



Decreto n. 31  
Anno 2024

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER COLLOQUIO E TITOLI, PER L’AFFIDAMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA’ NELL’AMBITO DEL PROGETTO CUDIR “UNIVERSITA’ INCLUSIVA A SUPPORTO DELLE CATEGORIE SOCIALMENTE FRAGILI: STUDENTI DISABILI, CON DSA, BES E STRANIERI”, DELLA DURATA DI MESI SEI, PRESSO L’UNIVERSITA’ DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE. Codice 216.**

### IL DIRETTORE GENERALE

- CONSIDERATA** l’esigenza manifestata dal Presidente del Centro Universitario per la Disabilità l’Inclusione e le Ricerca (CUDIR), nell’ambito delle attività relative al Piano di Sviluppo del Centro per l’A.A. 2022/20323, al fine di agevolare l’accesso di studenti disabili e di studenti stranieri al mondo dell’istruzione universitaria e fornire loro un supporto specializzato nello studio, ridurre i tempi di conseguimento del titolo e favorire un loro inserimento lavorativo;
- VISTA** la delibera adottata dal Consiglio di Amministrazione dell’Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale in data 22 novembre 2023, con la quale è stata autorizzata, nell’ambito delle attività relative al Piano di Sviluppo del CUDIR, l’attivazione delle procedure per l’affidamento di n.1 contratto di lavoro autonomo, della durata di mesi 6 (sei), per lo svolgimento di attività nell’ambito del Progetto “Università inclusiva a supporto delle categorie socialmente fragili: studenti disabili, con DSA, BES e Stranieri”, finalizzata ad agevolare l’accesso degli studenti fragili e degli studenti stranieri nel mondo dell’istruzione universitaria e fornire loro un supporto specializzato nello studio, ridurre i tempi di conseguimento del titolo e favorire un loro inserimento lavorativo, il cui costo complessivo, pari ad € 10.000,00, graverà sui fondi CUDIR;
- VISTO** lo Statuto dell’Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con Decreto Rettorale n. 661 del 26 luglio 2018 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale – Serie Generale n. 186 dell’11 agosto 2018;
- VISTA** la legge 6 agosto 2008, n. 133, di conversione del D.L. 25 giugno 2008, n. 112 recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria;
- VISTO** l’articolo 7 comma 6 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e ss.mm.ii., a norma del quale le amministrazioni pubbliche, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio, possono conferire incarichi individuali, con contratti di lavoro autonomo ad esperti di particolare e comprovata specializzazione anche universitaria;
- VISTO** il successivo comma 6-bis dell’articolo 7 sopra citato, il quale stabilisce che le Amministrazioni pubbliche conferiscono tali incarichi individuali di collaborazione mediante procedure comparative;
- CONSIDERATO** che l’oggetto della prestazione corrisponde alle competenze attribuite all’amministrazione, ad obiettivi e progetti specifici e determinati e risulta coerente con le esigenze di funzionalità dell’amministrazione;
- VISTA** la nota prot. n. 21765 del 31 ottobre 2023, con la quale è stato emanato apposito interpello interno volto a verificare la presenza all’interno dell’Amministrazione di professionalità adeguate allo svolgimento di tali attività;
- VISTO** l’esito negativo del suddetto interpello;
- RILEVATA** tra il personale tecnico amministrativo interno all’Ateneo l’indisponibilità oggettiva delle competenze adatte ad un corretto espletamento delle prestazioni



- RITENUTO** necessario attivare una procedura di selezione per l'affidamento del suddetto incarico;
- VISTO** l'articolo 53 del D. Lgs. 165/2001, recante disposizioni in materia di incompatibilità, cumulo di impieghi e incarichi dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il D-lgs. n. 33/2013 e ss.mm.ii. recante il riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione delle informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni;
- VISTO** il Regolamento recante il Codice di Comportamento (2013-2015), emanato con Decreto del Presidente della Repubblica n. 62/2013 e diffuso con nota direttoriale prot. n. 11627/2013;
- VISTO** il Regolamento di Ateneo per il conferimento di incarichi di lavoro autonomo a soggetti esterni non dipendenti dall'Università di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con D.R. n. 470/2013;
- VISTO** l'art. 2222 del Codice Civile relativo alla disciplina del lavoro autonomo;
- VISTO** l'art. 1, comma 303, lett. a) della Legge 232/2016, ai sensi del quale, a decorrere dall'anno 2017, non sono soggetti al controllo preventivo di legittimità della Corte dei conti gli atti e i contratti di cui all'art. 7, comma 6, del D. Lgs. 165/2001 stipulati dalle Università statali;
- ACCERTATA** la disponibilità finanziaria;

