



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE



DIPARTIMENTO DI ECONOMIA E GIURISPRUDENZA

Provvedimento n. 6

IL DIRETTORE

- VISTA** la Legge n. 240 del 30 dicembre 2010, e, in particolare, gli artt. 6 e 23;
- VISTO** il Regolamento dei Corsi di Master Universitario, emanato con Decreto del Rettore n. 703 del 7 dicembre 2017;
- VISTO** il Regolamento per l'attribuzione degli incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 23 della Legge 30 dicembre 2010, n. 240 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 19 e 25 luglio 2011 e adottato con D.R. n. 354 del 27 luglio 2011;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo di Amministrazione, Finanza e contabilità, emanato con D.R. n. 337 del 12 maggio 2021;
- VISTO** il D.R. n. 731 del 9 agosto 2024, con il quale è stato istituito e attivato, per l'anno accademico 2023/2024, presso l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, il Master Executive INPS di II livello in "Disability manager per l'inclusione sociale e la valorizzazione delle diversità" che indica quale Coordinatore il prof. Luigi DI SANTO;
- VISTO** il verbale del 27 novembre 2024 (*prot. UNICAS n. 34012 del 12 dicembre 2024*), con il quale il Collegio dei Docenti del suddetto Master ha approvato il piano finanziario e il calendario delle attività didattiche, proponendo, inoltre, l'emanazione di un Avviso pubblico:
- per l'attribuzione dei seguenti incarichi per attività di docenza frontale, di docenza e-learning e per esercitazioni in quanto non tutte le attività formative nell'ambito della programmazione didattica sono state coperte:

Didattica Frontale (60 euro/ora)

| N. | Modulo | SSD | Ore | Compenso totale lordo |
|----|--|-------------------------|-----|-----------------------|
| 1 | Funzione amministrativa, accessibilità nella gestione delle diversità e disabilità | GIUR-06/A (ex IUS/10) | 11 | € 660,00 |
| 2 | Funzione o organizzazione amministrativa e diritti delle persone con disabilità | GIUR-06/A (ex IUS/10) | 11 | € 660,00 |
| 3 | Psicologia sociale e del lavoro di rete per la disabilità e la diversità | PSIC-01/A (ex M-PSI/01) | 15 | € 900,00 |

| N. | Modulo | SSD | Ore | Compenso totale lordo |
|----|---|-----------------------------|-----|-----------------------|
| 4 | Competenze chiave del disability manager per l'Human Resources Management del futuro | ARTE-01/D (ex L-ART/04) | 8 | € 480,00 |
| 5 | La cultura organizzativa inclusiva | SDEA-01/A (ex M-DEA/01) | 4 | € 240,00 |
| 6 | Nuovi modelli organizzativi per l'inclusione lavorativa e sociale delle persone con disabilità. La valorizzazione della diversità aziendale | ECON-07/A (ex SECS-P/08) | 8 | € 480,00 |

Didattica e-learning (40 euro/ora)

| N. | Modulo | SSD | Ore | Compenso totale lordo |
|----|---|-----------------------------|-----|-----------------------|
| 7 | Funzione amministrativa, accessibilità nella gestione della diversità e disabilità | GIUR-06/A (ex IUS/10) | 6 | € 240,00 |
| 8 | Funzione e organizzazione amministrativa e diritti delle persone con disabilità | GIUR-06/A (ex IUS/10) | 8 | € 320,00 |
| 9 | Diritto del lavoro, disabilità e misure per la tutela della diversità nell'ambito lavorativo | GIUR-04/A (ex IUS/07) | 6 | € 240,00 |
| 10 | La cultura organizzativa inclusiva | SDEA-01/A (ex M-DEA/01) | 6 | € 240,00 |
| 11 | Nuovi modelli organizzativi per l'inclusione lavorativa e sociale delle persone con disabilità. La valorizzazione della diversità aziendale | ECON-07/A (ex SECS-P/08) | 6 | € 240,00 |

Esercitazioni (25 euro/ora)

| N. | Modulo | Ore | Compenso totale lordo |
|----|---|-----|-----------------------|
| 12 | Esercitazioni individuali e di gruppo, progetti applicativi, seminari e workshop in fad | 70 | € 1.750,00 |

VISTA

la delibera del Consiglio di Dipartimento del 12 dicembre 2024, con la quale sono stati approvati:

- il piano finanziario;
- il calendario delle attività didattiche del Master in questione;
- l'attivazione di un avviso pubblico per il conferimento dei suddetti incarichi per attività di docenza frontale e di docenza e-learning;

