



Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale
Nucleo di Valutazione

Riunione	Data:	Orario	Approvato	Sede:
N. 2	30/01/2024	9.30	Seduta stante	Telematica: meet.google.com/dhd-gbkb-jbd

Il Nucleo di Valutazione dell'Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale, convocato il giorno 20 febbraio 2024, in modalità telematica, si è riunito in tale giorno per discutere e deliberare sul seguente ordine del giorno:

1. **Comunicazioni;**
2. **Revisione annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (art.7 comma 1 del d.lgs. 150/09) – parere vincolante dell'OIV (invito esteso alla DG e al responsabile dell'Ufficio Qualità e Performance);**
3. **Stato dell'arte relativo alla relazione finale del raggiungimento obiettivi performance 2024 - SW CINECA-Sprint (invito esteso alla DG e al responsabile dell'Ufficio Qualità e Performance);**
4. **Pianificazione prossime attività del NdV;**
5. **Varie ed eventuali.**

Alle ore 9.30 il Presidente, constatata la presenza del numero legale, dichiara aperta la seduta.

Sono presenti il prof. Paolo CARBONE, il prof. Lucio CAPPELLI, il prof. Carlo Giovanni CERETI, il prof. Luca VENTURINO, la prof.ssa Laura CAPRANICA, la dott.ssa Piera MARZO.

Manca la rappresentanza studentesca.

La dott.ssa Manuela SCARAMUZZINO funge da segretario verbalizzante

1. **Comunicazioni**

- In data 24 gennaio la Segreteria di supporto al Nucleo ha svolto un'indagine sui regolamenti di Dipartimento che ha portato al seguente risultato: tutti i regolamenti sono stati emanati tra novembre 2013 e gennaio 2014, alcuni non sono inseriti nelle nuove pagine d'Ateneo ma recuperabili nella sezione "archivio/media" o nella sezione d'Ateneo generale su "Statuti e Regolamenti"; il NdV, prendendo atto della ricognizione, suggerisce ai Dipartimenti di verificare con urgenza sia lo stato di aggiornamento dei



contenuti dei regolamenti stessi, sia la completezza dei contenuti rispetto a quanto previsto dal modello di AQ dell'Ateneo e da AVA 3;

- Il Prof. Venturino fa presente che nel 2024 si è lavorato alla riscrittura del Regolamento didattico d'Ateneo. La bozza corrente è in discussione presso i Consigli di Dipartimento e, una volta effettuato questo passaggio, si procederà con l'approvazione da parte degli organi collegiali. Una volta aggiornato e approvato quest'ultimo a cascata si procederà con l'aggiornamento dei regolamenti dei singoli CdS di Dipartimento che sono datati. Parallelamente altrettanto vetusti sono i regolamenti di dipartimento: è stato predisposto un modello tipo da parte dell'Ateneo e nei prossimi mesi, in base al grado di libertà e alle specificità dei Dipartimenti, si procederà all'adeguamento. Non ci sono indicazioni certe sui tempi nei quali questo processo andrà a convergenza, ma il Nucleo consiglia di programmare il processo di aggiornamento nel breve periodo; altri regolamenti in fase di aggiornamento avanzato sono i seguenti: regolamento Master, CUOri e CRI. L'aggiornamento dei regolamenti è frutto dell'assegnazione da parte della DG degli obiettivi di performance 2024. Si segnala la consapevolezza dell'Ateneo e delle strutture didattiche rispetto a questa problematica.
- Il NdV, considerata la vetustà dei regolamenti sopracitati, raccomanda l'Ateneo di estendere l'analisi a tutti i regolamenti vigenti per verificare quali siano superati e, in tal caso, di procedere a un aggiornamento con una pianificazione e calendarizzazione delle attività;
- In data 24 gennaio la Segreteria del NdV ha svolto una ricognizione sui Master offerti dall'Ateneo a partire dall'a.a. 2022/2023 fino al 2024/2025 che ha condotto a questi esiti: - 41 master per l'a.a. 2022/2023, - 41 master per l'a.a. 2023/2024, - 9 per l'a.a. 2024/2025 ma si tratta di un dato ancora in crescita e non definitivo, pertanto il Nucleo ne prende atto;
- In data 28 gennaio l'*Ufficio Reclutamento, Formazione e Relazioni Sindacali Personale TAB* ha trasmesso tramite mail alla Segreteria del NdV il fascicolo elettronico completo [denominato Mod. 364 (Attività formative censite nell'ambito del Fascicolo elettronico)] dal 1981 a gennaio 2025 di tutti i corsi erogati dall'Ateneo nonché dei corsi richiesti dal personale per specifiche esigenze formative ed erogati da enti e strutture estere: da questo documento verranno estrapolati dati statistici (per il biennio 2023-2024) ai fini della Relazione annuale AVA prodotta dal NdV. Considerata la consistenza numerica dei corsi presenti nella lista e il grande lavoro di recupero e archiviazione delle informazioni e dei dati, il Nucleo suggerisce all'Ateneo di potenziare la comunicazione in relazione all'offerta formativa erogata e di attivare, laddove possibile, un processo di verifica dell'efficacia dei corsi proposti; la Segreteria del NdV proporrà nei prossimi mesi una sintesi dell'ultimo biennio di formazione relativamente ai corsi proposti dal censimento, del quale si apprezza la precisione;
- In data 29 gennaio la Segreteria del NdV ha ricevuto dall'Ufficio offerta formativa, con protocollo n. 0003028, la lettera di trasmissione della documentazione, unitamente a cinque (5) allegati, inerenti al