## DECRETA

### Articolo 1 POSTI A SELEZIONE

È indetta una selezione pubblica per titoli e colloquio, per l'affidamento di n. 1 contratto di lavoro autonomo, della durata di mesi 6 (sei), per lo svolgimento di attività nell'ambito del Progetto "Università inclusiva a supporto delle categorie socialmente fragili: studenti disabili, con DSA, BES e Stranieri", finalizzata ad agevolare l'accesso degli studenti fragili e degli studenti stranieri nel mondo dell'istruzione universitaria e fornire loro un supporto specializzato nello studio, ridurre i tempi di conseguimento del titolo e favorire un loro inserimento lavorativo.

L'attività dovrà essere eseguita a far data dalla sottoscrizione del contratto ed avrà la durata di mesi 6 (sei).

### Articolo 2 OGGETTO DELLA PRESTAZIONE

L'attività di supporto metodologico è finalizzata ad agevolare l'accesso di studenti diversamente abili al mondo dell'istruzione universitaria, ridurre i tempi di conseguimento dei titoli e favorire l'inserimento professionale degli iscritti al Centro.

In particolare, l'incarico prevede lo svolgimento delle seguenti attività:

- Coordinamento, monitoraggio e supporto nella ricerca, nell'inclusione ed integrazione degli studenti stranieri e in situazione di svantaggio.

La prestazione sarà svolta senza vincolo di subordinazione, senza predeterminazione degli orari né della sede di svolgimento dell'incarico; il collaboratore è obbligato al raggiungimento del risultato oggetto del contratto.

### Articolo 3 REQUISITI DI AMMISSIONE

Per l'ammissione alla selezione di cui all'articolo 1 è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- a) cittadinanza italiana, ovvero essere cittadino/a di uno degli stati membri dell'Unione Europea e avere adeguata conoscenza della lingua italiana e godere dei diritti civili e politici anche nello stato di appartenenza o di provenienza;
- b) non aver riportato condanne penali e/o di non aver procedimenti penali pendenti tali da determinare situazioni di incompatibilità con l'incarico da espletare;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) di non trovarsi in situazioni di incompatibilità, di divieto o impedimento allo svolgimento della prestazione;
- e) di non essere contemporaneamente titolare di più contratti di lavoro autonomo con l'Università di Cassino e



del Lazio Meridionale;

- f) di non aver avuto, nell'ultimo quinquennio, contratti di lavoro a tempo determinato con l'Università di Cassino e del Lazio Meridionale trovandosi nella condizione di ex dipendenti dell'Ateneo in pensione di anzianità;
- g) Laurea Magistrale, Specialistica o vecchio ordinamento in Giurisprudenza;
- h) Dottorato di Ricerca sulle tematiche di inclusione e integrazione sociale;
- i) Master su tematiche di inclusione e integrazione sociale.

Alla selezione non possono partecipare coloro che hanno un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo. Inoltre, alla selezione non potrà partecipare il personale in quiescenza anticipata di anzianità ai sensi dell'art. 25 della legge 724/12995.

I requisiti prescritti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Il mancato possesso dei requisiti di ammissione o la mancata dichiarazione degli stessi comporta l'esclusione del candidato dalla procedura di selezione.

Saranno, inoltre, valutati i seguenti titoli:

- Abilitazioni e/o certificazioni professionali;
- Pubblicazioni scientifiche,
- Cultorato in ambito giuridico e psicologico
- buona conoscenza della lingua inglese

Sono richieste, inoltre, le seguenti competenze informatiche:

- conoscenza dei principali sistemi operativi;
- conoscenza del pacchetto Office.

#### Articolo 4

#### DOMANDA E TERMINI DI PRESENTAZIONE

La domanda di ammissione alla selezione, inviata con raccomandata R/R o recapitata a mano, redatta su carta semplice e in conformità all'allegato A), corredata a pena di esclusione del relativo *curriculum* contenente l'indicazione dei titoli valutabili e reso sotto forma di dichiarazione sostitutiva, entrambi sottoscritti dal candidato, dovrà essere indirizzata all'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, Settore Reclutamento, Welfare e Personale TAB, Viale dell'Università, 03043 - Cassino, e pervenire **entro 15 giorni dalla pubblicazione del presente avviso**.

Entro lo stesso termine, la domanda può essere inoltrata tramite posta elettronica certificata (PEC) all'indirizzo [protocollo@pec.unicas.it](mailto:protocollo@pec.unicas.it).

