



Decreto n. 50

Anno 2023

### IL DIRETTORE GENERALE

- VISTO** lo Statuto dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con Decreto del Rettore n. 661 del 26 luglio 2018 e pubblicato sulla G.U. n. 186 dell'11 agosto 2018;
- VISTO** il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche, e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO** il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, recante norme sull'accesso agli impieghi nelle Pubbliche Amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi, ed in particolare l'art. 15, così come integrato dal D.P.R. 30/10/1996, n. 693;
- VISTO** il Decreto Direttoriale n. 52 del 3 febbraio 2021, con il quale è stato bandito un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 2 posti di personale tecnico-amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, categoria D, posizione economica D1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, presso l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale per le esigenze dell'Amministrazione centrale di cui n. 1 riservato al personale in servizio a tempo indeterminato presso l'Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. n. 150/2009, pubblicato per avviso sulla Gazzetta Ufficiale – 4ª Serie Speciale – Concorsi ed Esami n. 15 del 23 febbraio 2021;
- VISTO** il Decreto Direttoriale n. 796 del 3 novembre 2022, con il quale sono stati approvati gli atti della procedura concorsuale e la relativa graduatoria finale di merito, pubblicato per avviso sulla Gazzetta Ufficiale – IV Serie Speciale – Concorsi ed esami - n. 95 del 2 dicembre 2022;
- VISTO** il documento di programmazione del fabbisogno del personale per il triennio 2019-2021, approvato dal Consiglio di Amministrazione nella seduta del 24 luglio 2019;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione in data 18 marzo 2020, con la quale è stato autorizzato l'avvio delle procedure di reclutamento di personale Dirigente e di personale tecnico amministrativo e bibliotecario condizionando l'assunzione in servizio alla effettiva disponibilità di risorse in termini di punti organico, di bilancio e del Piano di rientro vigente al momento dell'assunzione;
- ATTESO** che l'art. 12 del bando di concorso prevede che l'assunzione dei candidati dichiarati vincitori è subordinata alla effettiva disponibilità delle risorse in termini di punti organico, di Bilancio e di Piano di rientro vigente al momento dell'assunzione e che il candidato dichiarato vincitore assumerà servizio a seguito della corrispondente autorizzazione da parte del Consiglio di Amministrazione;
- VISTO** il Piano triennale dei fabbisogni del personale tecnico amministrativo 2022-2024, contenuto nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO), approvato dal Consiglio di Amministrazione del 27 aprile 2022;
- VISTA** la delibera in data 22 giugno 2022, con la quale il Senato Accademico ha espresso, tra l'altro, parere favorevole in merito alla destinazione di 12 P.O. assegnati dal MUR attraverso il D.M. 6 maggio 2022, n. 445, dei quali n. 4 destinati per l'assunzione e la progressione di personale tecnico, amministrativo e bibliotecario;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione in data 25 gennaio 2023, con la quale è



stata autorizzata la presa di servizio di n. 2 unità di personale tecnico amministrativo di categoria D, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, nelle persone di VINCIGUERRA Roberta e DE SANTIS Antonella, di cui alla graduatoria approvata con D.D. n. 796 del 03.11.2022, imputandole sui fondi di cui alla Legge 30 dicembre 2021, n. 234, e al D.M. n. 445/2022, con decorrenza 1° febbraio 2023;

- VISTA** la disponibilità di punti organico necessari, quantificati in complessivi 0,10, che trova capienza nelle capacità assunzionali dell'Ateneo;
- RAVVISATA** la necessità di procedere all'assunzione dei candidati dichiarati vincitori del concorso sopracitato:
- SU** proposta dell'Area Risorse Umane nonché dell'Ufficio Reclutamento personale tecnico amministrativo, Formazione e Relazioni sindacali:

**DECRETA**

- Sotto condizione dell'accertamento dei requisiti prescritti, la dott.ssa VINCIGUERRA Roberta, nata a Roma (RM) l'11 aprile 1968, e la dott.ssa DE SANTIS Antonella, nata a Cassino (FR) il 9 ottobre 1969, vincitrici del concorso di cui al D.D. n. 52 del 3 febbraio 2021, sono assunte, previa stipula di apposito contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato, presso l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale con inquadramento nella categoria D, posizione economica D/1, area tecnica, tecnico scientifica ed elaborazione dati, con decorrenza 1° febbraio 2023.
- Il presente provvedimento sarà acquisito nell'apposito registro della raccolta ufficiale di questo Ateneo e pubblicato sul sito web di Ateneo all'indirizzo: <https://www.unicas.it/sia/bandi-gare-e-concorsi/bandi-di-concorso/bandi-per-personale-tecnico-amministrativo/concorsi-pubblici/procedura-concorsuale-cod-189.aspx>.

**27 GEN. 2023**

**IL DIRETTORE GENERALE**

**dott.ssa Donatella Marsiglia**



*Il Direttore dell'Area Risorse Umane  
(dott. Massimiliano Mignanelli)*

*Il Responsabile dell'Ufficio  
(dott.ssa Ratzia De Greco)*