- parere che il NdV dovrà esprimere in merito al CdS di nuova attivazione L-24 (Scienze e Tecniche psicologiche);
- In data 29 gennaio la Segreteria del NdV ha constatato che sulla piattaforma SUA-CdS (<https://ava.mur.gov.it/>) mancano ancora 2 punti su 10 della scheda per estrarre le informazioni necessarie alla produzione della relazione tecnico-illustrativa, l'Ufficio offerta formativa sta revisionando e completando la scheda CdS L-24;
 - In data 29 gennaio sono stati pubblicati dall'ANVUR i [nuovi protocolli di valutazione per i Corsi di studio di nuova attivazione a.a. 2025-2026](#), approvati per i cds convenzionali in data 26/11/24 e per i cds di area sanitaria in data 17/01/25).

2. Revisione annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (art.7 comma 1 del d.lgs. 150/09) – parere vincolante dell'OIV

Il Presidente comunica che con nota prot. n. 0001942 del 21/01/2025, l'Ufficio Qualità e Performance d'Ateneo ha trasmesso il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" aggiornato per l'anno 2025 per il prescritto parere (allegato 2.1), accompagnato da una lettera di trasmissione (allegato 2.1bis) e che in data 22 gennaio il Responsabile dell'Ufficio Qualità e Performance ha inviato alla Segreteria del Nucleo tramite mail una nota sintetica con le principali modifiche rispetto al SMVP 2024 (allegato 2.2) con un Allegato tabellare esplicativo (allegato 2.2bis).

Il d. lgs. 150/2009 all'art. 7 c. 1 recita che "Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance. Con il d.lgs 74/2017, art. 5 c. 1, "le parole: «, con apposito provvedimento» sono sostituite dalle seguenti: «e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione»".

Pertanto, sulla base della predetta normativa, il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (SMVP) deve essere aggiornato annualmente e sottoposto al parere preventivo e vincolante del OIV. Inoltre, la Nota di indirizzo ANVUR del 20/12/2017 in relazione alla tempistica, afferma che il SMVP dovrebbe essere aggiornato con un ragionevole margine di anticipo rispetto all'emanazione del Piano Integrato e quindi prima dell'inizio del processo che porta a una sua coerente definizione.