Alla domanda dovrà essere allegata la seguente documentazione:

- *curriculum* professionale firmato e datato, utilizzando il formato europeo;
- elenco dei titoli che si intendono produrre ai fini della loro valutazione;
- copia di un documento d'identità in corso di validità.

Saranno escluse le domande prive di sottoscrizione o pervenute oltre la data sopracitata o pervenute con altre modalità di invio.

Il presente avviso verrà pubblicato sul sito internet:

**<https://www.unicas.it/sia/bandi-gare-e-concorsi/bandi-di-concorso/bandi-per-personale-tecnico-amministrativo/concorsi-pubblici.aspx>**

La partecipazione alla selezione comporta il versamento di un contributo, non rimborsabile, pari ad euro 10,00 (dieci/00), a copertura forfettaria delle spese di cancelleria, di organizzazione delle prove e postali, mediante bonifico bancario recante i seguenti estremi: codice IBAN IT75B0537274370000010409621, relativi al Tesoriere dell'Università, Banca Popolare del Cassinate, piazza Diaz n. 14, 03043 Cassino, indicando obbligatoriamente la causale "CONTRIBUTO PARTECIPAZIONE SELEZIONE CODICE 216". L'attestazione del versamento deve essere



allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione. Sono esentati dal pagamento del contributo i candidati che nel 2022 abbiano un ISEE non maggiore di euro 5.000,00 (cinquemila/00). In tal caso, la relativa attestazione ISEE dovrà essere allegata alla domanda di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Sul plico contenente la domanda dovrà essere riportata la seguente dicitura: "SELEZIONE PUBBLICA CODICE 216", nonché il cognome, nome e indirizzo del candidato.

L'Amministrazione Universitaria non assume alcuna responsabilità per il caso di irreperibilità del destinatario e per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato.

L'Amministrazione, inoltre, non assume alcuna responsabilità per eventuale mancato o tardivo recapito delle comunicazioni relative alla selezione, per cause non imputabili a colpa dell'Amministrazione stessa ma a disguidi postali.

Tutti i candidati sono ammessi alla selezione con riserva di verificare l'effettivo possesso dei requisiti necessari a partecipare alla selezione; l'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, anche successivamente allo svolgimento della discussione, l'esclusione dalla selezione stessa;

Si ricorda che nei rapporti con gli organi della pubblica amministrazione e i gestori di pubblici servizi i certificati e gli atti di notorietà rilasciati da pubbliche amministrazioni italiane sono sempre sostituiti dalle dichiarazioni di cui agli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

Eventuali certificazioni allegate alla presente domanda non saranno quindi tenute in considerazione ai fini della valutazione dei titoli suddetti, ai sensi dell'articolo 15, Legge 183/2011. Tali certificazioni dovranno essere autocertificate da parte del candidato.

#### **Articolo 5 COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice della selezione di cui al presente bando sarà nominata con successivo provvedimento.

#### **Articolo 6 OPERAZIONI DI SELEZIONE**

La selezione è per colloquio e titoli.

#### **Articolo 7 VALUTAZIONE DEI TITOLI**

La valutazione dei titoli sarà effettuata previa individuazione dei criteri.

Per la valutazione la Commissione dispone per ciascun candidato di punti 40.

Saranno valutati i seguenti titoli, purché documentati ed allegati, attinenti alle competenze specifiche:

Abilitazioni e/o certificazioni professionali	<b>Massimo punti</b>	<b>10</b>
Pubblicazioni scientifiche	<b>Massimo punti</b>	<b>10</b>
Cultorato in ambito giuridico e psicologico	<b>Massimo punti</b>	<b>10</b>
buona conoscenza della lingua inglese	<b>Massimo punti</b>	<b>5</b>
conoscenza del pacchetto Office	<b>Massimo punti</b>	<b>5</b>
	<b>TOTALE</b>	<b>40</b>

La valutazione dei titoli viene effettuata dalla Commissione esaminatrice successivamente all'espletamento del colloquio, sulla base dei criteri di valutazione previamente determinati.

#### **Articolo 8 COLLOQUIO**

Al colloquio può essere attribuito un punteggio massimo di 60 punti ed è volto a verificare il possesso delle



conoscenze e delle competenze dei candidati per le attività relative all'incarico.

I candidati che non riceveranno avviso di esclusione entro la data del colloquio, dovranno presentarsi allo stesso.