- il conferimento di un incarico per l'attività didattica di esercitazioni individuali e di gruppo, progetti applicativi, seminari e workshop in FAD;

CONSIDERATO

che il compenso comprensivo di tutti gli oneri, compresi quelli a carico dell'Amministrazione è stabilito:

- in € 60,00 lordi per ogni ora di lezione frontale;
- in € 40,00 lordi per ogni ora di lezione e-learning;
- in € 25,00 lordi per ogni ora di attività didattica di esercitazioni individuali e di gruppo, progetti applicativi, seminari e workshop in FAD;

CONSIDERATO

che la spesa complessiva graverà sui fondi del Master secondo il relativo Piano finanziario;

AVVISA

ART. 1

Tipologia concorsuale

Ai sensi degli artt. 6 –comma 4 - e 23 - comma 2 - della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, nonché del Regolamento per l'affidamento degli incarichi di insegnamento ai sensi della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, sono disponibili presso il Dipartimento di Economia e Giurisprudenza, per supplenza/in subordine contratto nell'ambito del Master Executive di II livello in "Disability manager per l'inclusione sociale e la valorizzazione delle diversità" a.a. 2023-2024, i seguenti incarichi:

INCARICHI DI DOCENZA FRONTALE (60 euro/ora)

| Codice | Modulo | SSD | Ore | Compenso totale lordo |
|--------|--|----------------------------|-----|-----------------------|
| 1 | Funzione amministrativa, accessibilità nella gestione delle diversità e disabilità | GIUR-06/A (ex IUS/10) | 11 | € 660,00 |
| 2 | Funzione o organizzazione amministrativa e diritti delle persone con disabilità | GIUR-06/A (ex IUS/10) | 11 | € 660,00 |
| 3 | Psicologia sociale e del lavoro di rete per la disabilità e la diversità | PSIC-01/A (ex M-PSI/01) | 15 | € 900,00 |
| 4 | Competenze chiave del disability manager per l'Human Resources Management del futuro | ARTE-01/D (ex L-ART/04) | 8 | € 480,00 |
| 5 | La cultura organizzativa inclusiva | SDEA-01/A (ex M-DEA/01) | 4 | € 240,00 |

| Codice | Modulo | SSD | Ore | Compenso totale lordo |
|--------|---|-----------------------------|-----|-----------------------|
| 6 | Nuovi modelli organizzativi per l'inclusione lavorativa e sociale delle persone con disabilità. La valorizzazione della diversità aziendale | ECON-07/A (ex SECS-P/08) | 8 | € 480,00 |

INCARICHI DI DOCENZA E-LEARNING (40 euro/ora)

| Codice | Modulo | SSD | Ore | Compenso totale lordo |
|--------|---|-----------------------------|-----|-----------------------|
| 7 | Funzione amministrativa, accessibilità nella gestione della diversità e disabilità | GIUR-06/A (ex IUS/10) | 6 | € 240,00 |
| 8 | Funzione e organizzazione amministrativa e diritti delle persone con disabilità | GIUR-06/A (ex IUS/10) | 8 | € 320,00 |
| 9 | 1. Diritto del lavoro, disabilità e misure per la tutela della diversità nell'ambito lavorativo | GIUR-04/A (ex IUS/07) | 6 | € 240,00 |
| 10 | La cultura organizzativa inclusiva | SDEA-01/A (ex M-DEA/01) | 6 | € 240,00 |
| 11 | Nuovi modelli organizzativi per l'inclusione lavorativa e sociale delle persone con disabilità. La valorizzazione della diversità aziendale | ECON-07/A (ex SECS-P/08) | 6 | € 240,00 |

INCARICO PER ATTIVITÀ DIDATTICA DI ESERCITAZIONI INDIVIDUALI E DI GRUPPO, PROGETTI APPLICATIVI, SEMINARI E WORKSHOP IN FAD (25 euro/ora)

| Codice | Modulo | Ore | Compenso totale lordo |
|--------|---|-----|-----------------------|
| 12 | Esercitazioni individuali e di gruppo, progetti applicativi, seminari e workshop in fad | 70 | € 1.750,00 |

ART. 2

Requisiti per l'ammissione

- Possono partecipare prioritariamente alla selezione per il conferimento dei sopraccitati insegnamenti:
 - soggetti appartenenti alle sotto indicate categorie di personale in servizio presso Atenei italiani, escluso quello di Cassino, appartenenti al medesimo settore scientifico-disciplinare o di settore affine all'insegnamento da coprire:
 - professori di I fascia e II fascia;
 - ricercatori;
 - assistenti del ruolo ad esaurimento;

- tecnici laureati di cui all'art. 50 del DPR n. 382/80, che abbiano svolto tre anni di insegnamento ai sensi dell'art. 12 della L. n. 341/90 e successive modificazioni;
- professori incaricati stabilizzati;
- eminenti studiosi il cui titolo è stato rilasciato dall'Università di Cassino e del Lazio Meridionale.
- possono partecipare, in subordine:
 - soggetti in possesso di adeguati requisiti scientifici e professionali, con laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento e preferibilmente del titolo di dottore di ricerca e dell'abilitazione.

