

TIPOLOGIA DI PROGETTO Bando emanato dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA)
TITOLO DEL PROGETTO DI RICERCA COM.PRO.P.A – Mappatura, Valutazione e Sviluppo delle Competenze delle Amministrazioni Pubbliche
BREVE DESCRIZIONE DEL PROGETTO Il progetto, promosso dalla Scuola Nazionale dell'Amministrazione (SNA) in collaborazione con le Università e le Reti di Atenei selezionate tramite l'Avviso del 15 aprile 2019, ha l'obiettivo di supportare le Amministrazioni centrali coinvolte nell'analisi della loro organizzazione. In particolare, il progetto prevede la mappatura della struttura e dei ruoli, la redazione delle job description e l'assessment delle competenze dei dirigenti di I e II fascia, al fine di sviluppare piani di miglioramento individuali e organizzativi. Il progetto si articola in due fasi principali: la prima fase riguarda l'analisi organizzativa, condotta con il supporto dell'Università di Roma Tor Vergata e dell'Università di Cassino, mentre la seconda consiste nell'assessment delle competenze, realizzato dalla SNA. Durante la prima fase, sono state svolte diverse attività per ciascuna Amministrazione partecipante, tra cui: 1. Raccolta e codificazione delle informazioni relative all'organizzazione. 2. Organizzazione di focus group per identificare le competenze chiave (core competencies) ritenute fondamentali per l'efficacia dell'organizzazione. 3. Realizzazione di interviste con i dirigenti per raccogliere informazioni sui contenuti delle loro posizioni, utilizzando specifiche checklist. 4. Redazione delle job description dei dirigenti, che vengono successivamente presentate e discusse con i responsabili diretti. 5. Elaborazione di una diagnosi sull'assetto organizzativo basata sulle interviste. Gli output principali includono un documento sull'assetto organizzativo esistente, il report delle core competencies, le job description finali per i dirigenti e una diagnosi complessiva sull'organizzazione, con eventuali raccomandazioni per migliorarla.
COMPOSIZIONE DEL GRUPPO DI RICERCA Francesco Bolici, Raffaele Trequattrini e Gabriele Diana – Università degli Studi di Cassino e del Lazio Meridionale. Luca Gnan, Massimiliano Pellegrini, Rocco Palumbo, Giulia Flamini e Ylenia Lai – Università degli Studi di Roma Tor Vergata
RISULTATI/PUBBLICAZIONI Gnan, L., Bolici, F., Pellegrini, M., Trequattrini, R., Diana, G., Palumbo, R., Flamini, G., & Lai, Y. (2022). Report di Progetto: Analisi dell'Assetto Organizzativo della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Gnan, L., Bolici, F., Pellegrini, M., Trequattrini, R., Diana, G., Palumbo, R., Flamini, G., & Lai, Y. (2022). Report di Progetto: Rubrica delle Job Description delle Posizioni Manageriali della Presidenza del Consiglio dei Ministri. Gnan, L., Bolici, F., Pellegrini, M., Trequattrini, R., Diana, G., Palumbo, R., Flamini, G., & Lai, Y. (2024). Report di Progetto III: Diagnosi Organizzativa della Presidenza del Consiglio dei Ministri