



**Dipartimento di Scienze Umane, Sociali e della Salute**

Sedi: Campus Folcara -  
03043 CASSINO (FR)

provv. n. 420 del 25.07.2024

**IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO**

- VISTA** la Legge 30 dicembre 2010, n.240 e in particolare gli articoli n. 6 e n. 23;  
**VISTO** il Regolamento per l'attribuzione degli incarichi insegnamenti ai sensi dell'art. 23 della Legge 30 dicembre 2010, n.240 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio d'Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 19 e 25 luglio 2011 e adottato con D.R. n. 354 del 27 luglio 2011;  
**VISTO** il Regolamento dei Corsi di Master Universitario di I e di II livello dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con Decreto Rettorale n. 703 del 7 dicembre 2017;  
**VISTO** il Bando Direttoriale (provv. n. 332 del 18.06.2024 con scadenza 02.07.2024) per l'attribuzione di contratti sostitutivi di insegnamento nell'ambito del Master Universitario Executive di II livello, certificato e convenzionato da INPS, in "Selezione, Sviluppo e Innovazione nella Gestione delle Risorse Umane", a.a. 2023 – 2024;  
**VISTO** il provvedimento Direttoriale (n. 393 del 9.07.2024) con il quale è stata nominata la Commissione per la definizione dei criteri e la valutazione comparativa delle domande;  
**VISTO** il verbale criteri (al prot. 17026 del 22.07.24) per la valutazione comparativa delle domande, stilato dalla suddetta Commissione;  
**VISTO** il verbale finale di valutazione comparativa delle domande (al prot. 17298 del 25.07.2024), pervenuto dalla suddetta Commissione, che esprime parere favorevole all'attribuzione dei sottoelencati contratti sostitutivi con a lato i nominativi dei candidati che hanno presentato domanda e il nominativo dei vincitori della selezione,  
**ACCERTATA** la regolarità della procedura seguita dalla Commissione di valutazione;  
**VISTA** la delibera del Consiglio di Dipartimento, seduta del 15.05.2024, con cui si autorizza il Direttore di Dipartimento a porre in essere tutte le procedure necessarie per tali attribuzioni.

**DISPONE**

- la conclusione e l'approvazione degli atti della procedura comparativa di cui al Bando Direttoriale (provv. n. 332 del 18.06.2024 con scadenza 02.07.2024), dei sottoelencati contratti sostitutivi con a lato i nominativi dei candidati che hanno presentato domanda e il nome dei vincitori della selezione:

*Master Universitario Executive di II livello, certificato e convenzionato da INPS,  
in "Selezione, Sviluppo e Innovazione nella Gestione delle Risorse Umane" a.a. 2023 – 2024*

N.	Denominazione insegnamento	SSD	CFU	TOT ORE	ORE aula	ORE DaD sincrona	Retribuzione	Domande pervenute	Vincitore selezione
1	Il contesto normativo e i contratti di lavoro	IUS/07	2	16	8	8	€ 600,00	GIURINI Alessia	<b>GIURINI Alessia</b>
2	L'organizzazione aziendale e i sistemi di gestione delle risorse umane (1)	SECS-P/08	1	8	8	/	€ 320,00	WEBER Elena	<b>WEBER Elena</b>
3	L'organizzazione aziendale e i sistemi di gestione delle risorse umane (2)	SECS-P/08	1	8	8	/	€ 320,00	WEBER Elena	<b>WEBER Elena</b>
4	Il processo di selezione e le prove di selezione	M-PSI/06	2	16	8	8	€ 600,00	TROCCOLI Emma	<b>TROCCOLI Emma</b>
5	Il gruppo di lavoro, la leadership e la direzione del personale	M-PSI/06	1	8	4	4	€ 300,00	<b>NESSUNA DOMANDA</b>	/
6	Le relazioni con lavoratori e sindacati	SPS/07	1	8	4	4	€ 300,00	ROMANO Alessandra	<b>ROMANO Alessandra</b>
7	Lo stress lavoro correlato	M-PSI/06	1	8	/	8	€ 280,00	D'ANGIÒ Giovanni	<b>D'ANGIÒ Giovanni</b>

N.	Denominazione insegnamento	SSD	CFU	TOT ORE	ORE aula	ORE DaD sincrona	Retribuzione	Domande pervenute	Vincitore selezione
8	L'orientamento al lavoro (skill di placement individuale: elaborazione cv, tecniche di colloquio diselezione, percorsi di formazione continua)	M-PSI/06	1	8	4	4	€ 300,00	DI GIULIO Simona	<b>DI GIULIO Simona</b>
9	L'ambiente di lavoro	M-PSI/06	1	8	4	4	€ 300,00	MERAGLIA Antonella	<b>MERAGLIA Antonella</b>
10	Il problem solving e decision making	M-PSI/01	2	16	/	16	€ 560,00	<b>NESSUNA DOMANDA</b>	/
11	Coaching, team coaching e t-group	M-PSI/06	1	8	/	8	€ 280,00	AMATA Giuseppa Concetta	<b>AMATA Giuseppa Concetta</b>
12	La capacità commerciale e outplacement	M-PSI/06	1	8	4	4	€ 300,00	TRANI Alessia	<b>TRANI Alessia</b>
13	Business English	L-LIN/12	2	16	12	4	€ 620,00	CRIVARO Giulia	<b>CRIVARO Giulia</b>
14	Autoefficacia	M-PSI/06	1	8	4	4	€ 300,00	COMANDINI Giorgia	<b>COMANDINI Giorgia</b>

- Il conferimento degli incarichi di insegnamento nell'ambito del Master universitario di II livello, certificato e convenzionato da INPS, in "*Selezione, Sviluppo e Innovazione nella Gestione delle Risorse Umane*", a.a. 2023 – 2024, come di seguito dettagliato:

Modulo didattico	Attribuzione insegnamento a:
Il contesto normativo e i contratti di lavoro	<b>GIURINI Alessia</b>
L'organizzazione aziendale e i sistemi di gestione delle risorse umane (1)	<b>WEBER Elena</b>
L'organizzazione aziendale e i sistemi di gestione delle risorse umane (2)	<b>WEBER Elena</b>
Il processo di selezione e le prove di selezione	<b>TROCCOLI Emma</b>
Le relazioni con lavoratori e sindacati	<b>ROMANO Alessandra</b>
Lo stress lavoro correlato	<b>D'ANGIÒ Giovanni</b>
L'orientamento al lavoro (skill di placement individuale: elaborazione cv, tecniche di colloquio diselezione, percorsi di formazione continua)	<b>DI GIULIO Simona</b>
L'ambiente di lavoro	<b>MERAGLIA Antonella</b>
Coaching, team coaching e t-group	<b>AMATA Giuseppa Concetta</b>
La capacità commerciale e outplacement	<b>TRANI Alessia</b>
Business English	<b>CRIVARO Giulia</b>
Autoefficacia	<b>COMANDINI Giorgia</b>

Il presente provvedimento è inserito nella raccolta ufficiale interna del Dipartimento ed è pubblicato con immediatezza, nel rispetto dei dati sulla privacy, nella apposita sottosezione di riferimento del portale "Amministrazione trasparente" del sito web dipartimentale.

*Prof.ssa Elisabetta De Vito*