



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE

AREA RISORSE UMANE

Settore Reclutamento, Welfare e Personale TAB

Ufficio Reclutamento, Formazione e Relazioni Sindacali personale TAB

Decreto n. 972
Anno 2024

IL DIRETTORE GENERALE

VISTO lo Statuto dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con Decreto Rettorale n. 661 del 26 luglio 2018;

VISTO che Consiglio di Amministrazione del 26.07.2023, ha deliberato l'adesione all'Alleanza Europea EUt+ coordinata dall'Université de Technologie de Troyes e nominato il prof. Sergio Nisticò quale Referente scientifico per l'Alleanza EUt+;

VISTO che il progetto Accelerate dell'Alleanza EUt+ prevede l'adozione di una Strategia comune per lo sviluppo delle risorse umane dedicate alla ricerca e che la Commissione Europea promuove attivamente la Strategia per le Risorse Umane nella Ricerca (Human Resources Strategy For Researchers o HRS4R, di seguito la Strategia), un insieme di iniziative finalizzate a dare attuazione alla Carta europea dei ricercatori e al Codice di condotta per il reclutamento degli stessi (C&C).;

VISTO che il Senato Accademico e il Consiglio di Amministrazione, rispettivamente in data 13 e 20 novembre 2024, hanno deliberato di aderire alla Human Resources Strategy For Researchers (HRS4R) e di nominare, in qualità di referente, il Prof. Carlo RUSSO, delegato del Rettore ai Progetti di ricerca competitivi e sviluppo del territorio;

CONSIDERATO che la Strategia avviene attraverso un processo di Certificazione da parte della Commissione Europea che è strutturato in tre fasi:

- nella Fase Iniziale (durata 12 Mesi) l'ente di ricerca esprime la propria condivisione dei principi della Carta e richiede il riconoscimento ufficiale da parte della Commissione (Application letter). In questa fase, un comitato di indirizzo e un gruppo di lavoro predispongono un'analisi delle criticità, un'analisi dei processi di reclutamento e un Piano di Azione per volto ad assicurare la conformità alla Strategia e il superamento delle criticità. Al termine di questa fase, la Commissione Europea valuta il lavoro svolto e – se conforme ai criteri – attribuisce la certificazione.
- nella Fase di Implementazione (durata 36 mesi) l'ente di ricerca realizza il Piano d'Azione e, dopo una valutazione intermedia da parte della Commissione Europea, predispone gli eventuali miglioramenti. La Fase si conclude con la conferma della Certificazione.
- nella Fase di Rinnovo (cicli di 36 mesi) l'ente di ricerca svolge le azioni necessarie per assicurare l'aderenza alla Strategia e ad intervalli di 36 mesi la Commissione Europea rinnova la certificazione;



RITENUTO necessario costituire un gruppo di lavoro per le attività connesse all'Human Resources Strategy For Researchers:

DECRETA

di nominare il seguente gruppo di lavoro:

Nominativo	Qualifica
Donatella Marsiglia	General Director
Giulia Pietroluongo	Human Resources Office
Marianna Norcia	Human Resources Office
Carla Manzo	Research Office
Sabrina Gallinelli	Research Office
Maria Grazia Ruscito	Statistic Office
Simona Balzano	Statistic Researcher

Il presente decreto sarà acquisito nella raccolta ufficiale di questa Università e pubblicato, nel rispetto dei dati sulla privacy, con immediatezza nell'apposita sottosezione di riferimento del portale "Amministrazione trasparente".

Cassino, **27 NOV. 2024**

IL DIRETTORE GENERALE

Dott.ssa Donatella Marsiglia



Il Direttore Area Risorse Umane
Dott. Massimiliano Mignanelli

Il Responsabile dell'Ufficio
Dott.ssa Patrizia Del Greco