Tutto ciò premesso il Nucleo di Valutazione, nella sua funzione di Organismo Indipendente di Valutazione,



VISTO il D.lgs. n. 74 del 25 maggio 2017 (in vigore dal 22 giugno 2017), recante “Modifiche al D.lgs. n. 150 del 27 ottobre 2009”, in attuazione dell’articolo 17, comma 1, lettera r), della L. n. 124 del 7 agosto 2015;

VISTO l’art. 7 c. 1 del predetto D.lgs. n. 150/2009, relativo al sistema di misurazione e valutazione della performance, nel quale si precisa che “Le amministrazioni pubbliche adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance”;

VISTA la [Nota di indirizzo ANVUR del 3 luglio 2017](#) nella quale si evidenzia il potere vincolante che il legislatore attribuisce agli OIV nell’aggiornamento, che diventa annuale, del documento che esplicita le metodologie di valutazione della performance adottate dall’amministrazione (cioè il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance previsto dall’art. 7, c.1 del D.lgs. 150/2009);

VISTA la [Nota di indirizzo ANVUR per la gestione del Ciclo della Performance 2018/2020](#) nella quale si precisa che il Nucleo di Valutazione, in qualità di OIV, dal garantire semplicemente il rispetto delle procedure, interviene adesso, con le modifiche introdotte dal D.lgs. n. 74/2017, sulla “qualità delle scelte metodologiche dell’amministrazione, che essendo aggiornate annualmente si fanno meno rigide”;

CONSIDERATE le [Linee guida sulla valutazione partecipativa nelle amministrazioni pubbliche n. 4](#) e le [Linee Guida per la misurazione e valutazione della performance individuale n. 5](#) del Dipartimento della Funzione Pubblica;

TENUTO CONTO delle [Linee Guida sul piano organizzativo del lavoro agile \(POLA\)](#) e indicatori di performance [del 9 dicembre 2020](#);

TENUTO CONTO che la Conferenza Unificata ha dato il via libera al decreto del Ministro per la Pubblica Amministrazione con cui si definisce il contenuto del PIAO, il Piano integrato di attività e organizzazione, previsto dall’articolo 6, comma 6, del decreto legge n. 80/2021, convertito dalla [legge 6 agosto 2021, n. 113](#);

TENUTO CONTO delle [nuove indicazioni in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale contenute nella Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione del 28 novembre 2023](#) e successiva [nota ricevuta a mezzo PEC del 25 gennaio 2024](#) contenente le “prime indicazioni operative in materia di misurazione e di valutazione della performance individuale”;

CONSIDERATA la [circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 1/2024](#), con cui il Ministero ha fornito le prime indicazioni operative in materia di riduzione dei tempi di pagamento delle pubbliche amministrazioni, in



attuazione di quanto previsto dall'articolo 4-bis del decreto-legge 24 febbraio 2023, n. 13, convertito, con modificazioni, dalla legge 21 aprile 2023, n. 41,

TENUTO CONTO delle raccomandazioni espresse dal NdV, nelle sue funzioni di OIV, nel verbale del 20/02/2024 al punto 3 "Revisione annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance (art.7 comma 1 del d.lgs. 150/09) – parere vincolante dell'OIV" per il SMVP 2024 (allegato 2.3);

l'OIV dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale, esamina approfonditamente il documento trasmesso dall'Ateneo con prot. n.0001942 (21/01/2025).

La Direttrice Generale, dott.ssa Donatella Marsiglia, e il Responsabile dell'Ufficio Qualità e Performance, ing. Giulio Bianco, sono stati invitati a partecipare alla riunione, entrando alle ore 9.45, per essere ascoltati in merito agli aggiornamenti correlati al nuovo documento SMVP 2025.

