



## IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

<b>VISTA</b>	la Legge 30 dicembre 2010, n.240 e in particolare gli articoli n. 6 e n. 23;
<b>VISTO</b>	il Regolamento per l'attribuzione degli incarichi insegnamenti ai sensi dell'art. 23 della Legge 30 dicembre 2010, n.240 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio d'Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 19 e 25 luglio 2011 e adottato con D.R. n. 354 del 27 luglio 2011;
<b>VISTO</b>	il Regolamento dei Corsi di Master Universitario di I e di II livello dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con Decreto Rettorale n. 703 del 7 dicembre 2017;
<b>VISTO</b>	il Bando Direttoriale (provv. n. 34 pubblicato in data 06.02.2024- data di scadenza 21.02.2024) per l'attribuzione di contratti sostitutivi di insegnamento nell'ambito del Master Universitario Executive di II livello, certificato e convenzionato da INPS, in "Scienze Comportamentali, Innovazione e Gestione delle Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione", a.a. 2022-2023;
<b>VISTO</b>	il provvedimento Direttoriale (n. 107 del 07.03.2024) con il quale è stata nominata la Commissione per la definizione dei criteri e la valutazione comparativa delle domande;
<b>VISTO</b>	il verbale criteri (prot. 7422 del 26.03.2024) per la valutazione comparativa delle domande, stilato dalla suddetta Commissione;
<b>VISTO</b>	il verbale finale di valutazione comparativa delle domande (prot. 9476 del 16.04.2024), pervenuto dalla suddetta Commissione, che esprime parere favorevole all'attribuzione dei sottoelencati contratti sostitutivi con a lato i nominativi dei candidati che hanno presentato domanda e il nome dei vincitori della selezione;
<b>ACCERTATA</b>	la regolarità della procedura seguita dalla Commissione di valutazione;
<b>VISTE</b>	le delibere del Consiglio di Dipartimento, seduta del 06.12.2023 con cui si autorizza il Direttore di Dipartimento a porre in essere tutte le procedure necessarie per l'attribuzione di tali contratti

## DISPONE

- la conclusione e l'approvazione degli atti della procedura comparativa di cui al Bando Direttoriale (provv. n. 34 pubblicato in data 06.02.2024- data di scadenza 21.02.2024), dei sottoelencati contratti sostitutivi con a lato i nominativi dei candidati che hanno presentato domanda e il nome dei vincitori della selezione:

***"Scienze Comportamentali, Innovazione e Gestione delle Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione"***  
***a.a. 2022- 2023***

N	Denominazione insegnamento	SSD	CFU	TOT ORE	Ore didattica frontale	Ore DAD in modalità sincrona	TOT compenso	Domande pervenute	Vincitore selezione
1	Learning to learn come risorsa strategica per la vita	M-PED/01	1	8	8	-	€ 320,00	SANTANGELO Nicola	SANTANGELO Nicola
2	Le tecnologie digitali nello sviluppo delle competenze individuali	M-PED/03	1	8	8	-	€ 320,00	TREGLIA Eugenia	TREGLIA Eugenia
3	Pedagogia Generale e Sociale	MPED/01	2	16	-	16	€ 640,00	SANTANGELO Nicola	SANTANGELO Nicola
4	Pedagogia Sociale	M-PED/01	2	16	-	16	€ 640,00	SANTANGELO Nicola	SANTANGELO Nicola
5	La formazione delle risorse umane nell'ottica della pedagogia speciale	M-PED/03	1	8	8	-	€ 320,00	DENTI Alessandro	DENTI Alessandro
6	Educazione degli adulti e gestione delle Risorse Umane	M-PED/01	1	8	-	8	€ 320,00	SANTANGELO Nicola	SANTANGELO Nicola
7	Sviluppo delle competenze relazionali nei gruppi di lavoro	M-PSI/01	1	8	8	-	€ 320,00	AMODIO Stefano	AMODIO Stefano
8	Negoziare e gestione dei conflitti	M-PSI/01	1	8	8	-	€ 320,00	CIAMARRA Annamaria	CIAMARRA Annamaria
9	Dinamiche relazionali e problem solving nei contesti di gruppo	M-PSI/07	1	8	-	8	€ 320,00	TREGLIA Eugenia	TREGLIA Eugenia
10	Psicologia Sociale	M-PSI/05	2	16	-	16	€ 640,00	SANTANGELO Nicola	SANTANGELO Nicola
11	Dinamiche Interpersonali	M-PSI/07	2	16	16	-	€ 640,00	LUNGU Monica Alina	LUNGU Monica Alina
12	Behavioral Psychology	M-PSI/01	1	8	8	-	€ 320,00	D'ANGIÒ Giovanni	D'ANGIÒ Giovanni



N	Denominazione insegnamento	SSD	CFU	TOT ORE	Ore didattica frontale	Ore DAD in modalità sincrona	TOT compenso	Domande pervenute	Vincitore selezione
13	Diritto del lavoro	IUS/07	1	8	8	-	€ 320,00	PETRILLO Orsola	PETRILLO Orsola
14	Lo sfruttamento delle risorse umane in aziende, meccanismi formali e informali di leadership e rispetto della dignità del lavoratore nella società di oggi	SPS/12	1	8	8	-	€ 320,00	WEBER Elena	WEBER Elena

- Il conferimento degli incarichi di insegnamento nell'ambito del Master Universitario Executive di II livello, certificato e convenzionato da INPS, in "Scienze Comportamentali, Innovazione e Gestione delle Risorse Umane nella Pubblica Amministrazione", a.a. 2022-2023 come di seguito dettagliato:

N.	Modulo didattico	Attribuzione insegnamento a:
1	Learning to learn come risorsa strategica per la vita	SANTANGELO Nicola
2	Le tecnologie digitali nello sviluppo delle competenze individuali	TREGLIA Eugenia
3	Pedagogia Generale e Sociale	SANTANGELO Nicola
4	Pedagogia Sociale	SANTANGELO Nicola
5	La formazione delle risorse umane nell'ottica della pedagogia speciale	DENTI Alessandro
6	Educazione degli adulti e gestione delle Risorse Umane	SANTANGELO Nicola
7	Sviluppo delle competenze relazionali nei gruppi di lavoro	AMODIO Stefano
8	Negoziare e gestione dei conflitti	CIAMARRA Annamaria
9	Dinamiche relazionali e problem solving nei contesti di gruppo	TREGLIA Eugenia
10	Psicologia Sociale	SANTANGELO Nicola
11	Dinamiche Interpersonali	LUNGU Monica Alina
12	Behavioral Psychology	D'ANGIÒ Giovanni
13	Diritto del lavoro	PETRILLO Orsola
14	Lo sfruttamento delle risorse umane in aziende, meccanismi formali e informali di leadership e rispetto della dignità del lavoratore nella società di oggi	WEBER Elena

Il presente provvedimento è inserito nella raccolta ufficiale interna del Dipartimento

*Il Direttore del Dipartimento  
Prof.ssa Elisabetta De Vito*