I candidati in regola con i requisiti richiesti, senza procedere ad ulteriore convocazione, sono ammessi al colloquio. Data, orario e luogo del colloquio saranno pubblicati sul sito web di ateneo al sottoindicato link:

**<https://www.unicas.it/sia/bandi-gare-e-concorsi/bandi-di-concorso/bandi-per-personale-tecnico-amministrativo/concorsi-pubblici.aspx>**

Tale avviso ha valore di notifica per tutti i candidati partecipanti alla selezione, senza bisogno di ulteriore comunicazione.

Il colloquio sarà svolto in forma pubblica, in modo da assicurare la massima partecipazione.

### **Articolo 9 GRADUATORIA**

Al termine delle operazioni di cui all'articolo 6, la Commissione esaminatrice formerà la graduatoria generale di merito determinata sulla base del punteggio complessivo attribuito ai candidati a seguito della valutazione dei titoli e del colloquio.

La selezione si intende superata con una votazione complessiva di almeno 60/100.

La graduatoria della selezione sarà pubblicata sul sito web di Ateneo, al link suindicato.

### **Articolo 10 INSTAURAZIONE DEL RAPPORTO**

Il rapporto di natura contrattuale, che verrà instaurato tra l'affidatario e l'Università, sarà disciplinato dalle disposizioni vigenti e dal Codice Civile.

Per la prestazione è stabilito un compenso lordo onnicomprensivo pari ad € 10.000,00 (diecimila/00), comprensivi di oneri fiscali, previdenziali ed assicurativi posti dalla legge a carico del prestatore.

Il compenso, che graverà sui fondi del Centro Universitario per la Disabilità, l'Inclusione e la Ricerca (CUDIR), sarà determinato sulla base di apposita dichiarazione resa dal collaboratore dalla quale risulti la sua posizione previdenziale e fiscale. Lo stesso compenso sarà corrisposto dall'Amministrazione in rate bimestrali posticipate, e sarà subordinato alla dichiarazione di regolare esecuzione attestata dal Responsabile per l'esecuzione oggetto della prestazione.

Ai sensi degli articoli 2222 e seguenti del codice civile, la prestazione d'opera del presente contratto è resa dal prestatore nel contesto di un rapporto di lavoro privo del carattere della subordinazione e comporta l'esecuzione della prestazione senza osservanza di specifici orari e vincoli gerarchici.

In particolare, per l'esecuzione della prestazione, il prestatore:

- svolgerà la propria attività lavorativa in modo completamente autonomo;
- agirà senza alcun vincolo di subordinazione e senza coordinamento con l'attività dell'Università e inserimento stabile nell'organizzazione;
- determinerà le modalità tecnico-operative di svolgimento della prestazione, nel rispetto del termine pattuito con l'Università;
- svolgerà personalmente, senza avvalersi di sostituti, l'attività richiesta.

L'incarico terminerà dopo mesi sei dalla data di stipula del contratto.

L'erogazione del compenso relativo al contratto in oggetto non rappresenta in alcun modo rapporto di lavoro dipendente con l'Amministrazione Universitaria.

### **Articolo 11 REGIME FISCALE**

L'incarico oggetto della predetta selezione configura un rapporto con contratto di lavoro autonomo.



### Articolo 12

#### TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'articolo 13 del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679, i dati personali forniti dai candidati saranno raccolti presso l'ufficio del responsabile del procedimento, di cui al successivo articolo, e trattati per la finalità di gestione della selezione di cui al presente avviso.

Link relativo all'informativo del trattamento dei dati personali:

(<https://www.unicas.it/siti/segreteria-studenti/informativa-sul-trattamento-dei-dati.aspx> )

### Articolo 13 PUBBLICITÀ

Qualunque informazione utile relativa alla selezione in oggetto (cambiamento data, orario, ecc.) sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito web di Ateneo <http://www.unicas.it> .

Tale pubblicità costituirà, nei confronti degli interessati, notifica ad ogni effetto di legge.

### Articolo 14 RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del presente procedimento è la dott.ssa Patrizia Del Greco  
(tel. 07762993380 e-mail: [patrizia.delgreco@unicas.it](mailto:patrizia.delgreco@unicas.it) ).