La Direttrice prende parola e illustra i cardini del documento:

- *In primis* segnala l'importanza dell'approccio al sistema di Assicurazione Qualità inserito nelle modalità operative a fini gestionali. Sono stati consolidati i collegamenti con le parti gestionali ed è stata utilizzata la rilevazione *Good Practice (GP)* per valutare l'efficacia e l'efficienza dei servizi; con l'inserimento di 4 indicatori di efficacia *GP (Docenti, Personale TAB, Studenti del I anno e Studenti degli anni successivi)* all'interno del set dei venti (20) indicatori si è inteso monitorare le percezioni dei principali *Stakeholders* interni. Dal 2025 il CCNL fa riferimento alla valutazione di tutto il personale (oltre a DG, Dirigenti, EP e funzionari con incarichi di responsabilità) ai fini delle progressioni verticali e il SMVP 2025 ha ancorato la *performance* di tutto il personale al set dei 20 indicatori, mentre per la parte comportamentale ha assegnato la valutazione a responsabili di struttura/responsabile di area o di riferimento gerarchico.
- A partire dal 2025 è stata ampliata la funzione *bottom-up* per la valutazione del Direttore Generale, che vede coinvolti Dirigenti, EP e funzionari con posizione organizzativa. Per questo primo triennio, le valutazioni non hanno avuto, per scelta volontaria, un impatto economico, al fine di valorizzare il contributo del *feedback* della valutazione. Per altro è una scelta operativa che la Direzione intende confermare qualche anno. La fase di condivisione è lunga e complessa e prevede riunioni di calibrazione con tutti i Dirigenti coinvolti, incontri con i singoli dipendenti per condividere non tanto il voto in sé quanto il giudizio complessivo in merito alla ricognizione/valutazione degli obiettivi assegnati e dei comportamenti attesi. Nello scorso biennio non sono stati rilevati contenziosi.

Il Presidente del NdV, prof. Carbone, chiede, riguardo al Piano quale sia il livello di integrazione con la pianificazione economico-finanziaria (visto che il ciclo di Bilancio è citato nelle tabelle, ma non è presente un approfondimento a riguardo).



La dott.ssa Marsiglia risponde che l'integrazione col bilancio è rilevabile sulla parte di monitoraggio del PSA: ogni azione del Piano strategico è ancorata a una voce di bilancio, ma volutamente il Piano della Performance non ha questa leva economica sui singoli. Inoltre, nel bilancio autorizzatorio del 2025 è stata inserita una tabella di raccordo tra le sommatorie di azioni che fanno capo al singolo obiettivo e l'ammontare di risorse assegnate. Il Presidente chiede se queste informazioni troveranno un approfondimento nel Piano. Nel SMVP si citano le *Linee guida per la gestione integrata dei cicli di performance e di bilancio delle università statali* approvate dall'ANVUR nel 2019. La Direttrice vede un collegamento diretto alla questione negli indicatori e si lavorerà successivamente all'integrazione. La DG riporta una considerazione di un componente esterno del CdA che si chiedeva se il NdV propone audizioni anche ai Dirigenti per verificare il loro approccio alla gestione della performance. Il Presidente del NdV propone di organizzare un incontro a metà anno per ricevere informazioni di ritorno a riguardo. La DG approva la proposta anche in relazione al nuovo PIAO e alla sezione ampliata di Valore Pubblico, nella quale è stata inserita anche la validazione annuale del Nucleo sulla verifica degli obblighi di pubblicazione: il NdV ne prende atto e la Segreteria prende nota per la futura programmazione delle audizioni.

Il Nucleo di Valutazione, nella sua funzione di OIV, sottolinea che il SMVP risulta migliorato, recependo in larga parte le raccomandazioni espresse dal NdV in fase di validazione (20/02/2024).

Inoltre, acquisita per le vie brevi una ulteriore spiegazione sulle modalità di calcolo dello stato di raggiungimento degli obiettivi, anche il commento sollevato dal Nucleo come risulta dal verbale del 20 febbraio 2024 (cit. *dettagliare meglio con appropriati algoritmi la valutazione dei singoli aspetti contemplando le relative variabili nonché i pesi attribuiti così indicati nell'ambito del documento e dei suoi allegati*) si ritiene superato.

Infine, in relazione al secondo suggerimento del verbale sopracitato in relazione alla raccomandazione specifica del Nucleo (cit. *l'Ateneo contempli, infine, la possibilità di dotarsi di uno strumento a supporto informatico al ciclo delle performance al fine di semplificare e accelerare i relativi adempimenti*), si evidenzia che, da interlocuzioni dirette con la Direzione Generale, risulta che l'Ateneo ha adottato il SW CINECA-Sprint.

