


**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE**

 AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI
 SETTORE PERSONALE DOCENTE
 UFFICIO RECLUTAMENTO DOCENTI

 Decreto n. 628
 Anno 2026

IL RETTORE

- VISTO** il vigente Statuto emanato con D.R. n. 661 del 26 luglio 2018;
- VISTA** la Legge 30/12/2010, n. 240, e successive modificazioni e integrazioni, e in particolare l'art. 22-ter relativo agli "Incarichi di ricerca";
- VISTO** il D.M. 592 del 06/08/2025, ed in particolare l'art. 2, con il quale è stato definito il trattamento economico minimo degli Incarichi di ricerca banditi ai sensi dell'Art. 22-ter della Legge 30/12/2010, n. 240 e ss.mm.ii;
- VISTO** il D.R. n. 86 del 03.02.2026 con il quale è stato emanato il Regolamento relativo alla disciplina delle procedure di selezione per il conferimento di Incarichi Post-Doc e Incarichi di Ricerca, ai sensi della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, art. 22bis e 22 ter;
- VISTA** la delibera del Consiglio del Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione, prot. n. 17052 del 16 luglio 2026, con la quale è stata richiesta l'attivazione della procedura per il conferimento di n. 1 incarico di ricerca, ai sensi dell'art. 22-ter della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, per il Settore Scientifico Disciplinare MATH-02A – Algebra (GSD MATH-02 – Algebra e Geometria), con le caratteristiche e la copertura finanziaria riportate nella SCHEDA n. 1 riportata all'art. 1;
- VISTA** la delibera del Consiglio del Dipartimento di Economia e Giurisprudenza, prot. n. 17348 del 21 luglio 2026, con la quale è stata richiesta l'attivazione della procedura per il conferimento di n. 1 incarico di ricerca, ai sensi dell'art. 22-ter della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, per il Settore Scientifico Disciplinare GIUR-04/A – Diritto del lavoro (GSD 12/GIUR-04 – Diritto del lavoro), con le caratteristiche e la copertura finanziaria riportate nella SCHEDA n. 2 riportata all'art. 1;
- VISTA** la delibera del Consiglio di Amministrazione del 29 luglio 2026, sentito il Senato Accademico, espressosi positivamente nella seduta del 22 luglio 2026, che ha autorizzato l'avvio della suddetta procedura selettiva per il conferimento di 2 (due) incarichi di ricerca, ai sensi dell'art. 22-ter della Legge 30 dicembre 2010, n. 240

DECRETA
Art. 1 - Oggetto del Bando

È indetta la procedura di selezione per n. 2 Incarichi di ricerca di cui all'art. 22-ter della Legge n. 240/2010 di cui si specifica di seguito il programma di ricerca, il settore, il profilo e le ulteriori caratteristiche:

SCHEDA N. 1	
Sede operativa	Dipartimento di Ingegneria Elettrica e dell'Informazione "Maurizio Scarano" - Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale
GSD	MATH-02 – Algebra e Geometria
Settore scientifico disciplinare	MATH-02A – Algebra
Tutor	Prof. Antonio Corbo Esposito
Tipologia di contratto da attivare	Incarico di ricerca art. 22 ter
Durata del contratto	18 mesi
Titolo della ricerca	Sviluppo di algoritmi di crittografia post quantum basati su sistemi quadratici multivariati su campi finiti.
Obiettivi della ricerca	Il progetto di ricerca prevede lo sviluppo di algoritmi di produzione e scambio chiavi di tipo post-quantum (algoritmi di crittografia a chiave pubblica resistenti ad attacchi anche da parte di quantum computers) basati sulla risoluzione di sistemi algebrici quadratici multivariati su campi finiti.