Cassino,

IL DIRETTORE GENERALE  
(dott.ssa Donatella Marsiglia)

Il Direttore dell'Area Risorse Umane  
dott. Massimiliano MIGNANELLI

Il Responsabile dell'Ufficio  
dott.ssa Patrizia DEL GRECO



**Allegato A**

(scrivere a carattere stampatello e barrare le caselle che interessano)

A: **Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale**  
Area Risorse umane  
Settore Reclutamento, Welfare e Personale TAB  
Ufficio reclutamento, Formazione e Relazioni sindacali  
Personale TAB  
Viale dell'Università  
03043 Cassino (FR)  
[protocollo@pec.unicas.it](mailto:protocollo@pec.unicas.it)

**Il/la sottoscritto/a**

cognome: ..... nome: ..... sesso: M F  
data di nascita: ..... comune di nascita: ..... provincia o stato estero: .....  
cittadinanza: .....  
codice fiscale: .....  
residente a (luogo): ..... provincia: ..... cap: .....  
in (via/piazza): ..... n. ....  
Telefono: ..... cellulare: .....

**Chiede di essere ammesso a partecipare al**

**AVVISO DI SELEZIONE PUBBLICA, PER COLLOQUIO E TITOLI, PER L’AFFIDAMENTO DI N. 1 INCARICO DI LAVORO AUTONOMO PER LO SVOLGIMENTO DI ATTIVITA’ NELL’AMBITO DEL PROGETTO CUDIR “UNIVERSITA’ INCLUSIVA A SUPPORTO DELLE CATEGORIE SOCIALMENTE FRAGILI: STUDENTI DISABILI, CON DSA, BES E STRANIERI”, DELLA DURATA DI MESI SEI, PRESSO L’UNIVERSITA’ DEGLI STUDI DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE.**

Codice procedura: 216

**A tal fine lo/la scrivente, sotto la propria responsabilità, ai sensi dell’art. 2 del D.P.R. 3 maggio 1957, n. 686 e successive modificazioni ed integrazioni, della legge n. 15/1968 e del D.P.R. 20 ottobre 1998, n. 403  
DICHIARA:**

conformemente a quanto richiesto dall’articolo 3 del bando di selezione

- di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di: .....  
ovvero
- di non essere iscritto per il seguente motivo: .....
- di non aver riportato condanne penali e/o di non aver procedimenti penali pendenti tali da determinare situazioni di incompatibilità con l’incarico da espletare
- di non trovarsi in situazioni di incompatibilità, di divieto o impedimento allo svolgimento della prestazione;
- di non essere contemporaneamente titolare di più contratti di lavoro autonomo con l’Università di Cassino e del Lazio Meridionale;
- di non aver avuto, nell’ultimo quinquennio, contratti di lavoro a tempo determinato con l’Università di Cassino e del Lazio Meridionale trovandosi nella condizione di ex dipendenti dell’Ateneo in pensione di anzianità;

**UNIVERSITA' DEGLI STUDI  
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE**

AREA RISORSE UMANE  
SETTORE RECLUTAMENTO, WELFARE E PERSONALE TAB  
UFFICIO RECLUTAMENTO FORMAZIONE E RELAZIONI SINDACALI PERSONALE TAB



di essere in possesso dei seguenti titoli di studio: .....

.....

conseguito il: .....

presso:.....

di: .....

qualora conseguito all'estero, indicare espressamente il provvedimento di riconoscimento di equipollenza al titolo italiano (tipo, autorità competente, data, numero e G.U. sulla quale è stato pubblicato)

di essere in possesso del requisito di cui all'articolo 3, lettera i) del presente bando:

.....

Non avere un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con il Rettore, il Direttore Generale o un componente del Consiglio di Amministrazione, secondo quanto previsto dall'art. 18, comma 1, lettera c) della Legge n. 240/2010.

di essere in possesso dei seguenti ulteriori titoli culturali/pubblicazioni:

.....

.....

.....

.....

.....

.....

.....

di non essere dipendente di ruolo delle Università italiane, degli Osservatori Astronomici, Astrofisici e Vesuviano, degli Enti pubblici di ricerca, dell'ENEA e dell'ASI.

**ALLEGATI**

Curriculum-vitae

Copia di un documento di riconoscimento

Ricevuta del versamento di € 10,00, quale contributo partecipazione concorsi

Attestazione ISEE se inferiore ad € 5.000,00

**NOTE**

**CHIEDE**

che le comunicazioni relative al concorso vengano inviate al seguente indirizzo:

*(Da compilare solo in caso di recapito diverso dall'indirizzo di residenza)*

Comune ..... provincia: ..... cap: .....

via/piazza: ..... n. ....

**AUTORIZZA**

L'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale ad utilizzare i dati personali forniti per le finalità di gestione della selezione. I medesimi possono essere comunicati a soggetti terzi che forniscono specifici servizi di elaborazione di dati strumentali allo svolgimento della procedura stessa ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e del Regolamento UE 2016/679.

Data

Firma