ART. 3

Domanda di ammissione dei candidati

La domanda redatta, secondo l'Allegato A, in carta libera, sottoscritta dall'interessato, dovrà essere indirizzata, al Direttore del Dipartimento di Economia e Giurisprudenza, Via S. Angelo, Polo Folcara, 03043 Cassino (FR).

In aggiunta, solo ai fini della raccolta digitale dei dati, diretta alla semplificazione della relativa procedura amministrativa, si chiede ai candidati di compilare il modulo, di cui al seguente link: FORM ON-LINE "Anagrafica candidati". La compilazione e l'invio del presente modulo non sostituiscono la domanda di partecipazione, da presentare secondo le disposizioni indicate nei successivi commi del presente articolo.

Le domande dovranno pervenire **entro il 25 gennaio 2025**, esclusivamente tramite:

- tramite posta certificata (PEC), inviando, da un indirizzo di PEC personale, una e-mail all'indirizzo dipeg@pec.unicas.it avente per oggetto "Master Executive INPS di II livello in "Disability manager per l'inclusione sociale e la valorizzazione delle diversità a.a. 2023-2024" e contenente l'istanza firmata con firma digitale o con firma autografa scansionata, la copia del documento di identità, il proprio curriculum vitae e ogni altro documento richiesto, in formato pdf.

L'Amministrazione non si assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito da parte del concorrente o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

ART. 4

Valutazione delle domande

Il Collegio dei Docenti del Master valuterà le domande pervenute. Al termine della valutazione comparativa delle domande, gli atti del Collegio dei Docenti saranno approvati dal Consiglio di Dipartimento.

ART. 5

Trattamento economico

Il compenso previsto s'intende annuo lordo e comprensivo degli oneri a carico dell'Amministrazione e del Percipiente. La liquidazione del compenso relativo all'incarico

conferito è effettuata al termine dello svolgimento dell'attività didattica, nonché degli adempimenti connessi, previa acquisizione della dichiarazione di regolarità degli adempimenti da parte del Coordinatore del Master e dopo le necessarie verifiche della copertura di spesa prevista dal piano finanziario del Master.

ART. 6

(Tutela dei dati personali)

Nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'art. 5, paragrafo 1 del Regolamento UE 2016/679, nonché delle previsioni del Decreto legislativo 30/06/2003, n. 196, l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, in qualità di titolare del trattamento, si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato: tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità di gestione della procedura selettiva e di designazione. I dati personali raccolti saranno trattati e conservati per il tempo necessario a conseguire gli scopi per i quali sono stati raccolti, fermo restando l'applicazione della normativa in materia di conservazione della documentazione da parte delle Amministrazioni Pubbliche. Il responsabile della protezione dei dati personali (RDP o DPO) dell'Ateneo è la dott.ssa Elide DI DUCA (Tel. 0776 2993440 – e-mail: rpd@unicas.it – pec: dpo@pec.unicas.it). La variazione del responsabile potrà avvenire in qualunque momento e della stessa sarà data notizia sulla seguente specifica pagina del sito web dell'Ateneo: <http://www.unicas.it/footer/privacy-2018.aspx>.

ART. 7

(Disposizioni finali)

Per tutto quanto non previsto espressamente dal presente avviso, si applicano le disposizioni contenute nel Regolamento dei Corsi di Master Universitario, emanato con Decreto del Rettore n. 703 del 7 dicembre 2017, e nel Regolamento per l'attribuzione degli incarichi di insegnamento ai sensi dell'art. 23 della legge 30 dicembre 2010, n. 240 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio di Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 19 e 25 luglio 2011 e adottato con D.R. n. 354 del 27 luglio 2011.

Cassino, 10-05-2025

Il presente atto è pubblicato, nel rispetto dei dati sulla privacy, con immediatezza nell'apposita sottosezione di riferimento del portale "Amministrazione Trasparente".

Il presente Provvedimento è inserito nella raccolta ufficiale interna del Dipartimento.

Il Direttore del Dipartimento

Prof. Raffaele TREQUATTRINI



Raffaele Trequattrini