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE**

AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI
SETTORE PERSONALE DOCENTE
UFFICIO RECLUTAMENTO DOCENTI

Requisiti di accesso	Possesso di una laurea magistrale, specialistica o di vecchio ordinamento (o titoli equivalenti conseguiti presso università straniere) nella classe delle Scienze Matematiche, Fisiche e Naturali
Titoli valutabili	Dottorato di ricerca, esperienze di ricerca pregresse, partecipazione a progetti di ricerca, pubblicazioni
Importo complessivo e copertura	Il finanziamento dell'incarico di ricerca, della durata di 18 mesi, per un importo complessivo di € 41.625,00 (Quarantunmilaseicentoventicinque/00) graverà per euro 35.000,00 (Trentacinquemila) su fondi del Corso di Dottorato di Modelli, Metodi e Tecnologie per l'Ingegneria (XLII ciclo, A.A. 2026/27 – Delibera CdA del 27/05/2026) per euro € 6.625,00 (seimilaseicentoventicinque) sul fondo ROBILAUT di responsabilità del prof. Luigi Ferrigno (pre-impegno n. 3689/2026)
Numero massimo pubblicazioni da presentare	5

SCHEDA N. 2	
Struttura che richiede la copertura del posto	Dipartimento di Economia e giurisprudenza – Università di Cassino e del Lazio Meridionale
Sede operativa	Dipartimento di Economia e giurisprudenza – Università di Cassino e del Lazio Meridionale
GSD	12/GIUR-04 – DIRITTO DEL LAVORO
SSD	GIUR-04/A – DIRITTO DEL LAVORO
SSD ante DM 639/2024	IUS/07 – DIRITTO DEL LAVORO
Tipologia di contratto da attivare	Incarico di ricerca art. 22 ter, l. n. 240/2010
Durata del contratto	12 mesi, con eventuale proroga nei limiti consentiti dagli atti regolamentari e dalla normativa applicabile, subordinata alla disponibilità della relativa copertura finanziaria.
Profilo del ricercatore da assumere	Giovane laureato/a magistrale in Giurisprudenza, con non più di sei anni dal conseguimento del titolo e curriculum idoneo all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca sotto la supervisione di un tutor. Competenze avanzate in diritto del lavoro, con focus su appalti pubblici, clausole sociali e impatto dell'intelligenza artificiale sul mercato del lavoro. Costituiscono titoli preferenziali: dottorato di ricerca in ambiti affini; esperienze di formazione e ricerca in ambito nazionale e internazionale; pubblicazioni e relazioni scientifiche pertinenti al tema del progetto
Descrizione del progetto su cui il ricercatore post-doc verrà impegnato	Titolo: Le clausole sociali nell'era dell'intelligenza artificiale L'attività di ricerca avrà ad oggetto l'analisi delle clausole sociali alla luce dell'introduzione dei sistemi di intelligenza artificiale nel mercato del lavoro e, in particolare, nelle procedure di esternalizzazione. L'obiettivo è indagare la capacità di adattamento e le prospettive evolutive di tale strumento giuridico, sia sul piano legislativo sia sul piano della contrattazione collettiva, con particolare attenzione ai profili occupazionali e sociali.
Attività da svolgere	- Mappatura e analisi delle clausole sociali nei contratti pubblici e nella contrattazione collettiva, con particolare attenzione



**UNIVERSITÀ DEGLI STUDI
DI CASSINO E DEL LAZIO MERIDIONALE**

AREA RISORSE UMANE E AFFARI GENERALI
SETTORE PERSONALE DOCENTE
UFFICIO RECLUTAMENTO DOCENTI

	all'impatto dei sistemi di IA sulle esternalizzazioni e sui profili occupazionali e sociali. - Valutazione dei riflessi dell'IA su tutela della salute e sicurezza, poteri di controllo e privacy del lavoratore, con proposte di raccordo tra fonti legislative e collettive. Il titolare presenterà una relazione al termine dell'annualità secondo quanto stabilito nella delibera e nel contratto., evidenziando attività svolte e risultati; le verifiche in itinere e il monitoraggio dell'avanzamento saranno concordati con il tutor/Responsabile della ricerca, che ne definirà calendario e modalità. Le attività si svolgeranno presso il Dipartimento proponente — Campus Folcara, 03043 Cassino (FR), quale sede indicata nella proposta ai sensi del Regolamento.
Importo complessivo e copertura	L'incarico di ricerca prevede un importo complessivo annuale di 27.750,00 € e graverà sui seguenti fondi: - Dottorato in Pubblica Amministrazione e Imprese per l'Innovazione e lo Sviluppo del Territorio, per un importo pari a 17.500,00€ (come da delibera CDA del 27/5/2026 e verbale del Collegio di Dottorato PA del 17/7/2026) - PRIN 2022 (CUP H53D23000500006) per un importo pari a 10.250,00 (Residuo preimpegno n. 6889/2024)
Numero massimo da pubblicazioni da presentare	5

Art. 2 – Requisiti per l'ammissione alla procedura

Possono concorrere alle selezioni coloro che sono in possesso di titolo di laurea magistrale o a ciclo unico da **non più di sei anni** e di un curriculum idoneo all'assistenza allo svolgimento di attività di ricerca.