L'OIV dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale, visto il documento finale trasmesso con prot. 0001942 e dopo ampia discussione, valida il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance per l'anno 2025.

In un'ottica di miglioramento, il NdV raccomanda all'Ateneo di favorire, nella prossima versione del piano, l'integrazione con la pianificazione economico-finanziaria.

Si dà mandato alla Segreteria del NdV di trasmettere gli atti al Direttore Generale e al Rettore al fine di allegare il parere al Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.



3. Stato dell'arte relativo alla relazione finale del raggiungimento obiettivi performance 2024 - SW CINECA-Sprint (invito esteso alla DG e al responsabile dell'Ufficio Qualità e Performance)

La Direttrice Generale, dott.ssa Donatella Marsiglia, e il Responsabile dell'Ufficio Qualità e Performance, ing. Giulio Bianco, invitati a partecipare alla riunione, entrando alle ore 9.45, in relazione al punto 2 (SMVP 2025), illustrano brevemente quanto si stia facendo in relazione all'uso del gestionale CINECA-Sprint per il raggiungimento degli obiettivi di performance 2024 e per l'estrazione statistica dei dati. La DG fa presente che il SW CINECA-Sprint è implementato nella sezione del monitoraggio e non nella parte di valutazione dei singoli, né nella parte di caricamento degli obiettivi; il lavoro è ancora in back office per quest'anno con l'intenzione di importare il file dei dati nel sistema: dal prossimo anno la DG ha nei propri obiettivi l'implementazione della parte relativa al piano anticorruzione per la verifica degli obblighi di pubblicazione. Per quanto riguarda il monitoraggio concluso al 31.12.2024, l'Ufficio Qualità e Performance e la DG chiuderanno al 31.1.2024 anche la parte testuale.

Il Presidente del NdV ringrazia la DG e l'ing. Bianco per la presenza alla riunione che, alle ore 10.07, escono dal meet.

4. Pianificazione prossime attività del NdV

Il Presidente ricorda ai componenti i prossimi adempimenti del Nucleo di Valutazione da programmare nei prossimi mesi:

- Redazione della Relazione tecnico illustrativa sul CdS L-24 di nuova attivazione per parere vincolante del NdV entro il 12 febbraio p.v., data di riunione da remoto (ore 8.30) con invito da estendere al prof. Esposito e alla dott.ssa Grimaldi;
- Audizioni di Corsi di studio, Corsi di dottorato e Dipartimenti: già al 13 marzo (ore 11.00) si possono invitare due Corsi (1 CdS e 1 CDR) e si può effettuare da remoto un'audizione a un Dipartimento;
- Raccolta dati in vista della Relazione sulla rilevazione dell'opinione degli studenti (30 aprile p.v.);
- Avvio della ricognizione dati per la compilazione dell'Allegato 5 "indicatori AVA" richiesti al NdV (lo scorso anno al 30 giugno).
- Raccolta dati e informazioni per la relazione AVA 3 2025, relativi ai diversi ambiti di sede.

Tutto ciò premesso, il Presidente apre la discussione al termine della quale il NdV stabilisce la tempistica e la propria metodologia di lavoro per ciascuno degli adempimenti sopraelencati.



Università degli studi di Cassino e del Lazio Meridionale
Nucleo di Valutazione

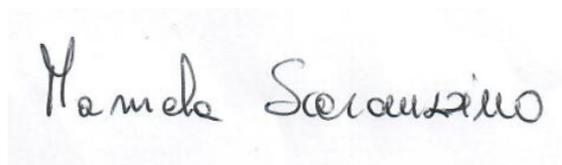
Alle ore 10.50 non essendoci altri argomenti da discutere, il Presidente dichiara sciolta la seduta.

L'intero verbale della seduta odierna è approvato seduta stante.

Cassino, 30 gennaio 2025

IL SEGRETARIO

(dott.ssa Manuela SCARAMUZZINO)



IL PRESIDENTE

(prof. Paolo CARBONE)

