



Dipartimento di Scienze Umane, Sociali e della Salute

Sedi: Campus Folcara -
03043 CASSINO (FR)

provv. n. 346 del 19.09.2023

IL DIRETTORE DEL DIPARTIMENTO

VISTA	la Legge 30 dicembre 2010, n.240 e in particolare gli articoli n. 6 e n. 23;
VISTO	il Regolamento per l'attribuzione degli incarichi insegnamenti ai sensi dell'art. 23 della Legge 30 dicembre 2010, n.240 approvato dal Senato Accademico e dal Consiglio d'Amministrazione rispettivamente nelle sedute del 19 e 25 luglio 2011 e adottato con D.R. n. 354 del 27 luglio 2011;
VISTO	il Regolamento dei Corsi di Master Universitario di I e di II livello dell'Università di Cassino e del Lazio Meridionale, emanato con Decreto Rettorale n. 703 del 7 dicembre 2017;
VISTO	il Bando Direttoriale (provv. N. 305 del 19.07.2023 con scadenza 03.08.2023) per l'attribuzione di contratti sostitutivi di insegnamento nell'ambito del Master Universitario Executive di II livello, certificato e convenzionato da INPS, in "Selezione, Sviluppo e Innovazione nella Gestione delle Risorse Umane", a.a. 2022 – 2023;
VISTO	il provvedimento Direttoriale (n .331 del 04.09.2023) con il quale è stata nominata la Commissione per la definizione dei criteri e la valutazione comparativa delle domande;
VISTO	il verbale criteri (al prot. 15196 del 06.09.2023) per la valutazione comparativa delle domande, stilato dalla suddetta Commissione;
VISTO	il verbale finale di valutazione comparativa delle domande (al prot. 16031 del 18.09.2023), pervenuto dalla suddetta Commissione, che esprime parere favorevole all'attribuzione dei sottoelencati contratti sostitutivi con a lato i nominativi dei candidati che hanno presentato domanda e il nominativo dei vincitori della selezione,
ACCERTATA	la regolarità della procedura seguita dalla Commissione di valutazione;
VISTA	la delibera del Consiglio di Dipartimento, seduta del 05.07.2023, con cui si autorizza il Direttore di Dipartimento ad attivare le procedure previste per tutti gli atti inerenti e conseguenti tale attribuzione, nonché per la formalizzazione dei relativi contratti di insegnamento.

DISPONE

- la conclusione e l'approvazione degli atti della procedura comparativa di cui al Bando Direttoriale (provv. N. 305 del 19.07.2023 con scadenza 03.08.2023), dei sottoelencati contratti sostitutivi con a lato i nominativi dei candidati che hanno presentato domanda e il nome dei vincitori della selezione:

*Master Universitario Executive di II livello, certificato e convenzionato da INPS,
in "Selezione, Sviluppo e Innovazione nella Gestione delle Risorse Umane" a.a. 2022 – 2023*

N.	Denominazione insegnamento	SSD	CFU	TOT ORE	ORE aula	ORE DaD sincrona	Retribuzione	Domande pervenute	Vincitore selezione
1	Il contesto normativo e i contratti di lavoro	IUS/07	2	16	8	8	€ 600,00	Giurini Alessia	GIURINI Alessia
2	L'organizzazione aziendale e i sistemi di gestione delle risorse umane (1)	SECS-P/08	1	8	8	/	€ 320,00	Colamatteo Annarita	COLAMATTEO Annarita

N.	Denominazione insegnamento	SSD	CFU	TOT ORE	ORE aula	ORE DaD sincrona	Retribuzione	Domande pervenute	Vincitore selezione
3	L'organizzazione aziendale e i sistemi di gestione delle risorse umane (2)	SECS-P/08	1	8	8	/	€ 320,00	Parente Massimiliano	PARENTE Massimiliano
4	Il processo di selezione e le prove di selezione	M-PSI/06	2	16	8	8	€ 600,00	Trocchi Emma	TROCCOLI Emma
5	Il gruppo di lavoro, la leadership e la direzione del personale	M-PSI/06	1	8	4	4	€ 300,00	Nucera Giovanna Caterina	NUCERA Giovanna Caterina
6	Le relazioni con lavoratori e sindacati	SPS/07	1	8	4	4	€ 300,00	Romano Alessandra	ROMANO Alessandra
7	Lo stress lavoro correlato	M-PSI/06	1	8	/	8	€ 280,00	NESSUNA DOMANDA	/
8	L'orientamento al lavoro (skill di placement individuale: elaborazione cv, tecniche di colloquio di selezione, percorsi di formazione continua)	M-PSI/06	1	8	4	4	€ 300,00	Di Giulio Simona	DI GIULIO Simona
9	L'ambiente di lavoro	M-PSI/06	1	8	4	4	€ 300,00	Meraglia Antonella	MERAGLIA Antonella
10	Il problem solving e decision making	M-PSI/01	2	16	/	16	€ 560,00	Bruzzone Roberta	BRUZZONE Roberta
11	Coaching, team coaching e t-group	M-PSI/06	1	8	/	8	€ 280,00	Amata Giuseppa Concetta	AMATA Giuseppa Concetta
12	La capacità commerciale e outplacement	M-PSI/06	1	8	4	4	€ 300,00	NESSUNA DOMANDA	/
13	Business English	L-LIN/12	2	16	8	8	€ 600,00	Crivaro giulia	CRIVARO giulia
14	Autoefficacia	M-PSI/06	1	8	4	4	€ 300,00	Comandini Giorgia	COMANDINI Giorgia

- Il conferimento degli incarichi di insegnamento nell'ambito del Master universitario di II livello, certificato e convenzionato da INPS, in "Selezione, Sviluppo e Innovazione nella Gestione delle Risorse Umane", a.a. 2022 – 2023, come di seguito dettagliato:

Modulo didattico	Attribuzione insegnamento a :
Il contesto normativo e i contratti di lavoro	GIURINI Alessia
L'organizzazione aziendale e i sistemi di gestione delle risorse umane (1)	COLAMATTEO Annarita
L'organizzazione aziendale e i sistemi di gestione delle risorse umane (2)	PARENTE Massimiliano
Il processo di selezione e le prove di selezione	TROCCOLI Emma
Il gruppo di lavoro, la leadership e la direzione del personale	NUCERA Giovanna Caterina
Le relazioni con lavoratori e sindacati	ROMANO Alessandra
L'orientamento al lavoro (skill di placement individuale: elaborazione cv, tecniche di colloquio di selezione, percorsi di formazione continua)	DI GIULIO Simona
L'ambiente di lavoro	MERAGLIA Antonella
Il problem solving e decision making	BRUZZONE Roberta
Coaching, team coaching e t-group	AMATA Giuseppa Concetta
Business English	CRIVARO giulia
Autoefficacia	COMANDINI Giorgia

- Il presente atto è pubblicato, nel rispetto dei dati sulla privacy, con immediatezza nella apposita sottosezione di riferimento del portale "Amministrazione trasparente" del sito del Dipartimento alla seguente pagina web:

Il presente provvedimento è inserito nella raccolta ufficiale interna del Dipartimento

Prof.ssa Elisabetta De Vito