Sono esclusi dalla partecipazione alla procedura di selezione:

- il personale universitario di ruolo a tempo indeterminato,
- coloro che abbiano usufruito di contratti di cui all'art. 24 della Legge 240/2010.
- i soggetti che abbiano un grado di parentela o di affinità, fino al quarto grado compreso, con un professore afferente al Dipartimento che effettua la chiamata ovvero con il Rettore, il Direttore generale o un componente del Consiglio di Amministrazione dell'Ateneo;
- coloro che si trovano nelle condizioni di cui sopra con il Presidente, l'Amministratore Delegato o un socio di maggioranza o figure equivalenti dell'eventuale società o ente finanziatore.

L'esclusione della selezione è disposta con motivato provvedimento Rettorale e notificato all'interessato.

I requisiti per ottenere l'ammissione devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande.

I candidati sono ammessi con riserva alla procedura selettiva.

L'Amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla procedura selettiva per difetto dei requisiti prescritti.

Questa Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro, nonché agevola la partecipazione dei portatori di handicap.

I candidati stranieri devono possedere una buona conoscenza della lingua italiana.

Art. 3 - Domande di ammissione

La domanda di ammissione alla selezione dovrà pervenire entro il termine perentorio di 10 giorni che decorrono dal giorno successivo a quello della pubblicazione dell'Avviso del presente bando sulla pagina: <https://www.unicas.it/ateneo/bandi-di-concorso/>. Non verranno prese in considerazione le domande che non perverranno nel termine stabilito dal bando.

La domanda di partecipazione alla selezione di cui all'art. 1, nonché i titoli posseduti, i documenti e le pubblicazioni ritenute utili alla procedura selettiva, devono essere presentati, a pena di esclusione,



esclusivamente per via telematica, utilizzando l'applicazione informatica dedicata, alla pagina della piattaforma Pica: <https://pica.cineca.it/unicas>

Al riguardo le candidate e i candidati sono invitati a consultare le linee guida PICA sulla Presentazione della domanda di partecipazione, disponibili alla pagina: <https://www.unicas.it/info-personale/docenti/ufficio-reclutamento-docenti/>

Le pubblicazioni che le candidate e i candidati intendono presentare dovranno essere inviate esclusivamente in formato .pdf tramite l'apposita sezione della procedura telematica. Ogni pubblicazione non dovrà superare lo spazio di 30 megabyte. Le pubblicazioni ritenute utili ai fini della selezione, dovranno essere presentate rispettando il numero massimo previsto dall'art. 1 del bando.

L'accesso all'applicazione informatica può avvenire tramite:

- auto-registrazione al sistema PICA con un indirizzo di posta elettronica, ottenendo in tal modo le credenziali PICA composte da username e password;
- credenziali SPID; in caso di accesso alla piattaforma tramite credenziali SPID, non verrà richiesta alcuna firma in fase di presentazione della domanda.

La procedura di compilazione e invio telematico della domanda dovrà essere completata entro e non oltre le ore 23.59, del **decimo giorno**, decorrente dal giorno successivo a quello di pubblicazione sul sito dell'Università. Qualora il termine di scadenza indicato cada in giorno festivo, la scadenza è prorogata al primo giorno feriale utile.

Pena l'esclusione, la domanda deve essere firmata dalla candidata o dal candidato e corredata da copia del documento di riconoscimento in corso di validità.

L'applicazione informatica richiede necessariamente il possesso di un indirizzo di posta elettronica per poter effettuare l'auto-registrazione al sistema: l'accesso avviene tramite credenziali PICA composte da username e password che sono ottenibili previa la registrazione del candidato sul servizio PICA.

I candidati dovranno inserire tutti i dati richiesti per la produzione della domanda ed allegare i documenti in formato elettronico PDF. La domanda di partecipazione deve essere compilata in tutte le sue parti, secondo quanto indicato nella procedura telematica.

Il servizio potrà subire momentanee sospensioni per esigenze tecniche.

