2012. Per l'anno 2013 i risultati sono stati verificati attraverso la consultazione del documento di invio dati al MUR a firma del Rettore e del Direttore Generale, non avendo il MUR ancora certificato i dati. La sezione 6, per grandi linee, conforme a quanto richiesto e informazioni in essa contenute risulterà attendibile. Si ritiene, quindi, che il livello di completezza e di attendibilità meriti valutazione positiva ai fini della validazione.	SI			
5	PARI OPPORTUNITÀ E BILANCIO DI GENERE	Si riscontra l'effettiva nomina del Comitato Pari Opportunità già dall'anno 2001 e la nomina del Comitato Unico di Garanzia nell'anno 2013.	SI			
6	IL PROCESSO DI REDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE	Dalle verifiche effettuate su documenti e schede allegare alla Relazione, si confermano le fasi, i tempi e le responsabilità indicati nel capitolo di riferimento.	SI			
6.2	Punti di forza e di debolezza del ciclo di gestione della performance	Il Nucleo prende atto dei punti di forza e di debolezza dichiarati dall'Amministrazione.	SI			
Allegato 2	Tabelle obiettivi strategici	La tabella è inserita nella Relazione completa degli indicatori di outcome e di target.	SI			
Allegato 3	Tabelle documenti del ciclo di gestione della performance	La tabella è allegata alla Relazione completa degli indicatori, target e soggetti referenti.	SI			
Allegato 4	Tabelle sulla valutazione individuale	Dal riscontro delle tabelle allegare alla Relazione emerge che la valutazione individuale è basata sui risultati ottenuti rispetto agli obiettivi assegnati.	SI			

Verificare fondo