In caso di comprovata impossibilità tecnica l'Amministrazione si riserva di accettare la domanda di ammissione anche in formato cartaceo, purché pervenuta entro la data di scadenza del bando.

L'Amministrazione si riserva, in ogni fase della procedura selettiva, di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità del contenuto delle dichiarazioni sostitutive.

Non è consentito il riferimento a documenti presentati presso questa o altre amministrazioni, o a documenti allegati alla domanda di partecipazione ad altra procedura selettiva.

Eventuali informazioni o chiarimenti in merito alle modalità di presentazione delle domande possono essere richieste all'Ufficio Reclutamento Personale Docenti: e-mail reclutamento.docenti@unicas.it; il supporto amministrativo sarà attivo dal lunedì al venerdì, eccetto i festivi, di norma dalle ore 9,00 alle ore 14,00.

Per la segnalazione di problemi esclusivamente tecnici contattare il supporto tramite il link in fondo alla pagina: <https://pica.cineca.it/unicas>

Art. 4 – Commissione Giudicatrice

La Commissione giudicatrice è proposta dalla struttura che ha richiesto il bando ed è nominata con Decreto Rettorale; la composizione della Commissione viene resa pubblica mediante pubblicazione del decreto rettorale di nomina della Commissione sul sito web di Ateneo.

La Commissione giudicatrice è costituita da tre professori e ricercatori appartenenti allo stesso settore concorsuale cui si riferisce l'incarico da attribuire oggetto della procedura di valutazione oppure a settori affini. La Commissione ha facoltà di avvalersi di modalità telematiche, nella prima riunione stabilisce il dettaglio dei criteri e la modalità di valutazione dei titoli e del colloquio; successivamente procede alla valutazione dei curricula e dei documenti allegati.

Gli atti sono costituiti dai verbali delle singole riunioni, ne sono parte integrante e necessaria i giudizi espressi su ciascun candidato.



Al termine dei lavori, la Commissione redigerà apposito verbale nel quale, con deliberazione assunta a maggioranza dei componenti, formulerà una graduatoria dei candidati ed indicherà i vincitori degli incarichi tra quelli messi a concorso.

Art. 5 – Criteri e modalità della procedura di valutazione dei candidati

La Commissione, in occasione della prima riunione, individua al proprio interno il Presidente e il Segretario verbalizzante, nonché i criteri e le modalità di valutazione dei titoli.

La commissione giudicatrice effettua la valutazione comparativa dei candidati, volta ad accertare il possesso di un curriculum scientifico professionale e di un'attitudine alla ricerca idonei allo svolgimento dell'attività oggetto dell'incarico di ricerca. La valutazione potrà essere integrata da un eventuale colloquio pubblico, che potrà essere svolto, in tutto o in parte, anche in lingua inglese.

Ai fini della predetta procedura sono valutati:

- a) il curriculum scientifico-professionale;
- b) le pubblicazioni elencate;
- c) ogni altra documentazione e/o certificazione ritenuta utile per l'accertamento del possesso di un curriculum scientifico- professionale idoneo per lo svolgimento dell'attività di ricerca oggetto del contratto.

Art. 6 – Accertamento della regolarità degli atti e procedura di chiamata

Il Rettore, con proprio decreto, accerta, entro 15 giorni dalla consegna dei verbali, la regolarità degli atti e dichiara i nominativi dei vincitori.

I risultati sono resi pubblici attraverso la pagina web dell'Ateneo.

Nel caso in cui riscontri irregolarità nello svolgimento della procedura, il Rettore rimette, con provvedimento motivato, gli atti alla commissione, assegnando alla stessa un termine per procedere alla loro eliminazione.

Art. 7 – Stipula del contratto

Il conferimento dell'incarico è formalizzato mediante stipula del contratto tra l'Università degli Studi di Cassino e il titolare.

I contratti hanno decorrenza dal primo giorno del mese successivo al decreto rettorale di approvazione degli atti della selezione, salvo diverse decorrenze stabilite da accordi tra le parti o derivanti da programmi delle strutture di ricerca.

Gli incarichi di cui al presente regolamento non danno luogo a diritti di accesso ai ruoli dell'Ateneo e non possono essere computati ai fini dell'art. 20 del D.Lgs. 75/2017.

Art. 8 – Modalità di svolgimento dell'incarico

I titolari di incarichi articolano la prestazione lavorativa di concerto con il Responsabile della ricerca e sono tenuti a svolgere integralmente l'attività oggetto dell'incarico in modo continuativo e non meramente occasionale.

La competenza disciplinare è regolata dall'art. 10 della Legge 30.12.2010, n. 240.

Ai titolari di incarichi di cui al presente Regolamento viene riconosciuto quanto disposto dal D. Lgs. 06.03.2001, n. 151 in materia di tutela e sostegno della maternità e della paternità, dalla Legge 05.02.1992, n. 104 per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone diversamente abili, dagli artt. 37, 40 e 68 del D.P.R. 10.01.1957, n. 3, e successive modificazioni, in materia di congedo straordinario e aspettativa per infermità. L'aspettativa per infermità non potrà protrarsi per più di 9 mesi se trattasi di contratto con durata biennale. In caso di proroga il periodo di aspettativa per infermità dovrà essere proporzionato al periodo stesso. Ai titolari di incarichi viene riconosciuto quanto disposto dagli artt. 69 e 70 del D.P.R. 10.01.1957, n. 3, e successive modificazioni, in materia di aspettativa per motivi di famiglia. L'aspettativa per motivi di famiglia non potrà protrarsi per più di 12 mesi, durante i quali il richiedente non usufruisce di alcun assegno né di contributi previdenziali. L'aspettativa per motivi di famiglia è autorizzata con delibera del Consiglio di Dipartimento di afferenza.

Art. 9 - Trattamento economico incarichi di ricerca art. 22ter



Ai titolari degli incarichi di ricerca, è corrisposto, per tutta la durata del contratto, un trattamento economico definito dalla struttura proponente in relazione all'impegno richiesto e alla complessità delle attività da svolgere. Il trattamento economico annuo non può in ogni caso essere inferiore a euro 22.500,00 soggetti ad adeguamento (D.M. 596 del 6 agosto 2025).

Articolo 11 - Proroga dell'incarico

Gli incarichi conferiti possono essere prorogati fino alla durata complessiva di tre anni.

L'eventuale proroga dovrà in ogni caso rispettare il vincolo della durata massima complessiva di cui all'art. 2 del Regolamento relativo alla disciplina delle procedure di selezione per il conferimento di Incarichi Post-Doc e Incarichi di Ricerca, ai sensi della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, art. 22bis e 22ter.

La proroga dell'incarico è deliberata dal Consiglio di Dipartimento; la delibera del Consiglio di Dipartimento dovrà essere trasmessa almeno due mesi prima della scadenza del contratto al Servizio competente dell'Amministrazione centrale e dovrà indicare la durata della proroga e le modalità di copertura finanziaria, corredata dall'apposita documentazione.

Il Consiglio di amministrazione autorizza la proroga in una seduta che precede la scadenza del contratto

Art. 12 – Incompatibilità

Gli incarichi sono incompatibili con:

- qualsiasi altro rapporto di lavoro subordinato, anche part-time o a tempo determinato, presso soggetti pubblici e privati e comporta il collocamento in aspettativa senza assegni per il dipendente in servizio presso amministrazioni pubbliche;
- la titolarità di assegni di ricerca, di incarichi di ricerca o di altri incarichi post-doc, anche presso altri Atenei o enti pubblici di ricerca;
- la titolarità di borse di dottorato di ricerca ovvero altre borse di studio, a qualunque titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo il caso in cui queste siano finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca.

Gli incarichi di ricerca di cui all'art. 22 ter non sono compatibili con la frequenza di corsi di laurea, laurea specialistica o magistrale, dottorato di ricerca o specializzazione di area medica, in Italia o all'estero, fatta salva la possibilità di dare attuazione a specifici programmi di finanziamento alla ricerca dell'Unione europea nell'ambito delle azioni legate al programma Marie Skłodowska-Curie (MSCA), né con la titolarità di borse di dottorato di ricerca ovvero altre borse di studio, a qualunque titolo conferite da istituzioni nazionali o straniere, salvo il caso in cui queste siano finalizzate alla mobilità internazionale per motivi di ricerca.

Gli incarichi di cui agli artt. 22bis e 22 ter e i contratti di cui all'articolo 24 non sono tra loro compatibili e non possono essere fruiti contemporaneamente da un medesimo titolare.

Articolo 13 – Modalità di recesso

Durante i primi due mesi di attività ciascuna delle parti può recedere in qualsiasi momento dal contratto senza l'obbligo di preavviso né indennità sostitutiva del preavviso. Il recesso opera dal momento della comunicazione alla controparte. Il recesso dell'Amministrazione deve essere motivato. Trascorso il termine suddetto il contrattista, in caso di recesso dal contratto, è tenuto a dare un preavviso pari a 30 giorni. In caso di mancato preavviso l'Amministrazione ha il diritto di trattenere un importo corrispondente alla retribuzione spettante al dipendente per il periodo di preavviso non lavorato.

Il recesso dal contratto può comunque avvenire, per entrambe le parti, qualora si verifichi una causa che, ai sensi dell'art. 2119 del c.c., non consenta la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto.

Articolo 14 – Risoluzione del contratto

La risoluzione del contratto è determinata:

- dalla scadenza del termine, in assenza della proroga, o scadenza dei nuovi termini stabiliti dalla proroga;
- dal recesso di una delle parti, che opera dal momento della ricezione della relativa comunicazione;



- da inadempienza del contrattista nello svolgimento dell'attività stabilita dal progetto e/o programma di ricerca.

Art. 15 – Trattamento dati personali

Nel rispetto dei principi di liceità, correttezza, trasparenza, adeguatezza, pertinenza e necessità di cui all'art. 5, paragrafo 1 del Regolamento UE 2016/679, nonché delle previsioni del Decreto legislativo 30/06/2003, n. 196, l'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, in qualità di titolare del trattamento, si impegna a rispettare il carattere riservato delle informazioni fornite dal candidato: tutti i dati forniti saranno trattati solo per le finalità connesse e strumentali alla procedura di selezione ed alla eventuale procedura di stipula del contratto, nonché alla gestione del conseguente rapporto di lavoro, nel rispetto delle disposizioni vigenti. I dati personali raccolti saranno trattati e conservati per il tempo necessario a conseguire gli scopi per i quali sono stati raccolti, ferma restando l'applicazione della normativa in materia di conservazione della documentazione da parte delle Amministrazioni Pubbliche. Le medesime informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche direttamente interessate alla posizione giuridico-economica del candidato risultato vincitore. In qualsiasi momento, l'interessato potrà esercitare tutti i diritti, di cui al capo III del Regolamento UE, agli articoli 7 e 8 del decreto legislativo 196/2003, attraverso l'invio di una e-mail ad uno dei seguenti indirizzi: rpd@unicas.it - dpo@pec.unicas.it

Art. 16 - Responsabile del procedimento

Responsabile del procedimento amministrativo del presente bando è la dott.ssa Marianna Norcia, responsabile dell'Ufficio Reclutamento Personale Docente di questa Università.

Art. 17 - Pubblicità

Il presente bando è pubblicato sul sito web dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale al seguente indirizzo: <https://www.unicas.it/ateneo/bandi-di-concorso/> e per estratto sul sito web del Ministero dell'Università e della Ricerca e sul portale dell'Unione Europea.

Le pubblicazioni sul sito hanno valore di notifica a tutti gli effetti, senza ulteriori comunicazioni ai candidati e alle candidate.

Art. 18 – Norme finali

Per quanto non previsto dal presente Bando si applicano le disposizioni normative universitarie e quelle in materia di accesso agli impieghi nella Pubblica Amministrazione, in quanto compatibili, e quelle contenute nel vigente Regolamento relativo alla disciplina delle procedure di selezione per il conferimento di Incarichi Post-Doc e Incarichi di Ricerca, ai sensi della Legge 30 dicembre 2010, n. 240, art. 22bis e 22 ter.

Cassino, **2 SET. 2026**

IL RETTORE
Prof. Marco DELL'ISOLA

Il Responsabile del Settore
dott.ssa Ida Raimondi

Firmato digitalmente da

ida raimondi

C = IT
Data e ora della firma:
01/09/2026 12:12:17

Il Responsabile dell'Ufficio
dott.ssa Marianna Norcia

MARIANNA NORCIA
31.08.2026 14:38:38
GMT+02:00

MARCO
DELL'ISOLA
02.09.2026
10:06:17
GMT+02:00

Alessandro
Quarta
01.09.2026
14:46:07
GMT+02:00